

令和 2 年度和歌山県計画に関する
事後評価

令和 8 年 1 月

和歌山県

1. 事後評価のプロセス

(1) 「事後評価の方法」の実行の有無

事後評価の実施にあたって、都道府県計画に記載した「事後評価の方法」に記載した事項について、記載どおりの手続きを行ったかどうかを記載。

行った

(実施状況)

【医療分】

- ・令和3年11月30日 和歌山県医療審議会において報告（令和2年度実施分）
- ・令和4年8月22日 和歌山県医療審議会において報告（令和3年度実施分）
- ・令和6年3月25日 和歌山県医療審議会において報告（令和4年度実施分）

【介護分】

- ・令和4年3月29日 和歌山県長寿対策推進会議において報告
(令和元年度・令和2年度実施分)
- ・令和4年7月19日 和歌山県介護職員確保対策支援協議会において報告
(令和3年度実施分)
- ・令和5年3月29日 和歌山県長寿対策推進会議において報告
(令和4年度実施分)
- ・令和6年3月22日 和歌山県長寿対策推進会議において報告
(令和5年度実施分)
- ・令和7年3月14日 和歌山県長寿対策推進会議において報告
(令和6年度実施分)

行わなかった

(行わなかった場合、その理由)

(2) 審議会等で指摘された主な内容

事後評価の方法に記載した審議会等の意見を聞いた際に指摘された主な内容を記載するとともに、内容の末尾に審議会等名とその開催日時を記載すること。なお、主な内容については、審議会等の議事概要の添付も可とする。

審議会等で指摘された主な内容

- ・認定看護師は非常に重要。人数を増やすよう、県から国へ働きかけてほしい。(和歌山県医療審議会 令和3年11月30日開催)
- ・訪問看護支援センター設置を含め、訪問看護の人材確保と管理者育成を検討すべき。(和歌山県医療審議会 令和3年11月30日開催)
- ・県民医療卒卒業医師等が義務年限終了後も県内で地域医療に携わってくれるよう働きかける仕組みが必要。(和歌山県医療審議会 令和3年11月30日開催)
- ・特定行為研修を修了した看護師が活躍できる体制が病院に整っていない。(和歌山県医療審議会 令和4年8月22日開催)

2. 目標の達成状況

令和2年度和歌山県計画に規定した目標を再掲し、令和6年度終了時における目標の達成状況について記載。

■ 和歌山県全体（目標と計画期間）

1. 目標

高齢化の進展に伴い、急性期から回復期、慢性期、在宅医療及び介護にいたるまで、利用者のニーズに見合った一連の医療・介護サービスが提供される体制を確保する必要がある。

そこで、病床の機能分化・連携の推進、病院を退院した患者が自宅や地域で必要な医療を受けられる在宅医療提供体制の構築を図るとともに、高齢者が住み慣れた地域で安心して、健康で元気に生きがいを持って暮らすことができ、たとえ介護や生活支援が必要となっても、地域全体で支え合う豊かな長寿社会の構築を図るため、以下を目標に設定する。

<医療分>

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

本県の病床を機能別にみると、急性期機能を担う病床の占める割合が多い一方で、回復期機能を担う病床の割合が少ない現状にある。

回復期病床を中心として、各医療機関における目指すべき機能に応じた指導医の派遣を行い、地域医療構想を踏まえた医療提供体制を構築するための医師を養成する。

【定量的な目標値】

- ・地域医療構想において必要となる回復期病床の確保
2,275床（令和元年度）→ 3,315床（令和7年度）

② 居宅等における医療の提供に関する目標

地域包括ケアシステムを支えるため、在宅医療提供体制の構築及び在宅医療についての県民啓発を進めるとともに、適切な在宅医療サービスを提供できる看護職員等の人材育成や、医療的ケア児等に関する課題解決に取り組む。

【定量的な目標値】

- ・ 特定行為研修を受講した看護職員がいる施設数
16 施設（令和元年度）→ 25 施設（令和 4 年度）
- ・ 退院支援に取り組む病院数
50 病院（令和元年度）→ 57 病院（令和 4 年度）
- ・ 医療的ケア児等コーディネーター配置数
0 人（令和元年度）→ 9 人（令和 5 年度）
- ・ 精神科病院における 1 年以上の長期入院患者の割合
69.1%（令和元年 6 月 30 日時点）→ 66.5%以下（令和 3 年 6 月 30 日時点）
- ・ 精神病床における平均在院日数
298.9 日（平成 30 年度）→ 280 日以下（令和 2 年度）

