アズマハウス株式会社

http://azumahouse.com/

業種	建設業
住所	和歌山市黒田１丁目２番１７号アズマハウスビル３階
電話番号	０７３－４７５－１０１８
従業員数（正規）	163 人 （ 男 105 人 ／ 女 58 人 ）
従業員数（非正規）	149 人 （ 男 36 人 ／ 女 113 人 ）

企業概要

不動産建設事業・不動産賃貸事業・土地有効活用事業・ホテル飲食事業・介護事業を展開しています。
「全てはお客様のために」をキーワードに顧客満足度No.1企業を目指し、今後も広く有用な存在であり続けることで、持続的な成長と企業価値の向上を図り、社会と共存する企業であることを経営理念としています。

仕事と子育ての両立に関する取組

「子供が発熱して出勤できない」「急に保育所等へお迎えに行かないといけない」等で遅刻、早退等臨機応変に対応しています。
また、家庭状況に合わせ、本人の希望により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除等の制度が活用できます。

一般財団法人和歌山社会経済研究所

http://www.wsk.or.jp/

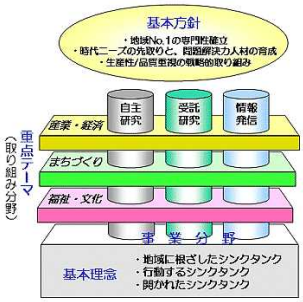
業種	その他
住所	和歌山市本町二丁目１番地 ﾌｫﾙﾃﾜｼﾞﾏ６階
電話番号	０７３－４３２－１４４４
従業員数（正規）	11 人 （ 男 11 人 ／ 女 - 人 ）
従業員数（非正規）	4 人 （ 男 1 人 ／ 女 3 人 ）

企業概要

当研究所が新しい和歌山づくりに貢献する和歌山県唯一のシンクタンクとして昭和56年に発足以来、県民各層と一致協力して「魅力と活力あふれた"わかやま"」づくりを進めていくために、地域の状況を的確に把握し、客観的な立場から長期的、総合的な展望のもとに、望ましい地域社会づくりのための調査研究への支援をしてまいりました。
また、地域の社会経済上の諸問題を解明するだけでなく、その成果をもとに必要な方策を提言し、ともに考え、共に行動するシンクタンク、開かれたシンクタンク、地域に根ざしたシンクタンクとして、皆様のご期待に応え得るよう努力してまいりました。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等に掲示し周知するとともに、育児休業等を安心して取得できるよう、業務分担を見直すなど、結婚や子育てをしやすい職場環境づくりに努めています。



一般社団法人和歌山県発明協会

http://www.jiii-wakayama.jp/

業種	その他
住所	和歌山市本町二丁目１番地　ﾌｫﾙﾃﾜｼﾞﾏ６階
電話番号	０７３－４３２－００８７
従業員数（正規）	４人（男　３人／女　１人）
従業員数（非正規）	６人（男　５人／女　１人）

企業概要

一般社団法人和歌山県発明協会は、昭和24年に設立された社団法人発明協会和歌山県支部を基盤として和歌山県の地域性を加味した発明の奨励及び知的財産権制度の普及啓発を図ると共に、青少年の創造性育成に努め、もって県内産業の発展に寄与する事を基本としています。

INPIT 和歌山県 知財総合支援窓口

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務の再分担を適切に実施するなど、安心して育児休業を取得できる職場環境づくりに努めています。

医療法人誠佑記念病院

http://www.seiyu-hp.jp/

業種	医療・福祉
住所	和歌山市西田井３９１番地
電話番号	０７３－４６４－２６５５
従業員数（正規）	150人（男　40人／女　110人）
従業員数（非正規）	22人（男　10人／女　12人）

企業概要

当院の理念は、「信頼される確かな医療と心温まる患者サービスの提供」です。地域医療に貢献しつつ循環器急性期病院を目指してまいりました。「心臓病なら誠佑記念」とまでいわれつつありますが、慢性腎不全に対する人工透析治療、消化器疾患の診療も専門医によって行われています。また、糖尿病外来、脳外科外来、整形外科外来を開き、患者さまをトータルに診療してゆく体制作りに努めています。さらに、心臓病の患者さまのより早期の、またより高度な社会復帰のために、心臓リハビリテーションにも力を入れています。
患者様に、より専門性の高い医療を提供させていただくこと、真摯且つ、温かな医療人として患者様に接すること、更には他の医療機関と密接に連携を図り、地域にねざした医療を展開することを目指し、微力ではありますが地域社会への貢献に努めたいと願っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

院内にある直営の託児所は、清潔で設備も充実しており、ベテランの保育士が基本的な生活習慣から集団生活の社会性まで遊びを通して心身の健やかな発達をサポートしており、職員が安心して働いていただけます。
託児所や育児休業など子育て時期の職員をサポートする体制は平成10年頃には確立しており、子育て経験者の多い職場で、色々なことを相談できるのも心強いことと思います。またご家族も参加できる職員旅行で交流を深めたり、リフレッシュしていただけます。
育児や介護の休業に関することや各種給付金の申請手続きなどは、担当者が丁寧に説明し手続きを代行することでサポートしています。各職場では、所属長が職員と個別に面接することで、子育てや介護の時期にある状況を理解し、勤務の調整をするよう努力しています。
また、病院全体としては、次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画によって目標を定め、より働きやすい職場環境の整備を日々目指しています。

医療法人稲祥会

http://www.inada-med.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	和歌山市和田１１７５番地
電話番号	０７３－４７２－１１３５
従業員数（正規）	184 人 （ 男 20 人 ／ 女 164 人 ）
従業員数（非正規）	20 人 （ 男 8 人 ／ 女 12 人 ）

企業概要

和歌山市の東部に位置し、内科・消化器内科・眼科・リハ科を標榜する72床の稲田病院・介護老人保健施設かまやま苑104床・訪問看護ステーションかまやま・在宅介護支援センターかまやま・産婦人科小児科の稲田クリニック19床の有床診療所を、当法人の理念である「親切第一」をモットーに地域医療に取り組んでいる医療法人です。

仕事と子育ての両立に関する取組

本人の希望により育児中は、時短労働及び夜勤勤務の免除などの制度があります。

医療法人橋本病院

http://www.hashimoto-hp.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	和歌山市堀止南ノ丁4-31
電話番号	０７３－４２６－３３８８
従業員数（正規）	133 人 （ 男 41 人 ／ 女 92 人 ）
従業員数（非正規）	23 人 （ 男 16 人 ／ 女 7 人 ）

企業概要

医療法人橋本病院は、和歌山城の南、国道４２号線沿の和歌山市堀止にあります。初代院長、橋本忠徳によって、昭和２７年に胃腸科・外科を中心に橋本医院としてスタートし、昭和３０年に医療法人橋本病院を４９床で設立。以来、地域における消化器病を中心に病院としての位置づけを確立し、昭和５７年より現理事長、橋本忠美が初代院長の志を引き継ぎ、社会情勢の変化に伴う地域のニーズに合った病棟や施設基準の整備を進めてまいりました。

平成２８年４月より、建物の近代化対策と急性期医療体制の充実を図るための増改築工事を行いました。

ＭＲＩ、８０列ＣＴ、ハイビジョン電子内視鏡等の最新医療機器を整備、クリーンルーム清浄度クラス１，０００採用室を含めた手術室（２室）完備するなど、高度医療レベル保持に努めています。また、救急指定病院として、昨年より整形外科の整備（常勤医師２名、非常勤医師４名）を図り、消化器外科・整形外科の２本柱で、急性期医療体制の充実に努めています。

平成２９年に創立６５周年を迎え、私的病院としては和歌山市内では最も歴史のある病院となりました。

職員は先進医療技術の習得のために院内外を問わず研修に励み、「人間生命の尊厳、可能な限りの愛情と科学性、誇りと奉仕の精神」を病院訓とし、職員間の「和」を重んじ、患者様のためのあたたかい安全な医療、看護、介護を目指して地域医療への貢献を念じております。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等にも掲載し周知するとともに、育児休業等を安心して取得できるよう、業務分担の見直しや部署の配置転換により他の社員の負担にならないよう配慮したり、復帰に際して、面談等により本人の意思を確認し、勤務時間、日数等を決定するなど、仕事と家庭が両立できる職場環境づくりを行っています。

また、結婚により配属先の配慮が必要になった場合も、本人の意思、希望を聞き、必要により人事異動を行うなど対応しています。

医療法人 藤民病院	**医療法人藤民病院** http://www.fujitami.jp/
業種	医療・福祉
住所	和歌山市塩屋３丁目６番２号
電話番号	０７３－４４５－９８８１
従業員数（正規）	92 人 （ 男 24 人 ／ 女 68 人 ）
従業員数（非正規）	9 人 （ 男 7 人 ／ 女 2 人 ）

企業概要

当院は理念・基本方針に「自然治癒力を原点とする、全人的医療」・「患者様とご家族の立場を理解尊重」を中心として揚げています。
患者様のその時々の状態に最もふさわしい医療の提供を多職種で考え、また同時に患者様にとって何が一番良いのかをご家族の立場も考慮・ 尊重しながら、スタッフと患者様が一緒になって総合的に考えていくように努めています。
スタッフは、理念・基本方針にあるように病状のみを見るのではなく、“人”すべてを見ることに重きを置くよう心掛けています。
療養型ということもあり、患者様にとってより良い療養環境を職員一同考えて取り組んでいます。
これからも常に患者様やご家族の立場を理解尊重し、地域に役立つ慢性期医療のあり方を考えてゆきたいと思います。

仕事と子育ての両立に関する取組

男女を問わず育児休業等を取得しやすい環境づくりに努めています。
休業後もスムーズな職場復帰ができるよう、本人の希望に合わせ休業中の数日間だけ就業したり、育児短時間勤務制度の対象を法定の３歳未満から小学校就学前までに延長するなどの取組みをしています。
また、保育費助成制度を設けるとともに、近隣病院と院内保育所の利用提携をするなど、
全ての職員が安心して仕事と家庭の両立をバランスよく継続できるよう、家庭の状況に合わせた柔軟な対応を心がけています。

	医療法人宮本病院 http://www.miyamoto-hp.jp/
業種	医療・福祉
住所	和歌山市塩屋３丁目６番１号
電話番号	０７３－４４４－０５７６
従業員数（正規）	165 人 （ 男 76 人 ／ 女 89 人 ）
従業員数（非正規）	16 人 （ 男 2 人 ／ 女 14 人 ）

企業概要

昭和30年、万葉集に詠まれた和歌の浦や片男波を望む秋葉山のふもとに65床のコンパクトな 精神科病院として宮本病院が誕生しました。
入院のみならず地域で生活されている患者様の支援にも力を注ぐため、 平成11年にグループホームと共同住居やデイ・ケアを開設し、平成15年4月には地域生活支援センターと 通所授産施設を併設いたしました。
平成23年4月に本館棟が完成し、平成25年1月に精神科急性期治療病棟入院料１を認可されました。
「私たちは患者様一人ひとりに対して、より質の高い医療・福祉サービスを提供いたします」の理念のもと、全職員が取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

家庭の状況に合わせ、また本人の希望により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除などの制度が活用できます。
各部署の人員配置を常に考慮し、育児休業等を取得しやすい環境づくりに努めています。
スムーズに職場復帰し、その後も子を育てやすいように、育児短時間勤務の期間は「子が小学校に上がるまで」です。
また、保育費助成制度も設けるとともに、近隣病院と院内保育所の利用提携をしています。

大阪ガス株式会社

http://www.osakagas.co.jp/index.html/

業種	その他
住所	和歌山市十一番丁１－２
電話番号	０７２－２３８－２３１２（近畿圏南部地域共創チーム）
従業員数（正規）	23 人 （ 男 22 人 ／ 女 1 人 ）
従業員数（非正規）	7 人 （ 男 2 人 ／ 女 5 人 ）

企業概要

エネルギー事業については、関西圏とさらなる広域において、都市ガスに加え、電力・ＬＰＧ事業、ライフサポートなどのエネルギー周辺サービスを提供しています。加えて北米、アジア、オセアニアを中心に国内で培ったノウハウやこれまでに構築した海外事業基盤を活用して事業拡大を進めています。
ライフ＆ビジネスソリューション事業については、エネルギー事業で培った技術と知見を基盤に、都市開発・材料・情報などの事業で、国内外のお客様の快適・便利・健康の実現をサポートします。

仕事と子育ての両立に関する取組

大阪ガスでは「育児休業3年」や「短時間勤務制度は子供が9歳になる年度末まで」等、これまで法定以上の制度を整備してきました。
最近では、これまでの「仕事を続けるための施策」から「やりがいのある仕事ができる環境を整えるための施策」に重点をシフトさせてきています。
たとえば、硬直的な短時間勤務制度を柔軟に利用できるようにする短時間勤務フレックス制度、計画的に自宅で勤務できる在宅勤務制度、通常の職場以外の事業所で終日勤務できるサテライト勤務制度を導入することなどです。これにより、時間、場所の制約が少なくなり、より責任のある仕事をやりやすく（任せやすく）なりました。
また周囲の理解も重要と考え、パートナーや、上司と共に参加できる、育児休業復職者向けのセミナーも開催しています。妊娠から復帰後まで上司との定期的な面談（職場復帰プログラム）を促し、自身の状況やキャリアプランを適切に上司に伝え、適切な業務アサインをしてもらえるようにしています。
若手女性社員に先輩社員との座談会や、メンタリング・プログラムを提供し、若いうちからキャリアとライフについて長期的な視点で考えられるよう工夫しています。

大阪精機工作株式会社

http://osk-kk.com/

業種	製造業
住所	和歌山市梶取３６番地
電話番号	０７３－４５１－０２３７
従業員数（正規）	94 人 （ 男 88 人 ／ 女 6 人 ）
従業員数（非正規）	45 人 （ 男 40 人 ／ 女 5 人 ）

企業概要

創業から１０２年金属加工一筋に技術を研鑽し、現在は難削材の精密加工を得意とした試験片加工や機械部品加工、シームレスパイプ製管用圧延工具の整備等を行っています。
社員の幸せと地域社会に貢献できる会社を目指し、小規模でも、人間力と技術のある社員が力を合わせば、質の高いアウトプットが生み出せると信じ、技術のDNAを次の世代につなぐため、人材育成に注力し、未来を開拓するチャレンジ精神を大切にしています。
守り続けるのは「確かな技術」です。

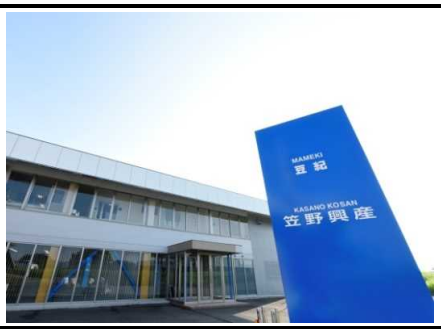
仕事と子育ての両立に関する取組

○仕事と家庭の両立サポート

- 育児休暇をサポートするために、育休復帰支援プランに基づいた定期的な面談や相談の実施。
- 安心して育児休業等を取得できるよう、代替要員等による応援体制。
- NPO法人　ホッピングへの賛助会員登録及び育児休暇や子育て中の社員に対して、ホッピング通じたサポート体制の検討。
- 一般行動計画にて 「仕事と育児両立支援のための各種制度導入」を積極的に取組。

笠野興産株式会社

http://www.kasano.co.jp/



業種	製造業
住所	和歌山市井ノ口５５０番地の１
電話番号	０７３－４７７－０２７７
従業員数（正規）	148 人 （ 男 120 人 ／ 女 28 人 ）
従業員数（非正規）	124 人 （ 男 51 人 ／ 女 73 人 ）

企業概要

笠野興産は、創立当初より化学品メーカーとして事業展開してまいりましたが、現在では主力３部門（化成品・医薬・食品）で事業を展開し、暮らしと健康を支える多様な製品をお届けしています。
これら異なる分野が経営管理・生産・品質管理システム・販売力などにおいて協力することで、昨今の多様化するニーズに迅速に対応でき、当社の経営基盤を広げています。
「Small but Great＝小さくても世界に通じる優れた製品を」という信念のもと、より良い製品を世界中にお届けするという使命のため、更なる挑戦を続けてまいります。

仕事と子育ての両立に関する取組

半日有給制度・育児短時間勤務制度・所定外及び時間外労働時間の免除等の制度があり、社員食堂の掲示板に掲示し、周知しています。
また、育児休業等を取得する社員がいる場合、代替要員の配置等、適切な人員配置を行い、他の社員に仕事の負担がかからないような体制を整備しております。
職場でのハラスメントについては、対応窓口を総務管理本部に設置するとともに、電話やメールによるホットラインや、役員のみに直結する投函箱を設置しています。
そのほか、結婚祝い金（本人及び子ども）・出産祝い金・成人祝い金・入学祝い金（子ども）等、各種祝い金制度も充実しております。
2019年度より年間休日の増加及び、計画年次休暇制度を導入し、ワークライフバランスの充実を目指しています。

学校法人開智中学校・高等学校

http://www.kaichi.ed.jp/

業種	教育・学習支援業
住所	和歌山市直川１１３－２
電話番号	０７３－４６１－８０８０
従業員数（正規）	94 人 （ 男 62 人 ／ 女 32 人 ）
従業員数（非正規）	35 人 （ 男 19 人 ／ 女 16 人 ）

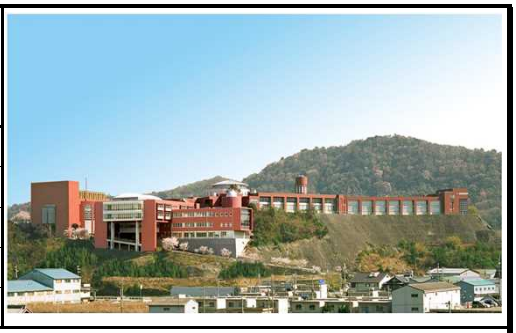
企業概要

開智は、社会のさまざまな分野で活躍できるリーダーを育成する「全国に誇れる品格ある進学校」として着実に前進を続けています。
本校で鍛えに鍛えられる充実した学校生活を過ごし、一人ひとりがかけがえのない素晴らしい花を咲かせ、未来へと勇ましく飛び立つことを期待しています。
高い志を持つ若き皆さんが、この「開智」に集うことを心から願っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、本人の意思、希望を聞き、必要に応じ人事異動を行っています。
出産・育児に際しては、安心して育児休業を取得できるよう、業務分担の見直しや代替要員による応援体制の整備などを行っています。
また、職場復帰後についても、育児とのバランスを考慮して勤務時間・日数等を決めています。

	学校法人智辯学園 https://www.chiben.ac.jp/wakayama/
業種	教育・学習支援業
住所	和歌山市冬野2066-1
電話番号	０７３－４７９－２８１１
従業員数（正規）	114 人 （ 男 83 人 ／ 女 31 人 ）
従業員数（非正規）	46 人 （ 男 22 人 ／ 女 24 人 ）



企業概要	本学園は“愛のある教育”という教育の原点を求め、個人にあっては心の原点に立ち返ることを教育理念として、“誠実・明朗” 「真心のある明るい元気な子」に育ってほしいとする総ての親の願いに応える教育を目標としています。
仕事と子育ての両立に関する取組	育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務の再分担を適切に実施し、育児休業等を安心して取得できるよう配慮するなど、結婚や子育てをしやすい職場環境づくりに努めています。

	学校法人名草学園 https://nagusa-youchien.com/
業種	教育・学習支援業
住所	和歌山市紀三井寺５２０番地
電話番号	０７３－４４５－６９０２
従業員数（正規）	22 人 （ 男 1 人 ／ 女 21 人 ）
従業員数（非正規）	4 人 （ 男 - 人 ／ 女 4 人 ）

企業概要	創造性豊かな心身ともにたくましい子にそだってくれるようにと、園生活においても自然の中での体験を多く取り入れ、みる目、きく耳、気づく心を土台に知識だけでなく、五感を通して物事を受け止め、今のあそびが子どもの一生を通じて楽しい思い出となるよう、また、子どもの主体性を大事にし、その育ちを総合的にとらえ、援助するよう心がけています
仕事と子育ての両立に関する取組	結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、必要により人事異動をしています。また、育児休業等を安心して取得できるよう、代替要員や他の社員による応援体制を確立するとともに、職場復帰後も、勤務時間、日数等について配慮しています。

	学校法人和歌山キリスト教育年会 和歌山YMCA国際福祉専門学校 http://wakayamaymca.ac.jp/
業種	教育・学習支援業
住所	和歌山市太田１－１２－１３
電話番号	０７３－４７３－３３３８
従業員数（正規）	14 人 （ 男 4 人 ／ 女 10 人 ）
従業員数（非正規）	31 人 （ 男 13 人 ／ 女 18 人 ）

企業概要	介護現場では、高齢者や障がい者の身の回りのお世話をするだけの介護から、自立した生活を共に生きる、人の心によりそった介護のニーズが高まっています。 介護を必要とする人たちの一番近くにいて、心から頼られる存在の介護福祉士として、専門知識・技術はもちろん、豊かな心と知性で人を笑顔にし、さまざまな問題を解決できる人材を育成します。
仕事と子育ての両立に関する取組	結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。 また、安心し育児休業等を取得できるよう、代替要員や他の職員による応援体制を確立するとともに、復帰する際は面談を行い、仕事内容、勤務時間、勤務日数等を育児とのバランスを考慮し決定しています。

	株式会社インテリックス http://www.interix.co.jp
業種	製造業
住所	和歌山市里174-1
電話番号	０７３－４６２－７７２４
従業員数（正規）	114 人 （ 男 54 人 ／ 女 60 人 ）
従業員数（非正規）	197 人 （ 男 - 人 ／ 女 197 人 ）

企業概要	弊社はオーダーカーテンの製造販売業として、企画製造部門では生地の企画デザインから国内最大の自社縫製工場での製造を、営業・直営店部門では直営店「ジャストカーテン」での販売をはじめ、有名家具店等への卸売、また取付施工までを行う一貫したものづくりを行い、お客 様に「ハイセンス・ハイ クオ リティ 、ロープラ イス」 な商 品を供 給することを可能 にしました。 お客様のニーズの多様化に柔軟にお応えできる商品を企画販売する事で、より良い住空間での豊かな暮らしの提案を行っております。
仕事と子育ての両立に関する取組	たくさんの女性に活躍してもらうために、子どもの行事ごとや急病、親の介護等で休みが必要な場合には、従業員全員が協力して休みが取れるように配慮しています。 また、家庭の都合に合わせて仕事ができるような多様な勤務パターンを設けて、働きやすい環境を用意しています。 近年では育児休業を取得するスタッフも増えてきましたが、それに伴う他の社員への負担が偏らないよう、新規スタッフの採用や人事異動などで働く環境を整えています。また、育児休業の取得や復帰後の不安も考慮し、相談窓口を設けています。

	株式会社オークワ http://www.okuwa.net/
業種	卸売業・小売業
住所	和歌山市中島185-3
電話番号	０７３－４２５－２４８１
従業員数（正規）	1,461 人 （ 男 1207 人 ／ 女 254 人 ）
従業員数（非正規）	16,071 人 （ 男 3389 人 ／ 女 12682 人 ）

企業概要	オークワは、1959年和歌山県新宮市に県下初のスーパーマーケットを開店し産声をあげました。以来「商業を通じて地域社会に貢献する」を信条に、地域の皆様のご支持をいただきながら着実に歩みを進めてまいりました。 ショッピングセンターをはじめスーパーマーケット、ワンフロアーショッピングのスーパーセンター、ディスカウントストアなど、現在和歌山県下48店舗、1府7県に159店舗を展開しております。 おかげさまで2019年には創立60周年を迎えさせて頂きます。地域密着企業として、これまで以上に時代のニーズに即した便利さとお買い物の楽しさをご提供する「驚きと感動」のあるお店作りに努力してまいります。
仕事と子育ての両立に関する取組	仕事と家庭の両立ができるよう育児休業や育児短縮勤務、介護休業や介護短縮勤務の利用を促進しています。 また、社員、準社員、男性女性を問わず、家庭やご自身の状況を考慮し、長く働ける環境づくりを目指していろいろな制度を設けています。 ・転勤配慮制度 就学前の子どもを養育している場合や介護などで転勤に配慮が必要な方が利用できる制度です。 ・五連休取得制度、アニバーサリー休暇取得制度 有給休暇の取得を促進し、ライフワークバランスの向上をサポートします。 ・有給休暇積立制度 未消化の年次有給休暇を40日を限度に積み立て、病気療養や介護時に利用できる制度です。 ・再雇用制度 育児や介護、転職等でやむを得ずオークワを退職された方に、再度経験を生かして活躍していただくための制度です。 このようにさまざまな制度で、全従業員が明るく、楽しく、安心して働ける職場づくりに努めています。

	株式会社河北食品 http://www.kahoku-w.com
業種	製造業
住所	和歌山市栄谷１８４番地１
電話番号	０７３－４５４－０２２３
従業員数（正規）	91 人 （ 男 27 人 ／ 女 64 人 ）
従業員数（非正規）	192 人 （ 男 14 人 ／ 女 178 人 ）

企業概要	当社は昭和24年5月創業の食品製造業として、幼稚園、小学校、中学校の教育機関・福祉施設・企業の食事サービス等の給食受託を通じ、地域の皆様に「安全で豊かな食生活」を提供し、食の視点から地域の皆様の「健康」に貢献しています。 特に安全と安心にこだわり、徹底した衛生管理のもとに稼働するHACCP認証を平成21年12月に取得しました。食を通じて地域に貢献し、おいしさと安全を届けるオンリーワン企業を目指しています。
仕事と子育ての両立に関する取組	当社は従業員数283人の内、男性41人、女性242人と全体の85%が女性社員です。 女性の働きやすい環境づくりに、家庭の状況に合わせた本人の希望により、勤務体制を行っています。 又勤務時間にも合わせた部門にも配置替えも行っています。 女性活躍推進のための取組として ＜企業主導型事業所内保育事業＞を来年秋、開始に向け進めています。 働く女性社員のために仕事・子育て支援をするサービス (1)社員の子供さんの託児を行い安心して働きやすい環境を整える。 (2)社員の出産・育児に安心してサポートできる。 (3)仕事中にも安心して子供さんに教育サービスをサポートできる。 (4)地域の待機児童問題に教育サービスを提供し貢献できる。

株式会社キャリア・ブレスユー

http://c-blessyou.co.jp/

業種	サービス業
住所	和歌山市雑賀町６１番地
電話番号	０７３－４２５－３３３１
従業員数（正規）	12 人 （ 男 4 人 ／ 女 8 人 ）
従業員数（非正規）	13 人 （ 男 6 人 ／ 女 7 人 ）

企業概要

企業や求職者の方々に喜ばれ感謝されるようなマッチングやキャリア形成のお手伝いをする業務をしています。単なる人材供給の為の職業紹介、人材派遣ではなく、人事コンサルティングという形で企業の人材採用を支援提案します。
又、就業者の転職・求職者の再就職の支援を行い職業社会が抱える問題解決や雇用の促進に寄与することを目指しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

女性のライフスタイルに合わせた多様な働き方を応援しています。勤務日数や勤務時間などの相談にも応じています。
又、キッズスペースを常設して、子供の預け先がない時は業務に支障が無い範囲で子供同伴の出勤を認めスタッフが利用をしたり、子供同伴でも求職の面談が出来る環境をつくっています。
従業員本人及び従業員の子の誕生日の属する月に取得できるバースデー休暇（3日）制度を設けています。

株式会社紀陽銀行

http://www.kiyobank.co.jp/

業種	金融・保険業
住所	和歌山市本町1丁目35番地
電話番号	０７３－４２６－７１３６
従業員数（正規）	2,494 人 （ 男 1,304 人 ／ 女 1,190 人 ）
従業員数（非正規）	1,109 人 （ 男 245 人 ／ 女 864 人 ）

企業概要

当行は、1895年（明治28年）の創立以降、和歌山県に本店を置く唯一の地方銀行として地域と共に歩んでまいりました。現在は、和歌山県に68店舗、大阪府に40店舗を展開し、和歌山県においては預金39%、貸出金46%とトップシェアを誇っています。
また、2018年(平成30年）4月より「第5次中期経営計画」がスタートし、「中小企業において圧倒的競争力を有する地方銀行を目指す」ことを主要テーマとし、どんな課題にも本気で向き合い、お客さまの期待をこえる銀行を目指してまいります。

仕事と子育ての両立に関する取組

①子育て支援に向けた取組
育児短時間勤務制度のバリエーションを充実させ、最大4時間まで勤務時間内で任意に短縮することができます。また保育料補助手当の支給も行っています。
②ワーク・ライフ・バランスの向上に向けた取組
原則週1回、ワーク・ライフ・バランスデー（早帰り日）を設けており、定時前退行を励行しています。また、ファミリー休暇等の制度休暇を充実させ、有給休暇の取得を促進しています。
③制度を利用しやすい環境づくりに向けた取組
当行の諸制度を行内で周知するための冊子「ワーク・ライフ・バランスブック」を全行員に配布し、制度の周知と利用しやすい環境づくりに取り組んでいます。
④その他の取組
男性の育児休業取得促進 ・時差勤務制度の実施 ・ウェルカムバック（再雇用）制度の実施 ・育児休業取得者を対象とした研修の実施なども行っています。

	株式会社クレイシア http://creisia.jp/
業種	サービス業
住所	和歌山市冬野１３５９番地７
電話番号	０７３－４７９－３０８８
従業員数（正規）	33 人 （ 男 24 人 ／ 女 9 人 ）
従業員数（非正規）	60 人 （ 男 10 人 ／ 女 50 人 ）

企業概要	当社は、飲食事業、輸出入事業、宿泊業と幅広く事業を展開しています。 日本のそして和歌山の魅力を国内だけでなく国外にも発信し、常に様々な形を模索し挑戦し続けていきます。 宿泊事業・・湯浅温泉　湯浅城（有田郡湯浅町）・鶴の湯温泉（みなべ町） 飲食事業・・肉料理　俵や（岩出市）・ふじ白庵　佶楓(海南市）・ねごろ庵（岩出市）・お食事処　明恵（有田川町） 卸売事業・・学校給食食材販売（和歌山市） 輸出入事業・・台湾・ベトナム・カナダ
仕事と子育ての両立に関する取組	○柔軟な勤務制度 ・家庭の状況に合わせ、本人の希望により所定労働時間の短縮制度を活用できます。 ○超過勤務削減の取組 ・残業を事前に申請し上司が承認する制度の導入しています。 ・そうすることで一日のうちに絶対に終わらせるべき業務を明確に決めて一日のスケジュールを組むという意識改革につながり超過勤務削減につながっています。

	株式会社クレイシアフーズ http://www.creisiafoods.jp/
業種	医療・福祉
住所	和歌山市冬野１３５９番地７
電話番号	０７３－４７９－２２７８
従業員数（正規）	19 人 （ 男 14 人 ／ 女 5 人 ）
従業員数（非正規）	60 人 （ 男 7 人 ／ 女 53 人 ）

企業概要	当社は、病院、社会福祉施設・民間の社員食堂の業務を委託運営させていただいている他、独居老人の為の食事提供を考え、地域包括支援センターと連携を図り、地域の皆様方と一緒に高齢化社会に向けての食事のあり方を考え実行していく会社です。 給食事業を通して、“おいしさ”と“おもてなし”を、そして全ての人の健康と栄養改善を提案いたします。
仕事と子育ての両立に関する取組	○柔軟な勤務制度 ・家庭の状況に合わせ、本人の希望により所定労働時間の短縮制度を活用できます。 ○超過勤務削減の取組 ・残業を事前に申請し上司が承認する制度の導入しています。 ・そうすることで一日のうちに絶対に終わらせるべき業務を明確に決めて一日のスケジュールを組むという意識改革につながり超過勤務削減につながっています。

KADONO EDUCATIONAL GROUP	株式会社ＫＥＧキャリア・アカデミー https://www.k-e-g.co.jp/
業種	教育・学習支援業
住所	和歌山市友田町２丁目１４５番地　ＫＥＧ教育センタービル
電話番号	０７３－４２１－１１１２
従業員数（正規）	150 人 （ 男　80 人 ／ 女　70 人 ）
従業員数（非正規）	50 人 （ 男　20 人 ／ 女　30 人 ）

企業概要	保育園、幼児教室、学習塾、通信単位制高校、職業訓練学校、障がい者就労移行支援事業所等の運営を行なっております。 人間には、計り知れない可能性が秘められています。 「必ず成長する」、という可能性です。 全ての人に備わっている学習能力が、この可能性を高めます。 私共がお手伝いする事で、この可能性を少しでも高め、皆様の生活が豊かに、そして幸せになれるよう、全力でお手伝いさせて頂いております。
仕事と子育ての両立に関する取組	結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、本人の希望について配慮し、必要により人事異動をしています。 また、育児休業等を安心して取得できるよう、業務分担見直しや代替要員等による応援体制を確立するとともに、職場復帰に際しても、本人の意思を確認し、勤務時間、日数等について配慮しています。

Gentlemen's ゴトウ	株式会社ゴトウ洋服店
業種	卸売業・小売業
住所	和歌山市南桶屋町７番地
電話番号	０７３－４３３－３６０６
従業員数（正規）	36 人 （ 男　15 人 ／ 女　21 人 ）
従業員数（非正規）	114 人 （ 男　16 人 ／ 女　98 人 ）

企業概要	創業：1939年9月　　設立：1953年11月2日　　代表者：後藤　均　　資本金：2000万円 業務内容：紳士服販売、菓子製造販売、喫茶、飲食、コインパーキング運営 店舗：紳士服1店舗、ミスタードーナツフランチャイズ3店舗、喫茶1店舗、飲食1店舗 主要取引先：株式会社オンワード樫山、御幸毛織株式会社、株式会社ダスキン、日本レストランシステム株式会社、株式会社食彩ホールディングス、コカ・コーラボトラーズジャパン株式会社　等 主要取引金融機関：三井住友銀行、紀陽銀行、商工組合中央金庫、きのくに信用金庫、日本政策金融公庫　等 関連会社：株式会社ＧＯＴＯＨ
仕事と子育ての両立に関する取組	結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、本人の希望について配慮し、必要に応じ人事異動をしています。 また、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務分担の見直しやシフト変更を行い対応するとともに、職場復帰に際しては、勤務時間、日数等を育児とのバランスを考慮し決定するなど、安心して育児休業等を取得できる職場環境づくりを行っています。

株式会社サイバーリンクス

http://www.cyber-l.co.jp/

業種	情報通信業
住所	和歌山市紀三井寺849番地の3
電話番号	０７３－４４８－３６００
従業員数（正規）	488 人 （ 男 330 人 ／ 女 158 人 ）
従業員数（非正規）	101 人 （ 男 46 人 ／ 女 55 人 ）

企業概要

私たちサイバーリンクスは、流通業・官公庁向けにクラウドサービスを提供しているIT企業です。データセンタを自社で持ち、ソフトウェアの開発から運用までトータルでサービス提供を行っています。
また、地元和歌山にて、ドコモショップを展開しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

・育児短時間制度の適用拡大（小学校入学まで→小学校3年生修了まで）
・完全週休2日制への移行

酒直 株式会社酒直

https://job-gear.jp/sakanao/index.htm

業種	卸売業・小売業
住所	和歌山市１３番丁３０番地
電話番号	０７３－４３１－１２３１
従業員数（正規）	139 人 （ 男 107 人 ／ 女 32 人 ）
従業員数（非正規）	46 人 （ 男 25 人 ／ 女 21 人 ）

企業概要

明治38年、日用雑貨販売から始め、今年で創業114年を迎えます。
今では、総合商社として、石油製品、土木建築資材、ガラス、住宅設備、食品の販売と保険業務の取り扱いを主目として和歌山をはじめ、近畿一円に密着し、皆様の豊かで安全な生活のお役に立つことが、私たちの仕事です。
これからも“いつもどこかにサカナオ”として、皆さまの身近に寄り添い、これからの100年を目指すと共に、
社員のとその家族の満足を求め続ける会社でありたいと思います。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等に掲示し周知するとともに、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務分担の見直しや代替要員等による応援体制を整え、安心して育児休業を取得できる職場環境づくりを行っています。
また、結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて、本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。

株式会社島精機製作所

http://www.shimaseiki.co.jp/

業種	製造業
住所	和歌山市坂田八五番地
電話番号	０７３－４７４－８２０９
従業員数（正社員ベース）	1,313人　（　男　1,055人 ／ 女　258人　）

企業概要

株式会社島精機製作所は、コンピュータ横編機、デザインシステム、自動裁断機、
手袋靴下編機などの開発、製造、販売を行なっている会社です。
「Ever Onward-限りなき前進」を経営理念に掲げ、常に新しい技術の開発を目指して、
惜しみない努力と未知なる領域への挑戦を続けております。
そして今日、コンピュータ横編機、デザインシステムのトップメーカーとして、高い評価をいただいております。
消費者のニーズがますます多様化していく中、今後も、ユーザー業界のさらなる発展のため、
「創造力」を発揮して、優れた製品の開発に尽力してまいります。

仕事と子育ての両立に関する取組

①育児休業制度
　現在、女性社員の育児休業取得率100%を達成しており、第1子のみならず、第2子、第3子の取得も増加しております。
②柔軟な勤務制度
　家庭の状況に合わせ、本人の希望により、所定労働時間の短縮や
　時間外労働の免除などの制度が活用できます。
③企業内保育園の設置
　2017年4月より企業内保育園「しまキッズランド」を設置しております。

しま キッズランド

株式会社シルバーネスト

http://www.silvernest.biz/

業種	医療・福祉
住所	和歌山市秋葉町４３－５
電話番号	０７３－４４７－０６１９
従業員数（正規）	33 人　（ 男　7 人 ／ 女　26 人 ）
従業員数（非正規）	48 人　（ 男　4 人 ／ 女　44 人 ）

企業概要

株式会社シルバーネストは高齢者・障害者など活動に制限のある方を支えるために福祉サービスを提供している会社です。
「利用される方、サービスを提供する職員、利用者様家族、関わるすべての人が笑顔でいられるように」をモットーに常に新しい福祉の形に挑戦しています。
認知症の周辺症状を改善、認知機能の維持向上を目的とした『くもん学習療法』など、笑顔を作るための特別な力を身に着けようと、常に楽しく学びながら頑張っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、シフト変更等により対応するとともに、職場復帰に際しては、本人の意思を確認する場を設け、育児とのバランスを考慮し、勤務時間、日数等を決定するなど、育児休業等を安心して取得できる職場環境づくりを行っています。

株式会社仁インターナショナル

https://jininternational.jp/

業種	サービス業
住所	和歌山市大垣内６８３－３
電話番号	０７３－４７７－５９９６
従業員数（正規）	51 人 （ 男 23 人 ／ 女 28 人 ）
従業員数（非正規）	17 人 （ 男 1 人 ／ 女 16 人 ）

企業概要

株式会社仁インターナショナルは、美容室を経営している会社です。
地元密着で、直営、フランチャイズ合わせて和歌山県下に14店舗展開しております。
大家族主義をモットーに、地域雇用、やりがいのある職場作りなど地域に必要とされる企業を目指しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

美容室では、まだまだ少ない社会保険を完備。
そのため、産休や育休制度があり、休業中も定期的に連絡を取り合い、復帰しやすい環境を作っています。
また、託児所も設け、復帰後も安心して働いてもらえるよう取り組んでいます。
働き方も、短時間正社員・パート・業務委託など11通りあり自分で選べます。

株式会社第一薬局

https://d1p.co.jp/

業種	医療・福祉
住所	和歌山市鳴神４９１－３
電話番号	０７３－４７５－６７０４
従業員数（正規）	75 人 （ 男 17 人 ／ 女 58 人 ）
従業員数（非正規）	36 人 （ 男 3 人 ／ 女 33 人 ）

企業概要

株式会社第一薬局は、和歌山市・海南市に調剤薬局を12店舗展開。薬剤師による在宅訪問も行っています。
あえて『和歌山だけ』にこだわるのは、担当する在宅患者さんが急変したときにもすぐに駆けつけられるように。
かかりつけ薬局として、地域に笑顔が一つでも増えることを願って活動しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

患者さんだけでなく社員たちも大切にするのが第一薬局のこだわり。
働きやすい環境だから離職率も低く、プライベートな時間も満喫できます。
育児・介護をしながらもいきいきと仕事を続けていけるよう様々な制度も導入しており、仕事と家庭の両立もサポート。
長く活躍できる職場です。
さらには、薬剤師を目指す皆さんを応援するためのプログラムもご用意。
インターンシップや国家試験合格応援プログラム、奨学金制度の他、入社後も研修会や勉強会など、将来和歌山で薬剤師として活躍する皆さんを全力でバックアップしていきます。

株式会社ダイキョウ

http://www.dai-kyo.com/

業種	製造業
住所	和歌山市中之島１５２７番地
電話番号	０７３－４２５－３３８８
従業員数（正規）	36 人 （ 男 22 人 ／ 女 14 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

株式会社ダイキョウは1966年にタックシール印刷を創業以来、優れた製品を作る為に常に高度な機械・技術力に磨きを掛け信頼を得て来ました。
しかし、時代と共にシールラベルの取り巻く環境は非常に厳しく難度の高い要望が多く、これに対応しなくてはなりません。
それは未知数の可能性を見つけ出すことを意識しながら、前進しなければならない。
また営業は積極的に企画提案を心掛けることが、お客様との信頼を築き、実績につながる事だと実感しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き適切に対応しています。
また、育児休業等を安心して取得できるよう、代替要員や他の職員による応援体制を確立するとともに、職場復帰に際しては、勤務時間、日数等を育児との両立を考慮し決定しています。

