

「特定事業主行動計画策定に関するアンケート調査」結果報告

◆ 調査対象及び回答数

- 1 調査対象:①教育委員会事務局職員及び県立学校以外の教育機関の全職員(事務局等職員)
②県立学校16校の全職員(教職員)

※非常勤職員、臨時的任用職員、長期休業・休職者、出向者は除く。

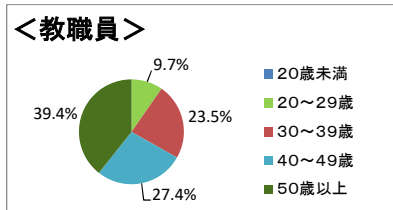
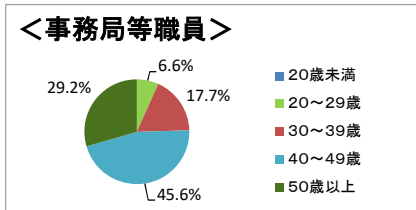
- 2 回答数:①事務局等職員226名 ②教職員452名

◆ 実施時期 : 令和2年2月1日現在の状況

I 基本的事項について

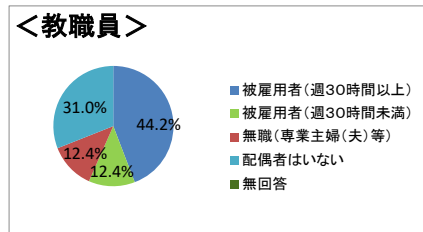
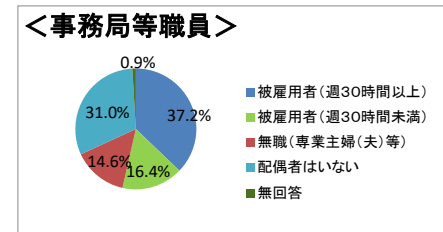
問1 年齢別内訳

年齢	事務局等職員	教職員
1 20歳未満	0名 0.0%	0名 0.0%
2 20～29歳	15名 6.6%	44名 9.7%
3 30～39歳	40名 17.7%	106名 23.5%
4 40～49歳	103名 45.6%	124名 27.4%
5 50歳以上	66名 29.2%	178名 39.4%
6 無回答	2名 0.9%	



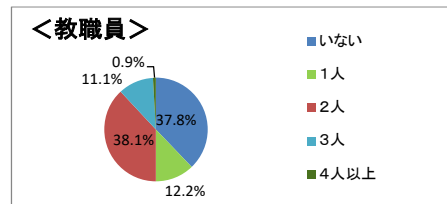
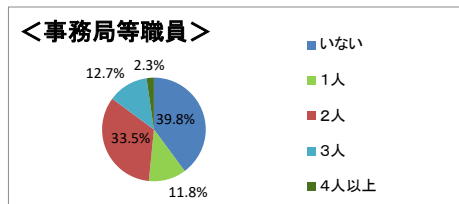
問2 配偶者の就労状況

就労状況	事務局等職員	教職員
1 被雇用者(週30時間以上)	84名 37.2%	200名 44.2%
2 被雇用者(週30時間未満)	37名 16.4%	56名 12.4%
3 無職(専業主婦(夫)等)	33名 14.6%	56名 12.4%
4 配偶者はいない	70名 31.0%	140名 31.0%
5 無回答	2名 0.9%	0名 0.0%



問3 子供の数

子供の数	事務局等職員	教職員
1 いない	92名 39.8%	171名 37.8%
2 1人	27名 11.8%	55名 12.2%
3 2人	74名 33.5%	172名 38.1%
4 3人	28名 12.7%	50名 11.1%
5 4人以上	5名 2.3%	4名 0.9%



問4 育児休業の取得について(問3で子供がいると答えた方のみ対象)

取得状況	事務局等職員	教職員
1 ある	27名 20.0%	88名 31.3%
2 ない	106名 78.5%	188名 66.9%
3 無回答	2名 1.5%	5名 1.8%

II ワーク・ライフ・バランスに関する事項について

問5 「ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)」の言葉の認知について

<事務局等職員>

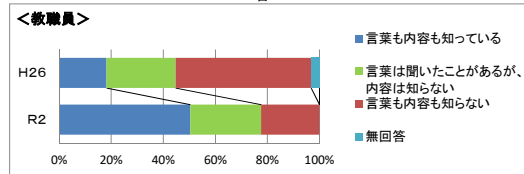
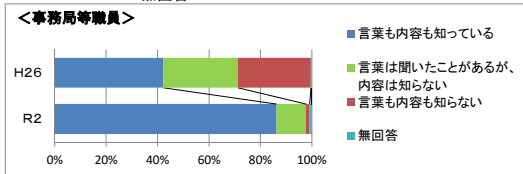
- 1 言葉も内容も知っている
- 2 言葉は聞いたことがあるが、内容は知らない
- 3 言葉も内容も知らない
- 4 無回答

	R2	H26	H21	
1 言葉も内容も知っている	195名	86.3%	42.2%	20.5%
2 言葉は聞いたことがあるが、内容は知らない	26名	11.5%	29.1%	32.1%
3 言葉も内容も知らない	3名	1.3%	28.4%	47.4%
4 無回答	2名	0.9%	0.3%	

<教職員>

- 1 言葉も内容も知っている
- 2 言葉は聞いたことがあるが、内容は知らない
- 3 言葉も内容も知らない
- 4 無回答

1 言葉も内容も知っている	228名	50.4%	18.2%	10.1%
2 言葉は聞いたことがあるが、内容は知らない	123名	27.2%	26.5%	25.3%
3 言葉も内容も知らない	101名	22.3%	52.1%	64.0%
4 無回答	0名	0.0%	3.2%	0.6%



問6 日常における「仕事」、「家庭生活(家族と過ごす、家事、育児、介護等)」、「個人の生活等(趣味、娯楽、社会参加活動、つきあい等)」の優先度について

<事務局等職員>

(1) 希望に最も近いもの

- 1 「仕事」を優先
- 2 「家庭生活」を優先
- 3 「個人の生活等」を優先
- 4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先
- 5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先
- 6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先
- 7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先
- 8 無回答

1 「仕事」を優先	3名	1.3%	1.7%	1.2%
2 「家庭生活」を優先	18名	8.0%	10.0%	10.4%
3 「個人の生活等」を優先	13名	5.8%	4.5%	7.2%
4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先	51名	22.6%	22.5%	23.7%
5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先	17名	7.5%	7.6%	8.8%
6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	27名	11.9%	7.6%	8.4%
7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	97名	42.9%	45.7%	38.2%
8 無回答	0名	0.0%	0.3%	

(2) 現状に最も近いもの

- 1 「仕事」を優先
- 2 「家庭生活」を優先
- 3 「個人の生活等」を優先
- 4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先
- 5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先
- 6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先
- 7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先
- 8 無回答

1 「仕事」を優先	106名	46.9%	50.9%	46.6%
2 「家庭生活」を優先	6名	2.7%	2.8%	3.6%
3 「個人の生活等」を優先	9名	4.0%	3.1%	0.4%
4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先	52名	23.0%	24.2%	22.5%
5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先	16名	7.1%	10.7%	13.3%
6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	5名	2.2%	1.7%	1.2%
7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	29名	12.8%	6.2%	9.2%
8 無回答	3名	1.3%	0.3%	3.3%

<教職員>

(1) 希望に最も近いもの

- 1 「仕事」を優先
- 2 「家庭生活」を優先
- 3 「個人の生活等」を優先
- 4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先
- 5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先
- 6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先
- 7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先
- 8 無回答

1 「仕事」を優先	15名	3.3%	3.4%	3.5%
2 「家庭生活」を優先	60名	13.3%	13.5%	12.5%
3 「個人の生活等」を優先	19名	4.2%	6.1%	7.8%
4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先	132名	29.2%	24.2%	24.1%
5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先	38名	8.4%	7.6%	7.2%
6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	53名	11.7%	8.2%	8.8%
7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	135名	29.9%	34.5%	35.2%
8 無回答	0名	0.0%	2.5%	1.1%

(2) 現状に最も近いもの

- 1 「仕事」を優先
- 2 「家庭生活」を優先
- 3 「個人の生活等」を優先
- 4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先
- 5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先
- 6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先
- 7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先
- 8 無回答

