

第一部 わかやま結婚・子育て応援企業同盟

わかやま結婚・子育て応援企業同盟とは、

仕事と子育てが両立できる社会の実現に向け、行政と企業が連携し、結婚や子育てについての社会気運の醸成を図ることを目的とした同盟です。

参加要件

- 1 「結婚や子育てをしようとする社員が、安心して、充実した結婚・子育て生活が送れる企業である」ことを宣言する。



2 育児・介護休業法の制度を就業規則に明記するとともに、社員に対して、理解を深める研修等を定期的に実施している。

3 結婚や子育てをしやすい職場環境を整え、全社員に周知している。

① 育児休業等を取得する社員の仕事が、他の社員の過大な負担とならないよう、仕事の分担や人員配置の変更を行う環境を整えていること。

② 育児休業から仕事に復帰する際は、面談を行い、仕事内容や配属先など本人の希望を聞き、尊重すること。

③ 育児休業の取得や仕事復帰への不安、職場でのハラスメントなどを安心して相談できる窓口を設置していること。

④ 結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、本人の希望を聞き、尊重すること。



結婚・子育て
応援企業同協



参加企業・団体一覧

平成二十九年年度結婚・子育て応援賞 受賞企業

- 株式会社島精機製作所 16
- 社会福祉法人つわぶき会 18
- 太洋工業株式会社 20
- 太陽シールパック株式会社 22

建設業

- 株式会社保田組 24
- 有限会社中川工作所 25

製造業

- 花王株式会社和歌山工場 -
- 株式会社岩本食品 26
- 株式会社インテリックス 27
- 株式会社NTN紀南製作所 28
- 株式会社才力ザキ紀芳庵 29

百三十五団体 (平成二十九年十二月末現在)

業種ごと五十音順 企業名の下に数字は紹介ページ

- 株式会社力ナセ 30
- 株式会社共栄テクシード 31
- 株式会社早和果樹園 32
- 株式会社タカシヨ 33
- 株式会社たにぐち和歌山工場 34
- 株式会社ヤマヨテクススタイル 35
- 株式会社和歌山印刷所 36
- 協和プレス工業株式会社 37
- 恵和株式会社 38
- 大洋化学株式会社 39
- 妙中パイル織物株式会社 40
- 築野食品工業株式会社 41
- 中田食品株式会社 42
- 日進化学株式会社 43
- 菱岡工業株式会社 44
- 福原ニードル株式会社 45

- ・ 榎谷精工株式会社 46
- ・ ヨシダエルシス株式会社 47
- ・ ワコン株式会社 48

電気・ガス・熱供給・水道業

- ・ 大阪ガス株式会社 49
- ・ 関西電力株式会社和歌山支店 -

情報通信業

- ・ 株式会社サイバーリンクス 50
- ・ 株式会社テレビ和歌山 51
- ・ 株式会社和歌山放送 52
- ・ 株式会社和歌山リビング新聞社 53
- ・ クオリティソフト株式会社 54
- ・ トランスコスモスシー・アール・エム和歌山株式会社 55
- ・ 西日本電信電話株式会社和歌山支店 -

運輸業

- ・ 大十バス株式会社 56

卸売・小売業

- ・ 株式会社オークワ 57
- ・ 株式会社パーティハウス 58
- ・ 株式会社松源 59
- ・ 株式会社なかモーター自工 60

金融・保険業

- ・ 株式会社紀陽銀行 61
- ・ きのくに信用金庫 62
- ・ 全国共済農業協同組合連合会和歌山県本部 -
- ・ 損害保険シヤパン日本興亜株式会社和歌山支店 63
- ・ 東京海上日動火災保険株式会社和歌山支店 64
- ・ 三井住友海上火災保険株式会社和歌山支店 65
- ・ 明治安田生命保険相互会社和歌山支店 -
- ・ 和歌山県信用農業協同組合連合会 66

