

このマークがある企業は みんなが働きやすい



「えるぼし」は女性活躍を起点として、働き方改革が進んでいる職場に国が認定するお墨付きマーク。

えるぼし 認定された 企業の特徴

採用の公平さ・女性の働き続けやすさ・残業時間の管理など、国が実績データで認定した職場です。星の数が多いほど、より多くの基準を満たしています。詳しくは厚生労働省の「女性の活躍推進企業データベース」で各社の実績を確認できます。

えるぼし認定企業を選ぶ3つの理由

REASON 1



長く働ける 環境がある

女性の採用比率・勤続年数・管理職登用など、実績データで国が認定。『なんとなく良さそう』ではなく、数字で確認できる職場です。

REASON 2



キャリアが 描ける

管理職への登用機会、多様なコース選択が基準に含まれます。性別に関係なく、将来の自分が想像しやすい企業です。

REASON 3



ライフイベント に強い職場

実績で認められた職場なので、様々なライフイベントがあっても安心して働き続けられる環境が整っている傾向があります。



和歌山の認定企業を探す



「女性の活躍推進企業データベース」で地域・業種から検索できます。

※えるぼし以外にも、くるみん（育児・仕事の両立）やユースエール（若者の活躍）など、働きやすさに関する認定マークがあります。求人票や企業HPでチェックしてみてください。

求職者が「ここで働きたい」と 思う企業には理由がある

給料だけでなく「この会社で長く働けるか」を重視する求職者が増えています。えるぼし認定は、その安心感を客観的に示せる制度の一つです。



**認定企業は求人票・HPにマークを掲載でき、
「働きやすい職場」として求職者に直接伝えることができます。**

全国でえるぼし認定企業は拡大中。特に若い世代やUターン希望者は、こうした認定マークを就職先選択の判断材料にする傾向が高まっています。認定企業であることを示せるかどうか、求職者との最初の接点で差を生む時代になっています。

認定企業—
求職者の目には
こう映っています



えるぼし認定で得られること



採用力 求職者から「選ばれる企業」になる

求人票・HPにえるぼしマーク掲載可。厚労省データベースに認定企業として掲載され、求職者が積極的に検索・選択。「認定を受けてから、応募が増えた」という声も。



定着力 取得プロセス自体が職場環境改善につながる

認定取得のために整備した制度（フレックス・育休復帰支援等）や意識改革は既存社員の満足度の向上につながります。

えるぼし認定に興味がある企業の皆様へ！

1 えるぼし取得支援 アドバイザー派遣

社会保険労務士が企業に直接訪問。
現状診断から申請書類作成まで無料でサポート。
最大6回まで派遣可能です。

詳細・申込は
こちら▶



2 えるぼし認定企業向け 職場環境整備補助金

認定の継続やより上位の認定取得に向けた取組に対する費用の一部を補助。
令和8年度申請受付中。

詳細・申込は
こちら▶