④ 医療従事者の確保に関する目標

本県の人口 10 万人対医師数は全国平均を上回っているものの、和歌山保健医療圏に医師が集中しており、地域差がみられる。また、産科医や小児科医等が不足しているなど、診療科偏在も生じている。

これらの課題を解決するため、卒後の研修体制を整備するなど積極的かつ安定的な医師確保に取り組むとともに、看護師など医療従事者についても養成・復職支援・定着促進を図り、地域において適切な医療が提供できる体制の確保に取り組んでいく。

【定量的な目標値】

- ・ 県内公的病院常勤医師数
1,215 人（令和元年度）→ 1,220 人（令和 3 年度）
- ・ 和歌山県立医科大学において後期研修を行った地域医療卒業医師の配置先医療機関施設数
0 施設（平成 30 年度）→ 7 施設（令和 7 年度）
- ・ へき地又は不足診療科に派遣される地域卒・自治医大卒業医師数
62 人（令和元年度）→ 154 人（令和 7 年度）
- ・ NICU 設置病院の維持
3 病院（令和 2 年度）
- ・ 医師臨床研修マッチング率

75.8%（令和元年度）→ 85%（令和2年度）

- ・院内保育所の設置数の維持
35施設（令和2年度）
- ・院内保育所の運営支援施設数
15施設（令和元年度）→ 16施設（令和2年度）
- ・小児2次救急医療体制を整備する医療圏域の維持
5医療圏域（令和2年度）
- ・2次救急医療機関における小児救急患者数（入院を除く患者数）の減少
12,404人（平成30年度）→ 12,000人（令和2年度）

2. 計画期間

令和2年4月1日～令和5年3月31日

<介護分>

③ 介護施設等の整備に関する目標

（計画なし）

⑤ 介護従事者の確保に関する目標

令和8年度末における介護職員需給差395人を解消するため、介護職員150人の増加を目標とする。

目標の達成に向け、県内の労働市場の動向も踏まえ、特に県内の中・高校生等に対する介護や介護の仕事のイメージアップ、高校生への介護資格取得支援、介護未経験者の中高齢者の参入促進や、福祉関係職員の人材育成、介護職員のスキルアップ及び職場環境の改善を支援することにより介護従事者の確保及び定着の促進を図る。

【定量的な目標値】

- ・介護の仕事のイメージアップ 学校訪問件数 210校
- ・高校生への介護資格取得支援 資格取得者数 150人
- ・合同就職説明会の開催 就職者数 40人
- ・介護未経験の中高齢者の参入促進 研修受講者 50人
- ・国家資格取得等のための勉強会開催 勉強会参加者 600人
- ・介護ロボットの導入 施設系サービス運営法人の導入率 7割

2. 計画期間

令和2年4月1日～令和8年3月31日

□ 和歌山県全体（達成状況）

<医療分>

① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標

1) 目標の達成状況

<事業期間：令和4年度まで>

- ・回復期病床

2,275床（令和元年度）→ 2,363床（令和4年度）

2) 見解

地域医療構想における各医療機関の役割を踏まえ、若手医師及び指導医を適切に派遣することで、各医療機関の目指すべき機能への移行を推進することができた。不足している回復期病床への転換等も進んでいる。

3) 目標の継続状況

- 令和7年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 令和7年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

② 居宅等における医療の提供に関する目標

1) 目標の達成状況

<事業期間：令和4年度まで>

- ・退院支援に取り組む病院数

50病院（令和元年度）→ 53病院（令和4年度）

- ・在宅療養支援診療所数

164箇所（平成29年）→ 181箇所（令和4年）

- ・協議の場への医療的ケア児等コーディネーターの配置

0人（令和元年度）→ 2人（令和4年度）

- ・精神科病院における1年以上の長期入院患者

1,058人（令和元年6月30日時点）→ 1,042人（令和2年6月30日時点）

<事業期間：令和3年度まで>

- ・特定行為研修を受講した看護職員がいる施設数

16施設（令和元年度）→ 23施設（令和3年度）

2) 見解

新型コロナウイルス感染拡大の影響もあり、研修会の手法を見直す等の工夫することで、例年より参加者少数であったが在宅医療に携わる人材を育成することができた。

3) 目標の継続状況

- 令和7年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 令和7年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