1 「仕事」を優先	225名	49.8%	53.1%	56.0%
2 「家庭生活」を優先	28名	6.2%	2.3%	3.5%
3 「個人の生活等」を優先	10名	2.2%	1.6%	0.8%
4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先	105名	23.2%	23.8%	20.9%
5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先	35名	7.7%	7.3%	6.5%
6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	11名	2.4%	1.4%	1.7%
7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	38名	8.4%	7.2%	6.3%
8 無回答	0名	0.0%	3.4%	4.3%

<全職員>

(1) 希望に最も近いもの

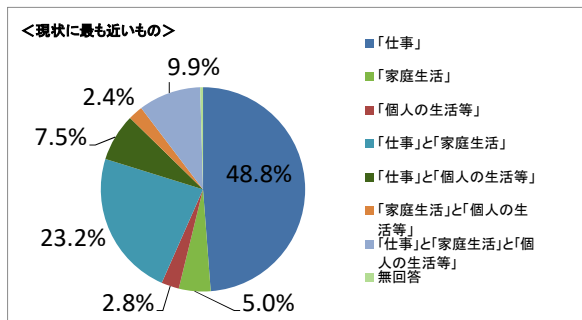
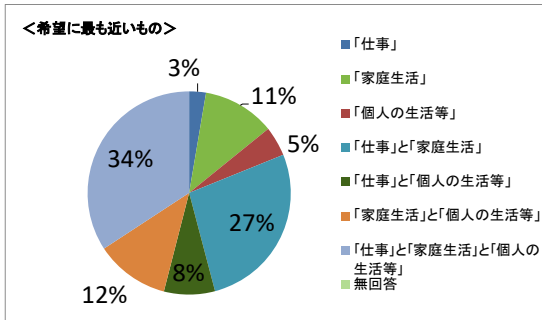
- 1 「仕事」を優先
- 2 「家庭生活」を優先
- 3 「個人の生活等」を優先
- 4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先
- 5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先
- 6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先
- 7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先
- 8 無回答

1 「仕事」を優先	18名	2.7%	3.0%	3.5%
2 「家庭生活」を優先	78名	11.5%	12.7%	12.5%
3 「個人の生活等」を優先	32名	4.7%	5.7%	7.8%
4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先	183名	27.0%	23.8%	24.1%
5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先	55名	8.1%	7.6%	7.2%
6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	80名	11.8%	8.1%	8.8%
7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	232名	34.2%	37.1%	35.2%
8 無回答	0名	0.0%	2.0%	1.1%

(2) 現状に最も近いもの

- 1 「仕事」を優先
- 2 「家庭生活」を優先
- 3 「個人の生活等」を優先
- 4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先
- 5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先
- 6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先
- 7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先
- 8 無回答

1 「仕事」を優先	331名	48.8%	52.5%	56.0%
2 「家庭生活」を優先	34名	5.0%	2.4%	3.5%
3 「個人の生活等」を優先	19名	2.8%	1.9%	0.8%
4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先	157名	23.2%	23.9%	20.9%
5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先	51名	7.5%	8.1%	6.5%
6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	16名	2.4%	1.5%	1.7%
7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	67名	9.9%	7.0%	6.3%
8 無回答	3名	0.4%	2.7%	4.3%



III 勤務環境の整備に関する事項について

問7 「和歌山県教育委員会子育て支援行動計画」の認知について

<事務局等職員>

- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

	R2	H26	H21
1 詳しく知っている	14名 6.2%	2.4%	4.4%
2 概要は知っている	110名 48.7%	39.8%	39.0%
3 ほとんど又は全く知らない	102名 45.1%	57.1%	55.4%
4 無回答	0名 0.0%	0.7%	1.2%

<教職員>

- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

1 詳しく知っている	7名 1.5%	0.7%	0.9%
2 概要は知っている	106名 23.5%	17.7%	12.8%
3 ほとんど又は全く知らない	339名 75.0%	80.3%	85.3%
4 無回答	0名 0.0%	1.3%	0.9%

問8 子育てや出産を支援するための制度について

ア 育児休業制度

<事務局等職員>

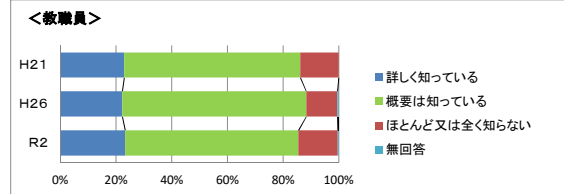
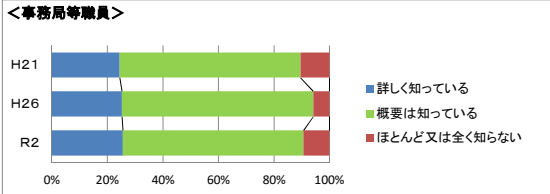
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

1 詳しく知っている	58名 25.7%	25.3%	24.5%
2 概要は知っている	147名 65.0%	68.9%	65.1%
3 ほとんど又は全く知らない	21名 9.3%	5.8%	10.4%
4 無回答	0名 0.0%	0.3%	0.5%

<教職員>

- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

1 詳しく知っている	106名 23.5%	22.4%	22.9%
2 概要は知っている	282名 62.4%	66.1%	63.0%
3 ほとんど又は全く知らない	64名 14.2%	11.2%	13.7%
4 無回答	0名 0.0%	0.3%	0.5%



イ 育児短時間勤務

<事務局等職員>

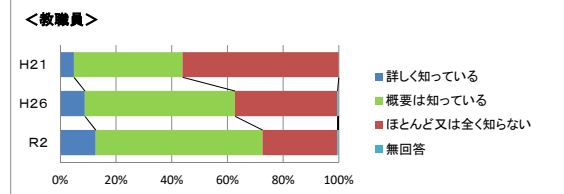
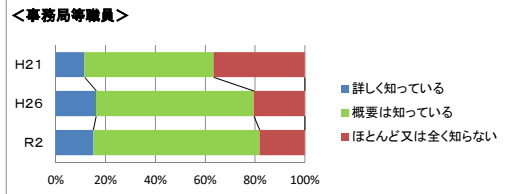
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

1 詳しく知っている	34名 15.0%	16.3%	11.6%
2 概要は知っている	151名 66.8%	63.3%	51.8%
3 ほとんど又は全く知らない	41名 18.1%	20.4%	36.5%
4 無回答	0名 0.0%	0.4%	0.5%

<教職員>

- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

1 詳しく知っている	58名 12.8%	8.9%	5.0%
2 概要は知っている	272名 60.2%	54.0%	38.8%
3 ほとんど又は全く知らない	122名 27.0%	36.7%	55.8%
4 無回答	0名 0.0%	0.4%	0.5%



ウ 部分休業

<事務局等職員>

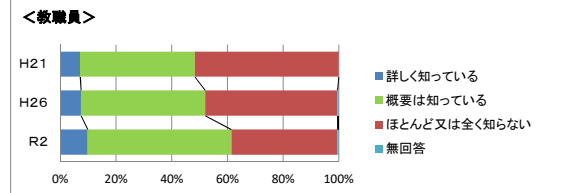
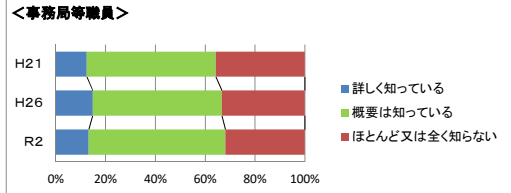
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

1 詳しく知っている	30名 13.3%	14.9%	12.4%
2 概要は知っている	124名 54.9%	51.9%	51.8%
3 ほとんど又は全く知らない	72名 31.9%	33.2%	35.7%
4 無回答	0名 0.0%	0.4%	0.5%

<教職員>

- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

1 詳しく知っている	45名 10.0%	7.5%	7.2%
2 概要は知っている	234名 51.8%	44.6%	41.0%
3 ほとんど又は全く知らない	173名 38.3%	47.5%	51.4%
4 無回答	0名 0.0%	0.4%	0.5%