株式会社ちひろ

http://www.senjin.jp/chihiro/

業種	サービス業
住所	和歌山市吉田８０１
電話番号	０７３－４３１－３９３９
従業員数（正規）	15 人 （ 男 10 人 ／ 女 5 人 ）
従業員数（非正規）	20 人 （ 男 - 人 ／ 女 20 人 ）

企業概要

株式会社ちひろは、地元に根ざした日本料理店です。
和歌山近海でとれる海野幸と山の幸を旬なまま料理いたします。
様々な各種宴会にお応えいたします。

仕事と子育ての両立に関する取組

本人の家庭状況にあわせ労働時間や職場の内容を相談しながら、働きやすい環境を創っております。
出産から職場復帰する女性社員もいます。

	株式会社テレビ和歌山 http://www.tv-wakayama.co.jp/	
業種	情報通信業	
住所	和歌山市栄谷151	
電話番号	０７３－４５５－５７１１	
従業員数（正規）	86 人 （ 男 59 人 ／ 女 27 人 ）	
従業員数（非正規）	5 人 （ 男 3 人 ／ 女 2 人 ）	
企業概要	株式会社テレビ和歌山は、県内唯一の民間テレビ放送局として、放送事業を通じて豊かな地域社会づくりに貢献することを企業理念としております。ローカルであればこそ生まれる親近感と共感、そして、協働の意志で創りあげた番組こそ、地域のポータルメディアとしてふさわしい放送であるとして、「6時のわかやま」や「きのくに21」など自社制作番組の充実を図っています。	
仕事と子育ての両立に関する取組	育児休業等規定を設け、所定労働時間の短縮や時間外労働の制限などの制度が利用できます。また、本人の希望により期間の延長等も行っております。 	

	株式会社ニシオカ http://www.nishioka-nmc.com/	
業種	サービス業	
住所	和歌山市蔵小路5番地	
電話番号	０７３－４３６－６００１	
従業員数（正規）	50 人 （ 男 26 人 ／ 女 24 人 ）	
従業員数（非正規）	11 人 （ 男 - 人 ／ 女 11 人 ）	
企業概要	株式会社ニシオカと西岡会計事務所は、「皆様に信頼され共に発展していく」をスローガンに、会計や税務はもちろんのこと、経営や人事のコンサルティングといった幅広い活動で、トータルに企業活動をサポートいたします。 また、弁護士、司法書士などといった多岐に渡る様々な外部ブレーンを有しているため、まさにワンストップ型の会計事務所として企業活動をトータルサポートいたします。 経営環境が常に変化する現在においては、記帳代行や決算書の作成を行うだけでなく「会計を通じて企業の経営をサポート」していくことが会計事務所の使命だと考えています。 会計や税務のサポートはもちろんのこと、中小企業が直面するあらゆる経営課題を解決し「経営者が事業に専念することができる」そんなサービスを目指しています。	
仕事と子育ての両立に関する取組	本人の希望により所定労働時間を短縮し、急な欠勤等にも柔軟に対応できる様、人員配置等職場内での協力体制を構築し、仕事と家庭の両立が可能な環境を整えています。育児をしながら勤務している職員も多数在籍しています。安心して育児休暇の取得できる環境づくりを目指しています。 	

ニチイ	株式会社ニチイ学館　和歌山支店 http://www.nichiigakkan.co.jp
業種	サービス業
住所	和歌山市美園町4-90 山十ビル2階
電話番号	０７３－４３６－２３１０
従業員数（正規）	338 人 （ 男　 40 人 ／ 女　298 人 ）
従業員数（非正規）	632 人 （ 男　 42 人 ／ 女　590 人 ）

企業概要

「社業の発展を通して豊かな人間生活の向上に貢献する」を経営理念とし、医療・介護・保育など、人々の生活に関わりの深い分野で事業を展開しています。近年では、子育て支援やグローバル化の進展に伴い、保育や語学などへ事業領域を拡大させ、総合生活支援企業として多角的な事業展開を行っています。そして、国内事業で培った高品質サービスを海外でも提供すべく、海外展開も果たしています。
今後においても、国内外問わず、誰もが安心して暮らすことができる社会の実現に努めていきます。

仕事と子育ての両立に関する取組

仕事と育児・介護の両立支援
2013年6月、子育て支援など仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組んでいる企業として認定され、「次世代認定マーク（くるみんマーク）」を取得。また、2015年6月には、仕事と介護を両立できる職場環境の整備に取り組む企業として認定され、「トモニンマーク」を取得しました。

◎両立支援制度
育児・出産：育児休業制度、短時間勤務制度、子の看護休暇、学校行事休暇
介護：介護休業制度、短時間勤務制度、介護休暇
共通：家族愛休暇制度（育児・介護をはじめとする家族のための休暇制度）

◎従業員向け保育園の設置
当社従業員の仕事と家庭の両立支援を目的に、新しく開始された国の制度である「企業主導型保育事業」を活用し、2017年4月に「ニチイキッズみきまち保育園」を設置しました。当社従業員はもちろん、地域住民の方々、提携企業のお子様が利用できる保育園です。
当社のみではなく、様々な環境の方の両立支援を行っています。
保育園の特長：低年齢児を対象とした小規模でアットホームな保育園！
季節の行事、英語レッスン、リトミック教育、食育（自園調理）を取り入れ、お子様がやさしく強く、生き抜く力を育みます。

	株式会社日本政策金融公庫　和歌山支店 https://www.jfc.go.jp/
業種	金融・保険業
住所	和歌山市十二番丁５８番地
電話番号	０７３－４２２－３１５１
従業員数（正規）	34 人 （ 男　 30 人 ／ 女　 4 人 ）
従業員数（非正規）	7 人 （ 男　 - 人 ／ 女　 7 人 ）

企業概要

日本公庫は、一般の金融機関が行う金融を補完することを旨としつつ、国民生活の向上に寄与することを目的とする政策金融機関です。
国民生活事業は、地域の身近な金融機関として、小規模事業者や創業企業の皆さまへの事業資金融資のほか、お子さまの入学資金などを必要とする皆さまへの教育資金融資などを行っています。
農林水産事業は、農林漁業や食品産業の皆さまへの融資を通じて、国内農林水産業の体質強化や安全で良質な食料の安定供給に貢献しています。
中小企業事業は、融資、信用保険などの多様な機能により、日本経済の活力の源泉であり、地域経済を支える中小企業・小規模事業者の皆さまの成長・発展を金融面から支援しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

日本公庫では、職員一人ひとりが能力を存分に発揮できる職場の実現に向けて、キャリア開発を推進するとともに、男女ともにワークライフ・マネジメントの実践が可能な職場づくりに取り組んでいます。
仕事と育児・介護との両立支援策の整備に加え、ノー残業デー週2日の実施や計画的な休暇取得、男性の育児参画の奨励等に取り組み、職員一人ひとりの「ワークライフ・マネジメントの実践」を支援しています。
また、優良な子育てサポート企業の特例認定「プラチナくるみん」を取得しました。

株式会社パーティハウス

http://www.partyhouse.co.jp/

業種	卸売業・小売業
住所	和歌山市中島185-3
電話番号	０７３－４２５－１１６２
従業員数（正規）	60 人 （ 男 37 人 ／ 女 23 人 ）
従業員数（非正規）	421 人 （ 男 24 人 ／ 女 397 人 ）

企業概要

パーティハウスは、衣料ファッションの専門店として、近畿圏に多店舗展開中です。ポピュラープライスにて販売しています。
「“集う、祝う、ほめ合う”そして“笑顔、快適、安心、未来”を創造する」というパーティのイメージ。パーティハウスはそんな集団、会社であり続けたいと願い命名しました。
お客様のよきパートナーとして、より快適な環境を創造し自由で楽しいコミュニケーションを続けてゆきます。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・休業法の制度については、就業規則に明記し、年２回全社員会議で周知しています。
また、育児休業等により他の社員の過度な負担となる部署がある場合は、人事異動を行い、配分変更を行うなど、結婚や子育てをしやすい職場環境の整備に取り組んでいます。

株式会社ヒダカヤ

http://www.hidakaya.co.jp/

業種	卸売業・小売業
住所	和歌山市黒田１２７－５
電話番号	０７３－４７５－２２３１
従業員数（正規）	147 人 （ 男 126 人 ／ 女 21 人 ）
従業員数（非正規）	329 人 （ 男 79 人 ／ 女 250 人 ）

企業概要

ヒダカヤは昭和21年の創業から「食を通して地域を元気に！」をモットーに歩んでまいりま した。毎日の生活の基本となる食べ物に対し、新鮮さと美味しさを追求し、 できるだけ安くお客様にお届けしたい。お客様に喜んでいただける ことが、私たちの元気の源と日々商売させていただいております。 店舗数はまだ11店舗とゆっくりではありますが、少しでも多くの方 に喜んでいただけるように地域を広げてまいります。

仕事と子育ての両立に関する取組

産休・育休制度は最大限利用できるように就業規則の整備をおこないました。 子育てママ・パパをサポートできるように、休日増や時間外労働の短縮にも取り組んでいます。
育休復帰後の配属先や労働時間も柔軟に対応できるような職場風土もできつつあります。

株式会社プレイズ

業種	サービス業
住所	和歌山市粟２９７番地９
電話番号	０７３－４５２－９９４０
従業員数（正規）	13 人 （ 男 7 人 ／ 女 6 人 ）
従業員数（非正規）	70 人 （ 男 42 人 ／ 女 28 人 ）

企業概要

創業以来、すべてのお客様に満足していただきたい、喜んでいただきたい！をモットーに多様なニーズに応え、接客サービスの徹底を行って参りました。
現在、和歌山県内と泉佐野に6店舗を構えていますが、やる気のある社員（独立希望含む）に活躍する場を提供するために和歌山にもっと店舗数を増やしていきたいと考えています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等に掲示し周知しています。育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、シフト変更等で対応するとともに、復帰する際は、勤務時間、勤務日数等を育児との両立を考慮し決定するなど、安心して育児休業等を取得できる環境を整えています。
また、結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、本人の希望について配慮し、必要に応じ人事異動をしています。

株式会社松源

https://www.matugen.co.jp/

業種	卸売業・小売業
住所	和歌山市田屋１３８番地
電話番号	０７３－４６１－０１００
従業員数（正規）	669 人 （ 男 457 人 ／ 女 212 人 ）
従業員数（非正規）	1,714 人 （ 男 311 人 ／ 女 1,403 人 ）

企業概要

昭和三十六年の創業以来、「鮮度・品揃え・品質・安さ・接客」の５つすべてをバランス良く提供することを目指して、地域密着型の店舗づくりに取り組んでいます。
現在、和歌山県内に２５店舗、大阪府内に１３店舗、奈良県内に１店舗を展開。各地域のニーズに幅広く応えるため、地域の特色を常に把握し、「対話のある売り場」から新しい可能性を追求しています。
平成二十五年には、県内の小売業で初めて次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」としてくるみんに認定されました。

仕事と子育ての両立に関する取組

連続した休暇を計画的に取得できるようリフレッシュ休暇（３連休×年２回）を設定しています。
生まれた子どもの顔写真とコメントを社内報に掲載するなど会社全体で子育てを奨励する職場風土づくりに取り組んでいます。
また、子育て中の社員について、異動先を考慮したり、時間外労働を免除しています。

株式会社松田商店

http://www.eco-kururin-matsuda.co.jp/

業種	サービス業
住所	和歌山市西河岸町46
電話番号	０７３－４３３－１２１２
従業員数（正規）	19 人 （ 男 13 人 ／ 女 6 人 ）
従業員数（非正規）	52 人 （ 男 18 人 ／ 女 34 人 ）

企業概要

資源(缶・ビン・ペット)リサイクル業、金属スクラップ業 、産業廃棄物処理業。また、子供たちへ向けた資源リサイクル工場をテーマパーク化した社会見学の受け入れと、環境問題についての教育参加、ペットボトルを使用したリサイクル商品の生産と販売を行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

家事育児に無理のないよう勤務日数及び時間については面接時に聞き、また学校行事等で休む場合でも事前に届出をしてもらう事で、他の従業員に負担が掛からないよう作業配置の変更等を行っております。

株式会社マルコーホーム

http://www.maruko-home.co.jp/

業種	建設業
住所	和歌山市田中町３－６７
電話番号	０７３－４２８－１３２３
従業員数（正規）	15 人 （ 男 10 人 ／ 女 5 人 ）
従業員数（非正規）	2 人 （ 男 - 人 ／ 女 2 人 ）

企業概要

木造建築の施工から創業した1987年以来、おかげさまで30年以上にわたり地域の皆様とともに発展してまいりました。
現在、株式会社マルコーホームは、世界的なテーマとして語られている「地球環境に配慮した注文住宅」をモットーに着実 に歩みをすすめ、関係各社との協力体制もより強固になり、お客様の信頼とご満足を第一に考えた、独自のシステムを構築 しています。
株式会社マルコーホームはこの先も地域のより良い工務店で有り続けるよう、お客様へのトータルサービスを 考え、一人一人のニーズに合った新しい技術とノウハウをもって誠心誠意お答えしていきます。
全てはお客様と今後を担う 子供のために。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等でいつでも確認できるようにしています。
また、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務の再分担を適切に実施するなど、安心して育児休業等を取得できる職場環境づくりを行っています。

株式会社湊組

http://www.minatogumi.co.jp/

業種	運輸業、製造業
住所	和歌山市湊２丁目１２番２４号
電話番号	０７３－４５１-０２７３
従業員数（正規）	748 人 （ 男 720 人 ／ 女 28 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

日本で、世界で使われる“鉄鋼製品”の生産・物流・設備を支えるトータルソリューション企業です。80年の歴史と伝統を守り、地域社会とともに前進を続けています。

テレビＣＭでもおなじみの湊組は、住友金属工業株式会社（現：新日鉄住金）和歌山製鉄所の専属協力会社として創立されました。生産・物流・設備の3部門が柱となって、それぞれが相乗効果を発揮しながらお客様を幅広くバックアップしています。今後もさらなる企業価値の創造と人材育成に情熱を注ぎます。

仕事と子育ての両立に関する取組

産前休暇や育児休業前に面談を実施し、産休～育児休業復帰までの説明やアドバイスを行っております。育児休業からの復帰の社員には本人の希望により所定時間の短縮や時間外労働の免除などの制度が活用できます。
また、育児休業を取得する社員の代替要員確保や応援体制を確立しています。

株式会社宮本工業

http://www.miyamoto-group.co.jp/

業種	製造業、建設業
住所	和歌山市西浜1660番地の50
電話番号	０７３－４４４－５２２５
従業員数（正規）	54 人 （ 男 48 人 ／ 女 6 人 ）
従業員数（非正規）	10 人 （ 男 9 人 ／ 女 1 人 ）

企業概要

創業時より製材業を始め、いち早くプレカット事業に乗り出し全国展開し、また建設部門も立ち上げ現在に至ります。
創業当時、また先代が事業を引き継いだ当時と、現在の経営環境は大きく変わっています。
我社は創業から現在まで様々な著しい環境の変化に対応し、事業を拡大して参りました。
今後人口減少、少子高齢化によって、住宅着工戸数が大きく落ち込むことは間違いのない事実であり、避けられない状況であります。所謂、氷河期に突入して参ります。
私は創業者の作った会社を未来永劫存続させていく役割と、先代から受け継いだ【企業は人なり】、【従業員は家族】という理念を強く我社に根付かせる役割を担っております。
そして、創業時から現在まで我社に携わって頂いた全ての方々に対して、感謝の気持ちを忘れずに、今後における更なる著しい環境の変化に迅速に対応し、【守破離】の精神を持って会社を発展させ、社会に貢献できるように努めて参ります。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、代替要員等による応援体制を確立し、育児休業を安心して取得できるよう配慮するなど、仕事と家庭が両立できる職場環境づくりに取り組んでいます。

	株式会社Medical Phoenix Japan http://www.mpjc.co.jp/
業種	医療・福祉
住所	和歌山市冬野１３５９番地７
電話番号	０７３－４７９－００１６
従業員数（正規）	１人（男　１人／女　-人）
従業員数（非正規）	-人（男　-人／女　-人）

企業概要	弊社は、最先端の放射線医療施設を計画する導入先（国内外）に対し、計画実現に要する専門家や企業と提携群を構成し、立ち上げから運用体制、導入、自立に至る諸課題について整理助言を行い、効率的且つ有機的な計画推進の総合コンサルタント業務を提供することを目的としています。
仕事と子育ての両立に関する取組	○柔軟な勤務制度 ・家庭の状況に合わせ、本人の希望により所定労働時間の短縮制度を活用できます。 ○超過勤務削減の取組 ・残業を事前に申請し上司が承認する制度の導入しています。 ・そうすることで一日のうちに絶対に終わらせるべき業務を明確に決めて一日のスケジュールを組むという意識改革につながり超過勤務削減につながっています。

	株式会社吉建 http://www.yoshikawa-wakayama.jp/yoshiken/
業種	建設業
住所	和歌山市湊１丁目２番２９号
電話番号	０７３－４５５－４１９１
従業員数（正規）	200人（男　185人／女　15人）
従業員数（非正規）	450人（男　180人／女　270人）

企業概要	吉建は、1964年の設立以来、大手製鉄メーカーでの鋼材・鋼板の梱包業務や工場内工程管理業務において培ってきた豊富な経験と独自のノウ ハウを活かして、安全厳守・迅速確実で信頼される企業として、様々な分野における高品位な業務請負を行ってまいりました。 これからも吉建は、製鉄所場内事業・総合建設事業・環境事業・総合物流事業をはじめ、様々な事業の総合請負業務に取り組んでまいります。 私たち吉建は、吉川グループの安定した企業力を基盤に、お客様に満足していただけるサービスをお届けすることによって、和歌山を拠点にした関西エリアと茨城を拠点にした関東エリアにおいて、環境の未来を考える企業として、総合請負業務を通じて社会に貢献してまいります。
仕事と子育ての両立に関する取組	結婚により配属先等の配慮が必要になった場合は、面談等により本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。 また、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、、業務分担の見直しを実施するなど、育児休業等を安心して取得できる職場環境づくりを行っています。

株式会社レンタルタイキ

http://www.r-taiki.co.jp/

業種	サービス業
住所	和歌山市小雑賀６８１番地
電話番号	０７３－４９９－６１２４
従業員数（正規）	９人（男　７人／女　２人）
従業員数（非正規）	５人（男　１人／女　４人）

企業概要

私たちレンタルタイキは建設・土木業界の中での情報を迅速にキャッチし円滑な援護をできる体制をつくることが、確かなパワーで建設の未来に貢献できると考えております。
現状にとどまることなく新しい時代に向かってこれからもレンタルタイキはチャレンジャーパワーを発揮していきます。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務の再分担を適切に実施するなど、結婚や子育てをしやすい職場環境づくりに努めています。

株式会社和歌山印刷所

http://www.wa-in.co.jp/

業種	製造業
住所	和歌山市狐島609番地の9
電話番号	０７３－４５１－４１１１
従業員数（正規）	51人（男　45人／女　6人）
従業員数（非正規）	９人（男　２人／女　７人）

企業概要

株式会社和歌山印刷所は、「会社の永続的発達と社員の物心両面の幸福を追求し社会に必要とされる会社を目指す」ことを経営理念としています。
また、利他の心を育み、全社員がお客さまの想いを理解し、創意工夫と真心で応えること、社員相互においても、感謝の気持ちを大切にし、一人ひとりが持てる力を最大限に発揮することにより、地域に貢献し、愛され、憧れをもたれる企業として、わかやまで働きたい企業「ＮＯ．１」を目指しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

子育て中の社員については、基本的に残業をしなくてもよい体制をとっています。また、家事都合での急な休暇の取得にも柔軟に対応しています。
育児休業等を取得する場合は、同じ部門の他の社員が分担して休業中の業務を行い、場合によっては他の部門より応援を行う体制をとっています。

株式会社和歌山放送

http://www.wbs.co.jp/

業種	情報通信業
住所	和歌山市湊本町３丁目３番地
電話番号	０７３－４２８－１４３１
従業員数（正規）	23 人 （ 男 19 人 ／ 女 4 人 ）
従業員数（非正規）	12 人 （ 男 7 人 ／ 女 5 人 ）

企業概要

和歌山放送は、昭和三十四年、「和歌山に住む私たちのためのラジオ局がほしい」という県民からの熱い期待を背景に開局しました。平成二十八年からはワイドＦＭの本放送が始まりました。

大規模災害が発生した時も、和歌山県がＦＭ送信所を整備し、和歌山放送が運用して県民の命を守るための情報を、放送で継続してお届けすることが可能となりました。

「県民の、県民による、県民のためのラジオ局」として、「地域文化発信ラジオ」として、県民の命を守るラジオ局として、さらに前進していきます。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業の取得や仕事復帰への不安、職場でのハラスメントなどの相談窓口として、
男性１名、女性１名の窓口を設置しています。

株式会社和歌山リビング新聞社

http://www.living-wakayama.jp/

業種	情報通信業
住所	和歌山市小野町1丁目18
電話番号	０７３－４２８－０２８１
従業員数（正規）	33 人 （ 男 19 人 ／ 女 14 人 ）
従業員数（非正規）	8 人 （ 男 - 人 ／ 女 8 人 ）

企業概要

当社では地域密着をコンセプトに事業展開し、地域生活情報紙「リビング和歌山」（毎週）、フリーマガジン「Ｌｉｓｍ（リズム）」（毎月）の発行を軸に、グルメ、住宅等のコンテンツブックの発行や様々なイベントの主催等を行っています。
また、リビングカルチャー倶楽部や健康クラブ、フィッツミー和歌山店を運営するとともに、企業主導型保育事業「夢いっぱい保育園」を運営。社会貢献活動として日本宇宙少年団和歌山分団や大人大学等のCSR活動にも取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

仕事と家庭の両立をサポート
結婚や子育てをしやすい職場環境の整備の一環として、「２０時以降の残業禁止」を徹底し、業務の改善及び効率化に取り組んでいます。
企業主導型保育園の開園
平成30年8月に「夢いっぱい保育園」を和歌山市本町に開園し、自社及び契約企業社員の子どもをはじめ、地域の子どもたちを受け入れています。

きのくに信用金庫

http://www.kinokuni-shinkin.jp/

業種	金融・保険業
住所	和歌山市本町二丁目38番地
電話番号	０７３－４２７－４０５８
従業員数（正規）	736 人 （ 男 466 人 ／ 女 270 人 ）
従業員数（非正規）	147 人 （ 男 67 人 ／ 女 80 人 ）

企業概要

和歌山市に本店を置き、和歌山県内及び大阪府南部を事業区域とする金融機関です。「お客様志向」「地域密着」「堅実経営」を経営理念に、安定した利益と健全経営を維持しながら、お客様の立場に立った質の高い金融サービスを提供しています。
お客様の笑顔は職員の笑顔からという想いのもと、仕事と家庭の両立支援に取り組み、さまざまなことに挑戦できる職場づくりを進めています。平成二十八年に次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」としてくるみん認定を受けました。

仕事と子育ての両立に関する取組

以下のような仕事と家庭の両立に関する取組を実施しています。
① 育児休業を取得しやすい環境づくり
計画的な業務ローテーションの積極的な実施
→普段から業務をシェアし、休暇等により人員の変動に対応できる組織づくり
特別休暇（配偶者分娩の特別休暇・３日）の設定
② 育休復帰者サポート
育児休業中に定期的に情報提供（月１回）
育休復帰の不安解消のための育児復帰前面談
時短勤務の実施
③ その他働きやすい職場づくり
システム導入による労働時間の記録
定時退庫実施日の月４回設定を励行
連続休暇（有給休暇３日・特別休暇２日）の全職員取得
制度休暇：アニバーサリー休暇（有給休暇）の取得促進（半期ごと２日）
男性の育児休業取得の促進（出産時に案内）

近畿大学附属和歌山高等学校・中学校

http://www.hwaka.kindai.ac.jp/

業種	教育・学習支援業
住所	和歌山市善明寺５１６番地
電話番号	０７３－４５２－１１６１
従業員数（正規）	98 人 （ 男 69 人 ／ 女 29 人 ）
従業員数（非正規）	44 人 （ 男 16 人 ／ 女 28 人 ）

企業概要

「環境が人を育む」といわれますが、本校は、紀ノ川の雄大な清流を眼下に、緑豊かな丘陵地に位置しています。
文字通り自然の恵みを受け、豊かな人間性を育てるには最適の教育環境にあります。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚予定や異動希望等の申告を受け、異動に際しては、本人の家庭環境等を可能な限り尊重しています。
また、育児休業等を安心して取得できるよう、代替要員や他の教職員による応援体制を確立しています。

近畿労働金庫　和歌山地区本部

https://www.rokin.or.jp/

業種	金融・保険業
住所	和歌山市黒田46
電話番号	０７３－４７１－５３５６
従業員数（正規）	85 人 （ 男　58 人 ／ 女　27 人 ）
従業員数（非正規）	25 人 （ 男　7 人 ／ 女　18 人 ）

企業概要

私たち“ろうきん”は、働く人の夢と共感を創造する非営利・協同組織の福祉金融機関です。
ろうきんの業務内容は、預金や融資・各種サービスなど、一般の金融機関とほとんど変わりありません。
しかし、資金の運用が異なっています。働く人たちからお預かりした資金は、働く人たちの共有財産として、住宅・結婚・教育資金など、働く仲間とその家族の生活を守り、豊かにするためにのみ役立てられています。
また、「人々が喜びをもって共生できる社会の実現に寄与する」と定めた「ろうきんの理念」を具体化するために、地域・社会への貢献活動や、地域・社会により良い資金循環をさせる活動も行っています。金融機関の機能を活かした資金循環を進めることで、働く人が安心して暮らせる社会づくりを目指しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、派遣職員の補充や定例異動時の人員配置を行い、育児休業を安心して取得できる環境を整えています。また、職場復帰する際は、面談を行い、仕事なようや配属先・勤務形態など本人の希望を聞くなど、仕事と家庭が両立できる職場環境づくりに取り組んでいます。

コアラ保険パートナーズ株式会社

http://www.koala-hoken.jp/

業種	金融・保険業
住所	和歌山市三葛３４４番地の３
電話番号	０７３－４４１－４１１１
従業員数（正規）	3 人 （ 男　- 人 ／ 女　3 人 ）
従業員数（非正規）	5 人 （ 男　1 人 ／ 女　4 人 ）

企業概要

平成20年、地元密着型保険代理店ライフサロンとして開業以来、多くのお客様のお役に立ち喜ばれております。
保険相談だけではなく、様々な勉強会やイベントを開催、良質の情報提供を発信し続けています。
士業の方々とも連携しており、生命保険相談から始まるあらゆる問題点を解決するお手伝いをさせて頂いています。
現在、生命保険17社・損害保険会社１社の合計１８社を取り扱っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等に掲示し周知するとともに、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務分担の見直しを行うなど、育児休業等を安心して取得できる職場環境づくりを行っています。
また、結婚により様々な配慮が必要になった場合は、面談等を通じて、本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。

	公益財団法人わかやま産業振興財団 http://www.yarukiouendan.jp/
業種	その他
住所	和歌山市本町二丁目１番地
電話番号	０７３－４３２－３４１２
従業員数（正規）	15 人 （ 男 11 人 ／ 女 4 人 ）
従業員数（非正規）	34 人 （ 男 26 人 ／ 女 8 人 ）

企業概要	公益財団法人わかやま産業振興財団は、県内事業者の皆様方の経営基盤強化や経営革新、技術の高度化などの総合的な支援やこれから事業を始めようとする方々の支援を行うことを目的として、和歌山県、和歌山市及び県内の各事業協同組合等の出資により設立した機関です。
仕事と子育ての両立に関する取組	結婚により配属先等の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。 また、安心して育児休業等を取得できるよう、代替要員や他の社員による応援体制をとるとともに、職場復帰に際しても本人の意思を確認し、勤務時間や日数など、育児と両立できるよう配慮しています。

	公立学校共済組合和歌山宿泊所 ホテルアバローム紀の国 https://www.avalorm.com/
業種	サービス業
住所	和歌山市湊通丁北２丁目１－２
電話番号	０７３－４３６－２０５６
従業員数（正規）	28 人 （ 男 24 人 ／ 女 4 人 ）
従業員数（非正規）	105 人 （ 男 33 人 ／ 女 72 人 ）

企業概要	個性的なレストランをはじめ、人と人とが出会う「縁」を大切にしたウェディング、そして和歌山の食の文化の発信地として絶えず進化し、あらゆるシーンでの「こだわり」を追求しています。 また、近接する県民文化会館、県立近代美術館、県立博物館とのコラボレート活動など、ホテルとして他に類を見ないオリジナリティ豊富な“オンリーワンホテル”を目指し、常にお客様に新鮮な感動と驚きを提供してまいります。
仕事と子育ての両立に関する取組	育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、仕事の再分担を適切に行うなど、育児休業等を安心して取得できる職場環境づくりを行っています。また、職場でのハラスメントを防止するため研修を実施しています。

公立大学法人和歌山県立医科大学

http://www.wakayama-med.ac.jp

業種	医療・福祉
住所	和歌山市紀三井寺811-1
電話番号	０７３－４４７－２３００
従業員数（正規）	1,583 人 （ 男 598 人 ／ 女 985 人 ）
従業員数（非正規）	947 人 （ 男 338 人 ／ 女 609 人 ）

企業概要

公立大学法人和歌山県立医科大学は和歌山県内唯一の医療系総合大学であり、附属病院を併設した施設です。
教育・研究・診療を３つの柱として、和歌山県の医療を担う人材を育成し、高度で先進的な医療の研究に努め、その成果を反映した医療をおこなっています。また、附属病院は特定機能病院指定を受けており、高度医療、先進医療を提供するとともに、県民病院・市民病院としての役割も果たしつつ、地域住民の健康維持に貢献しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業は正規職員が最大３年間、非正規職員は子の保育先確保が困難な場合、最大２年間の取得ができます。
男性職員の妻の出産に係る休暇や、妻の出産に伴う育児参加のための休暇制度があります。
附属病院に勤務する職員向け事業所内保育所があり、夜間保育も行っています。

国立大学法人和歌山大学

http://www.wakayama-u.ac.jp/

業種	教育・学習支援業
住所	和歌山市栄谷９３０
電話番号	０７３－４５７－７００７
従業員数（正規）	376 人 （ 男 273 人 ／ 女 103 人 ）
従業員数（非正規）	206 人 （ 男 68 人 ／ 女 138 人 ）

企業概要

和歌山大学は、高野・熊野世界文化遺産など豊かな歴史と環境に育まれた和歌山県内唯一の国立大学であり、教育、経済、システム工学、観光の4学部4大学院研究科からなる中規模総合大学です。学生数：4700名（内、留学生は約200名）。
豊かな人間性を育てる教養教育と分野横断的な専門教育により、創造性と応用力に富んだ人材を育成し、研究においては、独創的研究分野で国際的な研究拠点を目指しています。
教育学部は、和歌山県内をはじめとする小中高校および特別支援学校の教員養成を行っています。経済学部は、金融・経済界や産業界に多くの人材を送り出しています。システム工学部は、複合的に工学分野を学び、システム思考のできるエンジニアを育成しています。
観光学部は、日本の国立大学で唯一、観光学の学士から博士までの教育課程を有しており、UNWTO（国連世界観光機関）の観光教育・訓練・研究機関認定「ted Qual」を取得し、世界水準の教育研究プログラムを実施しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

本学は、男女共同参画推進室において教職員からの様々な意見を集約し、「子ども休憩室」の試行や、ワークライフバランス研修会・セミナー等を実施するなど、男女共同参画に対する意識向上および学内環境整備に努めています。また、「和歌山大学男女共同参画基本方針」を策定し、ホームページ（http://www.wakayama-u.ac.jp/about/public/equity.html）で公表しています。

○結婚時
・結婚休暇（有給）を連続する5日間（休日を含む暦日）取得することができます。

○柔軟な勤務制度
・育児に係る家庭の状況により、男女を問わず、所定労働時間が短縮できる育児短時間勤務、育児時間や、時間外労働（超過勤務・深夜勤務）の免除などの制度が活用できます。

○妊娠・出産・育児への支援内容
・妊娠時の支援としては、産前休暇のほか、妊婦の保健指導や健康診査などの特別休暇（有給）を取得することができます。
・出産時の支援としては、産後休暇のほか、配偶者の出産付添休暇などの特別休暇（有給）を取得することができます。
・育児への支援としては、男女を問わず、育児休業を取得できるほか、保育休暇、子の看護休暇などの特別休暇（有給）を取得することができます。

五二化学工業株式会社

http://www.gonichem.com/index2.html

（福井工場）

業種	製造業
住所	和歌山市中之島紀ノ川町９３３番地
電話番号	０７３－４３１－０２５１
従業員数（正規）	31 人 （ 男 28 人 ／ 女 3 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

日本で数社しかないニトロ化設備を有する当社は、長年のノウハウにより危険な反応といわれるニトロ化反応を最も得意としている企業です。

創業より培ったニトロ化・還元の独自技術をもとに多様化するユーザーニーズにあった製品づくりを目指してきましたが、今日その努力が認められ、最近の電子機器や医薬品、インクなどの骨格に数多くの当社の中間物が使用されています。

ユーザーは国内の化学会社大手はもとより、海外のビッグカンパニーであり、当社製品へ寄せられる高い信頼性を物語っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、仕事の分担を確認し必要に応じて人員を増員するなど、育児休業等を安心して取得できる職場環境づくりを行っています。

また、社員にはワークライフバランスの充実を図ることを啓発しています。
男性社員が多い職場ですので、もっと積極的に家事や育児に参加するよう働きかけています。

剤盛堂薬品株式会社

https://www.zaiseido.co.jp/

業種	製造業
住所	和歌山市太田二丁目８番３１号
電話番号	０７３－４７２－３１１１
従業員数（正規）	100 人 （ 男 63 人 ／ 女 37 人 ）
従業員数（非正規）	4 人 （ 男 - 人 ／ 女 4 人 ）

企業概要

剤盛堂薬品株式会社は、「副作用なく、より使いやすい」漢方を目指し、自然の恵みである生薬を原料とする漢方を様々な視点から研究しています。
古来より伝わる漢方医学の良いところは現代に活かしながら、西洋医学の良さもとり入れ、人間が本来持つ自然治癒力を高めることを大切にする、弊社独自の「ホノミ漢方」を提唱し、時代に合わせ近代化した漢方を世に送り出し続けています。

仕事と子育ての両立に関する取組

・結婚、妻の出産時には特別有給休暇付与あり。
・妊娠が判明し体調管理を必要とする時、その旨申し出る事が出来る。会社は共生の理念に基づき、適宜な対応を行なう。
・育児休業の円滑な取得及び職場復帰を支援する為、社員やその配偶者が妊娠・出産した事を知った場合、その社員に個別に育児休業等に関する制度の周知を実施している。
・産休前の業務には別の社員が着任しており、同じ業務に復帰すると仕事の進め方の相違等で摩擦が生じる。これを避ける為に前職とは異なるスキルアップを図るステージアップした業務に就労させた。
・子育て中の社員の業務内容を週単位・月単位等長いスパンで行う業務に就労させた。急な休暇・遅刻・早退に対し周囲に気を遣わず、自身が日程を調整できる業務で、しかもステージアップした業務内容に就労させた。
・社員本人の希望により所定労働時間の短縮対応。
・家事都合等の急な欠勤にも柔軟に対応。
・子の介護休暇は、半日単位で取得可能。
・半日単位で取得可能な育児目的休暇を制定している。
・年1回ハラスメントに関するアンケートを実施すると共に、結果を社内開示している。

三友工業株式会社

http://www.sanyukogyo.co.jp/

業種	建設業
住所	和歌山市湊二丁目１２番２７号
電話番号	０７３－４５５－３１１６
従業員数（正規）	78 人 （ 男 69 人 ／ 女 9 人 ）
従業員数（非正規）	3 人 （ 男 2 人 ／ 女 1 人 ）

企業概要

三友工業株式会社は、建設業者として昭和23年4月に創立しました。
当初は、土木工事の請負が主でしたが、技術者の増加と共に建築工事も請負う総合建設業者として創業以来「誠実と堅実」を経営理念とし健全な経営を続けています。
県内トップクラスの建設業者として和歌山県下を中心に近畿一円において、官公庁工事並びに民間工事の施工実績を重ね大きな信頼を得ています。

仕事と子育ての両立に関する取組

土木技術者・建築技術者は、工事期間中は現場代理人、監理技術者、主任技術者、技術員等の職務で現場を任されます。
工事期間中は所長の判断で残業や休日出勤がおこりますが、スタッフそれぞれの事情により仕事と家庭の両立を支援するため交代勤務を行う体制をとっています。
また、就業規則に「育児・介護休業等に関する規定」に基づき社員の休暇が取れる体制にしています。

社会福祉法人粟福祉会

http://www.awahoikuen.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	和歌山市粟２５５番地の５
電話番号	０７３－４５３－２００３
従業員数（正規）	15 人 （ 男 2 人 ／ 女 13 人 ）
従業員数（非正規）	12 人 （ 男 3 人 ／ 女 9 人 ）

企業概要

本園においては児童の精神的安定を図ることを主目標とし、保護者の育児と 就労の支援をしていきます。
また、子どもに対する清潔のしつけ、規律ある生活習慣 の体得を図り、心身ともにすこやかに、豊かな人格の育成をめざしています。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、本人の意思、希望を聞き、必要に応じ人事異動を行っています。
出産・育児に際しては、安心して育児休業を取得できるよう、業務分担の見直しや代替要員による応援体制の整備などを行っています。
また、職場復帰後も、家庭との両立を考慮して勤務時間・日数等に配慮しています。

社会福祉法人一麦会【麦の郷】

http://muginosato.jp/

業種	医療・福祉
住所	和歌山市岩橋６４３
電話番号	０７３－４７４－２４６６
従業員数（正規）	54 人 （ 男 20 人 ／ 女 34 人 ）
従業員数（非正規）	173 人 （ 男 57 人 ／ 女 116 人 ）

企業概要

麦の郷での生活支援は、障害者の地域生活を可能にするために、当事者のニーズから生まれてきました。
そして、様々な段階に応じた支援を自分で選択していく事で、当たり前に地域で生活する事を目指しています。これまで「支えられ」てきた麦の郷は、今度は地域に役立つ、「支える」ことができる施設としての役割を果たしていきたいと思っています。理念のもと、全ての人が平和で安心して暮らせる社会の発展を目指し実践していきます。

仕事と子育ての両立に関する取組

子育てや、介護中の職員にも働きやすい環境づくりに努め、男性にも女性にも勤務形態に関わらず産休育休が取得できる体制作りに努めています。
出産・育児に際しては、よく話し合い業務分担の見直しを図り、職員本人が安心して休めるよう配慮しています。また、育児休業から復帰する際にも、本人の意向を聞き育児とのバランスを考慮し、合意が得られる勤務形態になるよう配慮しています。

そのほか、子育てしやすい制度があります。
＊生理休暇や妊娠中及び出産後の通院等に対する特別休暇
＊育児休暇は、状況に応じて最長で2年間まで取得可能
＊小学生まで「子の看護」の特別休暇【1子目は7日、2子以上は10日間】
＊有給休暇は、利用しやすくするために半日単位、時間単位で有給休暇を取得可能
＊各種祝い金制度や見舞金制度
【 結婚祝い金・出産祝い金・傷病見舞い等 】

社会福祉法人紀伊松風苑

http://www.kii-shoufuuen.jp/

業種	医療・福祉
住所	和歌山市園部１６６８番地の１
電話番号	０７３－４５５－３６７６
従業員数（正規）	136 人 （ 男 46 人 ／ 女 90 人 ）
従業員数（非正規）	65 人 （ 男 14 人 ／ 女 51 人 ）

企業概要

介護は高齢者の健康や命に直接関わる仕事のため、高齢者の暮らしに大きな影響力を持ち、やりがいとともに自らも成長できる仕事です。高齢者がいつまでも自分らしく笑顔で暮らせるよう常に考え、実践しています。
社会福祉法人紀伊松風苑は、和歌山市で初めての特別養護老人ホームを開設し、今年で53年の歴史がありますが、日々新しいことにもチャレンジし続ける法人です。

仕事と子育ての両立に関する取組

キャリアアップを目指す職員に、資格取得や研修受講の支援を行っています。事業所内保育施設完備により、産後からの早い職場復帰も可能となり、短時間労働や希望する時間帯での就労ができ、永く働き続けることができる職場づくりを行っています。
平成30年には法人の取り組みが評価され、「くるみん認定企業」に認定されました。

社会福祉法人紀三福祉会

http://www.kisan.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	和歌山市紀三井寺５６０番地の２
電話番号	０７３－４４８－２２５５
従業員数（正規）	135 人 （ 男 42 人 ／ 女 93 人 ）
従業員数（非正規）	89 人 （ 男 9 人 ／ 女 80 人 ）

企業概要

平成9年から施設サービス・在宅サービスを提供しています。
様々な介護サービスを展開していますが、平成29年4月に地域密着型特養（29床）と看護小規模多機能型居宅介護事業所（定員29名）を開設し、同時に事業所内保育所も新設いたしました。
他にも地域の子供たちに向けた「紀三井寺苑ふれあい教室」などの活動も行っています。
今後も高齢者だけでなく、地域の皆様に安心し、信頼していただけるようなサービスを展開していきます。