④ 医療従事者の確保に関する目標

1) 目標の達成状況

<事業期間：令和2年度まで>

- ・和歌山県立医科大学において後期研修を行った地域医療卒卒業医師の配置先医療機関施設数

0施設（平成30年度）→4施設（令和3年度）

- ・へき地又は不足診療科に派遣される地域卒・自治医大卒業医師数

62人（令和元年度）→78人（令和2年度）

- ・NICU設置病院

3病院（令和2年度）※特定入院料を算定している病院

- ・医師臨床研修マッチング率

75.8%（令和元年度）→78.8%（令和2年度）

- ・院内保育所の設置数

35施設（令和2年度）

- ・院内保育所の運営支援施設数

15施設（令和元年度）→15施設（令和2年度）

- ・小児2次救急医療体制を整備する圏域

5圏域（令和2年度）

- ・2次救急医療機関における小児救急患者数（入院を除く患者数）

12,404人（平成30年度）→4,726人（令和2年度）

<事業期間：令和3年度まで>

- ・県内公的病院の常勤医師数

1,225人（令和元年度）→1,255人（令和4年度）

2) 見解

医療従事者の確保については、地域において適切で質の高い医療提供体制を構築し、その強化を図るため、医師や看護職員等の医療従事者の確保はもとより、提供サービスの質の向上等も図ってきたところである。

3) 目標の継続状況

- 令和7年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
- 令和7年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

<介護分>

③ 介護施設等の整備に関する目標

(計画なし)

⑤ 介護従事者の確保に関する目標

1) 目標の達成状況

介護職員 150 人／年の増加を目標とし、64 人(※)(介護サービス施設・事業所調査より (R2. 4. 1~R7. 3. 31) 増加した (達成率 42%)。

※83 人の算出方法

令和 7 年度介護サービス施設・事業所調査をもとに算出される令和 4 年度都道府県別介護職員数が、令和 7 年 10 月末日時点で厚生労働省より提供がないため、過去 5 年間の介護職員数の伸び率の平均をもとに令和 6 年度和歌山県の介護職員数(推測)を算出

【計算方法】

平成 30 年度 21,883 人→令和元年度 24,306 人 伸び率 1.11072

令和元年度 24,306 人→令和 2 年度 24,186 人 伸び率 0.99505

令和 2 年度 24,186 人→令和 3 年度 23,814 人 伸び率 0.98461

令和 3 年度 23,814 人→令和 4 年度 23,992 人 伸び率 1.00747

令和 4 年度 23,992 人→令和 5 年度 24,128 人 伸び率 1.00566

→過去 5 年間の伸び率平均 1.020704 (5.10352/5)

令和 5 年度 24,128 人×過去 5 年間の伸び率平均 1.020704=令和 6 年度 24,627 人

(令和 6 年度 24,627-令和元年度 24,306 人)÷5=64 人

2) 見解

介護職員数においては、目標未達成であったが、当該計画事業の実施により介護人材確保に関して、一定の事業効果があったと考えられる。

3) 改善の方向性

更なる職員数の増加を目指し、高校生の介護分野への入職促進をより一層図るため、県、県福祉人材センター、及び県老人福祉施設協議会が一体となって、就職率が高い地域の高等学校を直接訪問することにより、在学中の介護職員初任者研修課程の取得促進や職場体験等の参加者増を図る。

また、就職相談会や介護未経験者向けの研修会について、周知方法や開催場所・時期等を試行錯誤するとともに、ハローワークと県福祉人材センター等関係者間の情報連携を強化することや研修等の既受講者に対し、改めて就職相談会への参加を呼びかけることで、就職マッチング数の増加を図る。

さらに、外国人介護人材の受入や定着を支援するとともに、介護事業所の業務改善や職員の負担軽減等、生産性向上に資する取組を支援することにより、介護職員の定着促進を図る。

上記のような取組を行うことで更なる介護職員数の増加を図っていく。

4) 目標の継続状況

- 令和7年度計画にも当該目標に関連した目標を掲げている。
 令和7年度計画には当該目標に関連した目標は掲げていない。

■ 区域ごとの目標と計画期間

1. 目標

- ① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標
回復期病床数
- | | | | |
|----------|-------------|---|---------------|
| 和歌山保健医療圏 | 983床（令和元年度） | → | 1,836床（令和7年度） |
| 那賀保健医療圏 | 256床（令和元年度） | → | 261床（令和7年度） |
| 橋本保健医療圏 | 186床（令和元年度） | → | 327床（令和7年度） |
| 御坊保健医療圏 | 123床（令和元年度） | → | 191床（令和7年度） |
| 新宮保健医療圏 | 129床（令和元年度） | → | 212床（令和7年度） |
- ② 居宅等における医療の提供に関する目標
④ 医療従事者の確保に関する目標
和歌山県全体と同様とする。