エ 育児時間休暇

<事務局等職員>

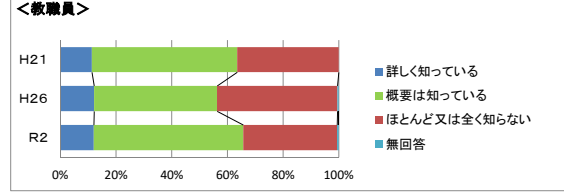
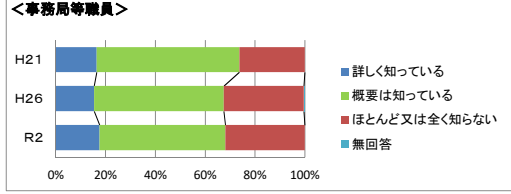
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

1 詳しく知っている	40名 17.7%	15.6%	16.5%
2 概要は知っている	114名 50.4%	52.2%	57.0%
3 ほとんど又は全く知らない	72名 31.9%	32.2%	26.1%
4 無回答	0名 0.0%	0.4%	0.4%

<教職員>

- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

1 詳しく知っている	55名 12.2%	12.2%	11.3%
2 概要は知っている	244名 54.0%	44.1%	52.0%
3 ほとんど又は全く知らない	153名 33.8%	43.1%	36.2%
4 無回答	0名 0.0%	0.5%	0.5%



オ 早出出勤務

<事務局等職員>

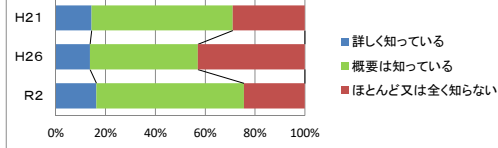
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない

<教職員>

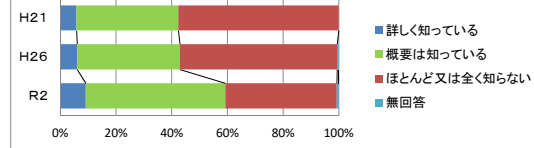
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

	R2	H26	H21
1	37名 16.4%	13.8%	14.5%
2	134名 59.3%	43.3%	56.6%
3	55名 24.3%	42.9%	28.9%
4	42名 9.3%	6.1%	5.9%
228名	50.4%	36.9%	36.3%
182名	40.3%	56.3%	57.2%
0名	0.0%	0.6%	0.6%

<事務局等職員>



<教職員>



カ 配偶者の出産に係る特別休暇

<事務局等職員>

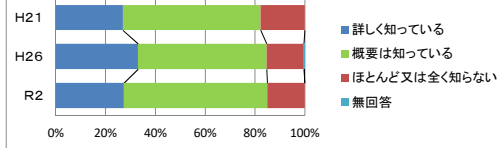
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

<教職員>

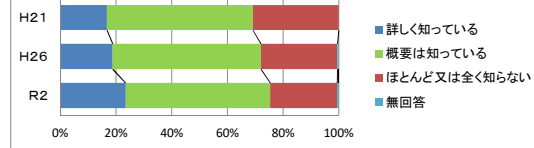
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

	R2	H26	H21
1	62名 27.4%	33.2%	26.9%
2	130名 57.5%	51.9%	55.0%
3	34名 15.0%	14.9%	17.7%
4	0名 0.0%	0.0%	0.4%
107名	23.7%	18.9%	16.8%
236名	52.2%	53.2%	52.1%
109名	24.1%	27.4%	30.7%
0名	0.0%	0.5%	0.5%

<事務局等職員>



<教職員>



キ 男性職員の育児参加に係る特別休暇

<事務局等職員>

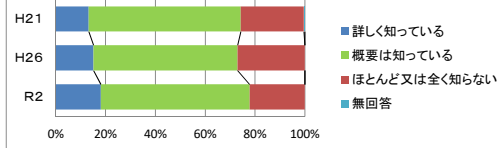
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

<教職員>

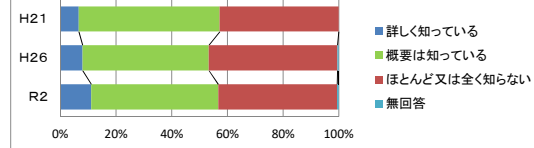
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

	R2	H26	H21
1	41名 18.1%	15.2%	13.3%
2	135名 59.7%	57.8%	61.0%
3	50名 22.1%	27.0%	25.3%
4	0名 0.0%	0.0%	0.4%
51名	11.3%	8.1%	6.7%
207名	45.8%	45.3%	50.3%
194名	42.9%	46.1%	42.5%
0名	0.0%	0.5%	0.5%

<事務局等職員>



<教職員>



ク 公立学校共済組合からの育児休業手当金の給付

<事務局等職員>

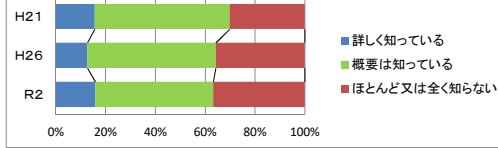
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

<教職員>

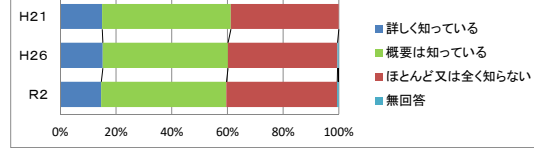
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

	R2	H26	H21
1	36名 15.9%	12.8%	15.7%
2	107名 47.3%	51.6%	54.2%
3	83名 36.7%	35.6%	30.1%
4	67名 14.8%	15.3%	15.0%
204名	45.1%	44.9%	45.9%
181名	40.0%	39.2%	38.5%
0名	0.0%	0.5%	0.5%

<事務局等職員>



<教職員>



ケ 育児休業取得者に係る共済掛金の免除

<事務局等職員>

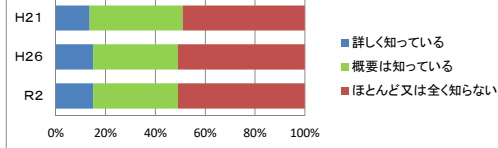
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

<教職員>

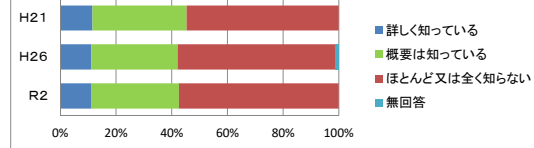
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

	R2	H26	H21
1	34名 15.0%	11.8%	13.7%
2	77名 34.1%	26.6%	37.3%
3	115名 50.9%	39.8%	49.0%
4	51名 11.3%	5.4%	11.6%
142名	31.4%	15.0%	33.6%
259名	57.3%	27.3%	54.3%
0名	0.0%	0.0%	0.6%

<事務局等職員>



<教職員>



コ 育児休業取得者に係る教育互助会掛金の免除

<事務局等職員>

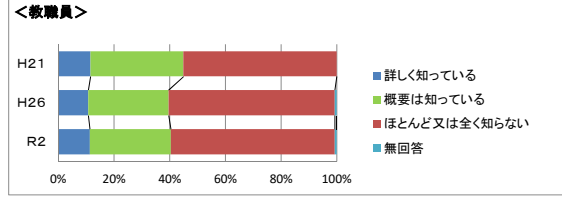
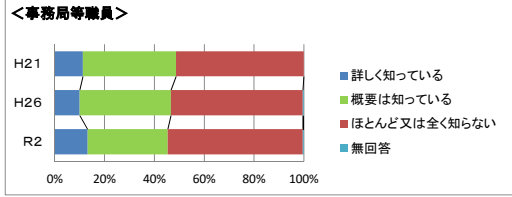
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

	R2	H26	H21
1 詳しく知っている	30名 13.3%	10.0%	11.2%
2 概要は知っている	73名 32.3%	36.7%	37.3%
3 ほとんど又は全く知らない	123名 54.4%	52.9%	51.0%
4 無回答	0名 0.0%	0.3%	0.4%

<教職員>

- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

	R2	H26	H21
1 詳しく知っている	52名 11.5%	10.9%	11.6%
2 概要は知っている	132名 29.2%	28.8%	33.1%
3 ほとんど又は全く知らない	268名 59.3%	59.7%	54.6%
4 無回答	0名 0.0%	0.6%	0.7%