仕事と子育ての両立に関する取組

Ｈ29年4月に事業所内保育所を開設し、小さな子どもがいる職員も安心して働ける環境を作りました。
また、本人が希望すれば所定労働時間の短縮制度や、夜勤の免除もできます。
さらに、子の看護休暇制度やリフレッシュ休暇制度などの制度も充実しています。
職場全体で仕事と家庭の両立をサポートできるような環境づくりに取り組んでいます。

Kamome Nursery School
かもめ保育園

社会福祉法人琴の浦リハビリテーションセンター

http://www.kotonoura.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	和歌山市毛見1451
電話番号	０７３－４４４－３１４１
従業員数（正規）	275 人 （ 男 108 人 ／ 女 167 人 ）
従業員数（非正規）	58 人 （ 男 13 人 ／ 女 45 人 ）

企業概要

当センターは、整形外科的疾患の治療を行う病棟と365日体制でリハビリテーションを提供する病棟の病院を基盤として、身体障害者の障害者支援施設、老人保健施設、義肢装具の製作施設、障害者を雇用する福祉工場、障害児通園施設、居宅介護支援センター、地域包括支援センターの8施設から成り立っています。
H28年からは、介護保険をお持ちの方々を対象に短時間通所リハビリテーションを立ち上げ、地域の皆様に高評価をいただいております。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業を取得しやすい職場作りに努めており、男女問わず取得実績があります。
育児休業後スムーズに復帰できるように、また子育て中の方が働きやすいように２４時間対応の託児所にて満３歳までのお子さんを預かっております。託児所では、当センターで調理した食事を提供しております。作りたてで栄養バランスも良く、保護者の負担も軽減されると好評です。

社会福祉法人寿敬会

http://www.jukeikai.jp/

業種	医療・福祉
住所	和歌山市平尾６３４番地
電話番号	073-478-3433
従業員数（正規）	180 人 （ 男 59 人 ／ 女 121 人 ）
従業員数（非正規）	75 人 （ 男 5 人 ／ 女 70 人 ）

企業概要

「つれもて安心つれもて幸せ」の理念のもとに「高齢者の皆様が、ゆるやかな時間とやわらかな雰囲気の中で笑って暮らせる」居場所づくりを目指し、職員一丸となり、福祉に貢献している法人です。
一人ひとりを大切に…ご利用くださる高齢者の方々だけでなく、職員に対してもその思いを持って進んでいます。
働きやすい、魅力のある職場、ご利用頂く方々にも魅力のある事業所をと日々考えています。
高齢者福祉を中心としたサービスを提供している事業所でありますが、高齢者の方々だけでなく、ご家族や地域の方々にも、法人として、人として、常に何か『力』になれることはないかと考えながら、実践しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

法人全体で、いかに「仕事に取り組みやすい職場環境にあるか」を常に考えながら進んでいます。
病気になっても、結婚をしても、子どもが出来ても、孫が出来てもといった色々な家庭での生活やその中での変化によって、仕事に取り組みにくい状態にならないようにと考えて、取り組んでいます。
「困った」という結果だけでなく、「困る前」への手当（予防）といったことにも力を入れています。
休暇を取りやすい環境を整備するだけでなく、何かあっても『相談しやすい』環境を整えるようにしています。
仕事と家庭の両立は難しく出来ないと捉えるのでなく、両立は自然なこととして職員一人ひとりが出来るようにしています。

社会福祉法人順風会

https://medi-wel.jp/

業種	医療・福祉
住所	和歌山市木ノ本１８３７番地の１
電話番号	０７３－４５４－９８２０
従業員数（正規）	169 人 （ 男 73 人 ／ 女 96 人 ）
従業員数（非正規）	88 人 （ 男 7 人 ／ 女 81 人 ）

企業概要

平成3年に設立し、今年で29年目の社会福祉法人です。
和歌山市に11事業所、岬町に3事業所あり、要支援から要介護まで、また在宅支援事業など介護に関わる仕事をさせて頂いております。
また、同グループの「医療法人卓麻会」とも連携し、内科・循環器科や透析治療にも対応しております。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を安心して取得できるよう、業務分担の見直しやシフト変更、代替要員等による応援などの体制を確立するとともに、職場復帰に際しては、本人の意思を確認する場を設け、勤務時間、日数等について、家庭との両立に配慮して決定しています。

社会福祉法人つわぶき会

http://www.tuwabuki.jp/

業種	医療・福祉
住所	和歌山市吹屋５丁目４９－３
電話番号	０７３－４３１－７０００
従業員数（正規）	83 人 （ 男 46 人 ／ 女 37 人 ）
従業員数（非正規）	80 人 （ 男 34 人 ／ 女 46 人 ）

企業概要

昭和58年、障害児者が社会で幸せに生きることを願い設立しました。法人の名前は「困難にも負けない」という花言葉をもつ石蕗（つわぶき）に由来します。母体である「和歌山市障害児者父母の会」の理念「子を思う親の気持ち」を核として生活自立支援や就労支援など障害者福祉サービス事業を行っています。
その歩みは常に障害児者福祉の向上と共にあり、その人々に合わせた支援を行うためサービスや施設の拡充に努めてきました。同性介助が原則のため、職員のバランスや年齢構成も利用者に応じたものとなっています。

仕事と子育ての両立に関する取組

仕事と家庭を両立する職員が離職することなく安心し、やりがいを得ながら勤務できる職場を目指すため「働きやすい職場づくり委員会」を設置。男女職員が構成メンバーとなって月に1度会議を開き、規則等の見直しや制度を利用しやすい職場風土づくりに向けた提案を行っています。
結婚後や子育て中の職員が、経験やスキルを引き続き活かしてもらいたいと考え、職員が継続し安心して働ける「日本一職員に優しい職場づくり」を推進しています。

①年次有給休暇をより利用しやすく、時間単位での取得可能です。また、休みやすいように上司が率先して取得するとともに、積極的な声掛けを行っています。
②子どもの看護休暇や介護休暇を有給で設けており、柔軟な働き方ができるよう平成23年から半日単位での取得可能となっています。
③24時間体制の職場であり、勤務時間が変則的なため、小学校始期に達するまでの子を養育する職員や介護を行う職員については日勤業務のみに変更できる規定を設けています。
④アニバーサリー休暇として、職員自身が記念日とする日において年度内に１日の有給休暇取得できます。
⑤配偶者が出産した場合には、１日の有給休暇取得できます。
⑥年１回の職員ボウリング大会は家族も参加でき、親子で楽しむことができます。

社会福祉法人和歌山県社会福祉協議会

http://www.wakayamakenshakyo.or.jp

業種	医療・福祉
住所	和歌山市手平２丁目１－２
電話番号	０７３－４３５－５２２２
従業員数（正規）	21 人 （ 男 11 人 ／ 女 10 人 ）
従業員数（非正規）	26 人 （ 男 7 人 ／ 女 19 人 ）

企業概要

和歌山県社会福祉協議会は、地域福祉の推進を図ることを目的とした民間の非営利組織です。

県民の皆さんをはじめ、社会福祉関係者、保健・医療・教育関係者、行政機関など、様々な個人・団体の参画と協働によって地域の福祉課題の解決に取り組みます。

また、社会福祉協議会は、すべての市町村、都道府県、及び全国段階にそれぞれ独立した社会福祉法人として設置されています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が、他の社員の過大な負担とならないよう、代替職員を補充するとともに、部員配置（人事異動）においても配慮しています。

社会福祉法人わらべ会

http://www.warabekai.jp/index.html

業種	医療・福祉
住所	和歌山市新堀東２丁目１－２５
電話番号	０７３－４３６－１０２２
従業員数（正規）	17 人 （ 男 4 人 ／ 女 13 人 ）
従業員数（非正規）	2 人 （ 男 - 人 ／ 女 2 人 ）

企業概要

社会福祉法人わらべ会　新堀こども園は子供たちの発達・健康・人間関係・言葉・環境・表現といった、さまざまな可能性をこども園での集団生活から見出し、伸ばしていくことを保育目標としております。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚や育児で配慮が必要になった場合は、随時相談に乗るとともに、職員同士での話し合いを行い調整しています。

新中村化学工業株式会社

http://www.shin-nakamura.com/index.html

業種	製造業
住所	和歌山市有本６８７番地
電話番号	０７３－４２３－３２５６
従業員数（正規）	219 人 （ 男 195 人 ／ 女 24 人 ）
従業員数（非正規）	3 人 （ 男 1 人 ／ 女 2 人 ）

企業概要

私たちは日本で初めて多官能性アクリルモノマーの開発に成功した、業界国内を代表する新素材開発メーカーです。近年は紫外線硬化樹脂の全国トップクラスのシェアを誇る国内有力メーカーとしても大変有名です。普段の生活で、皆さんが何気なく使用している物には必ず私どもで作っている製品も含まれると思ってください。

仕事と子育ての両立に関する取組

働きやすい職場環境づくり

育児・介護休業法の制度について、全社朝礼、研修会、掲示板への掲載などで周知しています。また、一人ひとりがその能力を存分に発揮できるよう、従業員の働きやすさに配慮した各種制度を整備しています。

セイカ株式会社

http://www.waseika.com

業種	製造業
住所	和歌山市南汀丁８番地
電話番号	０７３－４３３－２１９１
従業員数（正規）	163 人 （ 男 152 人 ／ 女 11 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

私たちの身の回りにある数々の製品。それらに私たちの製品が使われています。
私たちは「芳香族ジアミン」を取り扱う化学品メーカーです。それらが形を変え、フレキシブルプリント基板として携帯電話やパソコン、デジカメなどに使われています。
この他にも私たちの生活に欠くことのできない製品作りの一旦を担っています。
化学産業は無限の可能性を秘めています。
一つの製品が新たな価値を生み、新しい製品になって人々の生活を豊かにしています。
我々は夢を持って新製品開発に挑戦し、社会に貢献している企業です。

仕事と子育ての両立に関する取組

半日有給休暇制度や、所定外労働時間の免除、育児短時間労働制度などの制度が利用できます。
結婚祝い金、出産祝い金が会社から支給され、結婚休暇や出産休暇が取得できます。
県内には保養寮があり子育て世代に大変人気があります。
また、和歌山県が取り組む「企業の森」事業にセイカグループで参画しており、毎年の活動には社員とその家族が大勢参加。
下草刈りやバーベキュー、地元の自然と触れ合うことができる体験コースなど家族で楽しく有意義な時間を過ごす機会を設けています。

西和産業株式会社

http://seiwa-rpk.co.jp/

業種	製造業
住所	和歌山市湊御殿３丁目８の１３
電話番号	０７３－４２３－５４６７
従業員数（正規）	12 人 （ 男 10 人 ／ 女 2 人 ）
従業員数（非正規）	3 人 （ 男 - 人 ／ 女 3 人 ）

企業概要

創業1972年以来、「ニーズへのフレキシブルな対応」を合言葉に、 産業機器、工業用ゴム、スポンジ、プラスチック製品の加工販売を多くの ユーザー様に供給してまいりました。 次々と新しい機械を設備することで、低コスト短納期のご要望に対応し、続々と新商品の提案をしております。 また多数の有力ゴムメーカー、プラスチックメーカーの県下代理店としてメーカーの技術力と当社の持つ設備と柔軟な体制がトータル コンビネーションとなり、高品質な商品をタイムリーに供給してまいります。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が、の社員の過大な負担とならないよう、業務分担の見直しを行うとともに、復帰する際は本人の意思を確認し、勤務時間、勤務日数等を育児とのバランスを考慮し決定するなど、育児休業等を安心して取得できる職場環境づくりを行っています。

SEKISUI HOUSE	積水ハウス株式会社　和歌山支店 http://www.sekisuihouse.com/liaison/region/reg30_sp.html
業種	建設業
住所	和歌山市太田四丁目５番５号
電話番号	０７３－４７３－９４５０
従業員数（正規）	72 人 （ 男　55 人 ／ 女　17 人 ）
従業員数（非正規）	22 人 （ 男　5 人 ／ 女　17 人 ）

企業概要	積水ハウスは創業以来、住まいに特化した事業を展開し、住宅産業をリードしてきました。戸建住宅事業を出発点に、賃貸住宅事業、分譲住宅事業、マンション事業、都市再開発事業、国際事業など事業領域も拡大し、累積建築戸数は235万戸を超え、他社の追随を許さず世界一の実績です。 私たちは「住宅は社会課題解決の中心にある」と考え、住関連ビジネスを経営の重点課題に据えて、「請負型・ストック型・開発型・国際」の四つのビジネスモデルで事業領域の裾野を広げています。ＩｏＴ社会を住宅産業がどうリードしていくか、増加するインバウンド需要にどう応えていくかなど、住関連ビジネスは大きな可能性を秘めています。会社への評価や国の政策も追い風となり、私たちは今後も住宅産業の進化を牽引しながら、時代を先取りする積極果敢な挑戦を続けます。
仕事と子育ての両立に関する取組	育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等にも掲載し周知するとともに、育児休業等を安心して取得できるよう、業務分担の見直しや代替職員等による応援などの対応を行ったり、復帰に際して、面談等により本人の意思を確認し、勤務時間、日数等を決定するなど、仕事と家庭が両立できる職場環境づくりに取り組んでいます。 また、結婚により配属先の配慮が必要になった場合も、本人の意思、希望を聞き、必要により人事異動を行うなどの対応を行っています。

JA共済	全国共済農業協同組合連合会和歌山県本部 http://www.ja-kyosai.or.jp/
業種	金融・保険業
住所	和歌山市美園町５丁目１番地の１
電話番号	０７３－４８８－５６０４
従業員数（正規）	74 人 （ 男　50 人 ／ 女　24 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男　- 人 ／ 女　- 人 ）

企業概要	和歌山県内には８つのJAがあり、それぞれが主体となって、営農・生活指導、経済、信用そして共済事業を運営しています。 JA共済連は県内JAの普及推進戦略の策定や契約された共済の引受・支払処理に加え、事務指導などを行っています。 相互扶助の精神のもと、農家・地域住民の方に死亡・病気・ｹｶﾞ等に備える「ひと」の保障、火災や台風・地震などの自然災害に備える「いえ」の保障、交通事故によるご自身の保障や相手方への賠償に備える「くるま」の保障を提供しています。
仕事と子育ての両立に関する取組	子どもが最長２歳になるまで育児休職を取得できます。 また、子どもが小学校３年生を終了するまで勤務時間短縮制度を利用できるなど、職場復帰しやすい環境整備を行っています。 年次有給休暇や特別連続休暇の取得状況を把握し、取得を促進する働きかけを行っています。 また、勤続年数に応じた「長期勤続リフレッシュ休暇」も取得でき、プライベートも充実できるような環境を整えています。

損害保険ジャパン日本興亜株式会社

http://www.sjnk.co.jp/

業種	金融・保険業
住所	和歌山市美園町3-32-1
電話番号	０７３－４３３－０４００
従業員数（正規）	114 人 （ 男 28 人 ／ 女 86 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

当社は自動車保険などを取り扱う損害保険会社です。当社グループでは「安心・安全・健康」というテーマのもと、保険にとどまらない事業展開やデジタル技術の活用により、お客さまの幸せな人生をひとつなぎで支えるグループを目指しています。
和歌山では和歌山市、橋本市、田辺市、新宮市に店舗を構え、きめ細やかな対応ができる体制を整えています。
社員が働きやすくそして働きがいのある会社の実現に向けて、2003年に大手金融機関として初めて女性活躍推進部署を設置。育児休業制度や短時間勤務制度など両立支援に向けた制度の構築や多くの女性が仕事と家庭を両立しながらキャリアアップを目指せる環境の拡充を行ってきました。
さらに2015年度から全社員の働き方改革の取組みを強化。同時に、マネジメント層（特に多数を占める男性）の意識改革（イクボスの展開）も進めるなど、制度の拡充から意識改革、具体的な働き方改革へと取組みの幅を広げています。

仕事と子育ての両立に関する取組

次のような両立支援制度を設けております。
①キャリアトランスファー制度　利用者　144名（2017年度利用者数）　本来転居を伴う転勤のない社員でも、配偶者の転勤や家族の介護などやむを得ない理由で転居することになった場合、勤務地を変更して仕事を続けることができます。
②産前産後休暇　利用者　709名（2017年度利用者数）　出産予定日の8週間前（法定基準は6週間前）から出産後8週間まで有給で休暇を取得できます。
③育児休暇制度　利用者1594名（2017年度利用者数）　原則として、子どもが満2歳1ヶ月に達するまで休業でき、男女問わず取得できます。
④育児時短勤務制度　1201名（2017年度利用者数）　妊娠中から子どもが小学校3年生学年末になるまで勤務時間を短縮して勤務することができます。
⑤育休者フォーラム育休者のスムーズな復帰支援を目的に翌年度に復帰する育休社員を対象に開催。育休復帰者には、会社の現状の共有や仕事と育児の両立ポイント、上司・同僚にはマネジメントノウハウのポイントなどを提供しています。
⑥その他　託児費用会社負担金、介護休養制度、介護時短勤務制度　など

太洋工業株式会社

http://www.taiyo-xelcom.co.jp/

業種	製造業
住所	和歌山市有本661
電話番号	０７３－４３１－６３１１
従業員数（正規）	212 人 （ 男 148 人 ／ 女 64 人 ）
従業員数（非正規）	14 人 （ 男 8 人 ／ 女 6 人 ）

企業概要

太洋工業株式会社は、フレキシブルプリント配線板と基板検査機を製造する会社です。和歌山市に本社をおき、大分、東京、台湾（台北市）に事業所を設けています。また、和歌山市、大阪市、中国（上海）、タイ（バンコク）に関連会社があります。
当社の社員のうち、3分の一は女性です。
仕事と家庭の両立支援を始めた背景には、育児休業を取得して復帰する女性が少しずつ増え始めたことがあります。育児と両立しながら、経験や能力を活かして働くための職場環境と風土の整備を行い、男性も女性もいきいきと輝く職場づくりに取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

(1) 残業削減
残業に関する社内調査に基づき、業務の再配分、会議の効率化、月1回だったノー残業デーを2回に増設するなど、業務の効率化に向けた施策を実施しています。また、部門ごとの残業時間を毎月の会議で報告することで、削減意識を促進しました。さらに、経理・決算業務など、業務の繁閑が予測できる部門には、1年単位・1ヶ月単位の変形労働時間制を導入し、メリハリのある働き方を推奨しています。
(2) 年次有給休暇の取得奨励
有給休暇を利用しやすくするために半日単位、時間単位で有給休暇を取得できます。また、永年勤続表彰者（10年毎に表彰）に対し5日間連続で有給休暇を取得する制度を導入しています。
(3) 働きやすい職場環境づくり太洋工業2
各部門から選ばれた女性社員でプロジェクトチームを立ち上げ（Win-Winプロジェクトチーム）、働きやすい職場環境について議論し、会社に対して提案を行っています。
<プロジェクトの成果例>
◇法を上回る育児休業制度の導入　◇制度の周知を図るための「出産・育児サポートブック」作成
◇育児短時間勤務、所定外労働の免除、時間外労働の制限の利用については小学校3年生まで対象を拡大
◇育児短時間勤務制度の勤務区分を増設（6時間勤務、7時間勤務、時差出勤）
また、管理職及び女性社員への研修を実施し、女性社員の登用・育成に関する意識改革、女性社員のキャリア意識の向上を図っています。

	太陽シールパック株式会社 http://www.taiyosealpack.co.jp
業種	製造業
住所	和歌山市西浜1660番地700
電話番号	０７３－４４８－４６８９
従業員数（正規）	88 人 （ 男 64 人 ／ 女 24 人 ）
従業員数（非正規）	9 人 （ 男 3 人 ／ 女 6 人 ）

企業概要	当社は、日本初のファイバードラムメーカーで、2019年で創業64周年になります。 ファイバードラムの国内シェアは35～40%を占め、トップです。主なお客様は化学品、医薬品、食品関連です。他にも、様々な産業分野にお客様がいます。 ファイバードラムとは簡単にいうと、紙製のドラム缶のことです。主に粉体状の化学品や医薬品の輸出用に使用されています。容量のラインアップは10～250リットルまでと幅広く、お客様の希望する容量、サイズ、仕様のものを企画・開発し、製造しています。 社員数は97名で、国内5工場から全国に製品を供給しています。 今後も、産業に不可欠な包装資材の開発、製造、販売を通じて社会に貢献するとともに、ワーク・ライフ・バランスのとれた職場環境を目指します。
仕事と子育ての両立に関する取組	①有給休暇を取得しやすい環境の整備 年に1回、次年度の長期休暇予定申請を受け付け、企業カレンダーに各社員の休暇予定を掲載しています。長期の有給取得を奨励するため、5日以上の有給を使って長期の休みを取った社員には1万円の奨励金を支給する試みをスタートしました。 ②残業削減の取組 2015年8月から「20時以降の原則残業禁止」とし、徹底的に作業改善、人員配置や作業分担の効率化を推進してきました。さらに30分の削減を目標に準備をすすめ、2017年8月からは「19時30分以降の原則残業禁止」を実行しています。 ③フォロー体制の強化 全国5か所の製造拠点間の連携を強化し、製造負担の平準化を進めています。そのため、育児休業、所定労働時間の短縮、時間外労働の免除に対しても、フレキシブルに対応が可能です。

	東京海上日動火災保険株式会社　和歌山支店 http://www.tokiomarine-nichido.co.jp/
業種	金融・保険業
住所	和歌山市西汀丁38
電話番号	０７３－４３１－１１０９
従業員数（正規）	72 人 （ 男 28 人 ／ 女 44 人 ）
従業員数（非正規）	25 人 （ 男 - 人 ／ 女 25 人 ）

企業概要	当社は1879年の創業以来、リーディングカンパニーとして世界中の「挑戦」を実現してきました。世界中の「使命」に応え続けること、そして、世界中から信頼され必要とされる「Good Company」を創るというのが私たちのビジョンです。 また、17,000人強の社員のうち、女性は約8,000名。全体の約半数を占め、東京海上日動の原動力となっています。「地域や社会に貢献したい」「グローバルに活躍したい」「長く働き、成長し続けたい」など、一人ひとりが自分らしく輝きながらキャリアを実現している理由は、女性が最大限のパフォーマンスを発揮し続けるための制度や仕組みを整え充実しているからです。
仕事と子育ての両立に関する取組	当社では「ママパパ☆キャリアアップ応援制度」と称した母性保護・育児支援制度を導入しています。 具体的には以下のような法定以上の制度や、円滑な復職・仕事と育児の両立に向けた支援策を設けており、利用者も年々増加しています。 ・子が1歳2ヶ月になるまでを基本とし、状況に応じて最長で2年間まで取得可能な育児休業制度 ・妊娠中から子の小学校3年生の年度末まで利用可能な短時間勤務制度 ・育児休業中に自宅から会社情報の閲覧を可能とするシステム導入 ・制度利用者を対象としたセミナー・意見交換会の開催 ・全社員に対する在宅勤務の実施 なお、上記の取組みが認められ、東京労働局から「次世代育成支援対策推進法に基づく基準適合一般事業主認定」を受け、2007年4月以降4期連続で「次世代認定マーク」を取得しています。

TOTO	TOTO株式会社　和歌山営業所 https://jp.toto.com/
業種	製造業
住所	和歌山市西高松１－４－３１
電話番号	０７３－４２１－１４４１
従業員数（正規）	13 人 （ 男　 6 人 ／ 女　 7 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男　 - 人 ／ 女　 - 人 ）

企業概要

創立100周年を迎えたTOTOグループは、広く社会や地球環境に貢献する存在であり続けることを目指しています。「健康で文化的な生活を提供したい」という創立者の信念は、「TOTOグループ共有理念」として社員一人ひとりに脈々と受け継がれています。
常に「良品の供給」と「お客様の満足」を第一に考え、「奉仕の精神」を貫き、社会の発展に寄与するように努めたい。一世紀にわたって受け継いできたこの志こそがTOTOグループの経営の根幹であり、ものづくりや販売活動の原点です。下水道の概念さえ一般的ではなかった時代に腰掛式水洗便器を製造し、挑戦と革新を続けながら、温水洗浄便座やユニットバスルームなど、今では日本の多くの家庭に普及している水まわり商品を生み出してきました。
今後も、世界中のお客様に安心と信頼のTOTOブランドをお届けすることで、TOTOグループ企業理念にある「水まわりを中心とした、豊かで快適な生活文化の創造」に取り組んで参ります。

仕事と子育ての両立に関する取組

TOTOグループは、すべての社員が労働時間の見直しなどによって仕事と家庭生活の調和を図ることが生産性や働き甲斐の向上につながると考え、ワークライフバランスの推進に取り組んでいます。有給休暇の取得推進の一つの取り組みとして、1時間単位で取得できる時間有給休暇制度を導入しています。社員意識調査により組織風土の現状把握を行い、時間外労働削減への取り組みの一つとしてノー残業デーの定着を図るとともに、育児や親などの介護が必要な社員には短時間勤務制度の利用パターン・期間を拡充、さらに、育児や介護の事由を抱えながらも「働き続けたい」と思っている社員の両立支援を目的に2018年4月より「在宅勤務制度」「勤務地限定制度」をスタートしました。
その他、配偶者の海外転勤にともなう3年間の休職制度、ライフイベント等によってやむを得ず途中退職する場合、希望者には求人案内を行う等の人財登録制度等があり、退職事由が解消して、再び働きたいと希望した時点での求人案内を行うなどしています。
また、社内イントラネットでも、育児・介護に関する情報提供コンテンツを拡充するなど両立支援に向けた風土づくりに積極的に取り組んでいます。

HAPPY 子育て応援 ななついろ保育グループ	特定非営利活動法人シュアスタート和歌山 http://nanasapo.com/
業種	医療・福祉
住所	和歌山市園部416-11　小林ビル2階　家庭的保育園内
電話番号	０７３－４５５－０７１６
従業員数（正規）	3 人 （ 男　 1 人 ／ 女　 2 人 ）
従業員数（非正規）	15 人 （ 男　 - 人 ／ 女　 15 人 ）

企業概要

子ども達に確かな人生の出発を"**保障**"することで、
愛着形成の成立成果によるその後の成長発達をより良いものにすることを目指して取り組んでいる。
（保育、療育、地域福祉の充実、地元力強化、虐待防止、親子の自立支援、子育て支援）

※保障とは、年齢、性別、性質、行動、生い立ち、経済面等、表面に見える情報だけで子ども達が差別されることなく、大切な存在として理解される状態。

仕事と子育ての両立に関する取組

○1人の役割を複数の職員で補っているため、家庭の事情や子どもの体調不良時は、柔軟に対応のできる環境が整っている。
○母親の立場の職員で構成しており、お互い様の精神を大切にしながら助け合っている。
○職員の子どもは完全保育（無料）

	特定非営利活動法人ホッピング https://hoppingmama.com/
業種	その他
住所	和歌山市雑賀町５８
電話番号	０７３－４２５－８７８９
従業員数（正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）
従業員数（非正規）	12 人 （ 男 - 人 ／ 女 12 人 ）

企業概要	ＮＰＯ法人ホッピングは、子育て中の母親たちが家庭から地域へ 地域から社会へと ソフトランディングしていけるよう、子育て中の母親たちがスタッフとなって『 地域社会と母親をつなぐ活動 』をしています。 ホッピングでは子育て中の母親たちをライフステージに応じて段階的にサポートしています。 【 家庭から一歩外へ 】 未就学児とその保護者のためのコミュニティスペース「ドレミひろば」を運営（和歌山市委託事業） 【 地域と関わる 】 地域イベントのキッズスペース運営など 【 子育て中の女性の再就職支援 】 ライフステージにあった自分らしい働き方を見つけるサポートをしています。 ・社会に目を向け始めた母親たちを対象に再就職に向けた託児付きのセミナーの開催 ・資格や特技をもつ母親たちをホッピング登録ママ講師として登録し交流会・勉強会・講師派遣を行っています。
仕事と子育ての両立に関する取組	現在スタッフは全員が子育て中の母親です。 子育てと仕事、介護と仕事が両立できるようにそれぞれの家庭の状況にあわせた柔軟な勤務時間の設定や、リモートワークなどの多様な勤務形態を設けています。 子どもの看護や、保育園などの預け時の緊急事態などにも柔軟に対応し働きやすい環境を心がけています。

	特定非営利活動法人　和歌山YMCA http://www.wakayamaymca.org/
業種	その他
住所	和歌山市太田１－１２－１３
電話番号	０７３－４７３－３３３８
従業員数（正規）	６ 人 （ 男 ４ 人 ／ 女 ２ 人 ）
従業員数（非正規）	13 人 （ 男 ３ 人 ／ 女 10 人 ）

企業概要	和歌山YMCAは1977年の設立以来、青少年育成と地域社会の発展のために、国際協力、奉仕活動などを行うと共に、現在は国際福祉専門学校（介護福祉士学科・日本語科）、YMCA学院高等学校、ウエルネス（健康教育）、ランゲージ（語学教育）の5部門での事業活動を展開し、青少年の育成と地域社会の発展に貢献しています。
仕事と子育ての両立に関する取組	結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。 また、安心して育児休業等を取得できるよう、代替要員や他の職員による応援体制を確立するとともに、復帰する際は面談を行い、仕事内容、勤務時間、勤務日数等を育児とのバランスを考慮し決定しています。

	トランスコスモスシー・アール・エム和歌山株式会社 （H31.4月　トランスコスモス株式会社と合併） http://www.transcosmos-wakayama.co.jp/
業種	情報通信業
住所	和歌山市毛見1520
電話番号	０７３－４４６－７１００
従業員数（正規）	41 人 （ 男　23 人 ／ 女　18 人 ）
従業員数（非正規）	272 人 （ 男　25 人 ／ 女　247 人 ）

企業概要	トランスコスモスシー・アール・エム和歌山株式会社は、自治体からの雇用促進の要望を受け、コンタクトセンターサービスを提供する拠点として設立しました。お客さまの商品・サービスの技術的な問い合わせに対応するテクニカルサポート、通信販売を行うお客さまの受注窓口、その他メール・Chat対応業務などの幅広いチャネルで、様々な業界業種のお客さまへの支援を行っています。 体制については、様々なお客さまに対応すべく、お客さまの業務内容と配属スタッフのスキルがマッチした、スキルマッチローテーションを行っております。さらに、より良いサービスを提供するために、コンプライアンス研修の実施、セキュリティカード認証など徹底した管理体制を構築し、意識面と環境面の双方から高い品質を維持しています。初心者はもちろんベテランスタッフに対してもスキルを活かして働ける環境があるため定着率が非常に高く、より高いサービスを提供しています。
仕事と子育ての両立に関する取組	職場環境については、スタッフのワークスタイルにも配慮し、車通勤を推奨するなど、スタッフのライフスタイルに合わせた通勤手段を選ぶことができるようにしています。駐車場は、休日もスタッフに開放していて、近隣の観光地を訪れる際にも利用することができます。 社内には、リフレッシュルームを設置しており、「オン」と「オフ」のメリハリを持って、業務にのぞんでもらうことができます。他にも、入社された方を歓迎してウェルカムカフェを開催しており同期との交流ができると好評いただいています。 体制については、様々な業界業種の業務内容を対応しておりますので、適材適所のローテーションが出来ます。従業員の得意分野、働き方、シフトパターンなど様々な条件に照らし合わせて、配属先を検討していきます。また、フレキシビリティのあるシフトコントロールが出来る点が大きな特徴です。 配属当初は、皆さん業務知識や業務経験は無い方が多いですが、研修講師が時間をかけてサポートし、デビュー後のサポート体制も整っていますので、安心して業務に就くことが出来ます。

	西岡総合印刷株式会社 https://www.nishioka.co.jp/
業種	製造業
住所	和歌山市吹屋町5丁目54番地
電話番号	０７３－４２５－１３４１
従業員数（正規）	26 人 （ 男　15 人 ／ 女　11 人 ）
従業員数（非正規）	5 人 （ 男　1 人 ／ 女　4 人 ）

企業概要	今年で創業５３年目を迎える総合印刷会社です。地元和歌山県を中心にした営業活動はもちろん、印刷のネット通販にも力を入れ全国の企業・大学の方々にご利用いただくサイトを運営しています。個人の研究成果や趣味の発表などにもご利用いただける小ロットに対応したオンデマンド印刷にも力を入れ、最新のオンデマンド印刷機１０台で全国からのご注文にお応えしています。 長年培ってきたデザイン・企画・コンサルティング力を基礎として紙への印刷からＷｅｂまで、お客様の目的ニーズに合致したベストを提供できる「21世紀和歌山の情報伝達産業のリーディング・カンパニー」をめざしています。
仕事と子育ての両立に関する取組	・働きやすい職場環境づくり 育児休業の取得（もちろん男性も）、復帰後は希望により所定労働時間の短縮等の制度が利用できるなど、復帰・継続しやすい環境整備を行なっています。また急な欠勤や繁忙期に業務が1人に集中しないように部内で業務量の分担調整を行い、各部員が他の人の業務も滞りなく遂行できるようにスキルを磨いています。 ・再就職支援 育児が一段落し再就職を希望する人に向けて求人を発信、「今の自分にできることをできる時間で」活躍してくださる方を積極的に求めています。

日本郵便	日本郵便株式会社和歌山中央郵便局 http://www.post.japanpost.jp/
業種	サービス業
住所	和歌山市一番丁四
電話番号	０７３－４２２－００７０
従業員数（正規）	275 人 （ 男 255 人 ／ 女 20 人 ）
従業員数（非正規）	333 人 （ 男 203 人 ／ 女 130 人 ）

企業概要	「日本郵便は、全国津々浦々の郵便局と配達網等、その機能と資源を最大限に活用して、地域のニーズにあったサービスを安全、確実、迅速に提供し、人々の生活を生涯にわたって支援することで、触れ合いあふれる豊かな暮らしの実現に貢献します。」 郵便、貯金、保険の郵政の基幹サービスを将来にわたりあまねく全国で提供します。 社会の変化に的確に対応し生活を豊かにする革新的なサービス提供に挑戦します。 企業ガバナンスを確立し、コンプライアンスを徹底することにより、企業としての社会的責任を果たします。 お客さまから愛され、地域から信頼、尊敬されるよう、社員一人ひとりが成長し続けます。
仕事と子育ての両立に関する取組	少子高齢化で労働力人口の減少が見込まれる中、多様な人材の能力発揮を支援することが重要です。 また、郵便局に来局されるお客さまの7割を占める女性のお客さまや、多様化するライフスタイルに応じたニーズへの対応が課題です。 こうした中、社員の多様な価値観を尊重し、積極的に活用することで、女性管理者登用率向上、働き方の見直し、多様な社員力の活用を目指し、社会全体のダイバーシティ推進に貢献します。 ＜目指す姿＞ 日本郵政グループが目指す「トータル生活サポート企業」※として、社員一人ひとりの自分らしい生き方を応援し、お客さまのよろこびを私たち社員の成長とともに実現します。 ※トータル生活サポート企業とは お客さま一人ひとりの多様なライフスタイルやライフステージにお応えするさまざまな商品・サービスを全国の郵便局ネットワークを通じてご提供させていただくことにより、お客さまが安全・安心で、快適・豊かな生活・人生を実現することをサポートします。

HISHIOKA	菱岡工業株式会社 http://hishioka.co.jp
業種	製造業
住所	和歌山市中島528
電話番号	０７３－４７６－５１１１
従業員数（正規）	140 人 （ 男 85 人 ／ 女 55 人 ）
従業員数（非正規）	95 人 （ 男 32 人 ／ 女 63 人 ）

企業概要	当社は昭和49年4月、三菱電機株式会社のミシン部品の加工・組立工場として創業。現在では、ハーネス加工、鈑金加工、および電気機器・制御機器の組み立てを行い、さまざまな製品を一貫生産できる体制をとっております。また、これにより全工程をトータルに管理できるため、よりきめ細やかなニーズ対応と品質管理を行っています。 主な製品品目は、業務用空調機・冷凍機の制御機器、介護機器・アミューズメント機器の板金製作等幅広くものづくりを行っております。 私達は、オートメーション化できない熟練した技能と経験を誇りに、メカトロニクス分野のものづくりで社会に貢献いたします。「つくる歓びと感動」を経営理念に、「打つ手は無限」を社是として新時代に向けチャレンジし続けます。
仕事と子育ての両立に関する取組	①柔軟な勤務に対応 家庭の状況（介護・育児等）に合わせ、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除など、正当な理由がある場合本人の希望により対応しています。 業務の共有化と多能工化の推進を図り、希望する有給の取得が可能です。 ②育児休暇とサポート体制 産前において、法定休暇に関わらず、本人の申し入れが妥当であれば希望通り受理しています。 ③企業内保育園の設置 6ヶ月から3歳未満のお子様をお預かりできる企業主導型保育事業『わっしょい保育園』を開園しました。従業員のお子様は通常料金の半額でご利用いただけます。出産後の職場復帰を応援するとともに、お子様と一緒に出勤し、勤務中や休憩時間にお子様の様子を確認したり授乳していただける環境づくりに取り組んでいます。 ④超過勤務削減の取組 残業時間が多い従業員に対し面談を実施し、関連部署への協力体制の充実を図る等、業務効率化の指導を行い、会社全体で削減に取り組んでいます。

	桝谷精工株式会社 http://www.msk-w.co.jp
業種	製造業
住所	和歌山市川辺４１６－１
電話番号	０７３－４６２－５０１１
従業員数（正規）	77 人 （ 男 62 人 ／ 女 15 人 ）
従業員数（非正規）	14 人 （ 男 7 人 ／ 女 7 人 ）

企業概要

自社製品のジェットストッカー(自動収納棚)等をはじめとする、産業用省力機械の設計及び製作、業務用空調機及び機械部品の製造を行っており、モノ作りだけでなく、企画・設計～製作・納品までの一貫生産を行っております。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休暇とサポート体制

・代替要員の準備、他の社員の応援体制を確立させています。
・子育てを応援する認識を持ち、社員一人ひとりが快く補い合う意識・職場づくりをすすめています。
　また、スムーズに職場復帰できるよう、育児休業中は定期的に情報提供を行っています。

	丸幸建設株式会社 http://www.maruko-home.co.jp/
業種	建設業
住所	和歌山市田中町３－６７
電話番号	０７３－４２８－１３２３
従業員数（正規）	９ 人 （ 男 ５ 人 ／ 女 ４ 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

土地選びからファイナンスまで、家づくりに関する総合的な支援を行う住宅建築会社。省エネやスマートハウスなど最新の技術を利用した住宅建設を行う。
住宅新築のほかにも、住宅リフォームや店舗・オフィスの設計・施工、住宅建物取引業や損害保険代理業なども手掛ける。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等でいつでも確認できるようにしています。
また、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務の再分担を適切に実施するなど、安心して育児休業等を取得できる職場環境づくりを行っています。

MS&AD 三井住友海上	三井住友海上火災保険株式会社　和歌山支店 http://www.ms-ins.com
業種	金融・保険業
住所	和歌山市三木町台所町7番地
電話番号	０７３－４３３－０５６５
従業員数（正規）	82 人 （ 男　43 人 ／ 女　39 人 ）
従業員数（非正規）	27 人 （ 男　1 人 ／ 女　26 人 ）

企業概要	当社は、MS&ADインシュアランス グループの中核事業会社として、「グローバルな保険・金融サービス事業を通じて、安心と安全を提供し、活力ある社会の発展と地球の健やかな未来を支えること」を経営理念に、その実現に向けて取組んでいます。 また、私たち和歌山支店は、和歌山という地を愛し、和歌山にお住いの皆さまを愛し、保険事業を通じて安心と安全を提供して社会に貢献していくことが、存在意義であると考え、交通事故の削減や、大規模な自然災害に対する備えの拡充、再生エネルギーの普及など、リスクのプロフェッショナルとして、これからも様々な社会的課題の解決に取組んで参ります。 人材育成では「人財が競争力の源泉」という基本認識のもと、「ダイバーシティ＆インクルージョン」をベースにして、「働き方改革」「健康経営」「プロフェッショナブルの浸透による専門性の強化」に取組み、多様な社員全員が成長し、活躍する会社の実現を目指しています。
仕事と子育ての両立に関する取組	当社では、育児休暇や看護休暇・短時間勤務制度、私有車通勤をはじめ、更に以下の取組を行っています。 【ワーキングママ支援プログラム】産休前・産休中・復職後にすべき手続き、利用できる制度、心構え等を体系化して案内しています。 【育休復帰セミナー】産休前の社員を対象に、先輩社員、産婦人科医、小児科医の講演聴講、交流の場を設け、復職に向けた自身と子どもの心と体のケアについて理解を深める機会としています。 【MSクラウドソーシング（育児休業中の臨時在宅就業制度）】育児休業中の社員のうち、産後６か月目以降で希望する方に、所属職場の業務のうちパソコンで対応できる業務を在宅勤務で請け負い、臨時就業することができる制度を運用しています。 【保活コンシェルジュ】提携先の専門オペレーターが保育園探しをフォローする体制を整えています。 【小児科オンライン】就学前の子がいる社員向けに、平日の１８～２２時、ＬＩＮＥや電話で小児科医に無料で医療相談ができる環境を用意しています。 【男性社員の育児休業取得推進】お子様が誕生した男性社員に育児休業取得を促進、現在の取得率は６０%台で推移しています。

メイク広告株式会社	メイク広告株式会社 http://meiku-koukoku.com/
業種	製造業
住所	和歌山市梶取４２－１
電話番号	０７３－４５５－１０７２
従業員数（正規）	5 人 （ 男　2 人 ／ 女　3 人 ）
従業員数（非正規）	12 人 （ 男　3 人 ／ 女　9 人 ）