□ 区域ごとの達成状況

1) 目標の達成状況

- ① 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する目標
回復期病床数
- | | | | |
|----------|-------------|---|---------------|
| 和歌山保健医療圏 | 983床（令和元年度） | → | 1,183床（令和6年度） |
| 那賀保健医療圏 | 256床（令和元年度） | → | 296床（令和6年度） |
| 橋本保健医療圏 | 186床（令和元年度） | → | 214床（令和6年度） |
| 御坊保健医療圏 | 123床（令和元年度） | → | 171床（令和6年度） |
| 新宮保健医療圏 | 129床（令和元年度） | → | 60床（令和6年度） |
- ② 居宅等における医療の提供に関する目標
④ 医療従事者の確保に関する目標
和歌山県全体と同じ。

2) 見解

3) 改善の方向性

和歌山県全体と同じ。

3. 事業の実施状況

令和2年度和歌山県計画に規定した事業について、令和6年度終了時における事業の実施状況について記載。

(事業区分5：介護従事者の確保に関する事業)

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 1】 介護人材マッチング機能強化事業（参入促進）	【総事業費】 4,764 千円
事業の対象となる区域	和歌山、那賀、橋本、有田、御坊、田辺、新宮の各区域	
事業の実施主体	和歌山県（県社会福祉協議会へ委託）	
事業の期間	令和2年4月1日～令和8年3月31日 ■継続 / □終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：令和8年度末における介護職員需給差(395人)の縮小に向け、介護職員150人を増加する。	
事業の内容（当初計画）	地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進のために、学校訪問や福祉の仕事出張講座、その他広報啓発を実施。	
アウトプット指標（当初の目標値）	学校訪問件数 210 校 福祉の仕事出張講座開催数 20 校 学生向けパンフレット 12,000 部配布	
アウトプット指標（達成値）	＜令和2年度～令5年度＞ 事業費未執行のため実績なし ＜令和6年度＞ 学校訪問件数 70 校 福祉の仕事出張講座開催数 41 校 学生向けパンフレット 17,300 部配布	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 介護職員150人増加の目標に対し年平均64人増加した。 ＜参考＞ 令和6年度介護サービス従事者数（推測値）24,627人（年平均64人増加）	
	(1) 事業の有効性 地域住民や学校の生徒に対して、啓発等を通じて介護や介	

	<p>護の仕事について理解してもらうことで、求職者増に繋が り、介護職員 150 人増加の目標に対し 64 人が増加した。 そのことから引き続き事業を継続することで、より多くの介 護人材を確保することが期待できる。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>社会福祉法第 93 条第 1 項に基づき指定している和歌山県 福祉人材センターへ委託することで、効率的かつ効果的に事 業が実施できた。</p>
その他	<p><令和 2 年度> 平成 29 年度積立分を活用し事業を行ったため、令和 2 年度 積立分は未執行</p> <p><令和 3 年度> 平成 29 年度及び平成 30 年度積立分を活用し事業を行った ため、令和 2 年度積立分は未執行</p> <p><令和 4 年度> 平成 30 年度及び令和元年度積立分を活用し事業を行ったた め、令和 2 年度積立分は未執行</p> <p><令和 5 年度> 令和元年度積立分を活用し事業を行ったため、令和 2 年度積 立分は未執行</p> <p><令和 6 年度> 令和元年度及び令和 2 年度積立分を活用し事業を行った</p>

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 2】 介護人材マッチング機能強化事業（職場体験）	【総事業費】 1,834 千円
事業の対象となる区域	和歌山、那賀、橋本、有田、御坊、田辺、新宮の各区域	
事業の実施主体	和歌山県（県社会福祉協議会へ委託）	
事業の期間	令和2年4月1日～令和8年3月31日 ■継続 / □終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：令和8年度末における介護職員需給差(395人)の縮小に向け、介護職員150人を増加する。	
事業の内容（当初計画）	若者・女性・高齢者など多様な世代を対象とした福祉・介護の職場体験の機会を提供	
アウトプット指標（当初の目標値）	職場体験受入人数 50人 うち福祉分野への就職者数 10人	
アウトプット指標（達成値）	<令和2年度～令和6年度> 事業費未執行のため実績なし	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 事業費未執行のため実績がなく、観察できなかった。 <参考> 令和6年度介護サービス従事者数（推測値）24,627人（年平均64人増加）</p> <p>（1）事業の有効性 若者・女性・高齢者など多様な世代を対象とした福祉・介護の職場体験の機会を提供することで、介護職場への就職を促進することができ介護職員150人増加の目標に対し64人増加した。 そのことから引き続き事業を継続することで、より多くの介護人材を確保することが期待できる。</p> <p>（2）事業の効率性 社会福祉法第93条第1項に基づき指定している和歌山県福祉人材センターへ委託することで、効率的かつ効果的に事業が実施できた。 また、受入事業所と、連絡を密にして体験希望者を受入れることで、事業を効率的に行うことができた。</p>	