問9 出産に係る特別休暇及び年次休暇について

(1) 男性職員が配偶者の出産に係る休暇、育児参加休暇又は年次休暇等を併用して最低5日以上休暇を取得することについて

<事務局等職員>

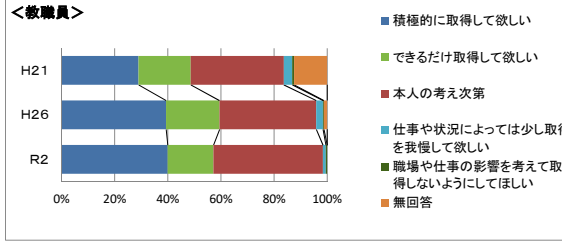
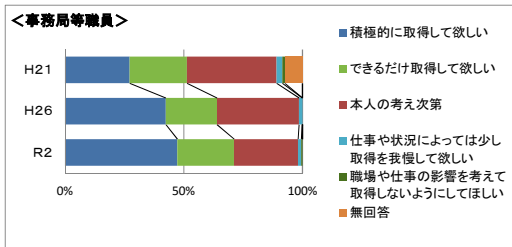
- 1 積極的に取得して欲しい
- 2 できるだけ取得して欲しい
- 3 本人の考え次第
- 4 仕事や状況によっては少し取得を我慢して欲しい
- 5 職場や仕事の影響を考えて取得しないようにしてほしい
- 6 無回答

	R2	H26	H21
1 積極的に取得して欲しい	107名 47.3%	42.6%	27.3%
2 できるだけ取得して欲しい	54名 23.9%	21.5%	24.1%
3 本人の考え次第	61名 27.0%	34.6%	37.8%
4 仕事や状況によっては少し取得を我慢して欲しい	3名 1.3%	1.4%	2.4%
5 職場や仕事の影響を考えて取得しないようにしてほしい	1名 0.4%	0.0%	1.2%
6 無回答	0名 0.0%	0.0%	7.2%

<教職員>

- 1 積極的に取得して欲しい
- 2 できるだけ取得して欲しい
- 3 本人の考え次第
- 4 仕事や状況によっては少し取得を我慢して欲しい
- 5 職場や仕事の影響を考えて取得しないようにしてほしい
- 6 無回答

	R2	H26	H21
1 積極的に取得して欲しい	181名 40.0%	39.5%	29.1%
2 できるだけ取得して欲しい	78名 17.3%	20.0%	19.7%
3 本人の考え次第	186名 41.2%	36.4%	35.0%
4 仕事や状況によっては少し取得を我慢して欲しい	5名 1.1%	2.5%	3.2%
5 職場や仕事の影響を考えて取得しないようにしてほしい	2名 0.4%	0.3%	0.7%
6 無回答	0名 0.0%	1.3%	12.4%



(2) 仮に要件を満たした場合、配偶者の出産に係る休暇又は男性職員の育児参加休暇を取得するか(男性職員のみ回答)

<事務局等職員>

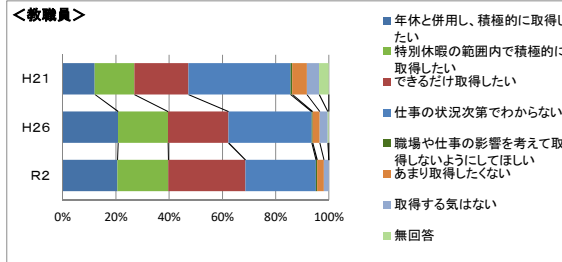
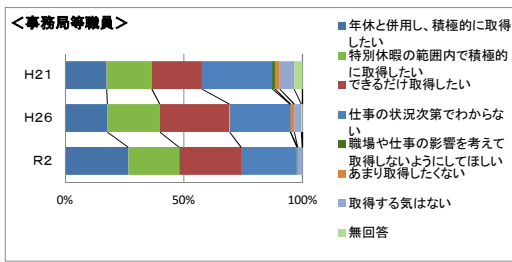
- 1 年休と併用し、積極的に取得したい
- 2 特別休暇の範囲内で積極的に取得したい
- 3 できるだけ取得したい
- 4 仕事の状況次第でわからない
- 5 あまり取得したくない
- 6 取得する気はない
- 7 無回答

	R2	H26	H21
1 年休と併用し、積極的に取得したい	41名 26.8%	17.9%	17.8%
2 特別休暇の範囲内で積極的に取得したい	33名 21.6%	22.1%	19.3%
3 できるだけ取得したい	40名 26.1%	29.4%	21.3%
4 仕事の状況次第でわからない	36名 23.5%	25.5%	29.9%
5 あまり取得したくない	0名 0.0%	1.7%	2.0%
6 取得する気はない	3名 2.0%	3.0%	6.1%
7 無回答	0名 0.0%	0.4%	3.6%

<教職員>

- 1 年休と併用し、積極的に取得したい
- 2 特別休暇の範囲内で積極的に取得したい
- 3 できるだけ取得したい
- 4 仕事の状況次第でわからない
- 5 あまり取得したくない
- 6 取得する気はない
- 7 無回答

	R2	H26	H21
1 年休と併用し、積極的に取得したい	56名 21%	21%	12.2%
2 特別休暇の範囲内で積極的に取得したい	52名 19%	18%	15.0%
3 できるだけ取得したい	79名 29%	22%	20.5%
4 仕事の状況次第でわからない	72名 27%	31%	38.5%
5 あまり取得したくない	7名 3%	3%	5.5%
6 取得する気はない	5名 2%	3%	4.7%
7 無回答	0名 0%	0%	3.7%



(3) 考えに最も近いもの(2)で5又は6を選んだ方のみ回答)

<事務局等職員>

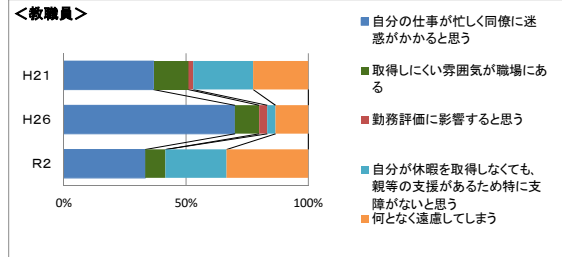
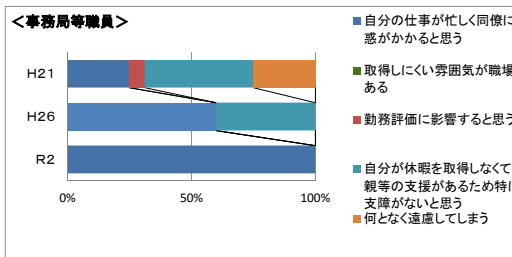
- 1 自分の仕事が忙しく同僚に迷惑がかかると思う
- 2 取得しにくい雰囲気職場にある
- 3 勤務評価に影響すると思う
- 4 自分が休暇を取得しなくても、親等の支援があるため特に支障がないと思う
- 5 何となく遠慮してしまう

	R2	H26	H21
1 自分の仕事が忙しく同僚に迷惑がかかると思う	3名 100.0%	54.5%	25.0%
2 取得しにくい雰囲気職場にある	0名 0.0%	0.0%	0.0%
3 勤務評価に影響すると思う	0名 0.0%	0.0%	6.2%
4 自分が休暇を取得しなくても、親等の支援があるため特に支障がないと思う	0名 0.0%	36.4%	43.8%
5 何となく遠慮してしまう	0名 0.0%	0.0%	25.0%

<教職員>

- 1 自分の仕事が忙しく同僚に迷惑がかかると思う
- 2 取得しにくい雰囲気職場にある
- 3 勤務評価に影響すると思う
- 4 自分が休暇を取得しなくても、親等の支援があるため特に支障がないと思う
- 5 何となく遠慮してしまう

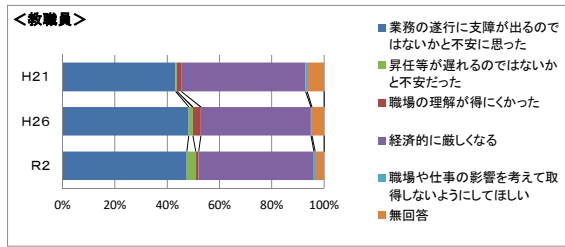
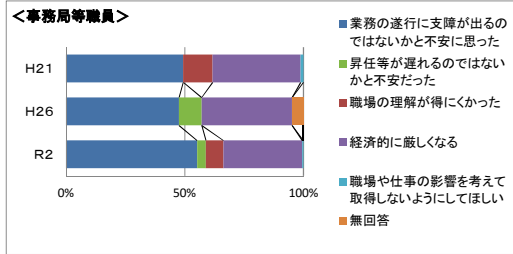
	R2	H26	H21
1 自分の仕事が忙しく同僚に迷惑がかかると思う	4名 33.3%	70.0%	2.1%
2 取得しにくい雰囲気職場にある	1名 8.3%	10.0%	0.8%
3 勤務評価に影響すると思う	0名 0.0%	3.3%	0.1%
4 自分が休暇を取得しなくても、親等の支援があるため特に支障がないと思う	3名 25.0%	3.3%	1.4%
5 何となく遠慮してしまう	4名 33.3%	13.3%	1.3%