学術研究・専門・技術サービス業

- ・ 株式会社ニシオカ 67

生活関連サービス・娯楽業

- ・ 南海ゴルフマネジメント株式会社 68

教育・学習支援業

- ・ 近畿大学生物理工学部 69
- ・ 公立大学法人和歌山県立医科大学 70

医療・福祉

- ・ 医療法人恵友会恵友病院 71
- ・ 医療法人志嗣会 72
- ・ 医療法人誠佑記念病院 73
- ・ 医療法人富田会富田病院 74
- ・ 医療法人南労会紀和病院 75
- ・ 医療法人八紀会老人保健施設みさき 76
- ・ 医療法人宮本会紀の川病院 77
- ・ 医療法人彌栄会 78
- ・ 公益財団法人白浜医療福祉財団白浜
はまゆう病院 79

- ・ 社会医療法人三車会 80
- ・ 社会医療法人黎明会 81
- ・ 社会福祉法人有田川町社会福祉協議会 82
- ・ 社会福祉法人大塔あすなろ会 83
- ・ 社会福祉法人皆楽園 84
- ・ 社会福祉法人紀伊の郷 85
- ・ 社会福祉法人紀新会 86
- ・ 社会福祉法人熊野緑会なぎの木園 87
- ・ 社会福祉法人黒潮園 88
- ・ 社会福祉法人高陽会 89
- ・ 社会福祉法人琴の浦リハビリテーション
センター 90
- ・ 社会福祉法人渉久会 91
- ・ 社会福祉法人聖アンナ福祉会 92
- ・ 社会福祉法人清和福祉会 93
- ・ 社会福祉法人同仁会 94
- ・ 社会福祉法人なかよし福祉会 95
- ・ 社会福祉法人萩原会 96
- ・ 社会福祉法人平成福祉会 97
- ・ 社会福祉法人美熊野福祉会 98

• 社会福祉法人ゆたか会 99

• 社会福祉法人檸檬会 100

• 社会福祉法人和歌山県社会福祉協議会 101

• 社会福祉法人和歌山県福祉事業団 102

• 社会福祉法人和歌山つくし会 103

• フォーキッツ株式会社 104

• 有限会社ころ 105

• 有限会社すずらん 106

複合サービス業

• ありだ農業協同組合 107

• 紀州農業協同組合 108

• 紀南農業協同組合 109

• 紀北川上農業協同組合 110

• ながみね農業協同組合 111

• 日本郵便株式会社和歌山中央郵便局 112

• みくまの農業協同組合 113

• 和歌山県農業協同組合中央会 114

• 和歌山県農業協同組合連合会 115

• わかやま農業協同組合 116

他のサービス業

• 株式会社松田商店 117

• 紀美野町商工会 118

公務

和歌山県

和歌山市、海南市、橋本市、有田市、御坊市、

田辺市、新宮市、紀の川市、岩出市

紀美野町、かつらぎ町、九度山町、高野町、

湯浅町、広川町、有田川町、美浜町、日高町、

由良町、印南町、みなへ町、日高川町、

白浜町、上富田町、すさみ町、那智勝浦町、

太地町、古座川町、北山村、串本町



株式会社島精機製作所

和歌山市

株式会社島精機製作所は、コンピューター横編機、デザインシステム、自動裁断機、手袋靴下編機などの開発、製造、販売を行なっている会社です。

「Ever Onward—限なき前進」を経営理念に掲げ、常に新しい技術の開発を目指して、惜しみない努力と未知なる領域への挑戦を続けております。

そして今日、コンピュータ横編機、デザインシステムのトップメーカーとして高い評価をいただいております。

今後も「創造力」を発揮して、優れた製品の開発に尽力してまいります。

主な取組

柔軟な勤務制度

家庭の状況に合わせ、本人の希望により所定労働時間の短縮や時間外労働の免除などの制度が活用できます。

企業内保育園の設置

平成二十九年四月より企業内保育園「しまキッズランド」を設置しております。



住所：和歌山市坂田85番地

電話：073-471-0511

従業員数：1,366名

HP：<http://www.shimaseiki.co.jp/>

営業統括部 石川弘美さん

保育園は昨年開園したばかりで新しく清潔で、設備が充実しています。園内から貴志川線の電車が走っている様子を眺めることができ、鉄道好きの息子は毎日喜んで通園しています。会社の敷地内にあるので送迎が便利で、何かあった時、すぐに駆け付けることができるというのが入園の決め手となりました。