その他	<p><令和2年度、令和3年度> 平成29年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p><令和4年度> 平成29年度及び平成30年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p><令和5年度> 平成30年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p><令和6年度> 平成30年度及び令和元年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p>
-----	--

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 3】 介護人材確保対策事業	【総事業費】 14,023 千円
事業の対象となる区域	和歌山、那賀、橋本、有田、御坊、田辺、新宮の各区域	
事業の実施主体	和歌山県	
事業の期間	令和2年4月1日～令和8年3月31日 ■継続 / □終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。	
	アウトカム指標:令和8年度末における介護職員需給差(395人)の縮小に向け、介護職員150人を増加する。	
事業の内容(当初計画)	県内の高等学校の学生を対象に、介護に関する基礎的な知識と技術を習得する機会を提供。 施設・事業所関連の団体等及び高等学校と連携し、就職を希望する高校生に対し、介護資格(介護職員初任者研修課程)取得を支援。	
アウトプット指標(当初の目標値)	資格取得者数 高校生150人	
アウトプット指標(達成値)	<令和2年度～令和6年度> 事業費未執行のため実績なし	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標: 事業費未執行のため実績がなく、観察できなかった。 <参考> 令和6年度介護サービス従事者数(推測値)24,627人(年平均64人増加)	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>就職を希望する県内の高等学校の生徒や、介護現場へ新規参入した介護に関する資格を持たない者を対象に初任者研修を修了する機会を創出することにより、人材の介護現場へ新規参入と定着を促進することができ、介護職員150人増加の目標に対し64人増加した。</p> <p>そのことから引き続き事業を継続することで、より多くの介護人材を確保することが期待できる。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>指定研修事業者と高等学校・介護事業所法人が連携して初任者研修を行うことで、研修の実施を効率的にすることができた。</p>	

<p>その他</p>	<p><令和2年度> 平成29年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p><令和3年度> 平成29年度及び平成30年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p><令和4年度> 平成30年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p><令和5年度> 平成30年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p><令和6年度> 平成29年度、平成30年度及び令和元年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p>
------------	--

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 4】 中高年齢者マッチング事業	【総事業費】 1,814 千円
事業の対象となる区域	和歌山、那賀、橋本、有田、御坊、田辺、新宮の各区域	
事業の実施主体	和歌山県（県社会福祉協議会・県介護普及センターへ委託）	
事業の期間	令和2年4月1日～令和8年3月31日 ■継続 / □終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標：令和8年度末における介護職員需給差(395人)の縮小に向け、介護職員150人を増加する。	
事業の内容（当初計画）	介護未経験の中高年齢者等が地域の介護職場で就労の際に求められる最低限度の知識・技術等を学ぶことができる研修会を実施するとともに、研修受講者の就労までのマッチングを行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	研修会への参加者数 50人	参加者のうち介護分野への就職者数 10人
アウトプット指標（達成値）	<令和2年度～令和6年度> 事業費未執行のため実績なし	
事業の有効性・効率性	事業終了後1年以内のアウトカム指標： 事業費未執行のため実績がなく、観察できなかった。 <参考> 令和6年度介護サービス従事者数（推測値）24,627人（年平均64人増加） （1）事業の有効性 介護未経験の求職者が研修会及び就職相談会へ参加できる機会を設け、就労までのマッチングをすることにより介護従事者の増加を図り、介護職員150人増加の目標に対し64人増加した。 そのことから引き続き事業を継続することで、より多くの介護人材を確保することが期待できる。 （2）事業の効率性 社会福祉法第93条第1項に基づき指定している和歌山県福祉人材センター及び介護分野における様々な研修実績のある県介護普及センターへ委託することで、効率的かつ効果的に事業が実施できた。	
その他	<令和2年度> 平成29年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度	

	<p>積立分は未執行 ＜令和3年度＞ 平成30年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p>＜令和4年度＞ 平成30年度及び令和元年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p>＜令和5年度＞ 令和元年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p>＜令和6年度＞ 令和元年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p>
--	--