問10 育児休業を取得したことがある人について

(1) 育児休業を取得する際に気にしたことについて、考えに最も近いもの

回答者	1 業務の遂行に支障が出るのではないかと不安に思った	2 昇任等が遅れるのではないかと不安だった	3 職場の理解が得にくかった	4 経済的に厳しくなる	5 無回答
<事務局等職員>	15名 55.6%	1名 3.7%	2名 7.4%	9名 33.3%	0名 0.0%
<教職員>	42名 47.7%	3名 3.4%	1名 1.1%	39名 44.3%	3名 3.4%

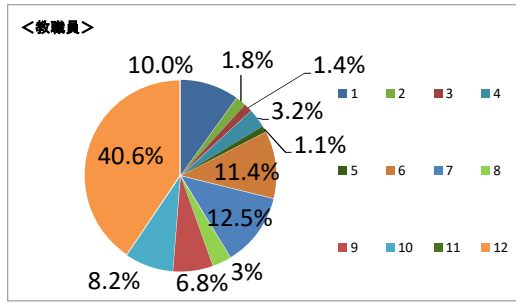
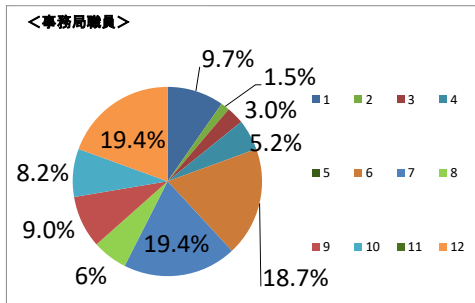


(2) 育児休業を取得した感想として、最も近いもの

回答者	1 1日中育児に専念できてとてもよかった	2 地域の知り合いができて嬉しかった	3 職場を長く離れ、不安になった	4 1日中家にいて、地域の知り合いもできず、孤独を感じた	5 無回答
<事務局等職員>	23名 85.2%	1名 3.7%	1名 3.7%	2名 7.4%	0名 0.0%
<教職員>	66名 75.0%	9名 10.2%	6名 6.8%	3名 3.4%	4名 4.5%

問11 子どもはいるが、育児休業を取得しなかったのはなぜか

回答者	1 育児休業を取得したかったが、自分の仕事が忙しく同僚に迷惑がかかると思った	2 育児休業を取得したかったが、取得しにくい雰囲気職場にあった	3 育児休業を取得したかったが、収入が減ると思った	4 育児休業を取得したかったが、配偶者が専業主婦(夫)として自宅にいたので取得できなかった	5 育児休業を取得したかったが、勤務評価に影響すると思った	6 配偶者が育児休業を取得したので、取得する必要がないと思った	7 配偶者が専業主婦(夫)なので、取得しようと思わなかった	8 6・7以外で子供を養育できる環境だったため、取得しようと思わなかった	9 当時育児休業制度がなかった	10 育児休業制度をよく知らなかった	11 その子とは同居していなかった	12 無回答
<事務局等職員>	13名 9.7%	2名 1.5%	4名 3.0%	7名 5.2%	0名 0.0%	25名 18.7%	26名 19.4%	8名 6.0%	12名 9.0%	11名 8.2%	0名 0.0%	26名 19.4%
<教職員>	28名 10.0%	5名 1.8%	4名 1.4%	9名 3.2%	3名 1.1%	32名 11.4%	35名 12.5%	9名 3.2%	19名 6.8%	23名 8.2%	0名 0.0%	114名 40.6%



問12 あなたの考えに最も近いもの

(1) 仮に育児休業を取得できる要件を満たしたら、取得するか

<事務局等職員>

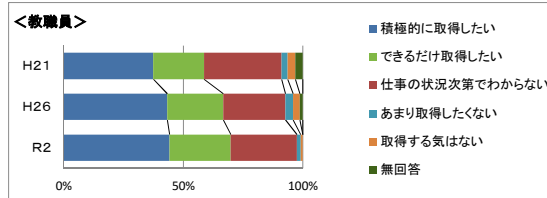
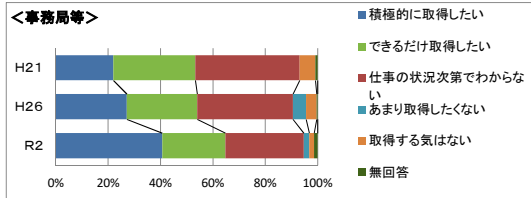
- 1 積極的に取得したい
- 2 できるだけ取得したい
- 3 仕事の状況次第でわからない
- 4 あまり取得したくない
- 5 取得する気はない
- 6 無回答

91名	40.3%	28.0%	20.9%
54名	23.9%	27.7%	29.7%
67名	29.6%	37.7%	37.8%
7名	3.1%	2.1%	5.2%
4名	1.8%	4.2%	5.6%
3名	1.3%	0.3%	0.8%

<教職員>

- 1 積極的に取得したい
- 2 できるだけ取得したい
- 3 仕事の状況次第でわからない
- 4 あまり取得したくない
- 5 取得する気はない
- 6 無回答

200名	44.2%	43.4%	37.5%
116名	25.7%	23.4%	21.2%
125名	27.7%	25.9%	32.4%
7名	1.5%	3.3%	2.5%
4名	0.9%	2.7%	3.2%
0名	0.0%	1.3%	3.1%



(2) 職場の人が育児休業を取得することについてどう思うか

<事務局等職員>

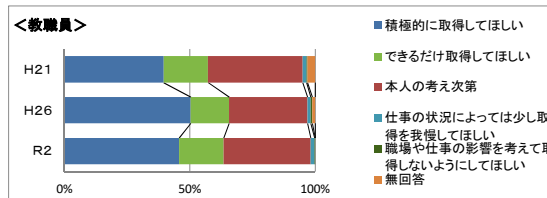
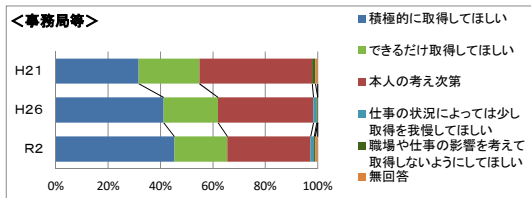
- 1 積極的に取得してほしい
- 2 できるだけ取得してほしい
- 3 本人の考え次第
- 4 仕事の状況によっては少し取得を我慢してほしい
- 5 職場や仕事の影響を考えて取得しないようにしてほしい
- 6 無回答

103名	45.6%	41.2%	31.3%
46名	20.4%	20.8%	22.9%
72名	31.9%	36.3%	42.6%
2名	0.9%	1.4%	1.2%
1名	0.4%	0.3%	1.2%
2名	0.9%	0.0%	0.8%

<教職員>

- 1 積極的に取得してほしい
- 2 できるだけ取得してほしい
- 3 本人の考え次第
- 4 仕事の状況によっては少し取得を我慢してほしい
- 5 職場や仕事の影響を考えて取得しないようにしてほしい
- 6 無回答

207名	45.8%	50.4%	39.6%
80名	17.7%	15.3%	17.7%
157名	34.7%	31.2%	37.7%
7名	1.5%	1.4%	1.6%
1名	0.2%	0.5%	0.3%
0名	0.0%	1.2%	3.0%



(3) 男性職員の育児休業取得を促進する上で、重要なもの

<事務局等職員>

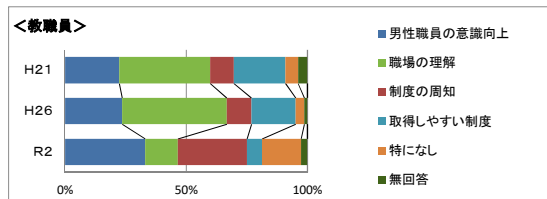
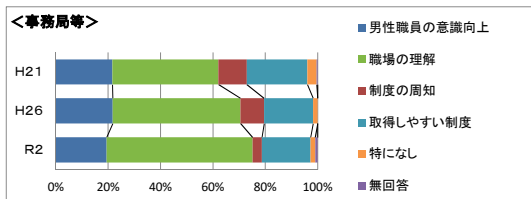
- 1 男性職員の意識向上
- 2 職場の理解
- 3 制度の周知
- 4 取得しやすい制度
- 5 特になし
- 6 無回答