現在、育児のため時短勤務をしていますが、働きながら子育てしやすい環境が整っているので、安心して仕事を続けることができます。

システム製造技術部 櫻田 里奈さん

長男が企業内保育園に通い始めて8か月にな



りました。毎朝一緒に出勤するような感覚で、バタバタする朝も送り迎えに移動時間がかからないので、行動にも心にも少し余裕ができて子供と過ごす時間が少しでも増えるので嬉しいです。仕事が終わわり、お迎えに行くとその日の様子を写真で見られるので、楽しそうな子供達を見ながら、同じお迎えに来た他部署の方とも自然と話ができて親子共に仲良くなれるのも魅力の一つです。

また、会社の出勤日に合わせて開園してもらえるので大変助かっています。参観や運動会などのイベントもあり、子供の成長を楽しみしながら、近くで安心して働けるのでとても有難いです。



住所：和歌山市和田1283番地2

電話：073-431-7000

従業員数：153名

HP：http://www.tuwabuki.jp/



社会福祉法人つわぶき会

和歌山市

昭和五十八年、障害児者が社会で幸せに生きることがを願い設立しました。法人の名前は「困難にも負けない」という花言葉をもつ石路（つわぶき）に由来します。

母体である「和歌山市障害児者父母の会」の理念「子を思う親の気持ち」を核として生活自立支援や就労支援など障害者福祉サービス事業を行っています。

同性介助が原則のため、職員のバランスや年齢構成も利用者に応じたものとなっています。

主な取組

働きやすい職場づくり委員会

男女職員が構成メンバーとなって月に1度会議を開き、規則等の見直しや制度を利用しやすい職場風土づくりに向けた提案を行っています。

【取組例】

- ・ 時間単位の年次休暇制度導入
- ・ 子を養育する職員などを対象に、日勤限定制度を導入



綜愛苑更生部
主任生活支援員
藤崎 清美さん



私達の職場は24時間365日稼動しており職員が交代制で勤務しています。

そのため業務を的確に引き継いでいくにはチームワークが大変重要です。

また職員自身が心身とも健康であることが大切で、産休や育休、介護休暇等を使って働き続けることができる職場環境を整えるために、「働きやすい職場づくり委員会」を立ち上げ、就業規則の見直しや職場の風土作り等に取り組んでいます。

委員会から申し入れ、年休を時間単位取得にしました。子育てや介護中の休暇も容易になり、法人としても、少しの時間でも勤務して貰えるので効率的です。

また、介護、看護休暇5日間の有給取得や、子を養育する職員などを対象に夜勤等の免除ができる日勤限定制度ができ、家庭と勤務の両立がより容易となっています。

私自身も子育ては終わり現在親の介護中ですが、勤務出来ており、今までの経験を活かし皆気持ち良く働けるように声かけはもちろんのこと、相談を受けたり、働きやすい環境づくりに努めています。

今年からは職員間で信頼関係を築くため『ありがとうカード』をスタートし、感謝の気持ち飛び交う職場を目指します。



太洋工業株式会社

和歌山市

電子機器の制御基板等に使用される

フレキシブルプリント配線板や基板検査機を製造する会社です。和歌山市に本社をおき、大分、東京、台湾（台北市）に事業所を設けています。また、和歌山市、大阪市、中国（上海）、タイ（バンコク）に関連会社があります。当社の社員約230名のうち、3分の1は女性です。

育児と両立しながら、経験や能力を活かして働くための職場環境と風土の整備を行い、男性も女性もいきいきと輝く職場づくりに取り組んでいます。

主な取組

WinWinプロジェクト

各部門から選ばれた女性社員でプロジェクトチームを立ち上げ、女性が活躍できる職場環境について議論し、会社に対して提案しています。

【プロジェクトの成果例】

- ・「出産・育児サポートブック」作成
- ・育児短時間勤務等の対象を小学校3年生まで拡大 など



住所：和歌山市有本661番地
電話：073-431-6311
従業員数：229名 [2017年12月20日現在]
HP：<http://www.taiyo-xelcom.co.jp/>