企業概要	私たちの役目は、お客様が求めている以上の提案で驚きを与え、社会が良くなる商品の開発を「広告と看板の力」で成し遂げること。 「どこにでも売っている商品を売る事から、私たちの商品を使う事で」というコトの提案者集団になる。 社会貢献、企画、提案、商品、考え、行動、１日、社会、自分、お客様に+1の価値とは何かを考え、行動をおこします！
仕事と子育ての両立に関する取組	育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等で周知するとともに、育児休業等を安心して取得できるよう、業務分担見直しや代替要員等による応援体制を整えています。 また、結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。

明治安田生命保険相互会社 https://www.meijiyasuda.co.jp/	
業種	金融・保険業
住所	和歌山市六番丁17
電話番号	０７３－４３１－３４０１
従業員数（正規）	280 人 （ 男 15 人 ／ 女 265 人 ）
従業員数（非正規）	13 人 （ 男 - 人 ／ 女 13 人 ）
企業概要	当社は、「確かな安心を、いつまでも」という経営理念のもと、信頼を得て選ばれ続ける、「人に一番やさしい生命保険会社」を企業ビジョンとして定め、その中で、各ステークホルダー(お客さま・地域社会・従業員)との絆をより深めていけるよう行動しています。 和歌山県には、和歌山市に支社と３営業所、岩出市、海南市、御坊市、新宮市、田辺市、橋本市にも営業所を配置し、和歌山県全体のお客さまを対象に活動しております。
仕事と子育ての両立に関する取組	当社は、安心して仕事ができるよう、「働きやすい」環境・制度を整えています。仕事と子育てを両立できる環境整備への取組みと実績が評価され、厚生労働省から次世代認定マーク「くるみん」を取得。さらに、より高い水準の取組みを行なった企業として「プラチナくるみん認定」を取得しました。 ご自身の健康や老後、プライベートのために充実した制度を整えているのはもちろんのこと、子育てとの両立をサポートする制度やご家族の介護との両立をサポートする制度を整えています。

有限会社すずらん https://bso10300.bsj.jp/	
業種	医療・福祉
住所	和歌山市楠見中295-5
電話番号	０７３－４８８－７３９９
従業員数（正規）	81 人 （ 男 31 人 ／ 女 50 人 ）
従業員数（非正規）	54 人 （ 男 11 人 ／ 女 43 人 ）
企業概要	有限会社すずらんは介護の仕事をしています。デイサービス（通所介護）を始めとする様々な介護サービスを展開し、現在施設を3つ運営しています。 すずらんの理念である「真心介護」は全ての困っている方を助けることが根本です。利用者様それぞれの必要としているものに応じ、より良い生活が送れるよう職員一同努めています。また職員同士が助け合い、より生き生きと働ける環境づくりに取り組んでいます。
仕事と子育ての両立に関する取組	・産前産後・育児休暇取得と復帰後のサポート体制 産前産後・育児休暇取得に関し、取得予定の職員が上司に相談しやすい環境です。職場復帰後には指導役がつきサポートします。また家庭との両立ができるよう、本人と相談して勤務日・勤務時間を調整しています。

	有限会社集い http://www.silvernest.biz/
業種	医療・福祉
住所	和歌山市手平１丁目４－１７
電話番号	０７３－４２６－５５６０
従業員数（正規）	22 人 （ 男 6 人 ／ 女 16 人 ）
従業員数（非正規）	30 人 （ 男 - 人 ／ 女 30 人 ）

企業概要

シルバーネストグループの一員として新しい福祉の形に挑戦しています。
また、医療との連携も密に図り、訪問看護ステーション『明日香』を中心に「慣れ親しんだ我が家」で最期の時を迎えるターミナルケア等のケースについて取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、シフト変更等により対応するとともに、職場復帰に際しては、本人の意思を確認する場を設け、育児とのバランスを考慮し、勤務時間、日数等を決定するなど、育児休業等を安心して取得できる職場環境づくりを行っています。

	有限会社西日本マインド トータルケアサポートなぐさグループ http://www.tcs-nagusa.jp/
業種	医療・福祉
住所	和歌山市内原１３２１番地
電話番号	０７３－４４６－０１１５
従業員数（正規）	31 人 （ 男 9 人 ／ 女 22 人 ）
従業員数（非正規）	41 人 （ 男 4 人 ／ 女 37 人 ）

企業概要

優しい心と温かい手で快適な暮らしをしていただくためのまごころ介護を心がけています。
住み慣れた地域で終生暮らせる環境づくりに取り組む企業として、地域に根ざした介護サービスをご提供し続けます。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が、他の社員の過大な負担とならないよう、シフト変更等を適切に実施するなど、結婚や子育てをしやすい職場環境づくりに努めています。

和歌山県信用農業協同組合連合会

http://www.jabank-wakayama.or.jp

業種	金融・保険業
住所	和歌山市美園町５丁目１番地の１
電話番号	０７３－４８８－５５３４
従業員数（正規）	99 人 （ 男 55 人 ／ 女 44 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

地域の農業とくらしを支える地域密着型の金融機関です。

貯金・為替の取扱いや貸出・証券業務等の金融機関業務全般のほか、県内ＪＡ（農業協同組合）に対して、ＪＡ機能強化のための金融事業活動に関する事務指導や営業サポート等を行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

子どもが最長2歳になるまで育児休業を取得できます。また、子どもが3歳になるまで時短制度を利用できるなど、職場復帰しやすい環境整備を行っています。

出勤・退勤時間をシステムで管理し、残業時間を適正に把握することで残業時間の削減に努めています。

年次有給休暇や夏期休暇の取得状況を把握し、取得を促進する働きかけを行っています。

和歌山県信用保証協会

http://www.cgc-wakayama.jp/

業種	金融・保険業
住所	和歌山市十二番丁３９番地
電話番号	０７３－４３３－９７０９
従業員数（正規）	76 人 （ 男 62 人 ／ 女 14 人 ）
従業員数（非正規）	2 人 （ 男 - 人 ／ 女 2 人 ）

企業概要

和歌山県信用保証協会は、事業の維持・創造・発展に努める中小企業者に対し、その将来性と経営手腕を適正に評価し、「信用保証」を通じて金融の円滑化に努めるとともに、相談・診断・情報提供といった多様なニーズに的確に対応することにより、中小企業の健全な発展に寄与することを目的として設立された信用保証協会法に基づく認可法人です。

和歌山県信用保証協会は、事業に積極的に取り組み、将来に向かって発展の可能性のある中小企業者と金融機関とを結びつける『かけ橋』の役目を果たし、金融の円滑化を通じて中小企業の支援育成、並びに地域経済の活力ある発展に貢献する役割を担っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

子どもが最長3歳になるまで取得可能な育児休業制度を設置。

また育児のための所定外労働の免除・時間外労働の制限、育児短時間勤務等の制度が利用でき、仕事と家庭の両立が可能な環境を整えています。

早帰り日の設定による定時退社の推進、リフレッシュ休暇制度による計画的な連続休暇取得促進に取り組んでいます。

和歌山県農業協同組合中央会

http://www.ja-gp-wakayama.or.jp/

業種	協同組合
住所	和歌山市美園町５丁目１番地の１
電話番号	０７３－４８８－５５１５
従業員数（正規）	36 人 （ 男 24 人 ／ 女 12 人 ）
従業員数（非正規）	10 人 （ 男 4 人 ／ 女 6 人 ）

企業概要

和歌山県のJAグループを代表する組織であり、その結集軸となることが、和歌山県農業協同組合中央会(JA和歌山中央会)の役割です。

JAは競争原理に偏重せず、組合員一人ひとりが力を合わせ、強いものに対抗していこうという、共通の価値観を持って働く「協同組合」です。一般的な事業体とは成り立ちや理念が異なるため、そうしたJAのあり方や考え方を伝えることも私たちの役割です。

また、県内にある8つのJAからの、会計、税務、人事労務などの相談への対応や支援、和歌山の地域性を活かした農業政策の立案、広報や役職員の人材育成など、全国47都道府県にあるJAの県域代表組織のひとつとして、全国と地域を視野に入れた多彩な業務を行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

子どもが最長2歳になるまで育児休業を取得できます。また、子どもが3歳になるまで時短制度を利用できるなど、職場復帰しやすい環境整備を行っています。

毎週水曜日をノー残業デーに設定するなど、残業時間を減らす取組みを行っています。

年次有給休暇や夏期休暇の取得状況を把握し、取得を促進する働きかけを行っています。

和歌山県農業協同組合連合会

http://www.wk-kennoh.or.jp

業種	協同組合
住所	和歌山市美園町５丁目１番地の１
電話番号	０７３－４８８－５５７４
従業員数（正規）	165 人 （ 男 119 人 ／ 女 46 人 ）
従業員数（非正規）	20 人 （ 男 7 人 ／ 女 13 人 ）

企業概要

新鮮で安全・安心な和歌山の農産物を全国へ。『ココ・カラ。和歌山』を発信し、県内農家の所得向上と農業の活性化をめざしています。
和歌山県は、園芸品目（果実・野菜・花）の周年供給が可能な産地であることから、その強みを最大限に活かし、年間を通じて和歌山県農産物のＰＲを実施しています。
「ココ」はココロ（心）、「カラ」はカラダ（身体）。和歌山の果物や野菜、花など新鮮な旬の農産物が、みんなのココロとカラダに潤いを届け、健康で豊かな暮らしを創っていきます。

仕事と子育ての両立に関する取組

子どもが最長２歳になるまで育児休業を取得できます。
また、子どもが３歳になるまで時短制度を利用できるなど、職場復帰しやすい環境整備を行っています。
毎週水曜日をノー残業デーに設定するなど、残業時間を減らす取り組みを行っています。
年次有給休暇や夏期休暇の取得状況を把握し、取得を促進する働きかけを行っています。

和歌山信愛女子短期大学

http://www.shinai-u.ac.jp/

業種	教育・学習支援業
住所	和歌山市相坂702番2
電話番号	０７３－４７９－３３３０
従業員数（正規）	53 人 （ 男 25 人 ／ 女 28 人 ）
従業員数（非正規）	63 人 （ 男 24 人 ／ 女 39 人 ）

企業概要

和歌山信愛女子短期大学は、19世紀にフランスのシスター・レーヌ・アンティエが創立した"ショファイユの幼きイエズス修道会"を設立母体とし、1946年に設立されたカトリック・ミッション校です。保育科、生活文化学科・生活文化専攻、生活文化学科・食物栄養専攻の2学科2専攻を設置しており、和歌山県下唯一の幼稚園教諭・保育士・栄養士養成短期大学として、保育・教育・栄養・金融・商業・医療などの各分野で地域を支える専門職業人材の養成に努めています。特に、入学者の95%以上が和歌山県内出身者であることも大きな特長であり、毎年、100名の幼稚園教諭・保育士と50名の栄養士を含む、190名の卒業生のほとんどが地元に就職しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する職員の仕事が他の職員の過大な負担とならないよう、業務の再分担を適切に実施し、育児休業等を安心して取得できるよう配慮するなど、結婚や子育てをしやすい職場環境づくりに努めています。

和歌山精化工業株式会社

http://www.waseika.com

業種	製造業
住所	和歌山市小雑賀１丁目１番８２号
電話番号	０７３－４２３－３２４７
従業員数（正規）	55 人 （ 男 53 人 ／ 女 2 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

当社は、昭和30年に創業した化学メーカーです。

普段は気付きにくいかもしれませんが、化学製品は豊かで快適な生活を送るために欠かすことができない存在となっています。
我々は、化学を通じて様々な製品を生み出してきました。
創業以来今日まで「品質第一、原価逓減、研究努力」を社是とし、より良い製品をより安く安定的に供給することを旨として技術を磨き、今尚、世界でトップクラスの中間体メーカーとして創立以来培ってきた独創的な合成技術と知恵を結集した企業です。

仕事と子育ての両立に関する取組

半日有給休暇制度や、所定外労働時間の免除、育児短時間労働制度などの制度が利用できます。
結婚祝い金、出産祝い金が会社から支給され、結婚休暇や出産休暇が取得できます。
県内には保養寮があり子育て世代に大変人気があります。
また、和歌山県が取り組む「企業の森」事業にセイカグループで参画しており、
毎年の活動には社員とその家族が大勢参加。
下草刈りやバーベキュー、地元の自然と触れ合うことができる体験コースなど
家族で楽しく有意義な時間を過ごす機会を設けています。

和歌山ゼロックス株式会社

http://www.w-xerox.co.jp

業種	卸売業・小売業
住所	和歌山市内原1000番地の1
電話番号	０７３－４４６－４３００
従業員数（正規）	76 人 （ 男 67 人 ／ 女 9 人 ）
従業員数（非正規）	2 人 （ 男 - 人 ／ 女 2 人 ）

企業概要

富士ゼロックス製品を中心としたOA機器や、その他オフィス周りに関する様々な商品の販売・保守メンテナンスを行っています。
和歌山ゼロックスは2006年12月25日に本社全部門が行うすべての業務を対象に、情報セキュリティマネジメントシステムの国際基準規格である「ISO/ICE27001:2005」および日本工業規格である「JIS Q 27001:2006」の認証を同時取得いたしました。
当社では活動をしていく上で、お客様の情報資産や顧客情報の保有において、情報の漏洩、改ざん、サービスの停止などの業務執行におけるリスクを有しています。そのため、「卓越した商品とサービスの提供により地域社会の繁栄に寄与します」という企業理念に基き、お客様の情報資産保護および情報セキュリティレベルの維持・向上に取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等規程に基づいた育児のための所定外労働の免除・短時間勤務の措置・時間外労働の制限などの制度が社員の希望により使用できるようになっています。
また結婚や出産に対しての会社からの御祝金の支給や扶養家族に対しての手当も支給しています。

和歌山中央医療生活協同組合

http://www.w-iryoseikyo.com/

業種	医療・福祉
住所	和歌山市有本１４３－１
電話番号	０７３－４７４－５１２３
従業員数（正規）	347 人 （ 男 106 人 ／ 女 241 人 ）
従業員数（非正規）	191 人 （ 男 25 人 ／ 女 166 人 ）

企業概要

和歌山中央医療生活協同組合は、医療と介護の分野で事業を営んでいる消費生活協同組合法にもとづく生活協同組合です。「誰もが望む、健康でいききとした暮らしがした」、「いざというとき、安全・安心の医療や介護のサービスがあれば・・・」、そんな願いを実現するために、地域の皆さんや医療生協組合員一人ひとりによって医療や介護の事業所をつくり、その専門家と協同して運営しています。医療生協は、「いつでも、どこでも、誰もが安心できるよりよい医療と福祉を」めざしています。
医療では、和歌山生協病院と5つの診療所、訪問看護ステーションを運営しています。これらの事業所では介護の事業にもとりくんでいます。
高齢者福祉・介護単独では、居宅介護支援の在宅介護支援センター和歌山生協病院、ヘルパステーション協同、デイサービスと看護小規模多機能の事業所の生協中之島、居宅介護支援とデイサービスの海南海草総合介護支援センター、サービス付高齢者住宅生協にじ、の事業所があります。
和歌山市より①第14圏域の第2層生活支援コーディネーター協議体、②在宅医療・介護連携推進センターの委託を受け活動しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

医療や介護の職場は女性の多い職場です。女性のライフステージそれぞれで離職することなく働けることをめざしています。結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。また、育児休業等を安心して取得できるよう、業務分担見直しやシフト変更等を行い対応しています。また、従業員が利用できる保育所を法人として直営しています。認可保育所への入園の2歳半までの期間、勤務に対応できるかたちで運営しています。

	わかやま農業協同組合 http://www1.jawink.ne.jp/wky/
業種	協同組合
住所	和歌山市栗栖６４２番地
電話番号	０７３－４７１－３７３１
従業員数（正規）	330 人 （ 男 166 人 ／ 女 164 人 ）
従業員数（非正規）	30 人 （ 男 23 人 ／ 女 7 人 ）

企業概要	ＪＡわかやまは1993年10月、和歌山市内の6ＪＡが合併して誕生しました。 和歌山市内を事業エリアとし、農業所得の向上、農業・地域の振興を目的として、組合員・地域の皆様の期待に応え、地域貢献できるＪＡを実現するため、営農・生活指導、販売、購買、信用（金融）、共済（保険）等の各事業を幅広く展開しています。
仕事と子育ての両立に関する取組	本人の希望により、所定労働時間の短縮、時間外労働の免除等の制度が利用できます。

	和歌山マリーナシティ株式会社 http://www.marinacity.com
業種	サービス業
住所	和歌山市毛見1527番地
電話番号	０７３－４４８－０３１０
従業員数（正規）	112 人 （ 男 76 人 ／ 女 36 人 ）
従業員数（非正規）	360 人 （ 男 140 人 ／ 女 220 人 ）

企業概要	和歌山マリーナシティ株式会社は、和歌山マリーナシティに於いてテーマパーク・リゾートホテル・観光市場・温浴施設・ヨットハーバー等を運営している会社です。大人から子供まで楽しんでいただけるレゾートアイランドで、国内外からのお客様をお迎えしています。お客様の『思い出づくり』のお手伝いができるよう、従業員一同が常におもてなしの心をもって業務に取り組んでいます。
仕事と子育ての両立に関する取組	・結婚祝金・出産祝金や扶養手当の支給 ・育児休暇規定に基づき時間外・深夜労働の免除、短時間勤務等の適用 ・企業内保育園を設置し、復職しやすい環境の整備

	和歌山ヤクルト販売株式会社 http://www.wakayama-yakult.co.jp/company
業種	卸売業・小売業
住所	和歌山市岩橋７７５番地
電話番号	０７３－４７３－８９６０
従業員数（正規）	52 人 （ 男 26 人 ／ 女 26 人 ）
従業員数（非正規）	52 人 （ 男 3 人 ／ 女 49 人 ）

企業概要	和歌山ヤクルト販売株式会社は、和歌山県全域を営業エリアとするヤクルトの販売会社です。 当社は、宅配営業、直販営業、化粧品営業の各事業活動により、地域の方々の健やかな生活づくりを応援しています。 また、当社は、株式会社ヤクルト本社の100%子会社であり、ヤクルトグループの販売会社として、よりよい先行事例を作るべく、人材の育成、業務の効率化等を積極的に行っています。 これからも、お客さまとの絆を大切にし、ヤクルトの普及を通して、地域社会づくりに貢献できる企業を目指します。
仕事と子育ての両立に関する取組	・育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務の再分担を適切に実施し、育児休業等を安心して取得できるよう配慮するなど、結婚や子育てをしやすい職場環境づくりに努めています。 ・ヤクルトレディのための保育所設置・・・ヤクルト保育所は、小さなお子さまがいても安心して働けることを目的とした企業内保育所です。和歌山県内で20か所設置しています。 ・安心・安全の保育・・・有資格保母が責任をもって大切なお子さまを充実したプログラムに沿った保育内容でお預かりしています。 （保育士の声）子ども達の心身の成長の為に一人一人に合わせたサポートをしています。遊びの中で学んでいけるよう、日々の設定保育や行事など狙いを持った保育を行っています。また、初めて預けるお母さんも多いので、子育てのアドバイスなども行っています。事前に見学や相談も出来ます。お子さまはお友達や保母さんと楽しい時間を過ごし、お母さまは安心して働いていただけます。

	医療法人恵友会恵友病院 http://www.keiyukai.com
業種	医療・福祉
住所	海南市船尾264-2
電話番号	０７３－４８３－１０３３
従業員数（正規）	72 人 （ 男 21 人 ／ 女 51 人 ）
従業員数（非正規）	63 人 （ 男 16 人 ／ 女 47 人 ）

企業概要	発足当初は急性期医療を中心に地域医療に貢献すべく努力してまいりましたが、近年の少子高齢化により、医療だけでなく介護福祉のニーズも増大しております。今後はますます少子高齢化が進み、医療、介護を必要とする方々増加してきます。そこで疾病ならびに介護予防を含めて、地域におけるトータルで安心、安全な社会構築に向けて職員一同努力をしております。
仕事と子育ての両立に関する取組	①柔軟な勤務制度 育児短時間正職員、夜勤専従正職員、パート、日勤常勤等を導入し、その人に合った勤務形態を選んでもらえます。 ②その他の取り組み 24時間運営の託児所運営、残業削減の取り組み、特別休暇制度等

オカ株式会社

http://www.oka-kk.co.jp/

業種	製造業
住所	海南市南赤坂８番
電話番号	０７３－４８８－０３３６
従業員数（正規）	75 人 （ 男 50 人 ／ 女 25 人 ）
従業員数（非正規）	17 人 （ 男 2 人 ／ 女 15 人 ）

企業概要

我が社のコーポレートメッセージ「あなたと、信頼関係。」これはお客様との信頼関係、得意先様や取引先様、そして会社と社員との信頼関係を意味しています。
業界のリーディングカンパニーとして、人材を育み、商品を創造し、市場を開拓するオカ。
グローバルな視点で開発・生産・販売戦略を展開しています。
バス、トイレタリー、キッチン、収納、消臭、インテリア、その他関連グッズの企画、商品の製造販売。
「また買っていただける良い商品を創ろう」が私たちのものづくりの信念です。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、必要により人事異動をしています。
また、育児休業等を安心して取得できるよう、代替要員や他の社員による応援体制を確立するとともに、職場復帰に際しては、勤務時間、日数等を育児とのバランスを考慮し決定しています。

海南商工会議所

http://www.kainan-cci.or.jp/

業種	その他
住所	海南市日方１２９４－１８
電話番号	０７３－４８２－４３６３
従業員数（正規）	9 人 （ 男 6 人 ／ 女 3 人 ）
従業員数（非正規）	5 人 （ 男 3 人 ／ 女 2 人 ）

企業概要

海南商工会議所は海南の商工業の振興と地域社会の発展のために様々な事業を展開しています。

中小企業等経営強化法第26条第1項に基づいた経営革新等支援機関です。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、代替要員や他の社員による応援体制を確立したり、所属長が仕事の分担を再確認し変更するなど、育児休業等を安心して取得できる職場環境を行っています。

株式会社アイセン

http://www.aisen.co.jp

業種	製造業
住所	海南市小野田２５８番地
電話番号	０７３－４８７－０１００
従業員数（正規）	70 人 （ 男 52 人 ／ 女 18 人 ）
従業員数（非正規）	30 人 （ 男 5 人 ／ 女 25 人 ）

企業概要

株式会社アイセンは、「キレイを、楽しく」をテーマに、キッチン・バス・ランドリー等の製品を主軸とする、あらゆる家庭用品、新生活提案グッズの総合メーカーです。
2016年には創業70周年を迎えました。
常に業界一の良品をつくること、常に新しい価値をつくることを目指したモノづくりを実践しています。
これからもお客様のニーズや環境、社会の変化に素早く対応しながら、100周年に向けて新たな「ａｉｓｅｎブランドの確立」を目指しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

残業時間削減への取り組みを継続して行っております。
屋内全面禁煙や私服勤務への切り替え、トイレ・女子更衣室の改装など、社内環境の整備を行いました。
また育児休暇中は、社内報の送付など定期的に情報提供を行うことで、スムーズに職場復帰できるようにしています。

株式会社新日本科学　薬物代謝分析センター

https://www.snbl.co.jp/

業種	サービス業
住所	海南市南赤坂１６－１
電話番号	０７３－４８３－８８８１
従業員数（正規）	87 人 （ 男 52 人 ／ 女 35 人 ）
従業員数（非正規）	41 人 （ 男 5 人 ／ 女 36 人 ）

企業概要

新日本科学（SNBL）は、1957年にわが国初の医薬品開発の受託研究機関として鹿児島に誕生しました。以来、「前臨床試験受託事業」において確固たる事業基盤を築き、その後、「臨床薬理試験受託事業」、「薬物動態・分析受託事業」、「臨床試験受託事業」、「SMO事業」などを包含して、国内唯一の医薬品開発過程における一貫した総合受託体制を確立しました。
人材育成には注力しており、ＯＪＴ教育の充実はもちろん、社内大学院を設置し、若手層への基本、中堅層への応用、幹部候補生への経営実践教育・研修を行っています。
教育・研修への参加は受講者の決意次第、高みを目指したい人には、惜しみなく研鑽の場を提供します。 当社が求める人材は「自律主体的に決定して行動できる人、自己成長意欲の高い人」です。

仕事と子育ての両立に関する取組

すべての社員が活き活きと輝きながら成長できて、その能力を十分に発揮できる企業風土を目指しております。
女性活躍推進に関しては、子育て世代の女性がキャリアを断絶することなく活躍するために、現場の声を吸い上げ、問題点を検討し、解決策を実行してまいりました。
さまざまな取り組みを重ねた結果、女性が活躍できる環境が整い、退職率が男女ともに減少、女性社員比率は過半数となり、女性管理職比率も増加しました。
これらの実績により、2016年に厚生労働省から3段階目「えるぼし」認定を受けることになりました。

制度・取組例として、
・働き方改革による残業時間の削減
・有給休暇の短時間取得制度（全日・半日・1/4日）
・短時間勤務
・出産・育児・介護等の休業制度　等

Takasho	**株式会社タカショー** http://takasho.co.jp
業種	卸売・小売業
住所	海南市南赤坂20-1（海南市阪井489番地）
電話番号	０７３－４８６－２５４０
従業員数（正規）	308 人 （ 男 228 人 ／ 女 80 人 ）
従業員数（非正規）	118 人 （ 男 29 人 ／ 女 89 人 ）

企業概要	1980年の創業以来、ガーデン文化を世界に発信しながら新たなライフスタイルを提案し続けております。 グループ力を結集した総合力で、次代を担うライフスタイルメーカーとしてグローバルに事業展開を図っています。設計施工を必要とする商品を販売する「プロユース」と個人でガーデニングを楽しみたい方向けの商品を販売する「ホームユース」、それら2つの主力事業を展開しています。常に時代の一歩先を見据え他社にはない独自の商品を企画・開発するほか、世界各国からの魅力的な商品の輸入販売。ガーデンビジネスが持つ可能性を積極的に開拓し、時代が求める商品提供を可能にするため生産拠点、販売拠点を確立してきました。 現在は世界マーケットを視野に長年培ってきたビジネスモデルを世界に向けて発信し、ガーデンカテゴリーにおけるN0.1を目指して躍進中。 比類なき存在として業界をリードすることを目標に、より豊かな社会づくりに貢献する企業として新ビジネスにも果敢に挑戦しています。 ２０１８年７月に東証一部に上場しました。
仕事と子育ての両立に関する取組	○小学校3年生までの子を養育する従業員は育児短時間労働制度が利用できます。時間も可能な限り本人の希望に柔軟に対応しています。 ○時間外労働の削減 →プライベート時間を確保することで男性従業員の育児・家事への参加が可能になることや、充実した生活（趣味、健康、婚活等）の支援につながると考えています。

料亭 美登利 Ryoutei MIDORI	**株式会社美登利** http://www.ryoutei-midori.jp/
業種	サービス業
住所	海南市船尾185
電話番号	０７３－４８２－４４５１
従業員数（正規）	2 人 （ 男 2 人 ／ 女 0 人 ）
従業員数（非正規）	10 人 （ 男 - 人 ／ 女 10 人 ）

企業概要	海南市にある老舗料亭で、懐石料理などの和食を中心にランチとディナーを提供しています。個室のほか、座敷の席を用意しております。また、宴席や法要、祝事のコースも取り扱っています。さらに、ふるさと納税サイトに商品を提供しています。
仕事と子育ての両立に関する取組	結婚により配属先の配慮が必要となった場合は、本人の意思、希望を聞き、必要に応じ人事異動を行うなどの対応を行っています。 また、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、シフト変更や代替要員等による応援体制を確立するなど、育児休業等を安心して取得できる職場環境づくりに取り組んでいます。

株式会社山田利

業種	卸売業・小売業
住所	海南市野上新738
電話番号	０７３－４８８－７２３０
従業員数（正規）	108 人 （ 男 65 人 ／ 女 43 人 ）
従業員数（非正規）	128 人 （ 男 36 人 ／ 女 92 人 ）

企業概要

創業明治43年、海南市に本社をおき、日用品雑貨等を製造、輸入をして卸売業を事業としている会社です。主な販売先は、国内最大の100円ＳＨＯＰ様です。また、中国に協力工場、ベトナムに自社工場があり、お客様のご要望される品質・コストでご提供しています。バラエティ豊かな商品が魅力的な100円ＳＨＯＰ。生活雑貨を中心に次々と新しい商品が生まれていきますが、弊社は、そんな『誰もが知っている100円ＳＨＯＰに並ぶ商品をつくる』企業です。業績も好調で、右肩上がりの成長を続ける［ＳＨＯＰ］業界。時代のトレンドをキャッチした弊社の商品はどれも好評を頂いております。従業員を増員する事により、更なる事業拡大を目指します。

仕事と子育ての両立に関する取組

・育児休暇とサポート体制
　部署内で調整もしくは、人員を増員し、育児休暇が取りやすいように配慮しています。
　又、復帰後、同部署内で、働くことができ、希望があれば、時短勤務も許可されています。
　育児休業後の復帰時期も、本人と会社とで、話し合いを持ち決定しています。
・特別休暇（年間5日・期間4月1日～翌年3月31日　30分単位）
・正社員のみですが、小学校に入学するまでは、特別休暇を付与いたします。賃金もお支払しています。「特別休暇」「許可遅刻」「許可早退」

社会福祉法人海南市社会福祉協議会

http://kainanshishakyo.com/

業種	医療・福祉
住所	海南市日方1519番地10
電話番号	０７３－４８３－６７７７
従業員数（正規）	11 人 （ 男 7 人 ／ 女 4 人 ）
従業員数（非正規）	40 人 （ 男 1 人 ／ 女 39 人 ）

企業概要

海南市社会福祉協議会は、地域福祉を推進する中核的な団体として、誰もが住み慣れた地域で安心して暮らすことができる福祉のまちづくりを推進することを使命とします。
この使命を達成するために、以下の理念に基づき事業を展開します。
○　住民参加・協働による福祉社会の実現
○　地域における利用者本位の福祉サービスの実現
○　地域に根ざした総合的な支援体制の実現
○　地域の福祉ニーズに基づく先駆的な取り組みへの努力

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法などの制度を就業規則に明記しており、規程集冊子に綴るなどして職員各自が閲覧できるようにしています。
また、育児休業等を安心して取得できるよう、代替要員等による応援体制を確立するとともに、職場復帰後の勤務時間、日数等についても、育児とのバランスを考慮し決定するなど、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりを行っています。

社会福祉法人平成福祉会

http://www.heiseifukushikai.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	海南市下津町丸田１１１１－１
電話番号	０７３－４９２－５８００
従業員数（正規）	83 人 （ 男 22 人 ／ 女 61 人 ）
従業員数（非正規）	91 人 （ 男 13 人 ／ 女 78 人 ）

企業概要

社会福祉法人平成福祉会は、平成七年十一月に設立し、翌年に海南市下津町で特別養護老人ホームかぐのみ苑を開設、平成十五年四月には、有田郡湯浅町にかぐのみ苑湯浅グループホームを開設しました。
各施設を拠点とし、短期入所、通所介護、訪問介護、居宅介護支援など、地域福祉の拡充と地域に開かれた施設づくりに向けて、現在７事業所を運営しています。
サービスをご利用いただく方に対して、安心した生活と楽しく満足度の高い場の提供を心がけております。

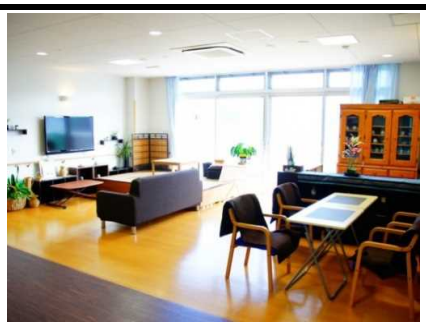
仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が、他の社員の過大な負担とならないよう、人材派遣等を利用し対応しています。

また、育児休業の復帰時期や復帰後の就業条件等については、相談のうえ配置転換等で対応します。

社会福祉法人和生福会

https://ryokufuen.tokuyou.jp/



業種	医療・福祉
住所	海南市孟子字波免７０９－１
電話番号	０７３－４８６－０７８８
従業員数（正規）	77 人 （ 男 27 人 ／ 女 50 人 ）
従業員数（非正規）	49 人 （ 男 10 人 ／ 女 39 人 ）

企業概要

介護老人福祉施設緑風苑は、平成18年オープンの全室個室、ユニット型の特別養護老人ホームです。
「利用者の立場に立った安心で思いやりのあるケアサービスの提供」を理念に、職員それぞれが考え協力して日々業務に取り組んでいます。
定員は、特養100名、ショートステイ20名、デイサービス22名。
居宅介護支援事業所も運営しています。平成医療福祉グループに属する法人として、グループのノウハウを駆使して、利用者様に還元できるよう努めています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、仕事の分担を再確認し変更することで、育児休業等を安心して取得できるよう配慮するとともに、職場復帰に際して、本人と面談したうえで勤務時間等に配慮するなど、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりを行っています。
ハラスメント等の相談窓口は男女別で設け、いつでも相談できる体制になっています。

	東和産業株式会社 https://www.towasan.co.jp/company/
業種	製造業
住所	海南市藤白７５９番地
電話番号	０７３－４０３－６１６５
従業員数（正規）	116 人 （ 男 79 人 ／ 女 37 人 ）
従業員数（非正規）	19 人 （ 男 4 人 ／ 女 15 人 ）

企業概要	「TOWA」は家庭日用品という暮らしに身近な商品を作っています。 大切にしているのは、お客様の目線に立って「暮らし」を考えること。 私たち自身が一人のユーザーだから、日々の生活から本当に必要なものが提案できます。
仕事と子育ての両立に関する取組	結婚に際し、生活環境の変化を伴う場合もあるので、企業組織として対応可能な範囲で希望に添えるようにしています。 育児休業を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務の再配分を行うとともに、復帰前に面談を行い、本人の希望（業務内容・勤務時間・勤務日数等）を確認し柔軟に対応するなど、育児休業等を安心して取得できる職場環境づくりを行っています。

	ながみね農業協同組合 http://www.ja-nagamine.or.jp/
業種	協同組合
住所	海南市大野中718-1
電話番号	０７３－４８２－６１３１
従業員数（正規）	170 人 （ 男 122 人 ／ 女 48 人 ）
従業員数（非正規）	94 人 （ 男 26 人 ／ 女 68 人 ）

企業概要	ＪＡながみねは、「農」と「地域」をベースにした多彩な事業を展開する農業協同組合です。 その温暖な気候と起伏のある地形をうまく活かして海岸沿いでは「下津みかん」をはじめ、平坦地では桃、中山間では「美里柿」やびわなどの栽培が盛んに行われています。また、和歌山市や岩出市からも近く、出荷や通勤に利便性の高い地域となっています。 そもそも栽培品種も幅広く、風土的に新しい取り組みや挑戦にも寛容な風通しのいい環境です。地域の将来と自分の将来をともに、このJAながみねで元気に創っていきませんか。
仕事と子育ての両立に関する取組	育児・介護休業等の制度を就業規則に明記し、いつでも誰でも閲覧できる環境を整え、また、この制度を活用出来るようになっています。 育児休業等取得前には、後任者にきちんと引継ぎが出来るように、人員配置を行い、他の職員の負担にならないよう、再度仕事の分担の再確認、変更を行っています。育児休業等取得後には、家庭と仕事の両立という事で、それぞれ家庭の諸事情もあり、本人と面談し、希望を尊重し、万一、本人の意思に添えない場合も、仕事内容、配属先についても本人に負担がないように配慮しています。 また、一般事業主行動計画において、男性職員の育児休業取得の啓発・促進、週一回の「ノー残業デー」の実施、年次有給休暇年間１０日以上の取得という目標を掲げて 職員の仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現に向けて働き方を見直し、職員全員が働きやすいと思える環境を整え、また、個々の能力を十分に発揮できるよう努めています。 仕事（復帰）への不安、職場でのハラスメントなどを安心して相談できる窓口を設置し、全職員に対して、アンケートによるメンタルヘルスを導入し、精神障害等の予防に努めています。

KNITIDO	ニッティド株式会社 http://www.knitido.co.jp/
業種	製造業
住所	海南市下津町丸田６８－１
電話番号	０７３－４９２－００７７
従業員数（正規）	23 人 （ 男 19 人 ／ 女 4 人 ）
従業員数（非正規）	31 人 （ 男 3 人 ／ 女 28 人 ）

企業概要	ニッティド株式会社は、5本指ソックス・無縫製ニットの企画開発・製造・販売を行っている会社です。 1981年の創業以来、5本指靴下のパイオニアとして、業界のリーディングカンパニーにふさわしい、一歩先行く「研究開発」「ものづくり」「販売」に邁進しています。 また、世界に普及させようと2007年にドイツに販売会社を設立、2018年にはウエルネスに特化した自社ブランドを展開中。
仕事と子育ての両立に関する取組	結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。 また、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、代替要員や他の社員による応援体制を整え、安心して育児休業等を取得できる職場環境づくりを行っています。

こころ	有限会社こころ http://heartland.geocities.jp/manbow0907/
業種	医療・福祉
住所	海南市下津町大崎８３９番地３
電話番号	０７３－４９９－４３５５
従業員数（正規）	25 人 （ 男 9 人 ／ 女 16 人 ）
従業員数（非正規）	37 人 （ 男 4 人 ／ 女 33 人 ）

企業概要	有限会社こころは、デイサービスセンターや 住宅型有料老人ホームを運営しています。 介護というものはハード（設備）だけではまかなえないと思います。むしろハードよりソフト（心）だと思います。 そこで私達には「高齢者の尊厳を支えるケア」の確立が期待されています。当事業所とご利用者だけではなくご家族、地域の人々、多様な専門職が一緒になって知恵を出し合いサポート出来る体制を整備していく事が重要だと考えています。
仕事と子育ての両立に関する取組	育児休業等を取得する社員の仕事が、他の社員の過大な負担とならないよう、仕事の分担の変更、パート職員の補充を行うなど、子育てをしやすい職場環境を整えています。

医療法人志嗣会

http://www.shitsugu.or.jp

業種	医療・福祉
住所	橋本市神野々877-1
電話番号	０７３６－３９－１１３３
従業員数（正規）	110 人 （ 男 49 人 ／ 女 61 人 ）
従業員数（非正規）	69 人 （ 男 17 人 ／ 女 52 人 ）

企業概要

医療法人志嗣会は、平成十一年に設立し、現在、介護老人保健施設「メディケアはしもと」、「アメニティかつらぎ」を運営しています。
「人ひとりを大切に」を私たちの理念とし、利用者様一人ひとりの状況に応じたきめ細かいサポートを心掛けています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・休業法の制度について、職場の全体会議などの機会を利用し、職員に周知しています。また、育児休業等を取得（予定）する人員を考慮のうえ、毎月の勤務表を作成しています。
何事においても「相談しやすい環境・雰囲気」が醸成された職場です。

（アメニティかつらぎ）

（アメニティかつらぎ フロア）

医療法人南労会紀和病院

http://www.nanroukai.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	橋本市岸上18番地の1
電話番号	０７３６－３３－５０００
従業員数（正規）	420 人 （ 男 125 人 ／ 女 295 人 ）
従業員数（非正規）	168 人 （ 男 36 人 ／ 女 132 人 ）

企業概要

現在当院は、急性期一般病棟60床（HCU4床を含む）、回復期リハビリテーション病棟50床、障害者施設等一般病棟55床、地域包括ケア病棟42床、緩和ケア病棟15床、医療療養病棟58床を有し、急性期から慢性期までの病床を有効に利用してシームレスな医療ができる体制を構築しています。
職員一同心をひとつに合わせて、患者様、ご家族の皆様のニーズと気持ちに寄り添った安心で安全な病院づくりを進めています。

仕事と子育ての両立に関する取組

小学校就学まで育児短時間制度を設け，子育て中の職員を支援しています。
また、夜間、病児、学童保育が対応可能な院内保育所を設置しております。
毎月一回　院内会議にて労働組合員出席による職場環境改善についての話し合いを行っています。

株式会社オカザキ紀芳庵

http://www.kihoan.com

業種	卸売業・小売業
住所	橋本市高野口町大野1807-16
電話番号	０７３６－４３－１４０１
従業員数（正規）	17 人 （ 男 15 人 ／ 女 2 人 ）
従業員数（非正規）	5 人 （ 男 - 人 ／ 女 5 人 ）

企業概要

当社は土産物用食品の卸売会社です。また単に商品の仕入販売をするだけでなく、当社で商品企画を行い製造を食品メーカーに依頼することで、当社独自のＰＢ商品も数多く取り揃えています。
販売網は関西地方を中心に関東・九州に及び、多くのホテル・土産物店・レジャー施設・道の駅・サービスエリアに納品しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

就業規則に育児休暇や介護休暇の規定を明記し、短時間勤務にも対応しています。
社長が社員との個別面談を2～3か月ごとに行い、社員の悩みや希望を把握しやすくしています。
福利厚生の一環として当社と生命保険会社の契約の中で、社員が保険会社のフリーダイヤルに直接電話をかけ、健康や育児、メンタルヘルス等各種相談ができるようにしています。

紀北川上農業協同組合

https://www.ja-kihokukawakami.or.jp/

業種	協同組合
住所	橋本市高野口町名古曽922-2
電話番号	０７３６－４２－３０００
従業員数（正規）	261 人 （ 男 181 人 ／ 女 80 人 ）
従業員数（非正規）	216 人 （ 男 65 人 ／ 女 151 人 ）