44名	19.5%	21.8%	22.5%
126名	55.8%	48.8%	42.2%
8名	3.5%	9.0%	11.2%
42名	18.6%	18.7%	24.1%
4名	1.8%	1.7%	3.6%
2名	0.9%	0.0%	0.4%

<教職員>

- 1 男性職員の意識向上
- 2 職場の理解
- 3 制度の周知
- 4 取得しやすい制度
- 5 特になし
- 6 無回答

223名	49.3%	23.5%	22.5%
91名	20.1%	43.2%	37.5%
193名	42.7%	10.1%	9.7%
42名	9.3%	18.2%	21.3%
109名	24.1%	3.6%	5.2%
17名	3.8%	1.3%	3.8%



(4) 育児休業から復帰して子供の養育のため休暇等が見込まれる職員が同じ職場に配属されることについて

<事務局等職員>

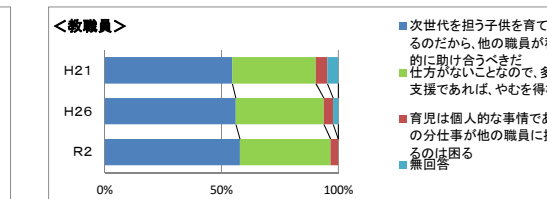
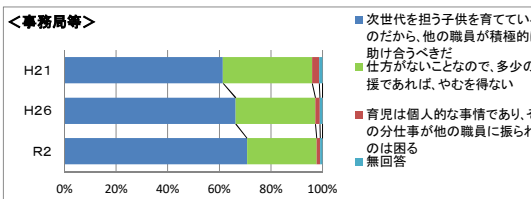
- 1 次世代を担う子供を育てているのだから、他の職員が積極的に助け合うべきだ
- 2 仕方がないことなので、多少の支援であれば、やむを得ない
- 3 育児は個人的な事情であり、その分仕事が他の職員に振られるのは困る
- 4 無回答

160名	70.8%	66.4%	61.4%
61名	27.0%	30.8%	34.5%
3名	1.3%	1.7%	2.8%
2名	0.9%	1.0%	1.2%

<教職員>

- 1 次世代を担う子供を育てているのだから、他の職員が積極的に助け合うべきだ
- 2 仕方がないことなので、多少の支援であれば、やむを得ない
- 3 育児は個人的な事情であり、その分仕事が他の職員に振られるのは困る
- 4 無回答

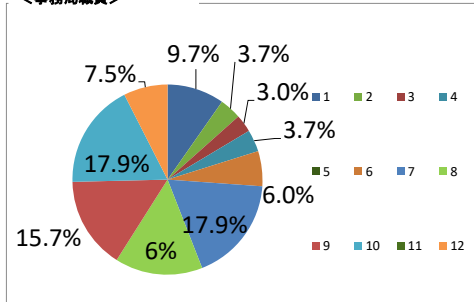
262名	58.0%	56.1%	54.6%
175名	38.7%	37.7%	35.8%
15名	3.3%	4.0%	5.0%
0名	0.0%	2.2%	4.6%



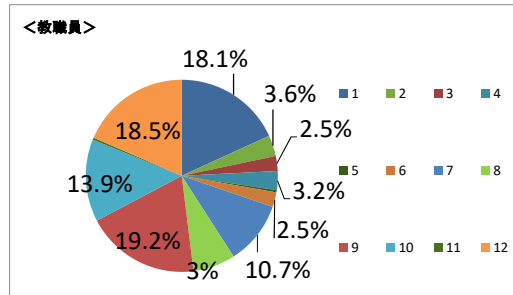
問13 子供はいるが、育児短時間勤務をしなかったのはなぜか

理由	人数	割合	H21	H26	R2
1 育児短時間勤務をしたかったが、自分の仕事が忙しく同僚に迷惑が掛かると思った	13名	9.7%	10.7%	7.7%	
2 育児短時間勤務をしたかったが、取得しにくい雰囲気が職場にあった	5名	3.7%	1.7%	1.2%	
3 育児短時間勤務をしたかったが、収入が減ると思った	4名	3.0%	0.6%	1.8%	
4 育児短時間勤務をしたかったが、専業主婦(夫)が自宅にいたので育児短時間勤務はできないと思った	5名	3.7%	2.3%	0.0%	
5 育児短時間勤務をしたかったが、勤務評価に影響すると思った	0名	0.0%	0.0%	0.0%	
6 配偶者が育児短時間勤務にしたため、取得する必要がないと思った	8名	6.0%	4.5%	1.8%	
7 配偶者が専業主婦(夫)なので、取得しようと思わなかった	24名	17.9%	26.0%	23.1%	
8 6・7以外で子供を養育できる環境だったため、取得しようと思わなかった	20名	14.9%	17.5%	17.2%	
9 当時育児短時間勤務制度がなかった	21名	15.7%	20.3%	29.0%	
10 育児短時間勤務制度をよく知らなかった	24名	17.9%	16.4%	10.1%	
11 その子とは同居していなかった	0名	0.0%	0.0%	0.6%	
12 無回答	10名	7.5%			
			R2	H26	H21
1 育児短時間勤務をしたかったが、自分の仕事が忙しく同僚に迷惑が掛かると思った	51名	18.1%	21.9%	18.3%	
2 育児短時間勤務をしたかったが、取得しにくい雰囲気が職場にあった	10名	3.6%	4.4%	3.1%	
3 育児短時間勤務をしたかったが、収入が減ると思った	7名	2.5%	3.0%	1.6%	
4 育児短時間勤務をしたかったが、専業主婦(夫)が自宅にいたので育児短時間勤務はできないと思った	9名	3.2%	4.4%	4.7%	
5 育児短時間勤務をしたかったが、勤務評価に影響すると思った	1名	0.4%	0.8%	0.0%	
6 配偶者が育児短時間勤務にしたため、取得する必要がないと思った	7名	2.5%	2.6%	3.7%	
7 配偶者が専業主婦(夫)なので、取得しようと思わなかった	30名	10.7%	14.7%	17.0%	
8 6・7以外で子供を養育できる環境だったため、取得しようと思わなかった	20名	7.1%	10.4%	12.8%	
9 当時育児短時間勤務制度がなかった	54名	19.2%	22.3%	35.9%	
10 育児短時間勤務制度をよく知らなかった	39名	13.9%	15.3%	23.0%	
11 その子とは同居していなかった	1名	0.4%	0.0%	0.3%	
12 無回答	52名	18.5%			

<事務局職員>



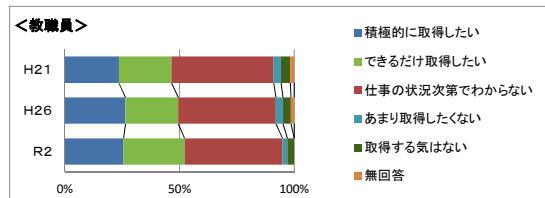
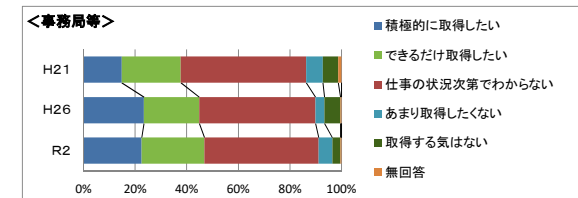
<教職員>



問14 あなたの考えに最も近いもの

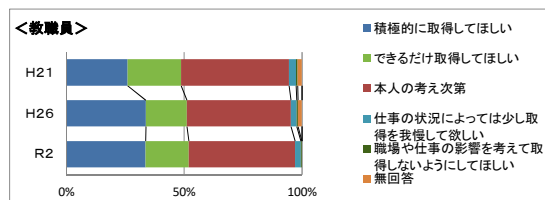
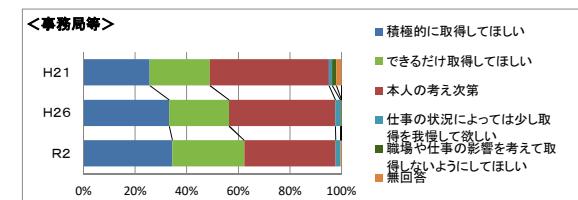
(1) 仮に育児短時間勤務をできる要件を満たしたとすれば、取得するか