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 6】 福祉・介護人材マッチング機能強化事業 (キャリアアップ)	【総事業費】 535 千円
事業の対象となる区域	和歌山、那賀、橋本、有田、御坊、田辺、新宮の各区域	
事業の実施主体	和歌山県 (県社会福祉協議会へ委託)	
事業の期間	令和 2 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日 ■継続 / □終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標:令和 8 年度末における介護職員需給差(395 人)の縮小に向け、介護職員 150 人を増加する。	
事業の内容 (当初計画)	国家資格取得等のための勉強会を開催 (年 43 回) (介護福祉士、社会福祉士、介護支援専門員など)	
アウトプット指標 (当初の目標値)	参加者のべ 600 人 (43 回開催) 国家資格取得者数 20 人	
アウトプット指標 (達成値)	<令和 2 年度～令和 4 年度> 事業費未執行のため実績なし <令和 5 年度> 国家資格取得者数 17 人 <令和 6 年度> 国家資格取得者数 3 人	
事業の有効性・効率性	事業終了後 1 年以内のアウトカム指標： 介護職員 150 人増加の目標に対し年平均 64 人増加した。 <参考> 令和 6 年度介護サービス従事者数 (推測値) 24, 627 人 (年平均 64 人増加)	
	<p>(1) 事業の有効性</p> <p>国家資格取得を支援することにより介護人材の質の確保を図り、また、資格取得により介護事業所における当該職員の処遇改善等につなげることで、介護人材の定着を図ることができ、介護職員 150 人増加の目標に対し 64 人増加した。</p> <p>そのことから引き続き事業を継続することで、より多くの介護人材を確保することが期待できる。</p> <p>(2) 事業の効率性</p> <p>社会福祉法第 93 条第 1 項に基づき指定している和歌山県福祉人材センターへ委託することで、効率的かつ効果的に事</p>	

	業が実施できた。
その他	<p><令和2年度> 平成29年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p><令和3年度> 平成29年度及び平成30年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p><令和4年度> 平成30年度及び令和元年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p><令和5年度> 令和2年度積立分を活用し事業を行った。</p> <p><令和6年度> 令和2年度及び令和3年度積立分を活用し事業を行った。</p>

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO.7】 介護人材キャリアアップ研修事業	【総事業費】 2,934 千円
事業の対象となる区域	和歌山、那賀、橋本、有田、御坊、田辺、新宮の各区域	
事業の実施主体	和歌山県（県介護普及センター、県介護支援専門員協会等へ委託）	
事業の期間	令和2年4月1日～令和8年3月31日 ■継続 / □終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標:令和8年度末における介護職員需給差(395人)の縮小に向け、介護職員150人を増加する。	
事業の内容（当初計画）	① 介護職員等がたんの吸引等を実施するために必要な研修における指導者養成及び資質の向上を図るための研修を実施 ② 新任職員及び中堅職員に対して必要となる知識を習得させる研修及びサービス提供責任者など介護サービス従事者を対象に必要な知識と技術を修得させる研修を実施 ③ 介護支援専門員資質向上研修の講師・ファシリテーターに対しファシリテーション研修を実施するとともに、研修向上委員会を開催し、介護支援専門員法定研修の質の向上を図る。 ④ 特別養護老人ホーム等の介護保険施設の職員に対して、歯科専門職（歯科医師・歯科衛生士）が歯科口腔保健の重要性や口腔ケアの手技等の研修を行う。	
アウトプット指標（当初の目標値）	① 喀痰吸引等研修における指導者の養成 30人 ② 新任職員研修 20人 中堅職員研修 20人 介護職員テーマ別研修 100人 サービス提供責任者研修 50人 ③ 介護支援専門員ファシリテーター研修 50人 介護支援専門員研修向上委員会 1回 ④ 研修受講者数 20人	
アウトプット指標（達成値）	<令和2年度～令和4年度> 事業費未執行のため実績なし <令和5年度> ① 喀痰吸引等研修における指導者の養成 26人 ② 新任職員研修 9人 中堅職員研修 5人 介護職員テーマ別研修 49人 サービス提供責任者研修 62人 ③ 介護支援専門員ファシリテーター研修	

	<p>事業見直しにより、廃止。</p> <p><令和6年度></p> <p>① 喀痰吸引等研修における指導者の養成 26人</p> <p>② 新任職員研修 15人 中堅職員研修 5人 介護職員テーマ別研修 61人 サービス提供責任者研修 56人</p>
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標：</p> <p><参考></p> <p>令和6年度介護サービス従事者数（推測値）24,627人（年平均64人増加）</p>
	<p>（1）事業の有効性</p> <p>喀痰吸引等を安全に提供することができる介護職員の養成や、高齢者介護のチームづくり及び地域組織づくりリーダーの養成、介護支援専門員の専門性の向上等介護従事者の資質の向上を図ることで、介護職員150人増加の目標に対し64人増加した。</p> <p>そのことから引き続き事業を継続することで、より多くの介護人材を確保することが期待できる。</p> <p>（2）事業の効率性</p> <p>県内複数箇所で研修を実施することで、喀痰吸引等を安全に提供することができる介護職員の養成を効果的に実施できた。特に、演習において、指導看護師と介護職員が一緒に喀痰吸引等の手技の確認をすることで、より効果的な研修になっている。</p> <p>また、介護職員の経験に合わせた階層別研修や、介護職員が日々の業務において直面する問題を取り扱ったテーマ別研修などでは、受講者ごとに必要な研修を行うことで、介護職員の資質向上を効率的に行うことができた。</p>
その他	<p><令和2年度></p> <p>平成29年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度事業費は未執行</p> <p><令和3年度></p> <p>平成29年度及び平成30年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p><令和4年度></p> <p>平成29年度、平成30年度及び令和元年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p><令和5年度></p>