企業概要

経営理念"満足を超えた感動をすべての人に"を実践するため、JA紀北かわかみは安心・安全を提供し、農業はもちろん総合事業を通じて地域社会に貢献し発展するJAを目指しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休暇の取得や復帰後のサポートについて支援制度を利用してもらいやすいような環境づくりに取り組んでいます。また、本人の希望により時間短縮勤務制度も利用可能です。

社会福祉法人光誠会

http://care-net.biz/30/koseikai/

業種	医療・福祉
住所	橋本市隅田町中島1058番地56
電話番号	０７３６－３７－３０００
従業員数（正規）	79 人 （ 男 40 人 ／ 女 39 人 ）
従業員数（非正規）	50 人 （ 男 14 人 ／ 女 36 人 ）

企業概要

平成７年12月法人設立後、平成9年に特別養護老人ホーム『ひかり苑』を開苑。平成17年には全室ユニット型個室の特養『天佳苑』を開苑し、社会福祉法人では和歌山県下トップクラスの大規模施設となりました。利用者様の意思や人格を尊重のうえ、その有する能力に応じて自立した日常生活を営むことが出来るよう支援し、利用者本位の考え方に立って質の高い福祉サービスを提供するとともに、利用者様または家族様が安心して生活できるよう支援する施設を目指します。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休暇を取得しやすい環境づくりを目指し、管理者が本人の希望をヒアリングしたうえで、復帰後の勤務体制までシミュレーションすることで仕事と家庭の両立を目指します。
（現在3名が育児休業中）

社会福祉法人博寿会

http://care-net.biz/30/sakurasaku/

業種	医療・福祉
住所	橋本市高野口町大野１８４４－１３３
電話番号	０７３６－４４－１１８９
従業員数（正規）	90 人 （ 男 35 人 ／ 女 55 人 ）
従業員数（非正規）	76 人 （ 男 32 人 ／ 女 44 人 ）

企業概要

「利用者様の尊厳」を第一義に「入ってよかった、ずっとここに居たい、またここに来たい」、と思ってもらえる施設。平成16年に開設以来、常にこのことを念頭に運営を続けてまいりました。

看護・介護職員の配置はじめ、5診療科の医師回診など、医療と介護の連携と密度は高いレベルにあると自負しております。このことが、入所者の方々の安心と家族の皆さんの信頼につながっています。

仕事と子育ての両立に関する取組

①働きやすい職場環境づくり
完全シフト制勤務でチーム構成人員にゆとりがあるように配慮しています。また、職場でのハラスメントを防止するため、定期的な職場研修のテーマとしており、各リーダーや事務長等管理職員が相談窓口となっています。

②仕事と子育ての両立支援
「特別養護老人ホームさくら苑」内に、従業員用の保育園を平成29年度に開設しました。
子供と一緒に通勤して安心して働ける職場です。

社会福祉法人ゆたか会

http://www.yutakakai.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	橋本市柱本22
電話番号	０７３６－３７－５８００
従業員数（正規）	51 人 （ 男 10 人 ／ 女 41 人 ）
従業員数（非正規）	13 人 （ 男 4 人 ／ 女 9 人 ）

企業概要

社会福祉法人ゆたか会は、「障害者支援施設リハビリ橋本」「生活介護事業所リハビリ橋本II」「障害者地域生活相談支援センターリハビリ橋本」「短期入所事業所リハビリ橋本」「リハビリ橋本診療所」の5事業所を経営する法人です。常時支援を必要とされる重度障害者の皆様の地域生活を支援するため役職員一同が、「思いやりといたわりの心をもって、相手の立場に立って考え、家族の一員として心温かく接する」という基本理念のもと弛まぬ努力と研鑽を行い質の高いサービス提供に努めています。
職員64名中50名が女性であり、理事長・副理事長も女性である当法人では、女性職員が定年まで働き続けることがあたり前の職場です。勤続30年を超える職員が9名在職し、内女性が6名です。産休・育休・職場復帰が、当たり前の社風であり、多くの職員が子育て中であります。

仕事と子育ての両立に関する取組

家庭の状況にあわせ、本人の希望により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除などの制度が活用できます。年間の時間外労働の平均は、30時間未満であり、時間外労働の少ない職場です。
妊娠・出産・育児休暇取得・職場復帰のサイクルが出来上がっており、全職員が協力する体制が整っています。妊娠による勤務内容変更、産前・産後休暇取得、育児休暇取得は当然のこととして遠慮なく休める環境にあります。子育て中の保育所・学校よりの急な連絡にも遠慮なく早退できる環境であり、有給にて対応しています。現在も結婚・子育てを理由とした退職は、皆無です。

妙中パイル織物株式会社

http://www.taenaka.com

業種	製造業
住所	橋本市高野口町向島193
電話番号	０７３６－４２－３１７０
従業員数（正規）	41 人 （ 男 27 人 ／ 女 14 人 ）
従業員数（非正規）	16 人 （ 男 11 人 ／ 女 5 人 ）

企業概要

昭和25年の創業以来当社においては、製織、染色、仕上加工まで、一貫生産することで、どこにも負けない品質とオリジナリティのある製品を正確なデリバリーでお客様にお届けし、パイル業界のNO.1企業を目指しています。
現在の生産内容については、液晶パネル用ラビングクロス、化粧用のパフ、椅子張り等のインテリア・電車両用モケット、衣料用アパレル等を一貫生産製造しています。
「ものづくりにかける熱意」を大切にし、社員が自覚と誇りを持ちながら、家庭と両立して働ける職場環境づくりに取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

現在、当社では19歳から76歳までの職員57名が勤務しております。内、60歳以上の職員は約20名となっています。それぞれの家庭の状況に合わせ、また本人の希望により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除などの制度を実施しています。
育児休暇中の女性職員1名が元の職場に復帰しました。

南海ゴルフマネジメント株式会社

http://www.hashimoto-cc.jp

業種	サービス業
住所	橋本市隅田町下兵庫1123
電話番号	０７３６－３６－１１１１
従業員数（正規）	49 人 （ 男 17 人 ／ 女 32 人 ）
従業員数（非正規）	103 人 （ 男 54 人 ／ 女 49 人 ）

企業概要

南海ゴルフマネジメント株式会社はゴルフ場の経営・運営を行っている会社です。経営・運営を行っているゴルフ場は大阪府泉南郡岬町にある大阪ゴルフクラブと和歌山県橋本市にある橋本カントリークラブの2コースです。橋本カントリークラブでは平成28年5月に日本最古の男子プロゴルフトーナメントである『関西オープンゴルフ選手権』が開催され、多くのギャラリーでにぎわいました。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業から復帰する際には本人と面談を行い、仕事内容、勤務時間、勤務日数等を育児とのバランスを考慮し決定しています。また、ハラスメント対策も社長名でのハラスメント防止宣言書を回覧し、本社（南海電鉄）リスクマネジメント部とも連携し対応しています。

原田織物株式会社

http://harada-orimono.co.jp/

業種	製造業
住所	橋本市高野口町名古曽８２１番地の６
電話番号	０７３６－４２－３５０９
従業員数（正規）	68 人 （ 男 27 人 ／ 女 41 人 ）
従業員数（非正規）	84 人 （ 男 5 人 ／ 女 79 人 ）

企業概要

創業以来、お客様にほんとうにご満足いただける商品づくりを追求し、「高品質」「小ロット」「短納期」に徹底的にこだわった“ものづくり”の出来る、製造メーカーを目指しています。
現在まで、独自に開発してきた生地サンプルは２万点以上にのぼり、製織、捺染、縫製までボディタオルやハンカチ・ショール・ふきんなどを一貫して生産し、あらゆる要望にダイレクトに応えられるような体制作りに取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

10代から70代まで幅広い年代の社員がいる中、一人一人がやる気と能力を発揮できる職場環境づくりに努めています。
また、育児休業など長期休暇を取得する社員がいる場合は、代替人員の配置などの対応を行っています。

医療法人共栄会　名手病院

http://nate-hospital.com/

業種	医療・福祉
住所	紀の川市名手市場294-1
電話番号	０７３６－７５－５２５２
従業員数（正規）	191 人 （ 男　 68 人 ／ 女　 123 人 ）
従業員数（非正規）	63 人 （ 男　 23 人 ／ 女　 40 人 ）

企業概要

現在、当院では一般内科を中心に、24時間365日、内科救急患者を受け入れています。また、血液透析や整形・リハビリテーション科、眼科、脳神経科も診察し、患者様の全身管理・治療を行っています。入院施設としては、一般病棟では内科疾患や透析患者様に対応すると共に、回復リハビリテーション病棟ではリハビリテーションを日祝も含め毎日集中的・専門的な治療に取り組んでおります。さらに、在宅医療も充実をはかり、名手訪問看護ステーションからの訪問看護・訪問リハビリテーションの依頼も受けています。これら急性期から回復期、慢性期そして在宅医療へと続く切れ目ない医療を実践しています。また、介護保険を利用して通院しながら体力向上を行う、リハビリ強化型通所リハビリテーション「みんなのリハ」も運営しています。
このように、職員全員がチームとなり地域の皆様に信頼されるよう、「やさしさと思いやり」のある病院づくりを目指しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

看護協会主催のワークライフバランス推進ワークショップに平成29年度より参加し、2年目になります。職員の「働きやすい職場」「働きがいのある職場」を目指して、推進委員が中心となり活動をしています。推進委員には、子育て経験の役職者をはじめ、男性看護師、パート看護師など多様な職員がメンバーになっていることで、病院全体の職員層の意見が反映されるよう活動しています。

①当院は、有子率が61.3%と子育てをしている職員が非常に多いのが特徴です。グループ法人が開設している「ひかり保育園」では、子供の保育はもちろん、働くお母さんの良きサポーターとして、てぶら保育の実施や、仕事がお休みでも利用できるリフレッシュ利用など行っています。

②ワークライフバランス支援策を病院全体に周知出来るように、新聞を発行したり、制度をわかりやすくするために職員食堂にチラシを貼ったりして支援策の認知度の向上を目指しています。例えば、パパでも育休が取れることの周知活動で、今年度は第一号の手上げもあります。また、半年間の育休で復帰してきた職員には、就業時間内で母乳時間の確保を行う工夫もしています。

株式会社オルト

http://orto.co.jp/

業種	製造業
住所	紀の川市桃山町調月５２３－１２
電話番号	０７３６－６６－４８４８
従業員数（正規）	33 人 （ 男　 17 人 ／ 女　 16 人 ）
従業員数（非正規）	4 人 （ 男　 4 人 ／ 女　 - 人 ）

企業概要

当社は農業生産者団体を母体とする企業として創業。和歌山の地元生産者の方々をはじめ、全国の生産者の方々と連携しながら安心・安全のカット野菜製造を目指し事業を行っております。
カット野菜の需要は年々高まり、食卓では欠かせない存在になろうとしています。
社会のニーズや流行などを敏感に取り入れ、旬を活かした商品開発に励んでおります。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、就業規則を全社員（パート職含む）に配布し、朝礼等ミーティングで説明し周知しています。
安心して育児休業等を取得できるよう、業務分担見直しや他の社員による応援等により対応するとともに、職場復帰に際しては、定期的に面談を実施し、復帰時期や復帰後の仕事内容、勤務可能時間等を十分に相談し配慮するなど、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりを行っています。

株式会社共栄テクシード

http://kyoei-tc.co.jp/

業種	製造業
住所	紀の川市桃山町調月1624-8
電話番号	０７３６－６６－２７０３
従業員数（正規）	154 人 （ 男 117 人 ／ 女 37 人 ）
従業員数（非正規）	5 人 （ 男 - 人 ／ 女 5 人 ）

企業概要

社員全体の平均年齢は３８歳と若い世代が活躍しています。事業内容は自動車、建機部品などの機械加工です。
工場数は4つあり工作機械を使用し、２４時間体制の夜間の無人稼動に対応出来る体制を整えています。それだけではなく約１０００種類の多品種（異形物）小数の加工や歯切り加工にも対応しています。
海外にも生産拠点を設け、常に最高の技術集団で、最高の品質・納期・コストを世界に提供しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

家庭の状況に合せ本人の希望により所定労働時間の短縮や時間外労働（一部を除き殆どありません）の免除等を行っています。
育児休業後、復帰する際は面談を行い職場復帰に向け対応しています。
また、職場でハラスメントが起こった場合相談担当者を決め窓口を開設しています。

株式会社ポタジエ

業種	製造業
住所	紀の川市桃山町調月５９４－３
電話番号	０７３６－６６－９０８０
従業員数（正規）	10 人 （ 男 6 人 ／ 女 4 人 ）
従業員数（非正規）	1 人 （ 男 1 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

当社は農業生産者団体を母体とする企業として創業。
安心・安全な国産農産物を余すところなく旬のおいしさをそのまま消費者の方々へ届けたい。その思いで地元和歌山の生産者を中心に全国の生産者の方々が生産した農産物を原材料としてフリーズドライ商品の製造・販売を行う会社です。
※フリーズドライ食品は復元性に優れ、栄養価の損失が少ない日常からレジャーや非常食にまで使える注目の簡便食材です。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、就業規則を全社員（パート職含む）に配布し、朝礼等ミーティングで説明し周知しています。
安心して育児休業等を取得できるよう、業務分担見直しや他の社員による応援等により対応するとともに、職場復帰に際しては、定期的に面談を実施し、復帰時期や復帰後の仕事内容、勤務可能時間等を十分に相談し配慮するなど、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりを行っています。

株式会社丸和

http://www.maruwa-wk.co.jp/

業種	サービス業
住所	紀の川市桃山町調月１７５８番地の６
電話番号	０７３６－６６－１１４８
従業員数（正規）	40 人 （ 男 30 人 ／ 女 10 人 ）
従業員数（非正規）	140 人 （ 男 40 人 ／ 女 100 人 ）

企業概要

弊社は2006年7月に本社の経営基盤を創業以来長年の地、和歌山市坂田より、現在の紀の川市桃山町に総合移転いたしました。
それ以来、病院・施設リネン、ホテルリネン、寝具、の各事業を主力事業として経営基盤をより強固なものとし、「思いは人へ、環境へ」の理念の下、人にやさしい、地球にやさしい高品質な製品を皆様方にご提供したいという気持ちを第一に、商品開発と品質向上に努めてまいりました。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配慮が必要となった場合は、面談等を通じて、本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。
また、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務の再配分を適切に実施するなど、育児休業等を安心して取得できる職場環境づくりを行っています。

紀ノ川農業協同組合

http://www.kinokawa.or.jp/

業種	協同組合
住所	紀の川市平野９２７
電話番号	０７３６－７５－５０３６
従業員数（正規）	21 人 （ 男 13 人 ／ 女 8 人 ）
従業員数（非正規）	28 人 （ 男 6 人 ／ 女 22 人 ）

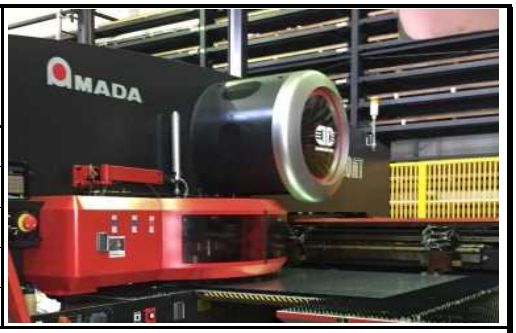
企業概要

紀ノ川農協は、農産物の販売と組合員の生産資材の購買を行う販売専門農協です。
紀ノ川農協は、地域の農業生産の振興を旨として、組合員の相互扶助の精神に基づき、協同して組合員の事業及び生活のために必要な事業を行うことで、組合員の経済状態を改善し、かつ、社会的地位の向上を図ることを目的としています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、研修や社内掲示板、パンフレット等により周知しています。
育児休業等を安心して取得できるよう、業務分担の見直しや代替要員等による応援体制をとっています。
結婚により配慮が必要となった場合は、面談等を通じて、本人の意思、希望を聞き、必要に応じ人事異動等をしています。

KYOWA KYOWA PRESS INDUSTRY, INC.	**協和プレス工業株式会社** http://www.kyowa-p.co.jp/
業種	製造業
住所	紀の川市長田中345-7
電話番号	０７３６－７３－３２１１
従業員数（正規）	62 人 （ 男 52 人 ／ 女 10 人 ）
従業員数（非正規）	37 人 （ 男 12 人 ／ 女 25 人 ）



企業概要

主に業務用空調機の板金プレス部品の生産をしております。試作品から量産品まで対応し、様々な形状の製品を短納期でお客様にお届けしています。「日々鍛錬・日々成長」という理念のもと、「ものづくりは人づくり」と、社員教育にも力を入れています。資格取得制度も充実しており、今では社員の半数以上が工場板金技能士の国家資格保有者です。チームワークを強化するには、個々の能力向上も大切です。
多くのお客様に喜んで頂ける製品を作り、地域社会のために貢献できる企業として邁進しております。

仕事と子育ての両立に関する取組

社員が育児休業などを取得する場合は、派遣社員の増員等で対応するようにしています。また、育児休業から復帰する際は、担当相談員が事前に面談を行います。
育児・休業法の制度については、就業規則に明記し、社内掲示板にポスターを貼って周知しています。職場でのハラスメントなどについては、相談窓口を設置し、快適な職場づくりを心掛けています。

近畿大学 KINDAI UNIVERSITY	**近畿大学生物理工学部** https://www.kindai.ac.jp/bost/
業種	教育・学習支援業
住所	紀の川市西三谷９３０
電話番号	０７３６－７７－３８８８
従業員数（正規）	106 人 （ 男 81 人 ／ 女 25 人 ）
従業員数（非正規）	123 人 （ 男 101 人 ／ 女 22 人 ）

企業概要

これまでそれぞれの分野で研究されてきた理学・農学・工学・医学の４分野を融合させたオリジナルな研究分野をつくり出した生物理工学部。
時代のニーズを考え、「食の安全と安定供給」「高齢社会における医療と福祉」「生命の営みを豊かにする情報技術の開発」「人間の機能や感性を考慮した住み良い環境づくり」などをクローズアップし、より暮らしや環境に役立つテクノロジーの開発をめざして、基礎から応用分野におよぶ研究・教育を展開します

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業から仕事に復帰する際、家庭環境等に関する仕事内容等の要望がある場合はヒアリングを行い、できる限り尊重するなど、結婚や子育てに配慮した職場環境を整えています。

社会医療法人三車会

http://www.mikurumakai.or.jp

業種	医療・福祉
住所	紀の川市貴志川町丸栖1423-3
電話番号	０７３６－６４－００３９
従業員数（正規）	263 人 （ 男 116 人 ／ 女 147 人 ）
従業員数（非正規）	147 人 （ 男 60 人 ／ 女 87 人 ）

企業概要

急性期から在宅まで一貫した、リハビリテーション医療と救急医療を中心とした地域の中核病院で、急性期病棟（一般病床34床、地域包括ケア病床26床）、回復期リハビリテーション病棟（48床）、医療療養病棟（在宅復帰機能強化型60床）の計168床を有しています。
また、当院はリハビリテーション専門病院として地域医療に貢献しています。研修や教育にも熱心で、新卒者も含め、研修を積極的に支援しています。そして、クラブ活動、職員互助会、駐車場無料、職員食堂、制服支給、財形貯蓄制度、確定拠出年金などの福利厚生も充実しています。
当院のほか、在宅総合ケアセンター赤ひげクリニックやActi-va、たま整形外科などを設けており、患者さまの安心、職員の喜び、地域への貢献を理念として、職員がやさしさ、責任感、向上心を持ちながら、家庭と両立して働ける職場環境づくりに取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

①柔軟な勤務制度
本人の希望により、所定労働時間の短縮の制度が活用できます。
②全職員の残業時間減少
残業時間の多い部門の業務を主に整理し、職場風土改善や長時間労働是正の案を立案しています。
＜その他の取組例＞
・託児所の設置
・男性職員の育児休暇取得　　など

社会福祉法人陸美会

http://www.kunimikai.jp/

業種	医療・福祉
住所	紀の川市粉河２２６９番地
電話番号	０７３６－７３－２２２２
従業員数（正規）	38 人 （ 男 2 人 ／ 女 36 人 ）
従業員数（非正規）	46 人 （ 男 1 人 ／ 女 45 人 ）

企業概要

社会福祉法人陸美会は粉河保育園と名手保育園の2園を運営しています。
創業以来児童福祉の精神を基軸として、基本的な生活習慣と道徳性を身に着け、豊かな情操を養い、明日を担う社会人としての基礎を作ることを目標にしています。
また、保育目標に「のびのび・にこにこ・はきはき・わくわく・いきいき」を掲げ、子供たちの心身の健全な発展に向けて職員一同邁進しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

本人の働き方に変更希望があった場合、面接等を行い希望に沿った形で勤務出来るように配慮しています。
また、結婚祝いや出産祝いとして祝い金を支給しています。

社会福祉法人光栄会

http://koueikai-nate.com

業種	医療・福祉
住所	紀の川市麻生津中1279
電話番号	０７３６－７５－６８８８
従業員数（正規）	150 人 （ 男 50 人 ／ 女 100 人 ）
従業員数（非正規）	41 人 （ 男 8 人 ／ 女 33 人 ）

企業概要

社会福祉法人光栄会は、「やさしさとおもいやり」を理念とし、高齢者の方にとって「ほっと安らげる場」となるような介護サービスを提供しています。
現在は、特別養護老人ホーム(短期入所生活介護センターを併設)2か所をはじめ、養護老人ホーム、デイサービスセンター、ファミリーデイサービス、グループホーム、居宅介護支援センターを運営しています。
スタッフ一人ひとりが、ご利用者様に手を差し伸べ、そばに寄り添える介護を目指しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休暇や子の看護休暇の取得を促進するとともに、休暇取得時にはその職員の仕事が他の職員の過大な負担とならないよう、仕事の分担・人員配置の変更、代替職員の補充などを行っています。

また、職員のための企業内保育所を設置するなど、仕事と家庭の両立を支援する環境を整え、ずっと長く勤務を継続してもらえる職場づくりに取り組んでいます。

社会福祉法人髙陽会

http://www.koyokai.or.jp

業種	医療・福祉
住所	紀の川市上田井1020
電話番号	0736-77-0806
従業員数（正規）	217 人 （ 男 71 人 ／ 女 146 人 ）
従業員数（非正規）	176 人 （ 男 19 人 ／ 女 157 人 ）

企業概要

社会福祉法人髙陽会は、高齢者の方を主体に福祉サービスを必要とするすべてのみなさまを社会の仲間としてとらえ、地域に暮らす人々と共に、在宅サービスおよび施設サービスの提供を通じて生活していただくことを使命と考えています。
1979年に厚生大臣より認可を受けて以来、地域に密着した介護施設として みなさま方のご信頼をいただいてまいりました。また、従来の福祉システムだけではなく、 より多元的なサービス提供システムや、身近な生活の中での情報ネットワークづくりをテーマに 明日の介護をめざしています。

仕事と子育ての両立に関する取組

本人の働き方に変更希望があった場合、聞き取りを行い、希望に沿った形で勤務できるよう配慮いたします。また、各種休暇の取得を促進し、長期的に就業できる体制を整えていきます。

社会福祉法人渉久会

業種	医療・福祉
住所	紀の川市桃山町最上1254-1
電話番号	０７３６－６６－３７４１
従業員数（正規）	113 人 （ 男 41 人 ／ 女 72 人 ）
従業員数（非正規）	42 人 （ 男 3 人 ／ 女 39 人 ）

企業概要

社会福祉法人渉久会は平成八年四月に法人設立後、地域の皆様にご満足いただける介護サービスを提供し、高齢者とそのご家族の支えとなるよう努めてまいりました。
介護を必要とする高齢者も増加し、介護に対するご要望もますます多様化しています。
そのため最新介護ロボットやリフト等を導入し、お年寄りも働く人達にも安全でやさしい介護を提供しています。
今後も社会の状況や地域・家族の変化に対応し、一人ひとりのご利用者様に満足いただける介護を目指して地域の高齢者の拠点として信頼される法人となるように努力してまいります。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の業務を見直し、代替要員の準備や他の社員の応援体制を確立させています。
また、生活事情等を勘案し、人事異動に反映しています。

社会福祉法人聖アンナ福祉会

https://seianna.jp/

業種	医療・福祉
住所	紀の川市貴志川町上野山302-1
電話番号	０７３６－６４－７４６０
従業員数（正規）	99 人 （ 男 38 人 ／ 女 61 人 ）
従業員数（非正規）	64 人 （ 男 17 人 ／ 女 47 人 ）

企業概要

社会福祉法人聖アンナ福祉会は、紀の川市貴志川町を中心に昭和61年から、各種の高齢者福祉サービスを提供しています。現在は、特別養護老人ホーム2か所、グループホーム1か所、デイサービスセンター2か所、ヘルパーステーション1か所、訪問看護ステーション1か所、居宅介護支援事業所2か所を運営しております。
今後も職員が一丸となり、ご利用者様や地域住民の皆様に信頼される法人を目指します。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業等についての説明会を行い、育児・介護休業等の制度について、周知します。相談窓口を設置して、個別に制度の説明やアドバイスを行います。

社会福祉法人桃の木会

http://www.momonokikai.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	紀の川市桃山町調月１７５８番地１８
電話番号	０７３６－６６－２６５２
従業員数（正規）	10 人 （ 男 7 人 ／ 女 3 人 ）
従業員数（非正規）	80 人 （ 男 40 人 ／ 女 40 人 ）

企業概要

通常の事業所に雇用されることが困難な障がいをもった人達に就労の機会を提供するとともに、生産活動等の活動機会の提供を通じて、その知識及び能力の向上のために必要な訓練その他厚生労働省令で定める便宜を供与する障がい福祉サービス（就労継続支援A型・B型）事業を行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配慮が必要となった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。
また、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務の再配分を適切に実施するなど、育児休業を安心して取得できる職場環境づくりを行っています。

社会福祉法人檸檬会

http://www.lemonkai.or.jp

業種	医療・福祉
住所	紀の川市古和田２４０
電話番号	０７３６－７９－７３１３
従業員数（正規）	702 人 （ 男 83 人 ／ 女 619 人 ）
従業員数（非正規）	330 人 （ 男 10 人 ／ 女 320 人 ）

企業概要

「ソーシャル・イノベーション」
わたしたちは様々な社会課題に対し、事業を通して問題解決をはかり、新たな社会価値を創造し、誰もが「幸せ」と感じられる社会の実現を目指しています。
子ども、障がい者、高齢者、全ての人が垣根なく互いを支え合い自分らしく生きられる場づくりを目指し、保育・幼児教育事業、学童保育事業、障がい者就労移行支援事業、児童発達支援事業、放課後等デイサービス事業を、全国で79施設運営しております。

仕事と子育ての両立に関する取組

女性が多い職場なので産前産後・育児休業の整備はもちろんのこと、労働時間の短縮、親の介護をしながらの勤務（介護支援金）など、職員一人ひとりの暮らしを尊重し働き続けられる環境を整えています。
また、職場での不安を一人で抱え込まないよう、外部相談窓口を設けています。そして「家族休暇」という有給を法人として設け、家族の記念日を法人からもお祝いします。
来年度からは、「働き方改革」も進め、子育てしながらでも勤務しやすい職場環境を整備して参ります。

東和製薬株式会社

http://www.towaseiyaku.co.jp

業種	製造業
住所	紀の川市貴志川町丸栖１２２９
電話番号	０７３６－６４－２５６７
従業員数（正規）	31 人 （ 男 19 人 ／ 女 12 人 ）
従業員数（非正規）	13 人 （ 男 4 人 ／ 女 9 人 ）

企業概要

東和製薬株式会社は、県下では数少ない製薬会社であり、創業60年以上に及ぶ外用剤の開発・製造実績があります。
配置薬330万軒、ドラッグストア1300店舗と全国展開している富士薬品の100%子会社で、主にパップ剤、外用液剤、冷却シートを製造しています。
原材料の搬入から製造、出荷に至るまで品質確保を最優先し、みなさまの健康を支えるOTC医薬品をベースに、セルフメディケーションを推進しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

従業員が育児・介護をするために申し出た場合は、短時間勤務、所定外労働の免除、時間外労働や深夜業の制限などの制度が活用できます。
従業員やその家族が妊娠・出産したことや家族の介護を行っていることを知った場合は、その従業員に個別に制度の周知を実施します。
育児・介護制度の申出・利用に関するハラスメントを禁止し、その通知文を掲示しています。

フォーキッズ株式会社

http://forkids.co.jp

業種	医療・福祉
住所	紀の川市古和田268-2
電話番号	０７３６－６７－６１００
従業員数（正規）	31 人 （ 男 3 人 ／ 女 28 人 ）
従業員数（非正規）	122 人 （ 男 1 人 ／ 女 121 人 ）

企業概要

「子育てによろこびを　社会に新しい風を　笑顔あふれる子どもが住む　未来の地球のために」という法人理念のもと、保育施設の運営を行っています。健全な経営に努めるとともに、保育を通して未来の社会を担う人材の基礎を育み、多種・多様化する地域のニーズへの対応と社会的・福祉的支援を必要とする子どもおよびその家族へのサービス提供に応えたいと考えています。地域福祉の拠点として、その役割と使命を果たし、社会・地域の福祉ニーズに即応した事業展開のもと社会に貢献して参ります。

仕事と子育ての両立に関する取組

一般事業主行動計画を策定し、仕事と家庭の両立が図れるよう申し出があった場合には、短時間勤務や配置転換など相談に応じ、働きやすい環境を整えるよう心掛けています。
また、産前産後休業・育児休業が取りやすい環境を整え、他の職員に負担が無いよう代替要員を確保するなどの対応を取り、職場復帰する際には、ヒアリングを行い現職復帰の為のサポートを行っています。短時間勤務を希望する職員には、面談を行い十分な配慮を行っています。

有限会社中川工作所

http://www.smile-r.net/

業種	建設業
住所	紀の川市西大井109-1
電話番号	０７３６－７７－３１６９
従業員数（正規）	５人（男　４人／女　１人）
従業員数（非正規）	１人（男　-人／女　１人）

企業概要

有限会社中川工作所は創業1945年（昭和20年）、お客様との対話を大切に、安心・快適な住まい造りをモットーとしています。現在地域環境造りを創造し、確かな建築技術を礎にお客様満足度NO.1の建築会社を目指しまちづくりに貢献しています。
特に最近ではまちの課題である地域活性化、少子高齢化、過疎化の対応事業として①親子参加型イベント事業（芋ほり体験、環境学習発表会、祭りブース出展等）、②バリアフリー住宅改修事業、(3)わかやま和み暮らし支援事業、(4)空き家バンク支援事業、(5)災害復旧家屋診断、(6)既存住宅状況調査、(7)木造住宅耐震診断等、自社のみならず地域のNPO団体・行政・学校とともに地域社会における問題解決に取り組んでおり、そして現在弊社では以下の許可・登録等の認証を受け日々地域貢献に邁進しています。
●土木・建築及び鋼構造工事業【和歌山県知事許可（般-29）第1551号】
●住宅の設計・施工・リフォーム【1級建築士事務所登録：和歌山県知事第（リ）57-2号】
●宅地建物取引業【免許証番号：和歌山県知事（2）第3696号】

仕事と子育ての両立に関する取組

我が社の発展は社員の幸福からはじまり、お客様、地域社会へと繋がり、広がりをもつ社会貢献や社員育成の場として捉える場合、結婚や子育てをしようとする社員が、安心して、充実した結婚・子育て生活が送れる社内環境の整備が必須であります。
弊社ではそうしたことから、以下の職場環境の整備に心掛けています。
一、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、仕事の分担や人員配置の変更を行う環境整備に努めています。
一、突発的な休暇や計画的な休暇に対応するため日頃からフレキシブルな勤務体制の運用を行っています。
一、育児休業から仕事に復帰する際は面談を行い、仕事内容や配属先など本人の希望を聞き尊重します。

ワコン株式会社

http://www.wa-con.co.jp

業種	製造業
住所	紀の川市中井阪３６１
電話番号	０７３６－７７－２２０３
従業員数（正規）	89人（男　71人／女　18人）
従業員数（非正規）	11人（男　2人／女　9人）

企業概要

WACONは1951年に梱包業として設立の後、段ボール等BOXメーカーとして和歌山・大阪を中心に成長してきました。地元ユーザーの多い段ボール事業においては2020年までの地域No.1を、航空貨物輸出梱包サービスを行うパックプロ事業においては、関西No.1から脱皮し日本No.1になることを目標としています。
さらに新分野としてサーモボックス等定温輸送事業に取り組むなど「物流の一歩先を行く未来形」を目指しています。
2013年には、様々な経営革新の取組みが、日本の物流シーンに一石を投じる存在として評価され、経済産業省より「がんばる中小企業300社」に選出されました。
経営方針として「納得経営」を第一に掲げており、「納得して仕事のできる環境を整え、自分の持てる能力を如何なく発揮し、組織と自分の成長を図る」ことのできる職場環境づくりに日々取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

①柔軟な勤務制度
フレックスタイム、半日有休等働きやすい労働環境を整えています。
②育児休暇等とサポート体制
産前産後休暇、母性健康管理のための休暇、育児休業及び育児短時間勤務などの制度を活用できます。
③人事制度
「労働時間の長さ＝がんばっている」と捉えるのではなく、工夫して担当業務の効率性を高め、時間当りの生産性を高める働き方を重視した制度設計を行っています。
④子ども手当
社員の子育てに対する支援を拡充するため、2017年4月から手当を満18歳までの子一人につき月額3千円から5千円に増額しました。

医療法人富田会

http://tomita.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	岩出市紀泉台2
電話番号	0736-62-1522
従業員数（正規）	114　人（男　22　人／女　92　人）
従業員数（非正規）	78　人（男　11　人／女　67　人）

企業概要

「患者様中心の和のある医療と福祉」をモットーに地域に根ざした医療を目指しています。156床の内科病院と有料老人ホーム、通所介護、通所リハビリ、居宅介護、訪問看護を運営しています。患者様・ご家族様・在宅のご利用者様が安心し喜んで頂ける医療やサービスの提供を心がけ、職員一同頑張っています。また、新人や女性が働きやすい職場環境づくりを目指しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

24時間対応の院内託児所を設置しているため、子育て中の職員も多く、お互い様の精神で助け合い、働きやすい職場環境です。育児休業を取りやすい職場の雰囲気を目指しているため、育休取得後の復帰率はほぼ100%で、H30年10月現在で2名の職員が取得中です。またメンタルヘルスケアについて外部研修を受けた職員を複数名配置し、精神面のサポートにも力をいれています。

医療法人宮本会　紀の川病院

http://www.kinokawa-hp.jp

業種	医療・福祉
住所	岩出市吉田４７番地の１
電話番号	０７３６－６２－４３２５
従業員数（正規）	106 人（男　46 人／女　60 人）
従業員数（非正規）	14 人（男　9 人／女　5 人）

企業概要

(医)宮本会　紀の川病院は全病床218床の精神科の専門病院です。これからの精神科病院として患者様と地域の方々に選ばれる、社会に開かれた病院を目指し、より質の高い医療・福祉サービスを提供することを理念に努力しています。
職員構成は男・女ほぼ同率で、平均年齢は比較的若く子育て中の職員も多くおります、また、毎年育児休業取得者が発生しており、ここ数年は取得者の全員がスムーズに取得後職場復帰して活躍しております。
家庭と両立して働ける環境や全部署の人員配置が無理のないよう、常に配慮した取り組みに心掛けています。
勤務状況では、全職員に亘り時間外労働はほとんど発生しません。また、毎年の有給休暇取得率は90%を超えております。

仕事と子育ての両立に関する取組

①勤務対応の柔軟性
家庭や家庭の状況に合わせ、また本人の希望により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除などの制度が活用できます。

②育児休暇とサポート体制
各部署の人員配置を常に考慮し、育児休暇を取得しやすい状況に努めております。また、スムーズに職場復帰し、その後も子を育てやすいように、育児短時間勤務の期間は「子が小学校に上がるまで」の期間を認めたものとなっております。

③その他　保育費助成制度あり

医療法人彌栄会

http://www.yaeikai.com/

業種	医療・福祉
住所	岩出市中迫139
電話番号	０７３６－６１－１５５１
従業員数（正規）	94 人 （ 男 34 人 ／ 女 60 人 ）
従業員数（非正規）	27 人 （ 男 4 人 ／ 女 23 人 ）

企業概要

医療法人彌栄会は、昭和55年より有床診療所として開院した前身の黒山整形外科より、地域医療に携わってまいりました。
平成4年に医療法人を設立以降、有床診療所を中核に在宅生活への復帰支援のため、平成6年に介護老人保健施設やよい苑を開設。次いで、地域における医療介護サービス拡充目的にて、平成10年に地域在宅総合ケアセンター、平成11年には総合リハビリセンターを開設し、より専門的なリハビリの提供に加え、在宅介護支援のため、訪問看護、訪問介護、訪問リハビリ、通所リハビリの各事業を幅広く展開しております。また、平成22年には内科部門（一般的内科総合診療及び糖尿病内科）を新設。名称もやよいメディカルクリニックとして総合的に組織拡充いたしました。
地域への貢献と地域への密着を念頭に事業展開する当法人は、人と人との支え合いを、人と人とのつながりを大切にし、愛情ある人財（人材）の育成に努めることを基本理念としております。
この理念を主軸に、種々の創意工夫を怠ることなく、より質の高いサービスの提供を行うことで、地域の皆様に安心して御利用いただける法人となるべく日々活動しております。

仕事と子育ての両立に関する取組

仕事と家庭を生活の両輪であることを主眼に置き、長時間労働の抑制、年次有給休暇等の取得整備、業務上における身体的な負担軽減のための機器等の導入はもとより、医師による健康診断の定期実施や予防接種の実施、医療職による心身の健康相談の促進及び、衛生管理面においての内部研修等を実施することで就業者1人1人の健康の増進とその確保に努めています。
また、介護事業部門においてはキャリアパス促進を目的に助成金を活用のうえで、勤務内での資格取得や資格更新を積極的に推奨するとともに、内部研修の実施と外部研修への参加充実を図っています。
次いで、結婚や子育てをしやすい職場である（になる）ことを大切に考え、突発的な休暇などにも柔軟に対応できるような職場環境づくりに努めているほか、勤務形態（短時間勤務、正職員への転嫁等）について出来るだけ就業者の意思や希望を尊重した対応を行うため、部署管理者による面談や法人本部長を交えた話し合いを実施しています。

社会福祉法人岩出市社会福祉協議会

http://www.iwadeshi-shakyo.or.jp/

（岩出市総合保健福祉センター）

業種	医療・福祉
住所	岩出市金池９２番地
電話番号	０７３６－６３－３２４６
従業員数（正規）	6 人 （ 男 4 人 ／ 女 2 人 ）
従業員数（非正規）	2 人 （ 男 1 人 ／ 女 1 人 ）

企業概要

住民が抱える様々な生活上の諸問題を地域全体の問題ととらえ、地域の皆さんで考え、話し合い、協力していくことで、「誰もが安心して暮らせる福祉のまちづくり」を目指します。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、仕事の再分担を適切に行うことで、育児休業を安心して取得できるよう配慮するとともに、職場復帰に際しては、育児とのバランスを考慮し勤務時間、勤務日数等を決定するなど、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりを行っています。

社会福祉法人皆楽園

http://kairakuen.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	岩出市西国分668
電話番号	０７３６－６３－０２５０
従業員数（正規）	144 人 （ 男 45 人 ／ 女 99 人 ）
従業員数（非正規）	176 人 （ 男 30 人 ／ 女 146 人 ）

企業概要

岩出市、紀の川市を中心に高齢者福祉、障がい福祉事業を行っている社会福祉法人です。12の拠点で18事業所を運営しております。
従業員数は320名（平成30年11月現在）、内77%が女性であり、さらに男女合わせ子育て世代は74%あります。
労働集約型の産業であり、また対人サービスでもあり、職員一人ひとりの経験の積み重ねがサービス品質に深く関わってきます。
職員が安心して長く勤めることの出来る職場づくりを経営上の重要課題として捉え、働きやすさと働き甲斐をテーマに労働環境の整備に取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

○子育て世代の応援
・男女問わず育児休業の取得を推進
・育休復帰時の時短勤務の推奨
・子の看護休暇　年間10日（2以上は年間20日）、半日単位で取得可能
・カムバック制度　出産等を理由に退職した職員が復帰する場合、退職時の待遇を維持

○介護離職の防止
・介護休業　通算365日間の範囲内で回数を問わず申請可能
・介護休暇　年間10日（2以上は年間20日）、半日単位で取得可能
・年次有給休暇積立制度の取得可能（上限30日）

社会福祉法人和歌山つくし会

http://wa-tukusi.jp/wakayamatukushiiryofukushisenta/

業種	医療・福祉
住所	岩出市中迫６６５
電話番号	０７３６－６２－４１２１
従業員数（正規）	133 人 （ 男 41 人 ／ 女 92 人 ）
従業員数（非正規）	123 人 （ 男 34 人 ／ 女 89 人 ）

企業概要

当センターは、医療型障害児入所施設及び療養介護施設として、入所されている重症な障害を持たれた利用者の方々の日常生活の支援や医療の提供を行うとともに地域の在宅障害児（者）への医療・介護等を支援する医療福祉の総合支援センターとして、紀の川流域と大阪府南部に在住の医療的ケアを必要とする重症障害児（者）の生活向上に取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

平成20年に岩出療育園と桃山療護園が統合し、和歌山つくし医療・福祉センターとなり、「社会的自己実現」を達成できる職場とし、仕事を通じすべての職員が「働きがい」を実感できる職場づくりに取り組んでいます。

これまで、育児休業や年次有給休暇の促進、平成24年に事業所内保育所の設置及び女性職員の管理監督職の比率の割合などが評価され、平成25年には厚生労働省から授業員の仕事と子育ての両立を支援する「子育てサポート企業」に認定されました。

