

フコク生命

富国生命保険相互会社 和歌山支社



子育てへの理解と育児制度の充実により、働きやすい環境での仕事との両立を実現



和歌山支社 営業次長 土門 昇さん

当社では女性の職場進出、核家族化の進行など、時代に応じて変化する家庭環境に適合した育児関連制度を制定してきました。平成8年からは無料会員サービス「フコク赤ちゃん&キッズクラブ」を運営し、全国のママ・パパを応援しています。このような企業方針や継続的な取組もあり、従業員のための育児関連制度は手厚く整備されています。

お客様アドバイザー（営業職）の場合、まず適用されるのが「活動開始支度金」です。子供を抱えながら仕事をする環境をサポートするため、入社後に営業活動を行う上で必要な物の購入費用として2万円を支給します。「子育て支援手当」は、満3歳までの子供を対象

に1人あたり5千円を毎月支給します。また認可外保育施設を利用している満3歳までの子供を対象に「保育支援手当」として1人あたり毎月1万5千円を補助しています。もちろん基本的な育児休職制度は整っていますし、育児・家庭と仕事を両立できるよう職場でのサポート体制も充実しています。

なかでも安心して働くための両立支援の一環として、保育所との提携を積極的に進めています。和歌山支社の提携保育所は同じビルの2階にあるため、出勤前に子供を預け、退勤時に一緒に帰ることができます。またお客様アドバイザーは、勤務時間を午前9時30分から午後4時30分としています。これは「子供がいる方が保育所への送迎をしやすいように」という配慮によるものです。現在8名がこれらの制度を上手に活用し、子育てと仕事を両立させています。

子育て世代が働きやすい環境を整えることが当社のコンセプトの1つもあります。今後は男性育児休暇取得日数の増加やワーカーライフバランスの充実、女性職員のライフイベントとキャリアの両立といった目標に向けた取り組みを強化してまいります。

現場の声



提携保育所を利用している
西村裕美さん（お客様アドバイザー）

「提携保育所が同じビル内にあるのはとても助かります！」

3歳の娘を当社ビル2階にある提携保育所に預けています。同じビル内に保育所があるので、出勤前に娘を預け、退勤時に一緒に帰ることができます。もし娘が突然病気になってしまっても、すぐに対応できるのも助かります。職場には子育て中の仲間もいますので、お互い助け合って業務に取り組んでいます。また子育て

支援手当などの両立支援制度が充実しているのも、安心して仕事に取り組めている理由の1つです。私は、娘の保育所探しに困っていた時、子育て世代を応援する制度が充実している当社にひかれて入社した経緯があります。もし周囲に私と同じような悩みを持つママがあれば、相談に乗ってあげたいです。

課題解決までのプロセス

解消したい課題



離職率が高い業界のため、優秀な人材の採用・確保は懸案事項だった

- ハードな仕事のため、仕事に集中する時間が需要



課題への取組



両立支援制度のさらなる充実

- 企業主導型保育園と提携し、保育所を確保
- 活動開始支度金、子育て支援手当、保育支援手当によるサポート体制強化

導入の成果



子育て世代が働きやすい職場環境の充実により、育児と仕事の両立が推進された

- 提携保育所の利用により、安心して仕事に専念できる
- 両立支援制度の充実が入社への動機付けにつながる事例が多い

「おやさいクレヨン」を 公立のこども園と保育所に寄贈



野菜などを原材料にした「おやさいクレヨン」250個を和歌山市内の公立のこども園と保育所15園に寄贈しました。2023年に創業100周年を迎える同社の記念プロジェクトの一環で、SDGsの達成に向けた取組です。「次の50年、100年を担う子供たちに安心して使えるこのクレヨンでたくさんの絵を描いてほしいです」（掛政治和歌山支社長）

子育て支援につながる CSR活動



子供食堂に関するアンケートを通じた 募金活動

2022年から子供食堂に関するアンケートを実施しています。アンケートにお答えいただくと、1枚につき10円を当社から和歌山県内の子供食堂の活動に役立てていただくことを目的に寄付します。

業種 保険業 所在地 和歌山市三木町中ノ丁15 和歌山フコク生命ビル4F TEL 073-431-3291
結婚・子育てのための取組 育児休業、企業主導型保育園と提携、子育て支援手当・保育支援手当などによるサポートなど