	平成 29 年度、平成 30 年度、令和元年度及び令和 2 年度積立 分を活用し事業を行った <令和 6 年度> 令和元年度及び令和 2 年度積立分を活用し事業を行った
--	---

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 8】 福祉・介護人材マッチング機能強化事業 (潜在的有資格者の再就業促進)	【総事業費】 1,480 千円
事業の対象となる区域	和歌山、那賀、橋本、有田、御坊、田辺、新宮の各区域	
事業の実施主体	和歌山県 (県社会福祉協議会へ委託)	
事業の期間	令和2年4月1日～令和8年3月31日 ■継続 / □終了	
背景にある医療・介護ニーズ	高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。 アウトカム指標:令和8年度末における介護職員需給差(395人)の縮小に向け、介護職員150人を増加する。	
事業の内容 (当初計画)	潜在的有資格者に対する情報提供、研修などを実施 情報提供回数 年4回 研修実施回数 3回	
アウトプット指標 (当初の目標値)	研修参加者 50人 再就職者数 10人	
アウトプット指標 (達成値)	<令和2年度～令和6年度> 事業費未執行のため実績なし	
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： 事業費未執行のため実績がなく、観察できなかった。 <参考> 令和6年度介護サービス従事者数(推測値)24,627人(年平均64人増加)</p> <p>(1) 事業の有効性 令和元年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行であるが、離職した介護人材へ情報提供や、復職希望者を職場体験等へ誘導することで、介護事業所は即戦力を確保することができ、また、離職者はよりきめ細やかな介護事業所の情報を得ることができ、介護人材の確保につながり、介護職員150人増加の目標に対し64人増加した。 そのことから引き続き事業を継続することで、より多くの介護人材を確保することが期待できる。</p> <p>(2) 事業の効率性 社会福祉法第93条第1項に基づき指定している和歌山県福祉人材センターへ委託することで、効率的かつ効果的に事業が実施できた。</p>	

その他	<p><令和2年度、令和3年度> 平成29年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p><令和4年度> 平成29年度及び平成30年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p><令和5年度> 平成30年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p> <p><令和6年度> 令和元年度積立分を活用し事業を行ったため、令和2年度積立分は未執行</p>

事業の区分	5. 介護従事者の確保に関する事業	
事業名	【NO. 9】 認知症地域支援人材育成研修事業	【総事業費】 6,183 千円
事業の対象となる区域	和歌山、那賀、橋本、有田、御坊、田辺、新宮の各区域	
事業の実施主体	和歌山県	
事業の期間	令和2年4月1日～令和8年3月31日 ■継続 / □終了	
背景にある医療・介護ニーズ	<p>高齢者が地域において、安心して生活できる体制の構築を図る。</p> <p>アウトカム指標：</p> <p>① 認知症診療に習熟し、かかりつけ医への助言その他の支援、医療従事者に対して、地域包括支援センターとの連携役の養成や、認知症の疑いがある人に早期に気づき、早期に専門的なケアにつなげる等医療現場において適切な対応ができる体制を整備・充実</p> <p>② 高齢者介護実務者及びその指導的立場にある者について、適切な認知症介護に関する知識・技術の修得・充実を図る。</p> <p>③ 地域において把握した認知症の方の悩みや家族の身近な生活支援ニーズ等と認知症サポーターを中心とした支援者をつなぐチームオレンジの整備・活動推進を図る。</p>	
事業の内容（当初計画）	<p>① 認知症サポート医の養成、認知症サポート医のフォローアップ研修、病院勤務医療従事者、歯科医師、薬剤師及び看護職員向け認知症対応力向上研修の実施</p> <p>② 認知症高齢者に対する介護サービスの充実を図るため、高齢者介護の指導的立場にある者や介護実践者、サービス事業の管理的立場または、代表的立場にある者に対して、必要な知識や技術を修得させる研修を実施</p> <p>③ チームオレンジの整備・活動を推進するために市町村が配置するコーディネーターやチームオレンジのメンバー等に対して、必要な知識や技術を習得するための研修の実施</p>	
アウトプット指標（当初の目標値）	<p>① 認知症サポート医 7人養成 認知症診療医フォローアップ研修 1回開催（60人程度） 一般病院勤務の医療従事者向け研修 2回開催（200人程度） 歯科医師認知症対応力向上研修 2回開催（80人程度） 薬剤師認知症対応力向上研修 2回開催（100人程度） 看護職員認知症対応力向上研修 2回開催（100人程度）</p> <p>② 認知症介護サービス事業開設者研修 20人 認知症対応型サービス事業管理者研修 100人 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 30人</p>	