株式会社なかモーター自工

http://www.nakamotor.com/

業種	卸売業・小売業
住所	海草郡紀美野町動木３４６番地の１
電話番号	０７３－４８９－３０５０
従業員数（正規）	23 人 （ 男 23 人 ／ 女 - 人 ）
従業員数（非正規）	5 人 （ 男 3 人 ／ 女 2 人 ）

企業概要

株式会社なかモーター自工グループは、県内４か所で、各メーカーの新車・中古車販売、車検・法定点検、修理・板金塗装などを行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚や子育てをしようとする社員が充実した結婚・子育て生活が送れるよう、育児・休業法の制度を就業規則に明記し、取り組んでいます。

紀美野町商工会

http://www2.w-shokokai.or.jp/kimino/

業種	その他
住所	海草郡紀美野町神野市場２２６番地１
電話番号	０７３－４９５－３２６０
従業員数（正規）	6 人 （ 男 4 人 ／ 女 2 人 ）
従業員数（非正規）	2 人 （ 男 - 人 ／ 女 2 人 ）

企業概要

商工会は、県知事の認可を受け、地域の商工業者自らが作り上げた組織（公益法人）です。
経営者の皆様の金融、税務、経理、経営、労務等のあらゆる相談にお応えしています。
紀美野町の産業は、昔から棕梠（しゅろ）の加工製品の生産地として全国的に知られており、現在は、石油化学製品のスポンジタワシ、レジャー用マットなどや伝統技術を生かした化繊ロープや様々な和雑貨品が盛んに製造・販売されております。
最近は、ベーカリーショップやジェラート店などお洒落なカフェが増えてきており、カフェの町としても有名になりつつあります。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業を取得する社員がいる場合は、他の社員の過大な負担とならないよう、臨機応変に配置換えを行っています。また、職員の相談窓口を設置し、機会あるごとに文書及び朝礼等で周知しています。

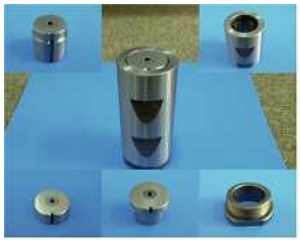
	金剛ダイス工業株式会社　和歌山工場 http://www.kongodies.com/
業種	製造業
住所	海草郡紀美野町小畑１４４－３
電話番号	０７３－４８９－２０４７
従業員数（正規）	22 人 （ 男　20 人 ／ 女　2 人 ）
従業員数（非正規）	1 人 （ 男　1 人 ／ 女　- 人 ）

企業概要

当社は超硬合金の加工に特化し、特に小径穴・異形穴の金型製造を得意としています。超硬合金はその名前の通りとても硬い合金です。その特徴を生かして材料を削るための工具がたくさん作られていますが、私たちはその硬さを生かした金型を作っています。
私たちの金型は鍛造という分野で使われる金型で、主としてネジやボルト、指先程度の大きさの金属部品の製造に使用されています。身の回りにある家電製品やゲーム機、自動車など多くの製品に私たちの金型で作られた部品が数多く組み込まれています。私たちの金型は世界各国で幅広い分野のモノづくりに使われています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、代替要員や他の社員による応援体制を整えるなど、安心して育児休業等を取得できる職場環境づくりを行っています。
また、結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。



	社会福祉法人紀美野町社会福祉協議会 http://kimino.shakyo-w.jp/
業種	医療・福祉
住所	海草郡紀美野町下佐々1408番地4
電話番号	０７３－４８９－９９６２
従業員数（正規）	10 人 （ 男　3 人 ／ 女　7 人 ）
従業員数（非正規）	25 人 （ 男　3 人 ／ 女　22 人 ）

企業概要

社会福祉活動を推進することを目的とした団体で、営利を目的としない民間組織です。
地域に暮らす皆様が主体となり、民生委員・児童委員、社会福祉施設・社会福祉法人等の社会福祉関係者、保健・医療・教育など関係機関の皆様とともに地域福祉の推進を行います。
『誰もが安心して暮らせるまちづくり』の実現に向けて取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、本人の希望について配慮し、必要に応じ人事異動を行っています。また、育児休業等を取得する社員の仕事が、他の社員の過大な負担とならないよう業務分担を見直すなど、育児休業等を安心して取得できる職場環境づくりを行っています。

社会福祉法人清和福祉会

業種	医療・福祉
住所	海草郡紀美野町安井6-1
電話番号	０７３－４９５－３２１６
従業員数（正規）	117 人 （ 男 32 人 ／ 女 85 人 ）
従業員数（非正規）	45 人 （ 男 6 人 ／ 女 39 人 ）

企業概要

育児休業を取得する社員がいる場合は、他の社員の過大な負担とならないよう、臨機応変に配置換えを行っています。
また、職員の相談窓口を設置し、機会あるごとに文書及び朝礼等で周知しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が、他の社員の過大な負担とならないよう、定数規則とも照らしながら、臨機応変に配置換えを行います。また、結婚等による配属先の配慮も行います。

大十バス株式会社

http://www.daijyu-bus.co.jp/

業種	運輸業
住所	海草郡紀美野町下佐々1037
電話番号	０７３－４８９－２７５１
従業員数（正規）	19 人 （ 男 17 人 ／ 女 2 人 ）
従業員数（非正規）	13 人 （ 男 12 人 ／ 女 1 人 ）

企業概要

大十バス株式会社は、紀美野町を拠点とし、和歌山市内までの主要道路を結ぶ路線バス事業や 国内旅行をサポートする観光バス事業などを行っています。
これからは、より多面的な視点でお客様の要望を捉え、いかにして事業に付加価値を加えていくかがキーワードとなると考えており、地域の発展と環境に配慮し、きめ細かなサービスネットワークでお客様に快適な移動手段を提供していくことで豊かな生活づくりをサポートしています。

仕事と子育ての両立に関する取組

代表取締役が日々社員とコミュニケーションをとり、意志疎通を図っているほか、職場に「目安箱」を設置し、様々な意見を聴取し、積極的に職場環境の改善等に取り入れています。
また、運転士については、人員配置の変更が可能となるように、あらゆる車両・運行コース等の研修を事前に実施しています。

社会福祉法人愛光園

http://www.aiko-en.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	伊都郡かつらぎ町佐野１４０１の２
電話番号	０７３６－２６－７３６６
従業員数（正規）	92 人 （ 男 46 人 ／ 女 46 人 ）
従業員数（非正規）	81 人 （ 男 6 人 ／ 女 75 人 ）

企業概要

社会福祉法人愛光園は入園者が第二の人生を人間らしく生きがいを持ち、有意義にエンジョイしながら生きるという、すなわち物心両面にわたり充実した人生を送るという、「生活の場」であり「人生の場」です。愛光園ではこのような位置づけで、入園者の人格と人権を尊重し、自己決定の原則を重んじ、職員一同入園者と共に明るく清潔で家庭的な暖かい雰囲気の環境づくりに努め、優しい笑顔で誠心誠意の心をもって入園者の処遇にあたり、日々のサービスの質向上に努めています。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配属先等の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。また、安心して育児休業等を取得できるよう、業務の再分担を適切に実施するとともに、職場復帰に際しては、勤務時間、勤務人数について育児との両立を考慮して決定しています。

社会福祉法人あさひ

http://www.asahi.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	伊都郡かつらぎ町西飯降４６１番６
電話番号	０７３６－２３－３０１０
従業員数（正規）	52 人 （ 男 14 人 ／ 女 38 人 ）
従業員数（非正規）	27 人 （ 男 6 人 ／ 女 21 人 ）

企業概要

和歌山県伊都郡かつらぎ町にて特別養護老人ホームあさひを運営しております。
かつらぎ町は人口2万人弱の果樹栽培が盛んで緑豊かな町で、隣接しております橋本市・紀の川市・伊都郡九度山町と広範囲にわたりサービスの提供をさせて頂いております。
ご利用者様・ご家族様にきめ細やかなサービスの提供に努め、職員には仕事と家庭を両立して働ける環境づくりに取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

○柔軟な勤務制度
・個々の就労時間に対応し、急な都合にも考慮しています。

○産前産後の休業・育児休業とサポート体制
・産前産後の休業・育児休業を取得しやすい職場づくりに取り組んでいます。
・また、スムーズに職場復帰できるよう産休・育児休業中は定期的に情報提供を行っています。

○特別有給休暇
・職員が結婚する時、配偶者が出産する時など特別有給休暇を取得しやすい職場づくりに取り組んでいます。

	築野食品工業株式会社 http://tsuno.co.jp
業種	製造業
住所	伊都郡かつらぎ町新田94
電話番号	０７３６－２２－００６１
従業員数（正規）	400 人 （ 男 312 人 ／ 女 88 人 ）
従業員数（非正規）	24 人 （ 男 3 人 ／ 女 21 人 ）

企業概要	古来健康と美のシンボルとして親しまれてきた「米ぬか」の高度有効利用を推し進め、3つの事業を展開しております。当社の製品は、一般消費者の方々から食品業界、医療業界、化粧品業界、化学業界など多岐にわたるお客様、また、国内だけではなく世界40ヵ国以上のお客様にご利用いただいています。 主な事業：こめ油製造事業・ファインケミカル事業・オレオケミカル事業
仕事と子育ての両立に関する取組	本人の希望により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除、また子の看護や保育所預け時の緊急事態対応への柔軟な配慮など、家庭の状況に合わせて活用できます。 育児休業を取得しやすい職場づくりを進めており、スムーズに職場復帰ができるように考慮しています。

	中谷電気工事株式会社 https://www.nakatani-denkikouji.co.jp/
業種	建設業
住所	伊都郡かつらぎ町妙寺１２６－３６
電話番号	０７３６－２２－７７７７
従業員数（正規）	26 人 （ 男 21 人 ／ 女 5 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要	中谷電気工事株式会社は、お客様のニーズを満たす電気工事会社として技術力を磨き、良質な電気設備を提供し社会に貢献し続ける企業をめざしています。 諸官庁をはじめ建設業者、中小企業から個人のお客様まで様々な方面で「電気」を通じて繋がっています。 一般屋内外電気工事、通信工事、空調工事、道路照明、信号工事等、和歌山県下全域にて営業展開しております。 創業45周年を迎え着実に業績を伸ばし続け安定成長を遂げています。 ISO9001も取得し、厳しい経済状況でありますが地域密着型インフラ対応整備会社として実績を重ねております。 地域内の新築大型施設も手がけ幅広く営業活動に取り組んでおり、岩出市・和歌山市にも営業所を新設するなど紀ノ川エリアを網羅すべく奮闘中です。
仕事と子育ての両立に関する取組	超過勤務削減により、自由に使える時間が増え、自身のスキルアップや育児中の方は子供と過ごせる時間が増え、仕事と家庭の両立ができる事で、女性がさらに積極的に仕事へ取り組める環境作りを行っております。 各作業の分担制や2人体制をとることで、急な休みにも柔軟に対応でき、会社業務に支障が出ないよう日々の業務を行っております。 総務内の男女比率の均等化にも取り組み、コミュニケーションがとれ相談しやすい職場環境づくりも進めております。

日進化学株式会社

http://www.nisshinkagaku.com/

業種	製造業
住所	伊都郡かつらぎ町妙子１２１－５
電話番号	０７３６－２２－４４５０
従業員数（正規）	206 人 （ 男 77 人 ／ 女 129 人 ）
従業員数（非正規）	15 人 （ 男 2 人 ／ 女 13 人 ）

企業概要

日進化学は、日に月に間断なく急速に進歩するという願いを込めて「日進月歩」から引用し名付けられました。
昭和四十五年の創業以来、噴射剤を有するエアゾール製品（工業用品、日用品、化粧品、医薬部外品）に始まり、頭髪用化粧品を中心とした一般・液体充填品（化粧品、医薬部外品、日用品）へと、幅広い分野で受託製造しています。
これまで蓄積した経験と信用をもとに「日々学び、日々進化する企業」として、「従業員の溢れる活力と豊かな創造力を限りなく生かす企業」として邁進していきたいと考えています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休暇等で、他の社員に過大な負担がかかりそうな部署については、すぐに人員補充しています。また、育児休業から復帰後についても、時短勤務や子の看護休暇、有給休暇等の取得ができるようにしています。

配属先については、交通手段の便利な事業所等、本人の希望に沿うように配慮しています。

溝端紙工印刷株式会社

http://www.msp.co.jp/

業種	製造業
住所	伊都郡かつらぎ町妙寺４６４
電話番号	０７３６－２２－７０００
従業員数（正規）	337 人 （ 男 205 人 ／ 女 132 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

箸袋、紙おしぼり、紙ナプキンなどの紙製品を作っている会社です。この分野で高い全国シェアを持っています。

日本全国津々浦々どこに旅行しても当社の紙製品を目にすることができます。創業１１０年以上の歴史があります。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休暇復帰後は各自の希望により時間短縮、残業なしの勤務時間設定が可能です。
２０歳代での出産では男女に限らず、第一子１０万円、第二子２０万円、第三子３０万円を支給します。
転勤がないので、実家の近くで子育てができます。

社会福祉法人萩原会

http://care-net.biz/30/yuaien/

業種	医療・福祉
住所	伊都郡九度山町大字河根807番地の64
電話番号	０７３６－５４－９０８０
従業員数（正規）	39 人 （ 男 24 人 ／ 女 15 人 ）
従業員数（非正規）	29 人 （ 男 3 人 ／ 女 26 人 ）

企業概要

社会福祉法人萩原会は九度山町で【特別養護老人ホーム友愛苑】、橋本市で【サービス付き高齢者向け住宅　スマイルライフ萩】を運営しています。
法人の理念は恵まれた環境の中で、デンマークの高齢者福祉の三原則としての「生活の継続性」・「残存能力の活用」・「自己決定権の尊重」に則り、利用者と職員が人間の幸せを共に喜び、感動し、生命の尊さとやさしさを感じる【いこい】と【うるおい】に満ちた愛せる施設を造ることです。
職員は理念のもと利用者様のためにサービスを提供しています。また、家庭と両立して働ける環境づくりにも取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

①柔軟な勤務制度
当法人はシフト制の勤務形態です。家庭の状況に合わせ、本人の希望により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除などの制度が活用できます。また、突発的な休暇に対応する為、日頃から上司による勤務状況のマネジメントを行っています。
②育児休暇とサポート体制
育児休暇を取得しやすい職場づくりを進めており、男性の取得も促進しています。
（平成24年度から平成30年度の育児休暇取得実績者数は12名（内男性1名）です。育児休暇取得者は全員復職しています。）また、スムーズに職場復帰できるよう育児休業中は定期的に情報提供を行っています。
＜その他の取組＞
・年次有給休暇の計画的付与、また、8日間（有給4日＋公休4日）の長期休暇取得（毎年）を実施しています。
・働きやすい職場づくりに向けた職員会議 ・子育てを応援する職場環境づくりなど

株式会社早和果樹園

http://sowakajuen.com

業種	農業・製造業
住所	有田市宮原町新町275-1
電話番号	０７３７－８８－７２７９
従業員数（正規）	57 人 （ 男 25 人 ／ 女 32 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

和歌山有田地方で全国的ブランドである有田みかんの6次産業を実践。
生産から加工・販売までを自社で一貫して行っています。
みかんの生産者が立ち上げた農業法人の強みを活かし、他にはない、美味しいみかん商品を開発。
全国の各販売店や海外の販売店、またネット直販などを通じて販売し、多くのお客様にご満足いただいています。

仕事と子育ての両立に関する取組

産前産後休暇、育児休暇、時短勤務などの各種制度をはじめ、社員食堂の設置など、結婚・出産や介護などライフステージに応じた労務管理を行うなど従業員が働きやすい環境づくりを行っています。

株式会社保田組

http://yasuda-gumi.com/

業種	建設業
住所	有田市辻堂446
電話番号	０７３７－８２－５２１１
従業員数（正規）	32 人 （ 男 27 人 ／ 女 5 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

プランニング・設計から施工まで、総合建設プロデューサーとして地域に密着した事業を展開しています。
どこよりも良い仕事を
『安く』『早く』『安全に』『誠意と熱意で完成しよう』を社訓とし、未来の創造と理想の実現をめざし、仲間と共に、顧客と共に、社会と共に、新たな可能性にむけて進んでいきます。

仕事と子育ての両立に関する取組

全社員が参加する週一回の夕礼会議の中で、「働きやすい職場づくりは事業者の務め」といった話や「子育て手当を支給する」といった育児支援の取組を経営者自ら周知しています。
職場でのハラスメントなどに対しても、女性主任と管理職による相談がしやすく、経営陣に意見が伝わりやすい風通しの良い窓口を設置しています。

川口水産株式会社

http://www.unagiya.com/

業種	製造業
住所	有田市宮原町滝川原２１２
電話番号	０７３７－８８－５１１８
従業員数（正規）	41 人 （ 男 22 人 ／ 女 19 人 ）
従業員数（非正規）	2 人 （ 男 - 人 ／ 女 2 人 ）

企業概要

会社は全従業員が人生の内の多くの時間を過ごす「場」です。

だからその「場」がそれぞれにとって価値の高い「場」であってほしいと願っています。

従業員だけでなく、お客様、仕入れ先の方々、物流関係の方々、設備関係の方々、燃料関係の方々、金融関係の方々、ゴミを回収して下さる方々、システム関係の方々、地域のみなさま他、会社に縁のある方々がたくさんいらっしゃいます。

会社に関わるみんなが気持ちよく仕事ができる。そんな素晴らしい会社をつくることを経営の基本にしています。

仕事と子育ての両立に関する取組

働きやすい職場環境づくり
会社全体として、自分も働く仲間も、気持ちよく仕事ができる職場づくりを心掛けており、誰かが休んだ場合でも周りの人が仕事をカバーできるように日頃から考えて行動しています。

JXTGエネルギー	JXTGエネルギー株式会社和歌山製油所 https://www.noe.jxtg-group.co.jp/
業種	製造業
住所	有田市初島町浜１０００
電話番号	０７３７－８５－１７００
従業員数（正規）	405 人 （ 男 387 人 ／ 女 18 人 ）
従業員数（非正規）	57 人 （ 男 41 人 ／ 女 16 人 ）

企業概要	和歌山製油所は、有田みかんの産地と豊かな漁場に囲まれ、閑静な住宅地に隣接しています。 そのため、安全操業を大前提に、環境保全に細心の注意を払っています。 1941年（昭和16年）に操業を開始し長い歴史を刻む当製油所は、現在もガソリンなど一般燃料や各種潤滑油、石油化学品に加えて、各種航空燃料や自動車テスト用燃料などの特殊製品を含む多種多様な石油製品の一貫生産拠点です。 また、多くのタンクと天然の良港に位置する海上出荷設備を駆使して、輸出にも柔軟に対応しています。
仕事と子育ての両立に関する取組	仕事と家庭の両立ができるよう、充実した特別休暇制度を活用可能です。（例：冠婚葬祭、子の看病、介護、自己啓発等） 育児・介護休業については、本人の意思や希望を聞き、仕事内容、勤務時間、勤務日数等について配慮を行っています。 特に育児休業については、社員が安心して取得できるよう、社内掲示板等で制度を周知するとともに、業務分担やシフト変更、代替要員など、周知の負担にも配慮した体制を整えています。 また、職場でのハラスメント等に対する社外相談窓口を設けるなど、安心して働ける職場環境を整備しています。

	社会福祉法人有田市社会福祉協議会 http://www.naxnet.or.jp/~a-syakyo/
業種	医療・福祉
住所	有田市宮原町東２１５番地
電話番号	０７３７－８８－２７５０
従業員数（正規）	17 人 （ 男 4 人 ／ 女 13 人 ）
従業員数（非正規）	21 人 （ 男 1 人 ／ 女 20 人 ）

企業概要	地域の様々な人の知恵と力を提供頂き地域福祉の推進を図ります １．地域の生活問題について、地域の様々な人々の参画と協働による問題解決活動を企画・実践します。 ２．生活問題の包括的な支援を進めます。 ３．公益性と非営利性を合わせ持つ民間団体として事業経営に努めます。
仕事と子育ての両立に関する取組	結婚により配属先の配慮が必要となった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。 また、育児休業等を安心して取得できるよう、代替要員等による応援体制を確立するとともに、職場復帰後の勤務時間、日数等についても、育児とのバランスを考慮し決定するなど、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりを行っています。

社会福祉法人守皓会

http://shukohkai.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	有田市宮崎町911番地
電話番号	０７３７－８２－０６８８
従業員数（正規）	208 人 （ 男 82 人 ／ 女 126 人 ）
従業員数（非正規）	105 人 （ 男 22 人 ／ 女 83 人 ）

企業概要

社会福祉法人守皓会は、地域で安心して老後を迎えられる街づくりを目的として、有田市を中心に地域に密着した介護事業を展開しています。
「田鶴苑」「愛宕苑」「ありだ橘苑」という3か所の施設に加え、通所介護・短期入所・訪問介護・居宅介護支援事業などの在宅介護サービスも提供しております。
「人間性」「人の輪」「ノーマライゼーションの精神」を理念に掲げ、まごころをこめた介護サービスを提供できるよう努めています。

仕事と子育ての両立に関する取組

〇相談窓口の設置
妊娠中や産休育休復帰後のための相談窓口として、各事業所に女性職員を配置し対応しています。
〇柔軟な勤務体制建物内部
本人やその家庭の事情に合わせ、本人の申請に基づき所定労働時間の短縮や時間外労働等の免除制度を活用することができます。

株式会社狩谷電気店

http://www.kariyadenki.co.jp

業種	建設業
住所	御坊市藤田町藤井2121
電話番号	０７３８－２２－０８３５
従業員数（正規）	19 人 （ 男 16 人 ／ 女 3 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

私たちは、お客さまが家庭や会社で活動する上で日々利用する電気・空調・給排水衛生といった設備工事を中心として提供させていただいている会社です。
電気料金の高騰や省エネ志向、ニーズの多様化など設備を取り巻く環境は日々変化し、また高度成長期に造られた建築物やインフラの老朽化など、設備に関する関心は日々高まっております。
当社は「お客さまのニーズは何か」「それを満足するために必要なことは何か」ということを的確にとらえ、反映させ、そして実現させていくことが何よりも大切であると考えております。
生活に密着し、また毎日使われるものであるからこそ、「高品質の提供」が「お客さまの満足と信用」につながっていくことを信じています。
これからもお客さまの笑顔を求め、地域や社会の一翼を担うべく、社員一丸となって技術と知識の向上をモットーに、日々精進してまいります。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等にも掲載し周知するとともに、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務分担を見直すなど、安心し育児休業等を取得できる職場環境づくりに取り組んでいます。
また、結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて、本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。

株式会社興土不動産

http://koudo.iinaa.net/

業種	その他
住所	御坊市湯川町小松原420-15
電話番号	０７３８－３２－２２８５
従業員数（正規）	５人（男　２人／女　３人）
従業員数（非正規）	-人（男　-人／女　-人）

企業概要

御坊・日高地方における土地・建物の売買・賃貸・仲介、および有効活用など
興土不動産では不動産に関しトータルにコンサルティングを行い、地域社会への貢献とお客様の財産を創造していきます。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務の再分担を適切に実施し、育児休業等を安心して取得できるよう配慮するなど、結婚や子育てをしやすい職場環境づくりに努めています。

株式会社小林建設

業種	建設業
住所	御坊市野口1064-2番地
電話番号	０７３８－２４－０４３８
従業員数（正規）	13人（男　8人／女　5人）
従業員数（非正規）	-人（男　-人／女　-人）

企業概要

我社は、「顧客満足が得られる建造物を提供し、信頼を得る」の経営方針をもとに、全社員一丸となって、環境保全に努め、継続的改善を行い無災害で工事を施工していきます。関連する法規・条例を守り地域社会との協調に努め、又業務の改善と技術の向上に努めていきます。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、本人の希望について配慮し、必要に応じ人事異動を行っています。また、育児休業等を安心して取得できるよう、業務分代替要員等による応援体制を整えるとともに、職場復帰に際しても、勤務時間、日数等について育児とのバランスを考慮し決定しています。

株式会社サンクリエーション

https://3cri.com/about/company/

業種	建設業
住所	御坊市薗350番地13
電話番号	０７３８－２４－１００５
従業員数（正規）	31 人 （ 男 21 人 ／ 女 10 人 ）
従業員数（非正規）	8 人 （ 男 1 人 ／ 女 7 人 ）

企業概要

文化のない国にその文化を表す言葉がないように、言葉のない企業に文化はありません。
企業理念とは企業に文化を創造するための言葉です。
しかしそれらの言葉は小手先で造られたものではなく、社員の総意として、さらには創業時の精神に基づく健全さにおいて、そのアイデンティティー（同一性・個性）を表現したものでなければなりません。
私たちサンクリエーションは、3つのVisionと3つのCreationをベースに「幸せを建てる」という発想を追求しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内グループウエア内に掲載し周知するとともに、未就学児や小学校低学年の子供のいる家庭支援とし、短時間労働規則の制度づくりや子供の病気などによる急な休みのサポートなど子育てと仕事の両立がしやすい職場環境をつくるための体制づくりに取り組んでいます。

株式会社谷口組

https://tan27.com

業種	建設業
住所	御坊市湯川町財部698の6
電話番号	０７３８－２２－７３９０
従業員数（正規）	26 人 （ 男 22 人 ／ 女 4 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

私たちは、「信頼は宝なり」をモットーに創業以来65年にわたり総合建設業を続けてまいりました。その実績を活かし、お客様にご納得いただける「仕事」を行ってまいります。
当社が受託している建築と土木の業務比率は約8:2、民間と公共の仕事は半々位の比率です。地域に根ざした活動を行っており、御坊日高を中心に和歌山市内、岩出、白浜、田辺など、概ね車で1時間圏内のエリアに対応しています。その他のエリアについては随時拡大中です。

仕事と子育ての両立に関する取組

相談しやすい環境に勤めております。
（出来る限り、個人の状況に合わせた対応が出来るよう取組みたいと思っております。）

株式会社長田組

業種	建設業
住所	和歌山県御坊市島６５番地
電話番号	０７３８－２２－３５６４
従業員数（正規）	11 人 （ 男 9 人 ／ 女 2 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

株式会社長田組は、昭和24年の創業以来、土木工事を主体としてきました。長年培ってきた建設技術を生かし、地域の皆様が安心して暮らせる環境を提供させて頂いております。　国際規格の品質ISOと環境ISOを取得し、顧客から望まれるものをより効果的に、そして　自然との調和等、常に社員の力を結集し、社会への発展に貢献できる企業を目指して、事業活動を行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

・仕事と家庭の両立サポート

育児休業を取得する社員の過大な負担とならないよう、業務分担の見直しを行うなど、取得しやすい環境を整え、仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに努めています。

＜その他の取組例＞

・働きやすい職場づくりに向けた社員会議

株式会社パソコンスクール TAKumi

http://takumi.ehoh.net/

業種	教育・学習支援業
住所	御坊市岩内198番地1
電話番号	０７３８－２４－２５８６
従業員数（正規）	５ 人 （ 男 １ 人 ／ 女 ４ 人 ）
従業員数（非正規）	１ 人 （ 男 １ 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

パソコンスクールＴＡＫｕｍｉは、頑張る人を応援します！

資格取得！スキルアップ！のための各種講座を開講しています。「介護職員初任者研修」「ハロートレーニング（公的職業訓練）」「日商ＰＣ検定」「日建学院　御坊校」

ハロートレーニング～急がば学べ～

■就職に向けてスキルを身につけたい方へ

パソコンスクールＴＡＫｕｍｉでは年間を通じて公的職業訓練を実施しています。

■公共職業訓練、主に雇用保険を受給している求職者の方を対象に、就職に必要な技能及び知識を習得するための訓練を無料（テキスト代等は自己負担）で実施します。

■求職者支援訓練、主に雇用保険を受給できない求職者の方（受給が終わった方も含む。）を対象に、就職に必要な技能及び知識を習得するための職業訓練を無料（テキスト代等は自己負担）で実施します。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、シフト変更等を適切に実施するとともに、職場復帰する際は、育児とのバランスを考慮し、勤務時間、日数等を決定するなど、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりを行っています。

紀州農業協同組合

http://ja-kisyuu.or.jp

業種	協同組合
住所	御坊市湯川町財部６６８番地の１
電話番号	０７３８－２２－２４８０
従業員数（正規）	425 人 （ 男 321 人 ／ 女 104 人 ）
従業員数（非正規）	242 人 （ 男 70 人 ／ 女 172 人 ）

企業概要

ＪＡ紀州は和歌山県の中央に位置し、温暖で穏やかな気候により、1年を通じて多彩な農産物を栽培しています。

スターチス、南高梅、うすいえんどうなど、日本一の生産量を誇る生産物やミニトマト、小玉スイカの産地としても知られています。

また、野菜作りや米作りなどの農業体験や料理教室を通じて、食と農の大切さを伝えています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業に入る職員がいる場合、他の社員の過大な負担とならないよう、必要であれば人事異動を行うなど、子育てをしやすい職場環境を整えています。

紀州日高漁業協同組合

http://jf-kishuhidaka.or.jp/

業種	協同組合
住所	御坊市塩屋町南塩屋450番地4
電話番号	０７３８－２２－０４５１
従業員数（正規）	18 人 （ 男 13 人 ／ 女 5 人 ）
従業員数（非正規）	12 人 （ 男 2 人 ／ 女 10 人 ）

企業概要

紀州日高漁業協同組合は、平成19年御坊市、日高郡内の8漁協が合併し誕生しました。和歌山県の西海岸のほぼ中央に位置し瀬戸内海と外洋に別れ、多種多様な魚が漁獲されます。漁協は、協同して組合員の漁業経営と生活を守り、また美しい海と豊かな海の幸を次の世代まで受け継ぐためさまざまな活動を展開しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

・柔軟な勤務制度
　家庭の状況に合わせ、本人の希望により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除などの制度を設けています。

・育児休暇と職場復帰のサポート体制
　相談窓口の設置等育児休暇を取得しやすい労働環境づくりを進め、またスムーズに職場復帰できるよう育児休暇中は広報誌等の情報提供を定期的に行っています。

・〈その他の取組〉
　・産前産後休業や育児休業、育児休業給付金などの制度の周知や情報提供

KISHU FASTENER	紀州ファスナー工業株式会社 http://www.kishuf.co.jp/
業種	製造業
住所	御坊市塩屋町北塩屋521-1
電話番号	０７３８－２２－３００５
従業員数（正規）	93 人 （ 男 78 人 ／ 女 15 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

私たち紀州ファスナーは1957年の創業以来、ユーザー様、お客様から要望のある高品質なねじを生産し、必要な時に供給することにより自動車、機械、建設・建築等の産業に貢献してまいりました。
これからもその活動の中で安全と環境に留意しながら社員教育と設備投資を積極的に行い技術力、生産性を高めることにより自らの企業力を高め、品質においてトップブランドになり、顧客の皆様、地域社会、社員とその家族から愛され、社会に必要とされる企業になるよう“Challenge the New way”をモットーに励んでまいります。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚や出産により配属先や仕事内容に配慮が必要になった場合は、本人の意思、希望を聞き必要に応じ人事異動を行っています。また、育児休業等を取得しやすいよう、業務分担の見直しや代替要員等による応援体制を整備するとともに、職場復帰に際し、勤務時間、日数等について配慮しています。
仕事の悩みなどについての相談窓口を設置するとともに、職場でのハラスメント防止のための研修を実施しています。

	小池公認会計士・税理士事務所 https://www.koike-cpatax.com/office
業種	サービス業
住所	御坊市島172番地
電話番号	０７３８－２２－４７３０
従業員数（正規）	12 人 （ 男 6 人 ／ 女 6 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

当事務所は、先代の　志村亘美先生　が税理士事務所を開業したのが始まりです。
その後、地元産業界の皆様に支えられ今日まで税理士事務所を続けて参りました。
志村亘美先生亡き後、若輩者ながら私　小池知明　が後継として日高総合経営センターの税理士部門を任せて頂くことになりました。
一意専心　お客様の発展に全力を尽くし、皆さまのご期待に添うよう努力いたす所存です。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて、本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。
また、安心して育児休業等を取得できるよう、代替要員等による応援体制を確立するとともに、職場復帰に際しても、育児とのバランスを考慮して勤務時間、日数等を決定するなど、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりに取り組んでいます。

	巧細川組株式会社 http://kouhosokawa.ehoh.net/annai.html
業種	建設業
住所	御坊市岩内198番地1
電話番号	０７３８－３２－２２８５
従業員数（正規）	６人（男　４人／女　２人）
従業員数（非正規）	-人（男　-人／女　-人）

企業概要	私達は、安心して生活できる価値の高い住環境をどのようにご提供できるかを考えた結果、お客様に永く愛着を持って住み続けていただける住家をお造りするという結論に達しました。関係者一人一人が、末長いお付き合いをさせていただきたく、お客様の“夢とライフスタイルをカタチにする”住宅づくりを土地探しからアフターサービスまで、トータルにお手伝いさせていただきます。満足度100%を目指して“責任ある”家づくりで、お客様に納得していただける家をご提供いたします。
仕事と子育ての両立に関する取組	育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務の再分担を適切に実施し、育児休業等を安心して取得できるよう配慮するなど、結婚や子育てをしやすい職場環境づくりに努めています。

	御坊商工会議所 http://www.gobo-cci.or.jp/
業種	その他
住所	御坊市薗350番地の28
電話番号	０７３８－２２－１００８
従業員数（正規）	７人（男　４人／女　３人）
従業員数（非正規）	４人（男　２人／女　２人）

企業概要	「商工会議所法」にもとづいて設立された地域総合経済団体であり、地域の商工業の発展とともに、社会一般の福祉の増進に資することを目的に活動する公共性の強い法人です。 現在、全国に５１４の商工会議所、１２７万人の会員という膨大かつきめ細かいネットワークを有し、全国の商工会議所の生の声を丁寧にすくいあげ、日本の成長力向上に資する地に足のついた施策を策定できます。和歌山県下では７商工会議所がそれぞれの地域で活動しています。（H26.12） 事業活動の推進力として商工会議所の運営を支えているのは、会員であり、現在約９１５名です。 その運営は、業種別の７部会と委員会等の意見をもとに、部会及び会員から選ばれた議員や常議員、正副会頭によって意志決定が行われます。
仕事と子育ての両立に関する取組	育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等にも掲載し周知するとともに、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、代替職員等による応援体制を確立するなど、安心し育児休業等を取得できる職場環境づくりに取り組んでいます。 また、結婚により配属先の配慮が必要になった場合も、本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。

社会医療法人黎明会

http://reimeikai.com/

業種	医療・福祉
住所	御坊市湯川町財部728-4
電話番号	０７３８－２２－８８６８
従業員数（正規）	524 人 （ 男 172 人 ／ 女 352 人 ）
従業員数（非正規）	95 人 （ 男 17 人 ／ 女 78 人 ）

企業概要

昭和三十七年に北出外科病院として発足して以来、地域の要望と医学の進歩に応じて、施設の設備拡充と自らの技術の研鑽に励んでまいりました。病院の形態もはじめの個人経営から医療法人の設立、特別医療法人の承認などを経て、平成二十一年年７月に公的病院とほぼ同等の社会医療法人が認可されました。
地域の医療機関と連携を密にし、自院の各分野での質の向上に努め、いつまでも地域に「愛され」、地域を「愛し」、地域の方々の健康のパートナーでありたいと思っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業法の制度を就業規則に明記し、説明会を年１回程度行い周知しています。
育児休暇をとる職員が常時居るため、職員数をその体制に合わせて増員しています。

社会福祉法人博愛会

http://www.hakuaikai.net/profile.htm

業種	医療・福祉
住所	御坊市名田町野島１番地９
電話番号	０７３８－２９－３１８１
従業員数（正規）	242 人 （ 男 91 人 ／ 女 151 人 ）
従業員数（非正規）	185 人 （ 男 32 人 ／ 女 153 人 ）

企業概要

社会福祉法人博愛会は、1985年（昭和60年）に設立認可され、和歌山県御坊市を中心に日高郡全域で、いち早く全室個室、ユニットケア方式を取り入れた特別養護老人ホームを含め、老人保健施、ケアハウスの他、デイサービス、訪問看護等々、居宅介護事業も展開しており、地域における総合ケアセンターとして、高い使命感を持って高齢者福祉の増進に努めています。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚や子育てをしやすい職場環境
介護保険制度上の配置基準を大きく上回る職員を雇用し、その都度配置換異動や新規雇用をしているため、休暇をとっても他の職員の負担とならないことを職員が実感しています。
そのため、結婚・子育てを理由とした離職者はおらず、平成３０年１１月現在も育児休業を４名、短時間勤務を８名が取得しています。

大洋化学株式会社

http://www.taiyo-chemicals.co.jp/company

業種	製造業
住所	御坊市島５８４番地
電話番号	０７３８－２２－３５５１
従業員数（正規）	126 人 （ 男 80 人 ／ 女 46 人 ）
従業員数（非正規）	21 人 （ 男 11 人 ／ 女 10 人 ）

企業概要

大洋化学株式会社は、昭和二十九年ユリア樹脂による輸出用ボタンの一貫生産工場として発足し、麻雀製品の製造販売、配管継手やインスタントコーヒー用キャップなど高品質な成形品の製造、リサイクル材料（ペットボトル）を用いた高品質な原料の製造など幅広い分野で事業を展開しています。
最近では、高齢者や農業初心者にも取り組みやすい水耕栽培システムを開発しました。
愛すべき郷土の自然や環境を守り、地域社会の発展に貢献し、安全・良質な商品の継続的な提供に努めています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・休業法の制度について、毎年全社員参加での研修会（新年会・餅つき大会）で説明するなど、結婚や子育てをしやすい職場環境づくりを進めています。

有限会社ヤマニシ

YMNS

業種	サービス業
住所	御坊市薗65番地1
電話番号	０７３８－２３－２１１７
従業員数（正規）	10 人 （ 男 9 人 ／ 女 1 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

我が社は、建設コンサルタント会社で本社が御坊市にあります。和歌山市にも営業所があり、県内を活動範囲に行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配属先の配慮が必要となった場合は、面談等を通じて、本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。
また、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務分担を見直すなど、育児休業等を安心して取得できる職場環境づくりに取り組んでいます。

	ヨシダエルシス株式会社 http://www.yoshida-lsys.com
業種	製造業
住所	御坊市藤田町吉田１５５
電話番号	０７３８－２２－２１１１
従業員数（正規）	67 人 （ 男 61 人 ／ 女 6 人 ）
従業員数（非正規）	7 人 （ 男 5 人 ／ 女 2 人 ）

企業概要

畜産用資材及び機械器具製造、鶏舎及び倉庫等の建築を事業としています。
創業は、養鶏業を営んでいた吉田八五郎が、昭和三十三年日本で初めて配餌方式による手押給餌機を開発したことが始まりでした。そして昭和四十年の法人化以来、たゆまぬ研究と開発そしてお客様の暖かいご支援のお陰で、今日の全自動養鶏システムが完成しました。
畜舎はもとより鶏糞処理施設やＧＰセンター、そしていまでは一般の大型倉庫や物流センター等の建設や断熱工事も実績を積み重ねています。

仕事と子育ての両立に関する取組

一人の社員が複数の業務を行えるよう、ジョブローテーションを実施するとともに、普段からコミュニケーションをとり、協力し合える環境を整えています。

	有田郡老人福祉施設事務組合 養護老人ホームなぎ園
業種	医療・福祉
住所	有田郡湯浅町大字吉川１６０
電話番号	０７３７－６３－６８８６
従業員数（正規）	17 人 （ 男 8 人 ／ 女 9 人 ）
従業員数（非正規）	11 人 （ 男 1 人 ／ 女 10 人 ）

企業概要

当園は南向きで、北側裏面はみかん畑があり日当たりもよく、環境に恵まれた場所に位置します。
敷地面積は約4,000㎡あり、芝を植えた運動場でスポーツや菜園で収穫したり、手芸やカラオケなど様々なクラブ活動にも勤しむことが出来ます。
また地域サークルによる慰問や学生ボランティアなどの交流、中核病院との連携や定期往診など医療体制の充実も踏まえ、入所者処遇における職員の資質向上及び地域社会と住民の関係機関を強化し、入所者の福祉向上と生きがいを持てる園生活を送るための環境整備に努めています。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。
また、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務分担を見直すなど、育児休業を安心して取得できる職場環境づくりを行っています。

社会福祉法人有田つくし福祉会

http://www.wasaren.org/aridatukusi/

業種	医療・福祉
住所	有田郡湯浅町大字栖原１８７番地の１
電話番号	０７３７－６４－１８６６
従業員数（正規）	23 人 （ 男 10 人 ／ 女 13 人 ）
従業員数（非正規）	44 人 （ 男 7 人 ／ 女 37 人 ）

企業概要

有田つくし福祉会は、障害をもつ一人の女性の「私も働くことができる。働く場所がほしい」という願いに、地域の人々が共感し、1989年「有田に共同作業所をつくる会」を結成したのが始まりです。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、研修や社内掲示板、パンフレット等により周知しています。
育児休業等を安心して取得できるよう、業務分担の見直しや代替要員等による応援体制をとっています。
結婚により配慮が必要となった場合は、面談等を通じて、本人の意思、希望を聞き、必要に応じ人事異動等をしています。

社会福祉法人湯浅町社会福祉協議会

http://www.yuasa-shakyo.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	有田郡湯浅町湯浅１６７５－１
電話番号	０７３７－６３－５１７５
従業員数（正規）	17 人 （ 男 9 人 ／ 女 8 人 ）
従業員数（非正規）	20 人 （ 男 1 人 ／ 女 19 人 ）