回答	人数	割合	H21	H26	R2
1 積極的に取得したい	51名	22.6%	23.5%	14.9%	
2 できるだけ取得したい	55名	24.3%	21.5%	22.9%	
3 仕事の状況次第でわからない	100名	44.2%	45.0%	48.6%	
4 あまり取得したくない	12名	5.3%	3.5%	6.4%	
5 取得する気はない	7名	3.1%	6.2%	6.0%	
6 無回答	1名	0.4%	0.3%	1.2%	
1 積極的に取得したい	116名	25.7%	26.5%	23.6%	
2 できるだけ取得したい	120名	26.5%	23.0%	22.9%	
3 仕事の状況次第でわからない	193名	42.7%	42.5%	44.6%	
4 あまり取得したくない	10名	2.2%	3.2%	3.2%	
5 取得する気はない	13名	2.9%	3.5%	4.1%	
6 無回答	0名	0.0%	1.4%	1.6%	



(2) 職場の人が育児短時間勤務することについてどう思うか

回答	人数	割合	H21	H26	R2
1 積極的に取得してほしい	78名	34.5%	33.2%	25.7%	
2 できるだけ取得してほしい	63名	27.9%	23.2%	23.3%	
3 本人の考え次第	80名	35.4%	41.2%	46.2%	
4 仕事の状況によっては少し取得を我慢して欲しい	4名	1.8%	2.1%	1.2%	
5 職場や仕事の影響を考えて取得しないようにしてほしい	0名	0.0%	0.3%	1.6%	
6 無回答	1名	0.4%	0.0%	2.0%	
1 積極的に取得してほしい	152名	33.6%	33.8%	26.0%	
2 できるだけ取得してほしい	83名	18.4%	17.4%	22.7%	
3 本人の考え次第	204名	45.1%	44.1%	45.8%	
4 仕事の状況によっては少し取得を我慢して欲しい	11名	2.4%	2.5%	2.9%	
5 職場や仕事の影響を考えて取得しないようにしてほしい	2名	0.4%	0.5%	0.7%	
6 無回答	0名	0.0%	1.7%	1.9%	



問15 時間外勤務の縮減に向けた取組方策検討について

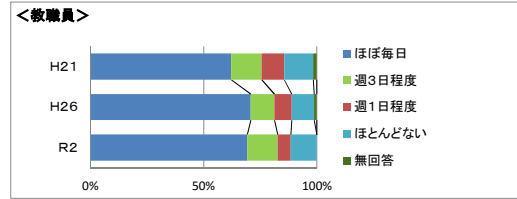
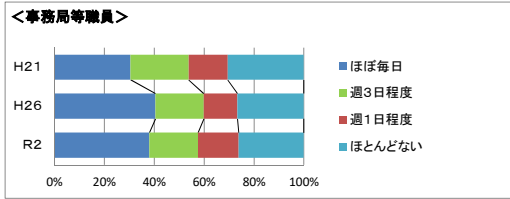
(1)現在の職場でどの程度時間外勤務を行っているか

<事務局等職員>

- 1 ほぼ毎日
- 2 週3日程度
- 3 週1日程度
- 4 ほとんどない
- 5 無回答

86名	38.1%	40.5%	30.5%
44名	19.5%	19.4%	23.3%
37名	16.4%	13.5%	15.7%
59名	26.1%	26.6%	30.5%
313名	69.2%	70.9%	62.2%
61名	13.5%	10.4%	13.4%
26名	5.8%	7.6%	10.0%
52名	11.5%	9.9%	12.7%
0名	0.0%	1.2%	1.6%

<教職員>



(2)「所属別のノー残業デー」、「定時終業日」について知っているか

<事務局等職員>

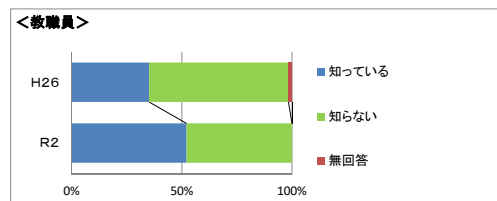
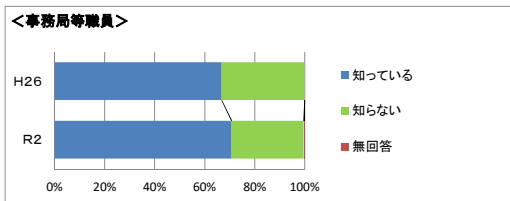
- 「所属別ノー残業デー」
- 1 知っている
 - 2 知らない
 - 3 無回答

160名	70.8%	66.8%
65名	28.8%	33.2%
1名	0.4%	0.0%

<教職員>

- 「定時終業日」
- 1 知っている
 - 2 知らない
 - 3 無回答

236名	52.2%	35.3%	29.9%
216名	47.8%	63.5%	67.6%
0名	0.0%	1.5%	2.5%



(3)「ノー残業デー」、「定時終業日」の勤務状況について

<事務局等職員>

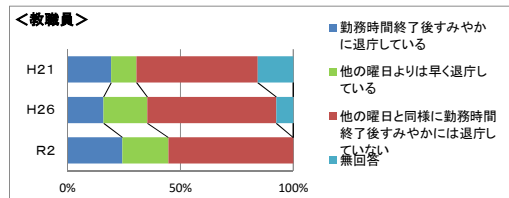
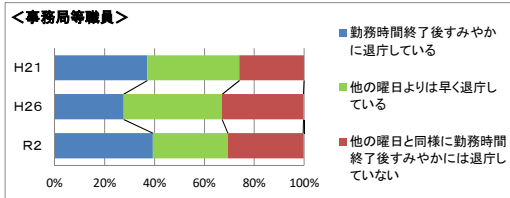
- 1 勤務時間終了後すみやかに退庁している
- 2 他の曜日よりは早く退庁している
- 3 他の曜日と同様に勤務時間終了後すみやかには退庁していない
- 4 無回答

89名	39.4%	27.7%	36.9%
68名	30.1%	39.4%	36.5%
68名	30.1%	32.5%	25.7%
1名	0.4%	0.3%	0.0%

<教職員>

- 1 勤務時間終了後すみやかに退庁している
- 2 他の曜日よりは早く退庁している
- 3 他の曜日と同様に勤務時間終了後すみやかには退庁していない
- 4 無回答

110名	24.3%	15.9%	19.3%
92名	20.4%	19.4%	11.2%
250名	55.3%	57.2%	53.7%
0名	0.0%	7.5%	15.7%



(4)時間外勤務を減らすにはどうすればよいか

<事務局等職員>

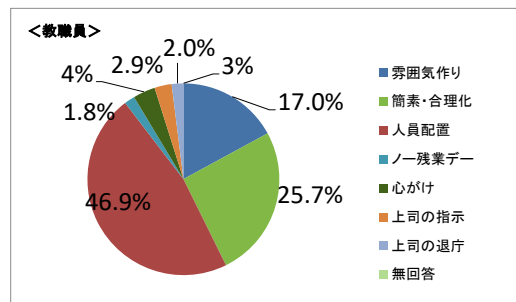
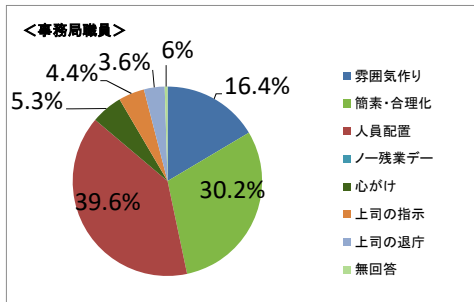
- 1 時間外勤務を減らす職場全体の雰囲気作り
- 2 事務の簡素・合理化
- 3 人員配置の見直し
- 4 ノー残業デーの徹底
- 5 個々の職員の心がけ
- 6 上司の的確な指示
- 7 上司の率先した退庁
- 8 無回答

37名	16%	13%	17.3%
68名	30%	33%	30.5%
89名	39%	37%	28.9%
0名	0%	2%	3.6%
12名	5%	8%	8.8%
10名	4%	5%	5.2%
8名	4%	1%	2.8%
1名	0%	0%	0.4%

