

2 このままで大丈夫？将来の“働きやすさ”を考えよう～ジェンダーに関係なく自分らしく働ける職場とは～

趣旨・現状

将来、地元で働くことを考えたときに「働きやすい職場かどうか」はとても大切なポイントです。

しかし、実際の社会では、性別による役割意識や、出産・育児などのライフイベントによって、働き方やキャリアの選択に違いが生じる可能性があるなど、さまざまな課題が指摘されています。

そこで、将来働くことを考えたときに感じる不安や違和感、また、性別による働き方の違いについてどのように感じているかについて意見をいただくとともに、誰もが安心して働き続けられる職場環境にするために必要な取組について議論いただきたいと考えています。

いただいたご意見は、今後の施策や企業との対話の取組に活かしていきます。



論点

①働きやすい職場を考えると、自分の希望（働きやすさ）と会社の事情（人手・業務）はどのようにバランスを取るべきか。

②性別に関係なく働ける社会を目指す中で、「配慮」や「支援」はどこまで必要だと思うか。
例）育児目線、働き方の柔軟性など

③企業が若者に選ばれるためには、すべてを満たすことが難しい場合、働きやすさとやりがいや成長機会のどちらを重視すべきか。