企業概要

湯浅町社会福祉協議会は、地域の様々な人々の知恵と力を結集し、「誰もが安全で安心して暮らせる福祉と人権の守られた町づくり」の推進を図ります。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて、本人の意思、希望を聞き適切に配慮しています。
また、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、シフト変更を行うなど、安心して育児休業等を取得できる環境を整えています。

ありだ農業協同組合

http://www.ja-arida.or.jp/

業種	協同組合
住所	有田郡有田川町天満47-1
電話番号	０７３７－５３－２３１２
従業員数（正規）	289 人 （ 男 189 人 ／ 女 100 人 ）
従業員数（非正規）	95 人 （ 男 17 人 ／ 女 78 人 ）

企業概要

ＪＡありだは「有田みかん」と「農業」を核に元気な地域社会づくりに貢献するという経営理念のもと、「元気な農業」「元気な地域社会」「元気なＪＡ」の3つのビジョン実現を掲げ、地域の人々の仕事と暮らしを多方面からサポートする総合事業を担っています。名実ともに全国有数のみかんの産地としての地位を不動のものとし、有田みかんを核とした複合産地を形成・維持しつつ、地域との関わりを大切に、常に地域の仕事と暮らしに寄り添った取り組みを行っています。これからも年間農業産出額200億円の維持と、地域ナンバーワンのシェアおよび信頼を獲得すべく、取り組みを行います。

仕事と子育ての両立に関する取組

本人の申出により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除、時間外勤務の制限、育児時間など状況に応じた制度が活用できます。また育児休業延長制度についても一定の要件を満たすことにより、最大子が2歳に達する日まで取得することが可能です。当ＪＡではこれまでにも多くの職員がこのような制度を活用しており、取得しやすい職場環境となっています。
また、妻の出産のときに取得できる出産休暇や、本人や兄弟姉妹及び子が結婚するときに取得できる結婚休暇を受けることが出来ます。
その他に、毎週ノー残業デーの実施により、時間外労働の削減に取り組み、仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを行っています。

社会福祉法人有田川町社会福祉協議会

http://www.aridagawa-shakyo.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	有田郡有田川町大字金屋7番地
電話番号	０７３７－３２－５７５５
従業員数（正規）	17 人 （ 男 6 人 ／ 女 11 人 ）
従業員数（非正規）	111 人 （ 男 14 人 ／ 女 97 人 ）

企業概要

社会福祉法人有田川町社会福祉協議会は、地域の方々とのつながりや信頼関係を基盤に、地域に根ざした存在として日々の活動に取り組んでいます。当会の果たすべき責務は多種多様でありますが、「この地域に住んでよかった。これからもずっと住み続けたい」そう思える町づくりのために、温もりのある福祉サービスを提供していきます。
地域住民のみなさまと共に考え「みんなが支えあい住み慣れた地域社会で安心して暮らせる福祉のまちづくり」を目指して、より一層研鑽に努めてまいります。

仕事と子育ての両立に関する取組

職員のライフワークバランス（仕事と生活の調和）の推進を図るため雇用環境の整備と、各種制度を有効活用しやすい職場風土づくりに取り組んでいます。
育児支援制度・介護支援制度をわかりやすくまとめたパンフレットを配布するなど、仕事と家庭が両立できるよう情報提供をおこなっており、超過勤務の削減や男性の休暇取得実績も上がってきています。

社会福祉法人きびコスモス会

業種	医療･福祉
住所	有田川町大字庄字切山１０４０－６
電話番号	０７３７－５２－８５６０
従業員数（正規）	５人（男　３人／女　２人）
従業員数（非正規）	12人（男　３人／女　９人）

企業概要

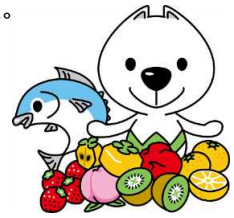
社会福祉法人きびコスモス会は、障害者の就労継続支援A型B型（多機能型）の福祉施設です。
主な仕事は、食品加工業（県内もしくは国産の魚貝類、果物、野菜等をCAS冷凍加工や乾燥加工）をしています。
障害者の自立に向けて最低賃金（A型）を継続しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

①家庭（特に子供）の状況に合わせている。

②特別な勤務制度を作らず、一人一人の家庭環境に合わせた自由な働き方をしている。

③早退、欠勤はもちろん急な用事（子供の体調不良）にも休暇を十分とり、育児に専念してもらい職場復帰後は元通りの仕事ができるよう担当職員との関係を常に築いておく。



株式会社川上タクシー

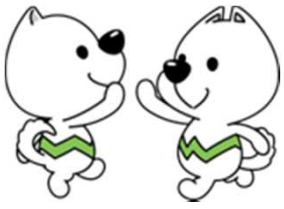
業種	運輸業
住所	日高郡美浜町和田1138番地の115
電話番号	０７３８－２４－０２００
従業員数（正規）	10人（男　７人／女　３人）
従業員数（非正規）	-人（男　-人／女　-人）

企業概要

和歌山県日高郡を拠点として、普通自動車によるタクシー事業を手掛けています。
ご希望の場所や予定時間をお知らせいただければ、ベテラン運転手がお客様に合わせた観光コースをご案内させていただきます。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、本人の希望について配慮し、必要に応じ人事異動をしています。また、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務分担を見直すなど、育児休業等を安心して取得できる職場環境づくりに努めています。



美浜町商工会

http://www.naxnet.or.jp/~s-mihama

業種	その他
住所	日高郡美浜町和田1138-278
電話番号	０７３８－２２－８１９３
従業員数（正規）	４人（男　２人／女　２人）
従業員数（非正規）	-人（男　-人／女　-人）

企業概要

地域の小規模事業者を中心に、基礎的な税務や金融、労働等の事業所への経営支援を行っています。

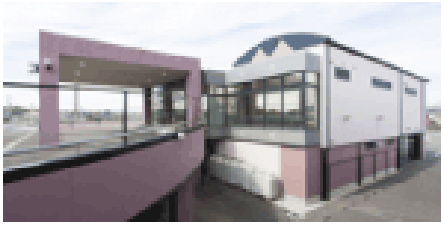
また、商工会では地域行政とも共に地域活性に向けての積極的な活動も行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

何でも相談できる風通しの良い職場環境作りに努め、有給休暇の取得促進や残業の削減にも取り組み、子供や要介護者のいる職員への配慮も忘れず、可能な限りの応援態勢をとっています。

有限会社メモリアル ウエスト

http://www.memorialwest.co.jp/top/index.php



業種	サービス業
住所	日高郡美浜町田井272-1
電話番号	０７３８－２３－２６８８
従業員数（正規）	25人（男　13人／女　12人）
従業員数（非正規）	7人（男　2人／女　5人）

企業概要

私たちは、葬儀を通じて、亡くなられた方のお人柄とご家族の想いを言葉と形で表現し、家族の絆、そして地域社会の繋がり、紡ぎを大切にしています。
そして、お客様一番主義ではなく、仲間(スタッフ)、その家族もすべて同じ一番でなければと考え、今の時代そしてこれからの時代をどう生きていかなければならないか日々『人間力』に磨きをかけ共に成長することも大切にしています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、常に朝礼で周知・説明するとともに、育児休業等を安心して取得できるよう、業務分担の見直しやシフト変更、他の社員等による応援体制を確立するなど、各人が永く就業できうる社会環境の向上に、全社員が努めています。
また、結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、本人の希望について配慮し、必要に応じ人事異動をしています。

株式会社中村建設

http://www.naxnet.or.jp/~hidaka1/

業種	建設業
住所	日高郡日高町大字比井955番地
電話番号	０７３８－６４－２６０２
従業員数（正規）	15 人 （ 男 13 人 ／ 女 2 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

当社は創業以来、一般建設工事・港湾工事事業の実績があります。近年ではPC工事（プレストレスコンクリート）を導入した橋梁工事にも注力しています。
当社は、お客様のニーズと期待にこたえるため、創意工夫の理念のもと、以下の品質方針を表明します。
１． 従業員一人ひとりが知識と技術を向上させ、お客様が求める優良な工事の完成に努めます。
２． 法令順守、安全第一にて、地域社会に貢献する施工を目指します。
３． 品質マネジメントシステムを確立し、顧客満足の向上を目指して、システムを継続的に改善します。

仕事と子育ての両立に関する取組

柔軟な勤務制度
家庭の状況に合わせ、本人の希望に添えるように勤務体制を考えていきます。
働きやすい職場づくりに向け、毎月のミーティングや社長が社員と個別面談を実施することでコミニュケーションの取りやすい体制づくりを心がけています。

日高町商工会

http://www.h-hidaka.com/

業種	その他
住所	日高郡日高町高家639-4
電話番号	０７３８－６３－３６１１
従業員数（正規）	４ 人 （ 男 ２ 人 ／ 女 ２ 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

商工会法に基づき設立された認可法人で、地区内における商工業の総合的な改善発達と社会一般の福祉の増進に資することを目的とした地域の総合経済団体です。
商工会では、経営改善普及事業を中心とした商工業振興のための事業を行うほか、地域活性化事業など地域社会全体の発展に寄与するための取り組みを行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等に掲示し周知しています。また、育児休業等を取得する社員の仕事が、他の社員の過大な負担とならないよう、業務分担の見直しを行うなど、育児休業等を安心して取得できる環境づくりに努めています。

株式会社駒井ハルテック

http://www.komaihaltec.co.jp/

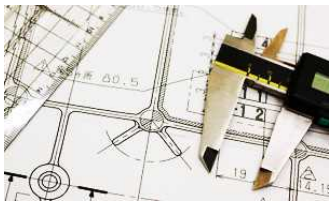
業種	製造業
住所	日高郡由良町神谷805-2
電話番号	０３－３８３３－５１０１
従業員数（正規）	91 人 （ 男 88 人 ／ 女 3 人 ）
従業員数（非正規）	25 人 （ 男 19 人 ／ 女 6 人 ）

企業概要

当社は永年にわたり橋梁・鉄骨など鋼構造物の製造・建設に携わり、安全で高品質な製品を供給するメーカーとしての地位を築いてまいりました。
今後も関東と関西に保有する主力工場をはじめとする経営資源を最大限に活用し、技術力を結集した効率的な事業運営を目指し、橋梁事業、鉄骨事業、環境事業を通じ社会基盤整備の一翼を担う企業として自覚と責任を持った経営を行ってまいります。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、本人の意思、希望を聞き、必要により人事異動を行うなど対応しています。
また、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務分担の見直しやシフト変更を行うなど、育児休業を安心して取得できる職場環境づくりに取り組んでいます。



中紀バス株式会社

http://www.chukibus-group.co.jp/index.html

業種	運輸業、サービス業
住所	日高郡由良町里４８０番地の３
電話番号	０７３８－３２－３２３４
従業員数（正規）	25 人 （ 男 22 人 ／ 女 3 人 ）
従業員数（非正規）	13 人 （ 男 12 人 ／ 女 1 人 ）

企業概要

中紀バスグループは「安全」を第一に、地域の皆様に喜んで頂けるようなサービスを提供するため日々努力を行っています。いつもご利用頂いている皆様には感謝の気持ちを忘れず、心のこもったサービスを心掛けております。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内ネットワークに掲載し周知しています。
また、育児休業を取得する社員がいる場合、取得する職員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、適切に振り分けを実施しています。

由良町商工会

http://www2.w-shokokai.or.jp/yura/

業種	その他
住所	日高郡由良町網代250-2
電話番号	０７３８－６５－１４３２
従業員数（正規）	４人（男　２人／女　２人）
従業員数（非正規）	-人（男　-人／女　-人）

企業概要

商工会は、「商工会法」に基づいて、県知事の許可を受け、地域の商工業者自らが作り上げた組織（公益法人）です。地域商工業の総合的な経営発達を図り、あわせて社会福祉の増進に資することを目的とし、経営者の皆様の金融、税務、経理、経営、労務等のあらゆる相談にお応えしています。また、小規模事業者への支援はもとより、活力ある住みよいまちづくりを目指して、地域振興のために様々な事業を実施しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等及び介護休業等に関する規程を設けて、家庭の状況に合わせて働きやすい柔軟な勤務体制をとっています。

公式観光PRキャラクターゆらの助

恵和株式会社

http://www.keiwa.co.jp/

業種	製造業
住所	日高郡印南町印南原４０２６－１３ 大阪市中央区瓦町2-2-7山陽染工瓦町ビル５階
電話番号	０６－４７０７－７１５３
従業員数（正規）	164人（男　152人／女　12人）
従業員数（非正規）	38人（男　14人／女　24人）

企業概要

恵和は、1948年の創業以来、多様に変化するお客様のニーズにお応えし、時にはそれを先取りすることにより、長年にわたり順調に発展を遂げて参りました。地球環境の永続的な維持向上を目指す技術の発展と蓄積を絶え間無く続けて参りましたことから恵和は現在、世界水準を凌駕する技術力、ノウハウを有しております。台湾、中国、韓国の子会社や関連会社はグループ全体の3割の人員となっています。彼らはグローバルな発想で、世界各国の企業とのコラボレート展開の主役を演じています。今後共益々、自然と産業の調和の創造という経営理念の基に、恵和グループは明るい地球と未来社会に、貢献致します。

仕事と子育ての両立に関する取組

①柔軟な勤務制度
小学校就学前の子を養育する社員は、所定労働時間の短縮が制度として規定で定められております。
また、フレックスタイム制を採用しており、家庭との調和をはかりながら、効率的に勤務することが可能です。（一部職種を除く）
②特別休暇、お祝い金
結婚や出産により、有給の特別休暇を取得することできます。
また、会社と従業員親睦会からお祝い金が支給されます。
③家族手当
子どものいる社員には家族手当が支給されます。（支給要件あり）
④育児休業の取得
育児休業が広く社内で認知されており、2017度は7名、2018年度は4名の社員が育児休業を取得しております。

社会福祉法人印南町社会福祉協議会

http://www.inami-syakyo.jp/

業種	医療・福祉
住所	日高郡印南町大字印南2009番地の1
電話番号	０７３８－４２－１４３３
従業員数（正規）	４人（男　２人／女　２人）
従業員数（非正規）	25人（男　-人／女　25人）

企業概要

印南町社協は、基本理念の達成にむけ、以下の経営理念に基づき事業を展開します。
互いに支え合い、助け合いながら安心して暮らす社会づくりを実現します。
すべての住民が尊厳をもって住み慣れた地域で暮らし続けられるよう自立支援に向けた福祉サービスを展開します。
行政、関係団体など多様な組織との連携により地域に根ざした総合的な支援体制を実現します。
地域の福祉ニーズに基づく先駆的な取り組みへのたゆみない挑戦を続けます。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務の再分担を適切に実施し、育児休業等を安心して取得できるよう配慮するなど、結婚や子育てをしやすい職場環境づくりに努めています。

社会福祉法人同仁会

http://carrefour-inami.jp/

業種	医療・福祉
住所	日高郡印南町大字山口１５０番地－１
電話番号	０７３８－４２－８１００
従業員数（正規）	89人（男　40人／女　49人）
従業員数（非正規）	47人（男　７人／女　40人）

企業概要

澄んだ空気と緑おりなす山々を背景に、眼下に太平洋が広がる風光明媚な自然環境のもと、太陽と黒潮の恵みをいっぱいに受けて、特別養護老人ホーム　カルフール・ド・ルポ(仏語でやすらぎの広場)を運営しています。

「いつもやさしく、あたたかく」をキャッチフレーズに、一人ひとりに応じたケアで皆様の人生の貴重な時間を快適に過ごしていただける様、願っています。また、誰もが住みなれた地域で生活できる社会実現の為に、近隣地域と連携して、その為の拠点施設となることを使命とします。

仕事と子育ての両立に関する取組

人事担当者が、育児休業等を取得する前に面談を実施し、育児休業期間の確認やそれにともなう復帰までの流れをわかりやすく資料を使って丁寧に説明します。

また、仕事の分担などを担当部署長と調整を行い、取得しやすい環境を整えています。

TAIYO YUDEN	和歌山太陽誘電株式会社 http://www.wakayama-yuden.co.jp/	
業種	製造業	
住所	日高郡印南町印南原4026-22	
電話番号	0738－44－0241	
従業員数（正規）	233 人 （ 男 203 人 ／ 女 30 人 ）	
従業員数（非正規）	68 人 （ 男 44 人 ／ 女 24 人 ）	
	和歌山太陽誘電は、1971年に電子機械部品の製造および自動省力化機器の設計・製作を目的として創業しました。 現在は、急速に変化する市場ニーズに的確に応えることができるよう、開発をベースにし、現場第一主義に徹した、品質にこだわるものづくりに取り組みながら、太陽誘電グループにおける積層インダクタのマザー工場として、家庭・産業・社会の幅広い分野で用いられる電子機器の高度化・省エネ化・コンパクト化などに貢献しています。 今後も企業の成長を通じて、立派な明るい社会人（人材）を育成し、また、最先端の電子部品工場として、限りない成長を追及するとともに、地域社会への貢献と従業員の幸福を実現し『お客様から信頼され、感動を与えるエクセレントカンパニー』をめざしてまいります。	
仕事と子育ての両立に関する取組	従業員の多様性、人格、個性を尊重するとともに、あらゆる差別がない職場環境を確保することを「CSR行動規範」に定めています。 また、2019年1月より育児短時間勤務を利用できる対象者を拡大し、小学校就学前までの子供を養育している従業員は、一日6時間まで労働時間を短縮できる環境を整えました。他にも育児・介護休業制度や、子供の看護休暇制度等、従業員が安心して働きながら、仕事と家庭を両立し、能力を十分に発揮できる職場環境を整備しています。 今後も、従業員一人ひとりが働きやすい環境のもと、活躍できる職場である事が大切だと考え「一人ひとりが活躍できる職場環境作り」に取組んでまいります。	

iwamotokousan	株式会社岩本興産	
業種	建設業	
住所	日高郡みなべ町西本庄130	
電話番号	０７３９－７４－２６２７	
従業員数（正規）	17 人 （ 男 15 人 ／ 女 2 人 ）	
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）	
企業概要	土木工事を主要事業として創業以来43年の歴史を積み重ねて参りました。 昨今の時代要請に応じ耐震補強工事に進出し鋭意取り組んでいます。 ベテランの指導の元、若手も力を付けて戦力になりつつあります。女性社員は一名と少ないですが、オールマイティの知識と能力を備えるべく勉強中です。	
仕事と子育ての両立に関する取組	女性の力を頼らなければ事業は成り立たない状況で、将来的には増々その度合が強くなります。その時に対応出来る体制を備えて行くには経営者のリーダーシップの元全員が仕事と家庭の両立をテーマに女性や共働き世帯が働きやすい環境を整えることが必要です。先ず形から入って規定を整備するなど子育てしやすい環境づくりにも取り組むことが大切だと考えています。 	

株式会社岩本食品

http://www.plumkoubou.co.jp/

業種	製造業、卸売業・小売業、サービス業
住所	日高郡みなべ町晩稲1187
電話番号	０７３９－７４－２４０６
従業員数（正規）	59 人 （ 男 16 人 ／ 女 43 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

日本一の梅の生産量を誇る紀南地方で、約100年にわたって梅干しづくりに携わってきました。「感謝」「チャレンジ」「創意工夫」「たすけあい」「地域貢献」の5つの精神のもと、受け継がれてきた技術と伝統を守りながら、ユニークでおいしいオリジナル商品を生み出しています。チャレンジの中で生まれた地産地消のカフェレストラン「Café de manma」では、未来のママ、現在のママ等すべて女性スタッフで営んでいます。家庭生活が充実してこそ生き生きと働くことができるという考えのもと、仕事と家庭を両立しながら安心して働くことができる職場環境を目指しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

○家庭環境の変化にも柔軟に対応
事業部門を越えての配置転換が可能で、子育て世代は家庭の状況に合わせて、正社員からパートへ、パートから正社員への勤務形態の変更が可能です。
〇未就学児の保育料　1人3,000円、2人5,000円、3人7,000円支給
○働きやすい職場風土づくり
女性従業員が働き続けることができる職場とするため、経営陣も参加するヒヤリングを実施しています。
○年に1度の大感謝祭
地域貢献を目的に地元商店の出店やステージイベントなど様々な趣向を凝らしたお祭りを主催。必ず普段と異なる業務を担当することになっており、従業員同士のコミュニケーションやチームワークの強化につながっています。
○積極的な研修の推進
ビジネスマナー研修や女性従業員のキャリア・働き方を考える研修を実施しています。社内研修だけでなく、社外で行われているセミナーへの積極的な参加も推進しています。

株式会社うえだ

http://kk-ueda.com/

業種	卸売業・小売業
住所	日高郡みなべ町芝678
電話番号	０７３９－７２－２０６３
従業員数（正規）	13 人 （ 男 8 人 ／ 女 5 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

株式会社うえだは、「梅とウミガメのまち・みなべ町」に本社を置く、大正９年創業の日々躍進する会社です。
創業当時は、「植田商会」の屋号で書籍、文房具、洋品雑貨の販売を始めましたが、その後、教科書の供給販売所になりました。（現在では小学校９校、中学校４校、高校１校《分校１校》に教科書を供給しています）
戦後は、「植田百貨店」の屋号に改め、書籍、文房具、洋品雑貨に学校数材、楽器などを加え、衣料品から化粧品まで取り扱い、「頭の先から足の先まで揃う店」として可愛がっていただきました。昭和５５年には、「株式会社うえだ」として会社組織に改組し、取扱商品も現在の形態に変わって参りました。時代の流れとともに、今では、コンピュータ関連の取り扱いが主要な品目になっています。 地域になくてはならない、社会から愛され、必要とされる会社を目指しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、パンフレット等を配布し周知するとともに、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務分担の見直しを行ったり、職場復帰後の勤務時間、日数等を育児とのバランスを考慮して決定するなど、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりに取り組んでいます。
また、結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。

社会福祉法人なかよし福祉会

http://www.wasaren.org/nakayoshi/

業種	医療・福祉
住所	日高郡みなべ町埴田１４４４－１
電話番号	０７３９－７２－５１３０
従業員数（正規）	６人（男　５人／女　１人）
従業員数（非正規）	21人（男　８人／女　13人）

企業概要

なかよし作業所は、施設開所以来、障がいをもつ利用者の方々に一貫して就労の支援を行ってきました。地域で充実した生活が送れるよう、利用者の給与アップを目指した就労支援や生活支援を、職員間の共通認識のもと行っています。

就労支援事業には、下請け事業（乾物袋詰め、箱折り等）・リサイクル事業（アルミ缶回収と整理）・自主製品作り（ポチ袋、備長炭風鈴や消臭用袋の製造販売）、食品加工事業（ミニトマトのジュース・ケチャップ・ソース、地域のフルーツを使ったジャム等の製造販売）の4つがあり、利用者の状況に応じて適切な仕事、作業提供を行っています。食品加工事業のトマトジュースは平成27年度の和歌山県プレミア商品に認定を受け、奨励賞を受賞いたしました。これを励みに今後とも、より充実した支援を行い、地域に根差した施設づくりを展開していきます。

ハートホーム（共同生活援助事業）では、2軒の共同生活住居を運営し、利用者の地域生活を支援しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

4年前に、就業規則、賃金規程、育児・介護休暇規程等を改善しました。規程作成にあたっては、職員間で内容理解のための学習会も行いました。就業規則では、時間年休の取得の条文を明確にし、日常の家庭生活において短時間の私的事由に年休が取得できるようにしています。

具体的な取り組みではありませんが、事業所内の話し合いの場で、家庭生活の重要性を職員間で認識するような雰囲気づくりを行っています。また、事業所のイベント等で職員の家族の参加も推奨しています。

育児休業等規定を設け、所定労働時間の短縮や時間外労働の制限などの制度が利用できます。また、本人の希望により期間の延長等も行っております。

社会福祉法人みなべ町社会福祉協議会

http://www.wakayamanet.or.jp/minabeshakyo/

業種	医療・福祉
住所	日高郡みなべ町芝４４７－２
電話番号	０７３９－７２－５６１１
従業員数（正規）	29人（男　15人／女　14人）
従業員数（非正規）	33人（男　２人／女　31人）

企業概要

誰もが安心して暮らすことのできる「人にやさしい福祉のまちづくり」をすすめるために、地域のみなさんやボランティア、福祉・保健等の関係者、行政機関等と協力して地域の福祉課題の解決に取り組む民間団体（社会福祉法人）です。社会福祉法により地域福祉の推進を図ることを目的とする団体として規定され、全国の各市町村に設置されています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業や育児短時間勤務について、年１回程度各部署のミーティングの機会を活用して周知するとともに、育児休業を取得する職員がいる場合、担当の変更など事前に準備を行い過度な負担を軽減し、安心して育児休業等を取得できるよう配慮しています。

また、育児休業復帰の際は、事務局長、総務担当者、主任等と面談を行い、職場復帰がスムーズにできるよう配慮しています。

みなべ町商工会

http://minabe.info/

業種	その他
住所	みなべ町芝503
電話番号	０７３９－７２－３２２５
従業員数（正規）	６人（男　４人／女　２人）
従業員数（非正規）	-人（男　-人／女　-人）

企業概要

商工会法に基づき設立された認可法人で、地区内における商工業の総合的な改善発達と社会一般の福祉の増進に資することを目的とした地域の総合経済団体です。
商工会では、経営改善普及事業を中心とした商工業振興のための事業を行うほか、地域活性化事業など地域社会全体の発展に寄与するための取り組みを行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務分担の見直しを行い、育児休業を安心して取得できるよう配慮するなど、仕事と家庭が両立できる職場環境づくりに取り組んでいます。

株式会社児玉建設

業種	建設業
住所	日高郡日高川町皆瀬771-1
電話番号	０７３８－５６－０６７８
従業員数（正規）	11人（男　9人／女　2人）
従業員数（非正規）	2人（男　2人／女　-人）

企業概要

当社は昭和45年創業、平成30年1月に法人化いたしました。日高地方（主に日高川町）において官公庁の土木工事を主要事業としております。社員数も少なく小さな会社ですが、人々の安全安心な暮らしを確保するため社員が切磋琢磨し安全で高品質の施工に取り組んでおります。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等に掲示し周知しています。また、育児休業等を安心して取得できるよう、業務分担の見直しによる他の社員負担軽減を行うとともに、職場復帰に際し、育児とのバランスを考慮して勤務時間、日数を決めています。
結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて、本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。

	株式会社たにぐち　和歌山工場 http://www.taniguchi-net.com/
業種	製造業
住所	日高郡日高川町和佐１０３０
電話番号	０７３８－５３－０８６６
従業員数（正規）	87 人 （ 男　 43 人 ／ 女　 44 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男　 - 人 ／ 女　 - 人 ）

企業概要

株式会社たにぐちはチョコレート製品や焼き菓子を製造・販売している会社です。安全・安心な製品であることはもちろん、オリジナリティあふれる製品を作り出すことで、お客様の豊かな創造性に貢献できるよう努力しています。

お菓子を通じてお客様に喜ばれ、愛され、社員が幸せになることのできる会社を目指して、心得八気(元気・勇気・本気・根気・気配り・気遣い・気づき・気転)を社員心得とし、業務の中だけでなく社員の働き方においても様々な意見を取り入れ、常に最適な職場環境作り出せるように努めています。

仕事と子育ての両立に関する取組

①柔軟な勤務制度

子育てや介護・本人の病気やケガなどにより勤務時間の変更申し出があった場合は、
勤務時間の短縮や時間外労働の免除を行っています。

②育児休業と復帰後の働き方

育児休業を安心して取得していただくために、休業前、休業中、休業後に面談を行っています。
くわえて、希望がある場合は復帰後も勤務時間の短縮などを行っています。

	株式会社西川組
業種	建設業
住所	日高郡日高川町大字山野278番地の2
電話番号	0738-53-0105
従業員数（正規）	12 人 （ 男　 10 人 ／ 女　 2 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男　 - 人 ／ 女　 - 人 ）

企業概要

株式会社西川組は、お客様と地域の皆様に信頼される企業であり読けるために
安全第一に努め、お客様のニーズと期待を理解し、高品質な工事の施工に努めます。
仕事に対して常に誇りとプライドを持ち、情熱を持って仕事に励みます。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等にも掲載し周知するとともに、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務分担の見直しやシフト変更を行うなど、安心し育児休業等を取得できる職場環境づくりに取り組んでいます。

FURUBE	株式会社古部組 http://www.furube.co.jp/	
業種	建設業	
住所	日高郡日高川町山野19	
電話番号	０７３８－２３－１３７８	
従業員数（正規）	25 人 （ 男 22 人 ／ 女 3 人 ）	
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）	
企業概要	株式会社古部組は建設業として昭和31年に創業し、土木・建築、橋梁工事を主に「顧客の信頼と満足を目指し、より質の高い技術サービスを提供する」という思いを基に、地域社会の発展と地球環境の維持管理活動を推進しています。	
仕事と子育ての両立に関する取組	仕事と家庭の両立が可能な環境を整えるため、本人の希望により所定労働時間を短縮し、急な欠勤等にも柔軟に対応できるよう人員配置等職場内での協力体制を構築しています。また、女性の能力が十分に発揮できるように取り組み、女性が継続して働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます。 	

	川辺町周辺土地改良区	
業種	その他	
住所	日高郡日高川町和佐553	
電話番号	０７３８－５３－０１３９	
従業員数（正規）	6 人 （ 男 5 人 ／ 女 1 人 ）	
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）	
企業概要	二級河川日高川流域の内、北は由良町三尾川、東は日高川町山野、南は印南町島田崎山地区の三点を結ぶ和歌山県紀中にある日高郡西部地帯に展がる急傾斜地帯の果樹園、蔬菜園350ヘクタールにかんがいするもので、日高川町和佐地点の二級河川日高川を水源として取水し、9カ所の揚水機場から各受益地の高位部に設置された12基の水槽（ファームポンド）に送水し、それより自然落差を利用し各受益園地に水を配水し、スプリンクラー等を利用しかんがい水を供給散水しています。	
仕事と子育ての両立に関する取組	各職員の職務状況や内容を管理職が一元管理し、男女別け隔てなく休暇が取得しやすくなるよう、習慣的な超過勤務をさせぬよう、業務分担しています。また、事前に職員の育児や地域行事等で必要な休暇予定、および希望日等の情報を取得し、必要性、重要性の高い事柄で休暇希望を出す者から順番に、休暇が取得しやすくなるよう、職員の意識、認識の相互確認をしています。なお、その事により複数人の職員が重なって休暇することによる業務への悪影響を緩和できています。具体的には、職員が使用している業務用の共有カレンダーに、事前に把握してある全職員の休暇予定を記載し、複数人の休暇の希望日が重なった場合は、家庭の状況や事情で、休みを取らなくてはならない職員が優先的に休暇を取得できるよう、休暇取得の優先順位等に関し、職員間で話し合いをしています。	

北村建設株式会社

業種	建設業
住所	日高郡日高川町皆瀬355番地
電話番号	０７３８－５６－０２３４
従業員数（正規）	11 人 （ 男 9 人 ／ 女 2 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

顧客の満足と信頼を得られる構造物・構築物の提供を目指します。

その為に

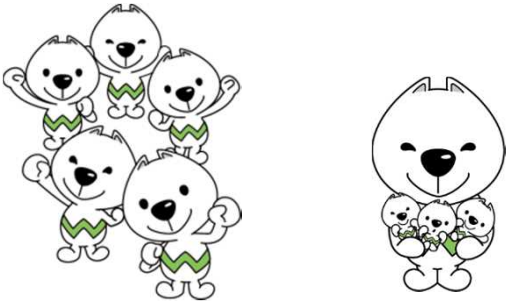
①顧客要求事項を満たすことにより、顧客満足の向上させます。

②有資格者をふやすことにより、従業員一人一人の技術レベルの向上させます。

③品質マネジメントシステムの有効性の継続的改善を行います。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚や子育てをしようとする社員が充実した結婚・子育て生活が送れるよう、勤務体制を考え働きやすい職場環境づくりを心がけております。



紀中森林組合

http://kichu-forest.com/

業種	協同組合
住所	日高郡日高川町寒川223番地
電話番号	０７３８－５８－００１４
従業員数（正規）	51 人 （ 男 46 人 ／ 女 5 人 ）
従業員数（非正規）	4 人 （ 男 3 人 ／ 女 1 人 ）

企業概要

和歌山県の紀中森林組合です。当組合は、和歌山県の日高エリア・印南エリアの山を守り、育てる仕事をしています。山と川に恵まれた場所で、多くのIターン者の方も子育てを楽しみつつ、山の仕事に取り組んでいます。自然に恵まれたこの地がますます輝いた場所になるようこれからも山を守り育てて参ります。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等にも掲載し周知するとともに、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、代替要員による応援体制を確立するなど、安心して育児休業等を取得できる職場環境づくりに取り組んでいます。

日高川町商工会

https://sites.google.com/view/hidakagawa-ci/

業種	その他
住所	日高郡日高川町土生128番地の3
電話番号	０７３８－２３－３４３４
従業員数（正規）	４人（男　２人／女　２人）
従業員数（非正規）	１人（男　-人／女　１人）

企業概要

商工会法に基づき設立された認可法人で、地区内における商工業の総合的な改善発達と社会一般の福祉の増進に資することを目的とした地域の総合経済団体です。
商工会では、経営改善普及事業を中心とした商工業振興のための事業を行うほか、地域活性化事業など地域社会全体の発展に寄与するための取り組みを行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

当会では「育児休業等及び介護休業等に関する規程」を制定し、職員の育児休業、育児のための所定時間外労働の制限、介護休業、介護のための始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ及び育児・介護のための深夜勤務の制限等に関し必要な事項を定めています。また、これらの規程はファイルサーバー内に保存し、職員は本所及び各支所のPCから常時閲覧できます。

大塔村商工会

http://www.aikis.or.jp/~outou/

業種	その他
住所	田辺市鮎川2567の1
電話番号	０７３９－４９－０１７１
従業員数（正規）	２人（男　１人／女　１人）
従業員数（非正規）	１人（男　-人／女　１人）

企業概要

商工会法に基づき設立された認可法人で、地区内における商工業の総合的な改善発達と社会一般の福祉の増進に資することを目的とした地域の総合経済団体です。
大塔村商工会では、経営改善普及事業を中心とした商工業振興のための事業を行うほか、過疎の進む当地域において地域振興事業に取り組み地域社会全体の発展に寄与するための取り組みを行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等にも掲載し周知するとともに、安心して育児休業等を取得できるよう、業務分担の見直しや代替要員等による応援体制を確立したり、職場復帰後の勤務時間、日数等を育児とのバランスを考慮して決定するなど、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりに取り組んでいます。
また、結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、本人の希望について配慮し、必要により人事異動を行うなど対応しています。

	株式会社カナセ https://www.kanase.co.jp
業種	製造業
住所	田辺市稲成町204-1
電話番号	０７３９－２２－７６５１
従業員数（正規）	163 人 （ 男 143 人 ／ 女 20 人 ）
従業員数（非正規）	21 人 （ 男 12 人 ／ 女 9 人 ）

企業概要	1919年の創業以来、プラスチック樹脂ボタンの製造・開発やアクリルシートの製造を行っています。弊社のキャストアクリルシート『カナセライト』は、広告看板・水槽・医療器具・照明・ディスプレイ・機械カバー等、加工業者を通じて社会の至る所で利用されています。ボタンでは、大手ファストファッションメーカーの一部で採用されるなど、身近な衣類で利用されています。
仕事と子育ての両立に関する取組	・育児休業を取得する社員の業務の見直しと代替要員の早期手配 ・育児休業中の社員への情報提供（社内報、手続きの準備等） ・4時間以上の非正規社員への半日有給休暇制度の取り組みを実施

	株式会社　第一テック http://www.daiichitech.co.jp/
業種	建設業
住所	田辺市稲成町３３６－１
電話番号	０７３９－２６－２３００
従業員数（正規）	68 人 （ 男 63 人 ／ 女 5 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要	弊社は昭和17年に創業、平成29年度創業75周年を経過し、電気・電気通信・機械設備・管工事・水道施設・消防・土木等の国・県・市町村・大手ゼネコン・JR西日本・関西電力等に係る工事やメンテナンスを請負い、主に現場施工及び管理監督業務を行っています。 田辺市に本店、和歌山市、印南町、三重県紀宝町に支店を構え、総合設備工事業として公共工事から民間工事まで巾広く数多くの工事を受注し、業容拡大に取り組んでいます。 安全はすべてに優先し、常に技術・技能の向上に取り組んでいます。 地域社会に貢献できるナンバーワンではなく、どこにも真似のできないオンリーワンの企業を目指しています。 人材の育成に特に力を入れ、優秀な社員を養成し、社員・会社・お客様との相互の信頼関係を築くことを使命としています。 夢のある会社作り、社員それぞれの幸せを追求しながら、これからも社会に貢献できますよう、より一層研鑽・精進してまいります。
仕事と子育ての両立に関する取組	育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の課題な負担とならないよう、他の部署から応援してもらったり、一部を他の部署に一時的振り分けする等工夫をしながら、安心して育児休業等を取得できる体制を整えています。 また、保育園に入所できない場合など、一時預かりの期間や時間帯と勤務日、勤務時間を毎月事前に相談しながら調整しています。

株式会社たかす

業種	卸売業・小売業
住所	田辺市新万２５－１０
電話番号	０７３９－２５－２７９３
従業員数（正規）	23 人 （ 男 22 人 ／ 女 1 人 ）
従業員数（非正規）	124 人 （ 男 46 人 ／ 女 78 人 ）

企業概要

昭和46年に起業して以来、食料品スーパーとして地域の皆さんのライフラインを守るべく、日々頑張っています。現在5店舗と、買物しづらい方のお宅を訪問して移動販売をする「とくし丸」が3車両あります。また、独りでご飯を食べなくてはいけない子の為の「子供食堂」も支援しています。お客様から新鮮な魚・お肉、惣菜では自家製の巻きずしやさんま寿司・うの花は好評を頂いております。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、誰でも何時でも確認したいときにすぐに見れるよう、社内ネットワークに明示するとともに、育児休業等を安心して取得できるよう、代替要員の育成や応援体制の確立に取り組んでいます。知識がなく、取得できない従業員には、不充分ながら、出来るだけの説明も致しております。子育て中の従業員にも「子供が病気の時も、気持良く休みを頂ける。皆さんに良くして頂ける職場だ。」と云う声を頂いております。今後も、子育てをしながら仕事をしたいと云う方に、働きやすい環境を提供できる企業を目指して取り組んでいきます。

株式会社モリカワ

http://www.morikawa-coffee.jp/

業種	卸売業・小売業
住所	田辺市城山台２－１０
電話番号	０７３９－２２－０９２３
従業員数（正規）	31 人 （ 男 22 人 ／ 女 9 人 ）
従業員数（非正規）	10 人 （ 男 2 人 ／ 女 8 人 ）

企業概要

コーヒー販売を開始いたしまして60年以上がたちました。

創業以来、「常に新鮮でおいしいコーヒーをお客様にお届けする」「時代のニーズにあった新しいコーヒーの味づくりをし、お客様にコーヒーを愉しんでいただく」をモットーにコーヒー事業に取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

安心して育児休業等を取得できるよう、代替要員の準備や他の部署からの応援体制の確立等に取り組んでいます。

また、育休復帰にあたっては、本人の諸事情を考慮して、業務内容、勤務時間、休日等を可能な範囲で調整するなど、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりを行っています。

紀南農業協同組合

http://www.ja-kinan.or.jp/

業種	協同組合
住所	田辺市朝日ヶ丘24-17
電話番号	０７３９－２３－３４５０
従業員数（正規）	469 人 （ 男 352 人 ／ 女 117 人 ）
従業員数（非正規）	533 人 （ 男 176 人 ／ 女 357 人 ）

企業概要

県内で最も広い包括エリアを擁するJA紀南。 年間を通して温暖な気候を生かし、和歌山特産として知名度の高い南高梅やみかん以外にも各種野菜や茶・花卉類の生産が盛んな地域です。 それゆえ地域で期待され、また果たすべき役割は大きく、業務の内容も幅広いのがJA紀南ならではの特長です。
具体的には、貯金や融資、共済（保険）を取り扱う金融共済、営農指導や農作物の販売出荷、各種資材の購買、直販所や店舗の運営、地域との交流と活性化を深める各種イベントの企画運営などその内容も多岐にわたっています。
中でも加工事業に注力しているのは紀南ならではの特色の1つで、40年以上蓄積されたノウハウを生かし、社会の嗜好に合わせて新商品の開発や展開なども積極的に行っています。また農産物についても生産履歴や証明書などで安全と安心を明示可能にするなど、社会ニーズに合わせて業務内容を進化・改善してきました。 幅広い業務の中で多様に経験を積んで自分を成長させ、地域の発展に貢献できる多彩な業種が集う場所。それがJA紀南というワークフィールドです。

仕事と子育ての両立に関する取組

現在も育児休業を3歳まで取得できるようにしており、子育てがやりやすい環境を整えています。また、第2子、第3子と子供ができて、5年、6年と職場を離れている職員も、復帰後、元気に勤務している職員が多くおります。
また、勤怠管理システムを導入して残業時間を削減する取り組みを進めています。多くの部署で週2回ノー残業を実施し、家庭との両立を目指しています。

社会福祉法人大塔あすなろ会

業種	医療・福祉
住所	田辺市木守339
電話番号	０７３９－６２－０４３１
従業員数（正規）	109 人 （ 男 73 人 ／ 女 36 人 ）
従業員数（非正規）	24 人 （ 男 10 人 ／ 女 14 人 ）

