

<企業概要>

本社所在地：和歌山県和歌山市

業種：製造業

正社員数：221名（うち女性67名〔女性比率30.3%〕）H29. 7.31現在



<取組経緯>

女性社員の割合は3分の1と比較的高いが、ほとんどが一般職として従事しており、産休や育休を取得する女性が増えてきた中、仕事のやりがいと育児との両立をどう支援するかという課題があった。

このような状況の中、取締役の一人から女性社員に「自分たちの手で会社を変えてみないか」という提案があり、2010年10月、女性の活躍推進を目的に「WIN-WIN プロジェクト」を発足した。

中小企業だからこそ一人ひとりの力が重要であり、能力をまだ十分に発揮できていない女性の戦力化は会社をさらに発展させると考え、女性に特化する取組では男性の理解を得られないので、男女ともに成長できる制度をつくり取り組んでいる。

<取組内容>

○WIN-WIN プロジェクト

部門横断の8人の女性社員で構成し、女性の活躍推進を目的に下記の取組を進めている。また、そのプロジェクトに参加することで女性社員の士気を高めている。※女性の出産後復職就労率100%

■トップのコミットメント、社員の意識改革

・「女性社員の育成・登用は経営課題であるとの認識を社内に浸透させ、各部署主体の育成を進める」ため、女性管理職の数値目標を取締役全員の連名で公表している。

・働きがいを追及する中で社員の意識が変わり、事務の効率化も進み、残業削減につながっている。

女性管理職の数値目標を設定！

	役員	管理職		管理職の 女性割合	監督職
		部長クラス (部長・次長)	課長クラス (課長・課長代理)		主任クラス (主任・副主任)
2015年	-	-	-	-	3人
2020年	-	-	2人	5.9%	5人
2025年	1人	2人	4人	17.6%	7人

■社員自身の成長が見える体制づくり

・キャリアプランを上司と共有

上司との個別面談の機会を年5回に増やし、目標の進捗に加え、上司からの期待や将来のキャリアについても話し合う機会にしている。

・トレーニー制度

別の部署に1カ月間従事し、仕事の幅や人脈を広げステップアップのきっかけをつかめるようにしている。

・社員投票による社内表彰制度

全社員が投票、表彰する制度を設け、互いに認め合い励まし合う職場風土を目指している。

■両立支援(柔軟な働き方)

・*3パターンから選択できる育児短時間制度を導入している。

*8時30分～（6時間勤務）、9時～（6時間勤務）、8時30分～（7時間勤務）

・半休制度を導入している。

・育児短時間制度・時間外労働の免除制度の利用期間を小学3年生までに延長している。