<教職員>

- 1 時間外勤務を減らす職場全体の雰囲気作り
- 2 事務の簡素・合理化
- 3 人員配置の見直し
- 4 ノー残業デーの徹底
- 5 個々の職員の心がけ
- 6 上司の的確な指示
- 7 上司の率先した退庁
- 8 無回答

77名	17.0%	18.8%	19.4%
116名	25.7%	30.4%	23.0%
212名	46.9%	33.0%	32.5%
8名	1.8%	3.0%	3.0%
17名	3.8%	6.8%	5.9%
13名	2.9%	4.2%	4.6%
9名	2.0%	1.7%	1.3%
0名	0.0%	2.2%	4.5%



問16 休暇の取得に係る意識等について最も近い考えのもの

(1) 年次休暇を取得することにためらいを感じるか

<事務局等職員>

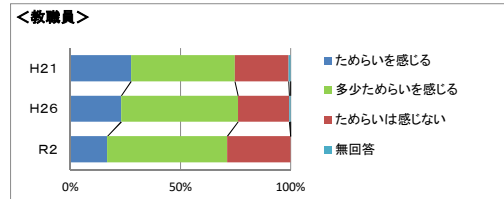
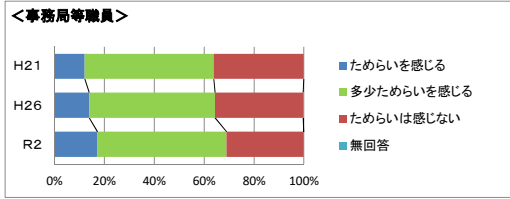
- 1 ためらいを感じる
- 2 多少ためらいを感じる
- 3 ためらいは感じない
- 4 無回答

	R2	H26	H21
1 ためらいを感じる	39名 17.3%	13.8%	12.0%
2 多少ためらいを感じる	117名 51.8%	50.5%	51.8%
3 ためらいは感じない	70名 31.0%	35.3%	36.1%
4 無回答	0名 0.0%	0.3%	0.0%

<教職員>

- 1 ためらいを感じる
- 2 多少ためらいを感じる
- 3 ためらいは感じない
- 4 無回答

1 ためらいを感じる	76名 16.8%	23.2%	27.7%
2 多少ためらいを感じる	246名 54.4%	53.0%	47.1%
3 ためらいは感じない	130名 28.8%	23.2%	24.4%
4 無回答	0名 0.0%	0.6%	0.8%



(2) ためらいを感じる理由(1ためらいを感じる、2多少ためらいを感じる と回答した方のみ対象)

<事務局等職員>

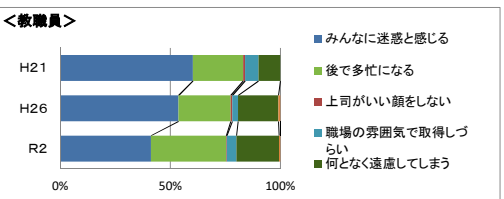
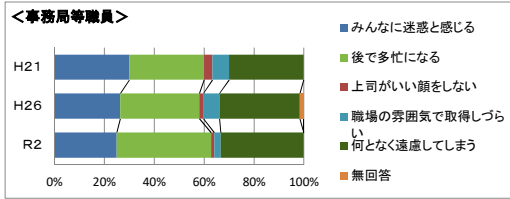
- 1 みんなに迷惑とを感じる
- 2 後で多忙になる
- 3 上司がよい顔をしない
- 4 職場の雰囲気取得しづらい
- 5 何となく遠慮してしまう
- 6 無回答

	R2	H26	H21
1 みんなに迷惑とを感じる	39名 25.0%	26.3%	30.0%
2 後で多忙になる	59名 37.8%	31.7%	30.0%
3 上司がよい顔をしない	2名 1.3%	1.6%	3.3%
4 職場の雰囲気取得しづらい	4名 2.6%	6.5%	6.7%
5 何となく遠慮してしまう	52名 33.3%	32.3%	30.0%
6 無回答	0名 0.0%	1.6%	0.0%

<教職員>

- 1 みんなに迷惑とを感じる
- 2 後で多忙になる
- 3 上司がよい顔をしない
- 4 職場の雰囲気取得しづらい
- 5 何となく遠慮してしまう
- 6 無回答

1 みんなに迷惑とを感じる	133名 41.3%	53.7%	58.6%
2 後で多忙になる	110名 34.2%	23.8%	22.2%
3 上司がよい顔をしない	1名 0.3%	0.7%	0.8%
4 職場の雰囲気取得しづらい	14名 4.3%	2.6%	5.9%
5 何となく遠慮してしまう	62名 19.3%	18.3%	9.6%
6 無回答	2名 0.6%	0.8%	0.0%



(3) 職場の人が年次休暇を積極的に取得することについて

<事務局等職員>

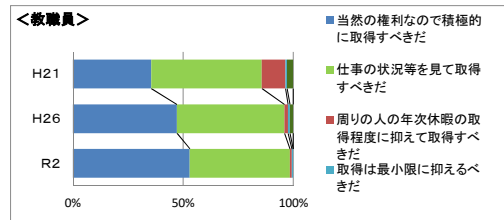
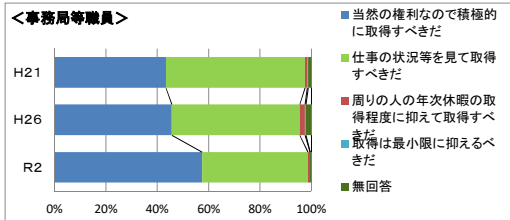
- 1 当然の権利なので積極的に取得すべきだ
- 2 仕事の状況等を見て取得すべきだ
- 3 周りの人の年次休暇の取得程度に抑えて取得すべきだ
- 4 取得は最小限に抑えるべきだ
- 5 無回答

	R2	H26	H21
1 当然の権利なので積極的に取得すべきだ	130名 57.5%	45.7%	43.4%
2 仕事の状況等を見て取得すべきだ	93名 41.2%	49.8%	54.2%
3 周りの人の年次休暇の取得程度に抑えて取得すべきだ	2名 0.9%	2.1%	0.8%
4 取得は最小限に抑えるべきだ	0名 0.0%	0.3%	0.4%
5 無回答	1名 0.4%	2.1%	1.2%

<教職員>

- 1 当然の権利なので積極的に取得すべきだ
- 2 仕事の状況等を見て取得すべきだ
- 3 周りの人の年次休暇の取得程度に抑えて取得すべきだ
- 4 取得は最小限に抑えるべきだ
- 5 無回答

1 当然の権利なので積極的に取得すべきだ	240名 53.1%	47.2%	39.4%
2 仕事の状況等を見て取得すべきだ	205名 45.4%	48.9%	55.6%
3 周りの人の年次休暇の取得程度に抑えて取得すべきだ	4名 0.9%	1.5%	11.8%
4 取得は最小限に抑えるべきだ	3名 0.7%	0.9%	0.8%
5 無回答	0名 0.0%	1.5%	3.1%



IV 次世代育成支援に関する事項について

問17 次世代育成支援は進んでいると思いますか。

<事務局等職員>

- 1 理解が深まり、実行されている
- 2 理解は深まっているが、実行されていない
- 3 理解も深まっていない
- 4 理解が深まるどころか、状況は悪化している
- 5 無回答

	R2	H26	H21
1 理解が深まり、実行されている	45名 19.9%	13.1%	15.9%
2 理解は深まっているが、実行されていない	135名 59.7%	59.5%	59.9%
3 理解も深まっていない	36名 15.9%	15.9%	15.9%
4 理解が深まるどころか、状況は悪化している	4名 1.8%	7.6%	3.8%
5 無回答	6名 2.7%	3.8%	3.8%

<教職員>

- 1 理解が深まり、実行されている
- 2 理解は深まっているが、実行されていない
- 3 理解も深まっていない
- 4 理解が深まるどころか、状況は悪化している
- 5 無回答

1 理解が深まり、実行されている	45名 10.0%	8.8%	43.6%
2 理解は深まっているが、実行されていない	231名 51.1%	51.1%	43.6%
3 理解も深まっていない	156名 34.5%	33.8%	33.8%
4 理解が深まるどころか、状況は悪化している	20名 4.4%	7.4%	7.4%
5 無回答	0名 0.0%	6.5%	6.5%