企業概要

当法人は障害者支援施設、就労継続支援事業B型、共同生活援助、相談事業など９事業所の運営をしています。
そのうちの一つあすなろ木守の郷は、当時全国でもめずらしい分棟式を採用した施設として、平成7年9月１日に開所しました。完全個室、冷暖房完備、食事、入浴などもそれぞれの棟で行えます。各居室は、中央ホールを囲むように配置されています。入所定員50名、居住棟は各5棟（男性4棟、女性1棟）で、それぞれ10人の利用者が生活しています。
空気も綺麗なのどかな所にあり、ポニーや山羊、鶏などを飼育しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

産前産後、育児休業の取得が容易な職場環境で、復帰時には育児・介護休業等に関する規則の規程通り、育児短時間勤務、子の看護休暇に加え育児目的休暇も取得できます。
役職者が適時面談し、何でも話合える関係作りをしています。

社会福祉法人田辺市社会福祉協議会

http://www.tanabeshi-syakyo.jp/

業種	医療・福祉
住所	田辺市高雄一丁目23番1号
電話番号	０７３９－２４－８３１９
従業員数（正規）	61 人 （ 男 29 人 ／ 女 32 人 ）
従業員数（非正規）	209 人 （ 男 29 人 ／ 女 180 人 ）

企業概要

社会福祉協議会は、誰もが安心して暮らせる福祉のまちづくりのために、地域のみなさんやボランティア、行政、他の福祉・保健機関と協力して、地域福祉を推進していく民間の組織（社会福祉法人）です。

社協は、社会福祉法第109条（注１）で「地域福祉の推進を図る ことを目的とする団体」として規定されており、全国の市町村に設置されています。

地域の住民、社会福祉の関係者などの参加・協力を得て活動するのを大きな特徴として、民間組織としての自主性と広く住民や社会福祉関係者に支えられた公共性という、二つの側面をあわせ持った組織といえます。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配属先の配慮が必要となった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。また、育児休業等を安心して取得できるよう、代替要員等による応援体制を確立するとともに、職場復帰後の勤務時間、日数等についても、育児とのバランスを考慮し決定するなど、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりを行っています。

社会福祉法人ふたば福祉会

http://www1.odn.ne.jp/~chq51170/

業種	福祉・医療
住所	田辺市文里1丁目15番13号
電話番号	０７３９－２５－５６６７
従業員数（正規）	45 人 （ 男 22 人 ／ 女 23 人 ）
従業員数（非正規）	124 人 （ 男 42 人 ／ 女 82 人 ）

企業概要

ふたば福祉会は、障害者の生活と権利を守り、発達を保障する立場で、障害のある人のゆたかな暮らしの実現をめざして設立されました。
その為に必要な事業を総合的に行い、住みよい地域づくりをすすめます。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、パンフレット等を配布し周知するとともに、育児休業等を取得する社員の仕事が、他の社員の過大な負担とならないよう業務分担を見直したり、職場復帰に際して、本人の意思を確認し、育児とのバランスを考慮して勤務時間、日数等を決定するなど、仕事と家庭が両立できる職場環境づくりに取り組んでいます。

社会福祉法人やおき福祉会

http://www.yaoki.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	田辺市下三栖1475-201
電話番号	０７３９－２３－５９４０
従業員数（正規）	62 人 （ 男 30 人 ／ 女 32 人 ）
従業員数（非正規）	62 人 （ 男 22 人 ／ 女 40 人 ）

企業概要

やおき福祉会は、障害をお持ちの方の生活支援、就労支援をおこなっている団体です。田辺市を中心に1市4町に事業所を展開し、自分らしい生活を送れるよう様々な支援を行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

①家庭の状況に合わせ、本人の希望により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除などの制度が活用できます。
②産休・育児休暇・職場復帰までを円滑に行えるよう個別相談を行い、復帰の時期や復帰後の業務内容などを配慮し安心して子育てに専念できるよう支援しています。
＜その他＞
・復帰後の時短勤務・育児休暇や時間年休の取得による柔軟な勤務の推進を行っています。

田辺ダイハツ販売株式会社

http://tanabe-daihatsu.jp/

業種	卸売業・小売業
住所	田辺市東山１丁目１９番２０号
電話番号	０７３９－２２－２３２３
従業員数（正規）	53 人 （ 男 43 人 ／ 女 10 人 ）
従業員数（非正規）	13 人 （ 男 7 人 ／ 女 6 人 ）

企業概要

ダイハツ車の販売を通じて、幅広い年齢層にご利用いただいております。

地域シェアNo.1をスローガンに地域に密着した店舗として、また紀南で唯一のダイハツディラー店として今後も精進してまいります。

皆さまのカーライフアドバイザーとしてこれからも様々なご提案を行い愛される店舗づくりを目指して活動いたします。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、年２回、全社員を対象とした研修を行い周知するとともに、
結婚や子育てをしやすい職場環境の整備に努めています。

中田食品株式会社

http://www.nakatafoods.co.jp/

業種	製造業
住所	田辺市下三栖1475-130
電話番号	０７３９－２２－２４８６
従業員数（正規）	263 人 （ 男 128 人 ／ 女 135 人 ）
従業員数（非正規）	14 人 （ 男 6 人 ／ 女 8 人 ）

企業概要

明治三十年、米穀荒物商中田商店として創業。以来、百二十年を経て、紀州梅干をはじめ、梅加工食品や梅酒の製造・販売を手がける会社として、日本一の梅の里から、全国のお客様のもとに紀州の梅の美味しさをお届けするべく、より良い商品作りを続けています。
「誠心誠意」の企業行動を基本とし、「日本の味、心の味」の伝承と創造に努め、お客様、取引先、そして地域社会から信頼される企業をめざしています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業を取得する社員の業務についてスムーズに引継が行えるよう、代替要員の育成と他の社員による応援体制の確立に努めています。
また、申し出により、育児のための短時間勤務制度にも対応しています。

中辺路町商工会

http://www2.w-shokokai.or.jp/nakahechi/

業種	その他
住所	田辺市中辺路町栗栖川396番地の1
電話番号	０７３９－６４－１００２
従業員数（正規）	2 人 （ 男 1 人 ／ 女 1 人 ）
従業員数（非正規）	1 人 （ 男 - 人 ／ 女 1 人 ）

企業概要

中辺路町商工会は、地域商工業の振興と住みよい地域づくりに寄与するため、商工業者によって組織された総合経済団体です。商工会の主な事業は、経営改善普及事業と地域総合振興事業です。

金融・税務・経営・労務などの相談や指導、地域社会発展のためのさまざまな事業に取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

・柔軟な勤務体制

家庭の状況に合わせて本人の希望により、3名で柔軟な勤務体制をとっています。

本宮町商工会

http://www2.w-shokokai.or.jp/hongu/shokokai%20right.html

業種	その他
住所	田辺市本宮町本宮219番地
電話番号	０７３５－４２－０２６９
従業員数（正規）	３人（男　２人／女　１人）
従業員数（非正規）	１人（男　１人／女　-人）

企業概要

小規模企業の経営や技術の改善発達を図るため、通商産業大臣の定める資格を持つ経営指導員などが、金融・税務・経営・労務などの相談や指導に従事するとともに、商店街の近代化やむらおこし事業など、地域の活性化のために様々な取り組みを行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事の業務分担を行うとともに、必要に応じて代替要員により過度な負担とならないように配慮しています。
また、育児休業から復帰の際には本人と面談する機会や家庭環境と業務内容、勤務時間、日数を決定するなど、仕事と家庭の両立を支援しています。

牟婁商工会

http://www2.w-shokokai.or.jp/muro/

業種	その他
住所	田辺市上秋津2084-1
電話番号	０７３９－３５－１１１０
従業員数（正規）	５人（男　３人／女　２人）
従業員数（非正規）	-人（男　-人／女　-人）

企業概要

商工会は、地域における商工業の総合的改善発達を図るとともに、社会一般の福祉の増進に資することを目的として、商工会法に基づき設立された総合経済団体です。
全国の市町村に１，６７９設立されており、商工業者の経営支援や地域の活性化を図るための様々な活動を行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業を取得する社員の業務分担と共有を図るとともに、復帰する際には本人に過度な負担が掛かっていないか意思疎通を図り、勤務と育児のバランスが取れるよう本人の希望を尊重します。
また、定期的に面談を行い育児休業を取得しやすい環境を整えています。

龍神村商工会

http://www2.w-shokokai.or.jp/ryujin/

業種	その他
住所	田辺市龍神村西376番地龍神行政局内
電話番号	０７３９－７８－０４７２
従業員数（正規）	３人（男　１人／女　２人）
従業員数（非正規）	-人（男　-人／女　-人）

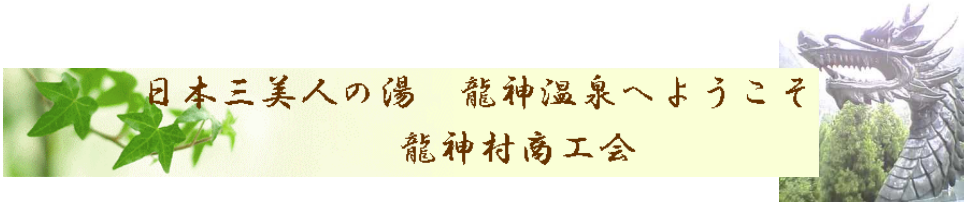
企業概要

龍神村商工会は、地区内における商工業の総合的な改善発達を図り、あわせて社会一般の福祉の増進に資し、もって国民経済の健全な発展に寄与することを目的としています。また、職員が自覚と誇りを持ちながら、家庭と両立して働ける職場環境づくりにも取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

・柔軟な勤務制度
家庭の状況に合わせ、本人の希望により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除などの制度が活用できます。

・育児休暇とサポート体制
育児休業規定の整備を行うなど育児休暇を取得しやすい職場づくりを進めております。また、スムーズに職場復帰できるよう育児休業中は定期的に情報提供を行っています。



医療法人八紀会老人保健施設みさき

http://misaki8.jp

業種	医療・福祉
住所	新宮市蜂伏14-27
電話番号	０７３５－３１－７５００
従業員数（正規）	71人（男　29人／女　42人）
従業員数（非正規）	22人（男　3人／女　19人）

企業概要

介護が必要な方が、療養やリハビリを目的にご利用される施設です。
入所施設やショートステイ、日帰りのデイケア、在宅生活の支援を
行う居宅介護支援事業所を運営しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

社員の半数以上が女性です。長く勤務していただけるよう出産、育児、介護等のご家庭の事情に合わせ、柔軟に勤務時間などを調整しています。

社会福祉法人紀新会

http://www.kumano-house.jp/

業種	医療・福祉
住所	新宮市蜂伏14-19
電話番号	０７３５－３１－８５２０
従業員数（正規）	29 人 （ 男 13 人 ／ 女 16 人 ）
従業員数（非正規）	15 人 （ 男 4 人 ／ 女 11 人 ）

企業概要

社会福祉法人紀新会は「温泉ハウスくまの」を運営し、特別養護老人ホーム・短期入所生活介護・居宅介護支援事業を行っています。
多様な福祉サービスがその利用者の意向を尊重して、総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が個人の尊厳を保持しつつ自立した生活を地域社会において営むことができるよう支援することを基本理念としています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する従業員がいる場合は、他の従業員の過大な負担とならないよう人員を配置し、環境を整えています。
また、育児休業から職場に復帰する際には、本人の希望をできる限り尊重し、勤務時間・日数など相談できる窓口を設置し対応しております。

社会福祉法人熊野緑会なぎの木園

http://kumanomidori.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	新宮市木ノ川703
電話番号	０７３５－３１－５３７１
従業員数（正規）	30 人 （ 男 15 人 ／ 女 15 人 ）
従業員数（非正規）	34 人 （ 男 10 人 ／ 女 24 人 ）

企業概要

当法人は、昭和六十二年に設立し、昭和六十四年一月より知的障害者授産施設として事業を開始し、新法移行にともない平成二十四年五月に障害者支援施設となりました。
太平洋を一望する豊かな自然環境のもと「利用者を中心とした」施設運営を目指し、日中の生活介護事業は個々の能力の開発、施設入所は夜間、施設でゆっくりすごしてもらうよう努めています。
多機能事業では、自立と職能の向上に必要な訓練と職業の提供を行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

管理職等が子育てをする職員に対し、休暇等を計画的に取得させるとともに、取得促進のための働きかけを行っています。
育児休業等を取得する者がいる場合は、他の従業員の過大な負担とならないよう、代替要員を確保しています。

社会福祉法人黒潮園

http://www.kuroshioen.jp/

業種	医療・福祉
住所	新宮市三輪崎字西高森２４７１番地の１
電話番号	０７３５－２２－５６８９
従業員数（正規）	107 人 （ 男 49 人 ／ 女 58 人 ）
従業員数（非正規）	33 人 （ 男 3 人 ／ 女 30 人 ）

企業概要

社会福祉法人黒潮園は老人福祉事業を行っています。
温かく楽しい家庭的な雰囲気のもとで「心と心のかよい合い」を目標に掲げ、住み慣れた地域で高齢者の方々が尊厳をもって暮らせるように、一人ひとりの個性や価値観を尊重し「その人らしさ」に配慮をした福祉サービスの提供を基本理念として利用者様への処遇に取り組んでおります。

仕事と子育ての両立に関する取組

◇くるみんマークを取得し、3名の男子従業員が育児休暇を取得
◇育児短時間勤務制度の取得を小学校就学までに拡充（法定は3歳まで）
◇妊娠中及び出産後は業務の負担を軽減するための変更等を実施
◇育児中は、本人の申し出により、夜勤・早番・遅番等の業務を免除
◇子どもの出生時において、父親に出産日2週間以内に2日間の特別休暇を付与
◇子どもの看護・介護のための休暇について、1人年間5日、2人以上年間10日時間単位・半日単位・1日単位で取得可能
◇育児休業期間を最長3年に延長（法定は最長2年）
◇年次休暇の取得希望をあらかじめ確認し年間取得計画を作成するなど、年次休暇の取得促進に取り組んでいる。5年毎のリフレッシュ休暇制度の実施
◇産前産後休業後における原職又は原職相当職への復帰（本人の希望があれば原職外も対応）
◇正規職員・パート職員相互転換制度、育児等退職者についての再雇用制度の実施
◇子どもの出生時に法人から出産祝い金1万円を支給
◇諸制度を年に2回職員全大会を開催し周知

社会福祉法人新宮市社会福祉協議会

http://www.s-syakyo.com/

業種	医療・福祉
住所	新宮市野田1番1号
電話番号	０７３５－２１－２７６０
従業員数（正規）	44 人 （ 男 13 人 ／ 女 31 人 ）
従業員数（非正規）	82 人 （ 男 1 人 ／ 女 81 人 ）

企業概要

新宮市社会福祉協議会は、市の中心に位置し、多くの人が訪れる福祉の窓口となっています。すべての人がともにくらせる福祉のまちづくりのため、皆様と手をとりあい、ともに歩んでいくことを目指しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

結婚により配属先の配慮が必要となった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。また、育児・介護休業法の制度を就業規則に明記し各部署の事務所に備えて常時閲覧できるようにしています。安心して育休などが取得できるようにシフト変更や業務分担を見直すなど行うとともに職場風紀後の勤務時間、日数等についても育児とのバランスを考慮し決定するなど、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりを行っています。

	社会福祉法人美熊野福祉会 http://mikumano-fukushikai.or.jp/	
業種	医療・福祉	
住所	新宮市佐野1026番地1	
電話番号	０７３５－３１－３７０１	
従業員数（正規）	107 人 （ 男 63 人 ／ 女 44 人 ）	
従業員数（非正規）	72 人 （ 男 15 人 ／ 女 57 人 ）	
企業概要	当法人は、昭和62年の設立から、重度の知的障害、自閉症、盲・ろう・身体などの重複障害のある方々を受け入れる、当時では県内初めての施設として、地域福祉の推進拠点を目指して事業を進めてまいりました。現在、和歌山県新宮市を拠点に、入所施設2か所、通所施設2か所、相談支援事業所1か所、グループホーム4か所を運営しています。	
仕事と子育ての両立に関する取組	仕事と家庭の両立のために、育児休業・子の看護休暇・所定外労働の制限・短時間勤務等を就業規則に定め、取り組んでいます。また、職員本人の結婚・子の結婚・配偶者が出産した場合などに取得できる特別休暇も就業規則により定めています。 	

	一般財団法人和歌山県教育互助会 白浜保養施設牟婁辺 http://murobe.jp/	
業種	サービス業	
住所	西牟婁郡白浜町１９９７	
電話番号	０７３９－４２－３３００	
従業員数（正規）	7 人 （ 男 5 人 ／ 女 2 人 ）	
従業員数（非正規）	13 人 （ 男 1 人 ／ 女 12 人 ）	
企業概要	和歌山県西牟婁郡の一般財団法人 和歌山県教育互助会 湯処むろべ。南紀白浜での宿泊に、露天風呂があるくつろぎの宿です。	
仕事と子育ての両立に関する取組	結婚により配属先等の配慮が必要になった場合は、面談等を通じて本人の意思、希望を聞き、適切に対応しています。また、安心して育児休業等を取得できるよう、シフト変更等を適切に行い対応しています。 	

	クオリティソフト株式会社 https://www.qualitysoft.com/
業種	情報通信業
住所	西牟婁郡白浜町中１７０１番地３
電話番号	０７３９－４５－１００１
従業員数（正規）	125 人 （ 男 90 人 ／ 女 35 人 ）
従業員数（非正規）	15 人 （ 男 5 人 ／ 女 10 人 ）

企業概要

IT資産管理、セキュリティソフトウェア等の研究、企画、設計、開発、品質管理、技術サポート、販売を行っています。
また、2017年よりドローンスクール事業を開始し、オリジナルドローンの開発にも取り組んでいます。
IT産業が牽引して地方時代を作るという会社設立以来の目的を進めるため、東京から白浜に本社を移転し、地元採用、特に女性の採用を積極的に実施しています。現在では、白浜本社の社員の90%が地元採用となっています。

仕事と子育ての両立に関する取組

●柔軟な勤務が可能
育児休業終了後は、所定労働時間の短縮、時差出勤、テレワーク等、社員一人ひとりの希望に合わせた勤務が可能。
直近5年間の産休・育休からの復帰率は100%。
●社員間の交流　社内企画イベントでは社員家族の参加を認め、社員の家族ぐるみの交流も広がっている。
●有給休暇の奨励の設定　ゴールデンウィークや夏休みに有給休暇奨励日を設け、大型連休の取得を可能としている。
●社員食堂　玄米食や地元の新鮮な野菜を使用したヘルシーな食事を特別料金にて提供。

	公益財団法人白浜医療福祉財団 白浜はまゆう病院 http://www.hamayu-hp.or.jp/
業種	医療・福祉
住所	西牟婁郡白浜町１４４７
電話番号	０７３９－４３－６２００
従業員数（正規）	332 人 （ 男 125 人 ／ 女 207 人 ）
従業員数（非正規）	46 人 （ 男 6 人 ／ 女 40 人 ）

企業概要

地域に根ざした医療機関として、誠実さと思いやりをもって、質の高いサービスを提供し、健康・福祉のレベルの高い地域づくりに努めています。

一般病棟、回復期リハビリテーション病棟、地域包括ケア病棟、医療療養病棟、介護療養病棟があります。少子高齢化が進み、医療事情が変化する中で、誰もが気軽に受診できる暮らしの安心を支える病院として、地域と共に歩み続けています。

また、ライフステージやライフスタイルが変わっても、離職しなくてもよい職場環境づくりを進めています。

仕事と子育ての両立に関する取組

①ワークライフバランス推進委員会の開催
副院長・事務部次長・看護部長・副看護部長・総務課長・師長・各病棟の代表者・リハビリセラピスト・診療技術部スタッフ・人事担当で、２か月に１回開催。

②育児短時間勤務制度の実施
9時～16時の日勤のみ。夜勤のある職種は夜勤も免除。

③託児施設を完備
敷地内に院内保育所を整備。
また、院外の24時間預かり可能な託児所とも提携。

社会福祉法人紀伊の郷

http://h-midorien.jp/

業種	医療・福祉
住所	西牟婁郡白浜町大古759-1
電話番号	０７３９－５２－３６７８
従業員数（正規）	15 人 （ 男 11 人 ／ 女 4 人 ）
従業員数（非正規）	22 人 （ 男 11 人 ／ 女 11 人 ）

企業概要

社会福祉法人紀伊の郷は、障害者支援施設「日置川みどり園（併設型短期入所事業を含む）」、共同生活援助事業所「ホームほのか・そよか」、特定相談支援事業所「あんじゅ」を経営する法人です。
当法人では、その利用者一人ひとりの意向を尊重して、多様な福祉サービスが総合的に提供されるよう創意工夫することに努め、利用者が個人の尊厳を保持しつつ、明るく豊かな生活を地域社会の人々と共に営むことができるよう支援することを目的としています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業・短時間制度の規定を設けるとともに、子育てに関わる当日の急な用件に対しても、有給休暇で対応しています。
有給休暇の利用を促進するために、時間単位で有給休暇を取得できます。

社会福祉法人白浜町社会福祉協議会

http://www.shirahama-syakyo.jp/

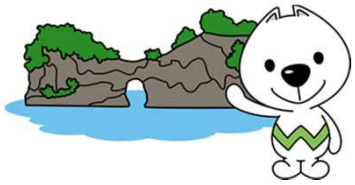
業種	医療・福祉
住所	西牟婁郡白浜町十九渕２７４番地の１
電話番号	０７３９－４５－２７１１
従業員数（正規）	23 人 （ 男 9 人 ／ 女 14 人 ）
従業員数（非正規）	45 人 （ 男 8 人 ／ 女 37 人 ）

企業概要

本会は、白浜町における社会福祉事業または社会福祉を目的とする事業の健全な発達及び社会福祉に関する活動を活性化することにより地域福祉の推進を図る活動を行っています。「ひとりひとりを大切にするまち しらはま」を基本理念に置いて、住民同士の支え合い、助け合いを支援し、つながりづくりを進める活動を行い、地域住民の皆さんが、住み慣れた地域において「ふだんのくらしのしあわせ」を感じられる生活の実現を目指して、「ともに生き、ともに支え合う福祉のまちづくり」活動を進めています。

仕事と子育ての両立に関する取組

〇仕事と家庭の両立サポート
〇職員の育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、育児・介護のための所定外労働、時間外労働及び深夜業の制限並びに育児・介護短時間勤務等について、常勤職員、非常勤職員を問わず全ての職員に適用し、利用しやすい運用に努めている。
〇休暇等の取得をしやすくするため、時間単位の年次有給休暇取得を可能としている。
〇妊娠中または産後１年を経過しない女性職員に、必要な通院時間を与えるとともに、勤務時間の短縮等を行う。



白浜町商工会

http://www2.w-shokokai.or.jp/sirahama/

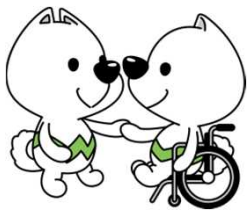
業種	その他
住所	西牟婁郡白浜町3031番地の100
電話番号	０７３９－４２－４６８６
従業員数（正規）	５人（男　４人／女　１人）
従業員数（非正規）	２人（男　-人／女　２人）

企業概要

商工会法に基づき設立された認可法人で、地区内における商工業の総合的な改善発達と社会一般の福祉の増進に資することを目的とした地域の総合経済団体です。
商工会では、経営改善普及事業を中心とした商工業振興のための事業を行うほか、地域活性化事業など地域社会全体の発展に寄与するための取り組みを行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等に掲載し周知するとともに、育児休業等を安心して取得できるよう業務分担を見直したり、育児とのバランスを考慮して復帰後の勤務時間、日数等を決定するなど、仕事と家庭が両立できる職場環境づくりを行っています。
また、結婚により配属先の配慮が必要になった場合も、本人の希望について配慮し、必要に応じ人事異動を行っています。



日置川町商工会

http://www2.w-shokokai.or.jp/hikigawa/

業種	その他
住所	西牟婁郡白浜町日置980-1
電話番号	０７３９－５２－３５９２
従業員数（正規）	４人（男　３人／女　１人）
従業員数（非正規）	11人（男　１人／女　10人）

企業概要

当会は、地域の小規模事業者の経営支援を行っています。金融、税務、経営、労務などの経営に必要な事項について対応したり、国の施策を紹介したり代行業務を行っている団体です。

職場は、家庭と両立して働ける環境づくりに取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

家庭の状況に合わせ、本人の希望により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除などの制度が活用できます。

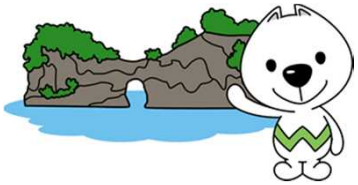
FUKUHARA	福原ニードル株式会社
業種	製造業
住所	西牟婁郡白浜町堅田2753-1
電話番号	０７３９－４５－００３２
従業員数（正規）	179 人 （ 男 124 人 ／ 女 55 人 ）
従業員数（非正規）	71 人 （ 男 1 人 ／ 女 70 人 ）

企業概要

工業用メリヤス編針の製造業で国内トップ企業です。
製品の90%を輸出し、輸出先は、欧米諸国、中国、その他東南アジア諸国、中南米、アフリカ諸国など「FUKUHARA」ブランドは、世界に広がっています。環境にやさしい省エネのE-NEEDLE針で日本・米国・中国・インド・ヨーロッパの世界の人口の約半分の地域で特許を取得しています。 メリヤス編針加工機・プレス用金型・切削用カッターなど加工に必要な機械設備・治工具類の大半を自社で製造しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業中の職場の仕事について所属長と話合い、代替要員の準備や他の部署からの応援体制を確立しています。また、結婚や婚約の報告があり次第、本人の意志を尊重した職場異動等の配慮を行っています。



MARRIOTT NANKI-SHIRAHAMA	森トラスト・ホテルズ＆リゾーツ株式会社 南紀白浜マリオットホテル https://www.shirahama-marriott.com/
業種	サービス業
住所	西牟婁郡白浜町2428
電話番号	０７３９－４３－２６００
従業員数（正規）	40 人 （ 男 27 人 ／ 女 13 人 ）
従業員数（非正規）	15 人 （ 男 7 人 ／ 女 8 人 ）

企業概要

白良浜とその先に雄大に広がる太平洋を一望できる高台に佇む、県内で唯一の外資系インターナショナルブランドの南紀白浜マリオットホテルは、日本三古湯の一つとなっている「白浜温泉」を引くビューバスの客室や、ホテル最上階の大浴場や展望露天風呂で良質なお湯を楽しんでいただけます。プライベートプール、最新設備のフィットネスセンターでは、心身ともにリフレッシュし、レストランでは、シーフードや熊野牛をグリル料理でお召し上がりいただけます。

仕事と子育ての両立に関する取組

個人の希望に合わせた勤務体制として、朝から昼までや夕方までといった短縮した所定労働時間や、時間外労働の免除を行っています。お子さんの体調不良時や、各種警報発令時の学校の休校に対しても、柔軟な勤務変更を行っており、不測の事態が発生しても、家庭優先の安心した環境を整えています。

株式会社NTN紀南製作所

http://www.ntn-kinan.com/index.html

業種	製造業
住所	西牟婁郡上富田町生馬2504-1
電話番号	０７３９－４７－１８０１
従業員数（正規）	142 人 （ 男 132 人 ／ 女 10 人 ）
従業員数（非正規）	82 人 （ 男 44 人 ／ 女 38 人 ）

企業概要

株式会社NTN紀南製作所は株式会社ＮＴＮ紀南製作所は西牟婁郡上富田町の一角に位置するベアリング部品メーカーです。当社は2018年で100周年を迎え、従業員2万人以上、世界33ヵ国に約220の拠点を持つベアリング業界の大手ＮＴＮ株式会社の１００％出資子会社として、自動車・家電製品から医療機器・工作機械・建設機械・鉄道・航空機・宇宙用にいたるあらゆる分野で使用されるベアリング部品の鍛造や旋削加工を行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

①柔軟な勤務制度
家庭の状況に合わせ、本人の希望により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除などの制度があります。
②育児休暇とサポート体制
社員が育児休暇を取得しやすい職場づくりを進めており、男性の取得も促進しています。また、スムーズに職場復帰できるよう育児休業中は定期的に情報提供を行っています。
子育て応援の取組について例年11月に従業員のレクリエーションを目的に幼児を中心に「ちびっ子芋掘り大会」を開催しています。昼食では、掘りたての芋での焼き芋の他、芋粥を炊き、バーベキューや焼きそば等もして食欲の秋を満喫しています。

株式会社マージネット

http://mergenet.co.jp/

業種	製造業
住所	西牟婁郡上富田町生馬811-1
電話番号	０７３９－８３－３３４４
従業員数（正規）	16 人 （ 男 12 人 ／ 女 4 人 ）
従業員数（非正規）	4 人 （ 男 3 人 ／ 女 1 人 ）

企業概要

上富田町に本社工場を構える総合印刷会社。和歌山市、新宮市、東京都内に営業所を構え、和歌山県内はもとより日本全国に得意先をもつ。
通常の印刷会社とは異なり、ダイレクトメールなど個人情報を扱う商品を大きな武器としてお客様の販促活動のサポートを行っております。2017年にはセキュリティ機能が装備された生産工場（本社工場※和歌山県経営革新計画承認）を竣工し、プライバシーマークを取得。お客様の大切な情報を厳重に管理し、印刷業務を行っております。
また、地域の皆様とともに成長したいという思いから、ＣＳＲ活動にも積極的に取り組み、地域の祭りやイベントでのボランティア活動や清掃活動を行っております。

仕事と子育ての両立に関する取組

働く方それぞれの家庭環境に柔軟に対応するため、個人面談の上、勤務時間を設定し、個人・仕事内容に応じた勤務体系を実施。また、働き方改革の一環として省人化できる部分には積極的な機械設備の設置、ＩＴの活用を行い業務の効率化を進めているとともに、残業時間抑制に向けて勤怠管理システムを導入し、残業時間の上限に近くなった場合には、管理を行う上役から帰社を促す仕組みを取り入れている。

株式会社ヤマヨテクスタイル

http://yamayotex.co.jp/

業種	製造業
住所	西牟婁郡上富田町岩田２８７８－１
電話番号	０７３－４４４－６１３９
従業員数（正規）	128 人 （ 男 71 人 ／ 女 57 人 ）
従業員数（非正規）	19 人 （ 男 13 人 ／ 女 6 人 ）

企業概要

＜ The leading knit company -YAMAYO- ＞
1934年（昭和9年）の創業以来、一貫して丸編ニット生地メーカーとして婦人用、紳士用服地やインナー、さらにはアディダス、デサント、ミズノ等といった有名スポーツ用品会社向けのスポーツウェアを中心に、高品質でバラエティに富んだ商品の生産を行っています。
また、当社は独立した開発部門を持ち、常に未来を見据えた新たな生地の開発に注力しています。
80年以上の歴史の中で蓄積された膨大な知識と新しい創造性（ひらめき）を融合させる技術開発力、そして確かな生産力。それが強みです。「Made in WAKAYAMA」を胸に私たちは、これからも世界に挑み続けます。

仕事と子育ての両立に関する取組

①半日休暇制度
家族のサポートや子供の学校行事等のために半日休暇制度を導入しています。
②短時間勤務制度
子供の養育のために本人の申出により短時間勤務制度を導入しています。
③手当
扶養家族に対して手当を支給し、第3子以降は加算しています。
④慶弔見舞金制度
従業員やその家族の結婚・出産・入院等に対し、都度祝い金や見舞金を支給し、第2子以降の出産祝い金は加算しています。

上富田町商工会

https://www.kamitonda.or.jp/hello-world.html

業種	その他
住所	西牟婁郡上富田町朝来763
電話番号	０７３９－４７－１５３１
従業員数（正規）	４ 人 （ 男 ３ 人 ／ 女 １ 人 ）
従業員数（非正規）	２ 人 （ 男 １ 人 ／ 女 １ 人 ）

企業概要

上富田町商工会は、昭和35年に商工会法に基づいて設立された公益法人で、
地域の商工業者が会員となり、お互いの事業の発展や地域の発展のために総合的な活動を行う経済団体です。
商工会は、従来の経営改善普及事業を行うほか地域振興事業にも取り組み、地域社会全体の発展に寄与するための取り組みを行っています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する職員の仕事が他の職員の過大な負担とならないよう、業務分担の見直しを実施するなど、安心して育児休業等を取得できる職場環境づくりに努めています。

	社会福祉法人上富田町社会福祉協議会 http://kamitonda.shakyo-w.jp/
業種	医療・福祉
住所	西牟婁郡上富田町朝来７５５－１
電話番号	０７３９－４７－４７５７
従業員数（正規）	26 人 （ 男 7 人 ／ 女 19 人 ）
従業員数（非正規）	71 人 （ 男 5 人 ／ 女 66 人 ）

企業概要

上富田町社会福祉協議会では、地域の皆様に支えられて『みんなで支えあう福祉のまちづくり』を目指し、地域福祉・在宅福祉の推進に取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、主任・副主任研修を実施し、職場においては主任から伝達周知を行っています。
育児休業等を取得する職員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、代替人員の配置を行っています。

	社会福祉法人神愛会 http://www.shinai.or.jp/
業種	医療・福祉
住所	西牟婁郡上富田町岩田2754-3
電話番号	０７３９－４７－１２３４
従業員数（正規）	65 人 （ 男 18 人 ／ 女 47 人 ）
従業員数（非正規）	46 人 （ 男 16 人 ／ 女 30 人 ）

企業概要

社会福祉法人神愛会は、特別養護老人ホーム愛の園を1972年に開設以来、地域の高齢者福祉の推進に取り組んできました。「キリストの愛を以て互いに仕える」の理念の基、高齢者一人一人の自律した生活を支えます。

仕事と子育ての両立に関する取組

仕事と家庭の両立を支援する為、時間単位や半日単位の有給休暇制度を利用することができます。又、本人やその家庭の事情に合わせて、産休・育休・介護休業等の制度が整備されています。

社会福祉法人和歌山県福祉事業団

https://www.wfj.or.jp

業種	医療・福祉
住所	西牟婁郡上富田町岩田2456-1
電話番号	０７３９－４７－６６４０
従業員数（正規）	683 人 （ 男 341 人 ／ 女 342 人 ）
従業員数（非正規）	681 人 （ 男 238 人 ／ 女 443 人 ）

企業概要

当法人は、昭和40年8月30日に設立し、地域における社会福祉事業の担い手としての重要な役割を果たすよう、また、一般の社会福祉法人にとって先駆的な事業や研究事業等の地域の事情に応じて対応が必要な福祉に係る需要を満たす為の事業を行ってまいりました。
現在では、和歌山県内に障害者支援施設・障害児入所施設・特別養護老人ホーム、養護老人ホーム、児童養護施設の運営や、障害福祉サービス事業、相談事業、居宅介護事業等76事業所を運営しています。
当法人では、理念（目的）として、「障害のある人も無い人も又、高齢者も子供も、共に地域で生活し、そして共に地域活動に参加できる社会が普通の社会である。」という社会福祉諸法の理念に基づき「普通（ノーマライゼーション）の社会づくり」を目指しています。

仕事と子育ての両立に関する取組

仕事と家庭の両立のため、年次有給休暇は1時間単位（最大5日）を取得でき、残りの年次有給休暇は半日の単位で取得できます。また、特別休暇（結婚の場合、子の婚礼、配偶者の出産、忌引き等）、産前産後休暇、育児休業及び育児短時間勤務、子の看護休暇、介護休暇等を当法人の就業規則に記載しています。

和歌山県福祉事業団

ART BRUT WAKAYAMA

すさみ町商工会

https://susami-shokokai.com/

業種	その他
住所	西牟婁郡すさみ町周参見3911
電話番号	０７３９－５５－２２９３
従業員数（正規）	４ 人 （ 男 ３ 人 ／ 女 １ 人 ）
従業員数（非正規）	- 人 （ 男 - 人 ／ 女 - 人 ）

企業概要

商工会では、経営のことで悩んでいる事業者のみなさまに対し、経営指導員などが様々な課題についてアドバイスを行っています。
経営相談・支援は、商工会の窓口で行うだけでなく、定期的に地域を巡回してアドバイスを行っています。
さらに、法律や税金などの専門家が事業者のみなさまの相談に応じています。もちろん相談については、秘密は厳守します。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得した職員の仕事が他の社員に過大な負担とならないように業務分担や代替要員等で対応しています。
また、結婚した際には面談等を通じて本人の希望に配慮しています。

南紀くろしお商工会

http://www.mikumano.or.jp/

業種	その他
住所	東牟婁郡那智勝浦町築地8-5-1
電話番号	０７３５－５２－１０８９
従業員数（正規）	10 人 （ 男 6 人 ／ 女 4 人 ）
従業員数（非正規）	1 人 （ 男 - 人 ／ 女 1 人 ）

企業概要

平成１９年４月１日、太地町商工会と那智勝浦町商工会が合併し、南紀くろしお商工会が誕生しました。行政の区域をこえて太地町、那智勝浦町の２町にまたがる商工会です。
太地町は、全国的にも捕鯨のまちとして知られ、日本の古式捕鯨発祥の地と言われている。
また、那智勝浦町には、生まぐろの水揚げ日本一をほこる勝浦港や熊野信仰の聖地のひとつである那智山がある。そして、２００４年７月７日には「紀伊山地の霊場と参詣道」がユネスコの世界文化遺産に登録されました。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、業務の再分担を適切に実施し、育児休業等を安心して取得できるよう配慮するなど、結婚や子育てをしやすい職場環境づくりに努めています。

みくまの農業協同組合

http://www.ja-mikumano.or.jp/

業種	協同組合
住所	東牟婁郡那智勝浦町大字天満１２２番地
電話番号	０７３５－５２－０７９３
従業員数（正規）	147 人 （ 男 116 人 ／ 女 31 人 ）
従業員数（非正規）	184 人 （ 男 49 人 ／ 女 135 人 ）

企業概要

ＪＡみくまのは「農と食と地域を守る」を基本理念に、海と山に囲まれた紀伊半島南端部にあります。古くから熊野信仰の聖地として、また、風光明媚な温泉地としてよく知られ、熊野三山に通じる熊野古道が世界遺産に登録されたこともあり、世界中から関心が寄せられている地域です。
管内では山深い地形が多く、水稲を中心にイチゴ、ニンニク、お茶、ポンカン、ユズ、じゃばらなど、地域の特色を生かした農産物の栽培が行われています。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児休業等で人員が減り、他の職員に負担がかかる場合は、パート職員の増員や、職員の人事異動等を行い、作業ローテーションが円滑に行われるよう配慮しています。
また、本所総合企画部に相談窓口を置き、職員の不安等に応えています。

社会福祉法人高瀬会

http://www.takasekai.or.jp/

業種	医療・福祉
住所	東牟婁郡古座川町高瀬353
電話番号	０７３５－７２－３６００
従業員数（正規）	131 人 （ 男 61 人 ／ 女 70 人 ）
従業員数（非正規）	120 人 （ 男 31 人 ／ 女 89 人 ）

企業概要

社会福祉法人高瀬会は、特別養護老人ホーム古座川園をはじめ老人保健施設あじさい苑等の施設介護事業と、ショートステイや訪問介護・看護、通所介護等の在宅介護事業など古座川町・那智勝浦町・串本町において22事業を行っております。介護保険サービスのみならず、全ての高齢者が生きがいを持って暮らせるよう、高瀬会高齢者総合ケアセンターとして地域全体がひとつの福祉施設として機能することを目指しております。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、各事業所の掲示板に掲示。

◎法人の育児・介護休業に関する制度

▽育児休業、３歳に達するまで。
▽介護休業、通算９３日。
▽子の看護休暇・介護休暇、５日／年。
▽育児（３歳まで）・介護のための所定外労働の免除、１年以内／１回。
▽育児（３歳～小学校就学まで）・介護のための所定外労働の制限（２４時間／月・１５０時間／年）。
▽育児（小学校就学まで）・介護のための深夜業の制限。
▽育児短時間勤務、９時～１６時（３歳まで）。
▽介護短時間勤務、９時～１６時（通算９３日）。
▽原則、休業前の就業場所での勤務。

☆現在まで、２名の男性職員が、育児休暇を取得。

社会福祉法人串本福祉会

http://www.nishikien.ne.jp/

業種	医療・福祉
住所	東牟婁郡串本町二色160
電話番号	０７３５－６２－５１６５
従業員数（正規）	92 人 （ 男 53 人 ／ 女 39 人 ）
従業員数（非正規）	104 人 （ 男 37 人 ／ 女 67 人 ）

企業概要

串本福祉会は、開設32年の特別養護老人ホームにしき園をはじめ、各種居宅サービス、有料老人ホーム、診療所などを運営しています。高齢者の尊厳ある生活の維持及びご家族や地域住民の福祉の向上を目指し、笑顔で心のこもったサービスの提供に努めています。また、地域とのつながりを大切にし、清掃活動や小・中・高校への出前授業、地域住民向けの健康相談会、講演会など、積極的に取り組んでいます。

仕事と子育ての両立に関する取組

育児・介護休業法の制度について、社内掲示板等にも掲載し周知するとともに、安心して育児休業等を取得できるよう、代替要員による応援体制を確立したり、職場復帰後の勤務時間、日数等を育児とのバランスを考慮して決定するなど、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりに取り組んでいます。
また、子の看護休暇・介護休暇は、時間単位での取得を可能にし、有給としています。