	<p>認知症介護基礎研修 200人 認知症介護指導者フォローアップ研修 2人 認知症介護指導者スキルアップ事業 50人 ③ チームオレンジ・コーディネーター研修 2回開催 (30人程度)</p>
<p>アウトプット指標 (達成値)</p>	<p><令和2年度> チームオレンジ・コーディネーター研修 1回開催 (56人) <令和3年度> チームオレンジ・コーディネーター研修 1回開催 (54人) <令和4年度> チームオレンジ・コーディネーター研修 1回開催 (30人) <令和5年度> ①認知症サポート医 7人養成 認知症診療医フォローアップ研修 1回開催 (59人) 一般病院勤務の医療従事者向け研修 2回開催 (71人) 歯科医師認知症対応力向上研修 2回開催 (53人) 薬剤師認知症対応力向上研修 2回開催 (49人) 看護職員認知症対応力向上研修 2回開催 (69人) ②認知症介護サービス事業開設者研修 6人 認知症対応型サービス事業管理者研修 30人 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 13人 認知症介護基礎研修 949人 認知症介護指導者フォローアップ研修 1人 認知症介護指導者スキルアップ事業 32人 ③チームオレンジ・コーディネーター研修 1回開催 (23人) <令和6年度> ①認知症サポート医 6人養成 認知症診療医フォローアップ研修 1回開催 (72人) 一般病院勤務の医療従事者向け研修 2回開催 (65人) 歯科医師認知症対応力向上研修 1回開催 (80人) 薬剤師認知症対応力向上研修 2回開催 (54人) 看護職員認知症対応力向上研修 2回開催 (49人) ②認知症介護サービス事業開設者研修 0人 認知症対応型サービス事業管理者研修 28人 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 14人 認知症介護基礎研修 405人 認知症介護指導者フォローアップ研修 1人 認知症介護指導者スキルアップ事業 41人</p>

	③チームオレンジ・コーディネーター研修 1回開催 (31人)
事業の有効性・効率性	<p>事業終了後1年以内のアウトカム指標： チームオレンジ・コーディネーター研修 1回開催 (31人)</p> <p>(1) 事業の有効性 チームオレンジ・コーディネーター研修については、31人の受講があり、また、それ以外の研修は過年度の積立分を活用し事業を行ったが、認知症サポート医を現在の93人に加えて新たに6人養成する等認知症の状況に応じた支援体制の構築や病院における認知症の方への支援体制の強化をすることができた。また、高齢者介護実務者及びその指導的立場にある者に対し、認知症介護の知識・技術に関する研修を実施することで、介護サービスの質を向上させることができた。そのことから、引き続き事業を継続することで、認知症を早期発見・早期対応できる体制を整備し、また、良質な介護を担うことができる人材を質・量ともに確保することが期待できる。</p> <p>(2) 事業の効率性 サポート医、かかりつけ医、病院勤務の医師・看護師、歯科医師、薬剤師及び看護職員、それぞれに対して必要な研修を行うにあたり関係団体に事業を委託することにより、効率的な研修を実施できる。 また、過去に研修実施実績があり、研修実施のノウハウがある団体へ委託することで効率的な実施をすることができる。 また、認知症介護サービス事業開設者研修、認知症対応型サービス事業管理者研修及び小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修については、研修の受講要件である認知症介護実践者研修の終了後に、研修を実施することで効果的に実施することができた。</p>
その他	<p><令和2年度> 平成29年度及び令和2年度積立分を一体的に活用し事業を行った。</p> <p><令和3年度> 平成29年度、平成30年度及び令和2年度積立分を一体的に活用し事業を行った。</p> <p><令和4年度> 平成29年度、平成30年度、令和元年度及び令和2年度積立</p>

	<p>分を一体的に活用し事業を行った。</p> <p><令和5年度></p> <p>平成29年度、平成30年度、令和元年度及び令和2年度積立分を一体的に活用し事業を行った。</p> <p><令和6年度></p> <p>令和元年度、令和2年度及び令和3年度積立分を一体的に活用し事業を行った。</p>
--	---