



社会福祉法人 順風会

和歌山市と岬町に事業所を構え、高齢者・障害者の介護福祉事業を幅広く展開しています。グループ法人の医療法人卓麻会と連携することで内科、循環器科や透析治療にも対応した地域密着のサービスをお届けしています。

業種 医療・福祉 所在地 和歌山市木ノ本1837-1 TEL 073-454-9820 FAX 073-454-9822

従業員 正規169名(男76:女93) / 非正規88名(男5:女83)

結婚・子育てのための取り組み 育児休業／産前産後休業／短時間勤務／半日単位の有給休暇 認可外保育



WEB <https://medi-wel.jp>



警報発令時や休日にも対応できる 認可外保育園の開園で職場復帰を応援



職場全体の積極的な支援体制で、女性職員のキャリアを育成

今年4月に女性活躍推進の取り組みを評価する「えるほし」認定を受けました。県下では4社目であり、社会福祉法人としては初でした。当法人は女性の管理職が52.6%と半数以上を占めています。そこには、各部門管理職のメインとサブの両方が男性に偏らないよう人材配置をしてきたこともあります。女性職員もどんどんキャリアアップをしてもらいたいという思いがありました。



特別養護老人ホーム 君里苑施設長 / 芝崎 健人さん

そのためにも解決したかった課題が出産・育児による離職です。育児休業からの復帰後になるべく子育ての不安なく働いてもらうにはより良い育児支援が必要だと思い、地域包括センターと福祉ホームとの複合施設内に認可外保育園を開園しました。基本的に法人内の託

児がメインですが、職員の子供やお孫さんの一時保育、祝日や長期休みの受け入れも可能です。また地域の子供も受け入れられています。

保育園は当法人グループが運営する事業所のどこからでも15分圏内に位置し、開園時間を職員の早出と退勤時間に合わせた6時30分～18時30分に設定、土・祝日や警報発令時でも預かることができます。職場内でも短時間勤務で処理できるように仕事内容をセーブして、残業もないように職員みんなでフォローしています。

介護職の年齢層は結構高いのですが、環境を整えることで魅力を感じてもらえる職場になり、若い世代に安心して仕事を続けていけるんだというイメージを持っていただけたら何よりです。子育てや親の介護など人生の各段階に寄り添い、職員が悩みを相談しやすい雰囲気を作っていきたいです。

解消したい課題

若い人材の退職・離職防止

- 育児休業からの復帰後に、育児面の不安から離職が少なからずあった。
- 女性職員にもキャリアアップを目指してほしい。

課題への取り組み

認可外保育園の開園を中心とした環境の改善

- 複合施設内に0歳～5歳まで預けることのできる認可外保育園「あした保育園」を開園。どの事業所からでも15分圏内と利便性が高く、一時保育や長期休みの預かりも可能。職員は保育料の割引が受けられる。
- 育児中は短時間勤務とし、子供が小さい間は残業をしないように調整。

導入成功のアイデア

- 保育園内は全体的に明るく開放的なガラス張りの設計で、子供たちのお遊戯や食事シーンだけでなく、食事を作るキッチンの様子までも見ることができるようになったことで、保護者からも保育に対する信頼を得られています。

導入の成果

職場復帰の安心感がアップ

- 現在までに出産した女性職員の育児休業取得率は100%、復帰率も改善。
- 保育園ができたことで待機児童の問題に悩まなくなった。
- 土・祝日や警報発令時にも預けることができるため安心して働ける。

現場の声

【保育園を利用している作業療法士の畑中さん】

社内で育児のことを考えた体制をとってもらえた



もともと別の保育園に通園していたのですが、引っ越しに伴って退園することになり、それからしばらくの間は実家に預けていました。その後「あした保育園」ができたことを受けて入園できたことで、実家に負担をかけることなく、安心して働けるようになりました。

ことができます。おかげで子供と少しでも遊ぶ時間がとれますし、家事の前倒しもできます。フォローしてくれている社内の人には感謝しかありません。

保育園は少人数なので、保育園での今日の出来事や子供の様子など、たくさんの情報を教えてもらえるので安心できます。また見通しの良いガラス張りなので園内がとても明るく、食事を作っている様子だけでなく、匂いまでも感じられます。食育面に力を入れてくださっているのも嬉しいです。

社内で育児のことを考えた体制をとってもらえるので、短時間勤務で明るい時間帯に帰

課題解決までのプロセス