

<企業概要>

本社所在地：和歌山県和歌山市

業種：金融業

正社員数：2,608名（うち女性1,227名〔女性比率47.0%〕）H29.7.31現在



<取組経緯>

人口減少や金利の低下、顧客ニーズの多様化など外部環境が大きく変化する中、地域と共にこれからも歩み続けるためには、多様な人材の活用が必要不可欠であり、加えて、女性ならではの感性を活かしたコンサルティングや商品企画が求められていた。しかし、いざ女性の活躍推進に目を向けても、今まで男性と同じように将来のキャリアを見据えた育成が行われてこなかったため、営業や融資、企画部門で即戦力となる人材がほとんどいなかった。また、女性はライフイベントがキャリアに与える影響が大きく、仕事と家庭の両立も課題となっていた。

そういった環境のもと、女性が活躍できるポストの創設、キャリア意識の醸成、営業や融資関連の業務スキルの習得、仕事と家庭の両立支援等、様々な角度からの取組を開始した。

<取組内容>

○キャリア形成・職域の拡大

■コース制度の整備

「一般職」を「総合職エリアコース」（勤務地限定総合職）に改め、同コースの役割期待を明確化させることで一般職行員のコース観を一新した。

■女性管理職の育成・登用

- ・幹部候補育成のため、階層別研修を充実し、キャリア形成意欲が向上した。
- ・個人取引特化型支店の出店等を通じて女性支店長（現在6名）の登用を推進した。

■職域拡大

従来、女性行員の配置が少なかった営業部門、融資部門へ配置を推進するとともに、業務別研修の体系を見直し、必要知識を習得できるようにした。特に個人顧客分野においては現在80%以上を女性営業担当者が占め、女性ならではの感性を活かしたきめ細やかな提案や、柔らかく安心感を与える対応が顧客の強い信頼を得ている。

→女性営業担当者比率の推移

（H20.3末） 74 / 366名 20.3% → （H29.4） 274 / 531名 51.6%

女性融資担当者比率の推移

（H20.3末） 32 / 205名 15.6% → （H29.4） 132 / 284名 46.5%

○両立支援

■育児短時間勤務制度

対象を小学3年生まで延長している。

■育休復帰

従来より育児休業取得者に対しては、育休取得時の在籍部店への復職を原則とし、可能な限り本人の事情に配慮した配置を行う方針で人事異動を実施。育休取得前研修と職場復帰前研修の2研修を新設し、育児休業取得者を対象に年2回ずつ継続的に実施している。

■男性の育児休業取得促進

平成27年度より配偶者が出産した男性行員に対し、所属長宛に育児休業取得を促進する旨の書状を発信している。→男性の育児休業取得率（H26年度）16.9% →（H28年度）69.2%