テストシステム部
電子機器課
石井 美菜子さん



こども参観日や、ノー残業デーの制定、育児休業取得促進を行っています。

一例として、「出産育児サポートブック」を作成し、妊娠・出産・育児期の社内制度や公的給付金制度、上司がサポートすべきことなどを説明しています。

こうした取組により、女性社員の育児休業取得率は100%となり、勤続年数も大きく伸びました。

男性社員の取得者も7名となっています。「イクメン」という言葉もあるように、男性の子育て参画を促す働き方改革が女性活躍の鍵となっています。

今後は、結婚・出産・育児を控えている若い世代の社員に対しても、長期的なキャリア形成ができるように支援していきたいと考えています。

単に「女性が働きやすい職場」というだけでなく、男女ともにワークライフバランスを充実させながら成長し、さらに企業の発展も可能にできるようなプロジェクトを進めていきます。

住所：和歌山市西浜1660番700号

電話：073-448-4689

従業員数：97名

HP：http://www.taiyosealpack.co.jp



太陽シールパック株式会社

和歌山市

当社は、日本初のファイバードラムメーカーで、ファイバードラムの国内シェアは35〜40%を占め、トップです。

ファイバードラムとは簡単にいうと、紙製のドラム缶のことです。主に粉体の化学品や医薬品の輸出用に使われています。国内5工場から全国に製品を供給しています。

今後、産業に不可欠な包装資材の開発、製造、販売を通じて社会に貢献するとともに、ワーク・ライフ・バランスのとれた職場環境を目指します。

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

平成二十七年八月から「20時以降の残業禁止」とし、徹底的に作業改善、人員配置や作業分担の効率化を推進してきました。さらに30分の削減を目標に準備をすすめ、平成二十九年八月からは「19時30分以降の残業禁止」を実行しています。



受発注課 課長
上野 仁美さん



当社では、社長が毎年「経営方針書」を作成し、全社員が一堂に集まる場所で説明し、その方針を元に活動しています。社員の誕生日や休暇予定も記載しているため、それがコミュニケーション向上や社員の休暇取得率の向上に役立っています。

また、残業削減にも力を入れています。会社の方針は「原則残業19時30分まで」ですが、受発注課は以前から定時（17時30

分）帰宅です。作業負担を分散することなどでそれを実現しています。工場では、お客様のご注文内容と、工場の製造予定、製造余力とをすの合わせ、製造本数を平準化することで19時30分までに終了できるように調整しています。

「結婚・子育て」では、私自身2人の子供の産休・育休を経験しました。現在工場の女性2名が育休を取得中ですが、自分自身の経験も踏まえて、制度の説明・運用、関連文書は理解しやすく、やわらかい表現を心掛け、不安の緩和につとめています。

当社社員の平均年齢は36歳と若く、これから結婚・子育てが始まる社員が増えると思うので、継続して残業削減、制度の充実を進めます。



株式会社保田組

有田市

プランニング・設計から施工まで、
総合建設プロデューサーとして地域に
密着した事業を展開しています。

どこよりも良い仕事を

『安く』

『早く』

『安全に』

『誠意と熱意で完成しよう』

を社訓とし、未来の創造と理想の実現
をめざし、仲間と共に、顧客と共に、
社会と共に、新たな可能性にむけて進
んでいきます。

主な取組

働きやすい環境づくり

全社員が参加する週一回の夕社会議の中
で、「働きやすい職場づくりは事業者の務
め」といった話や「子育て手当を支給す
る」といった育児支援の取組を経営者自ら
周知しています。

職場でのハラスメントなどに対しても、
女性主任と管理職による相談がしやすく、
経営陣に意見が伝わりやすい風通しの良い
窓口を設置しています。



住所：有田市辻堂446
電話：0737-82-5211
従業員数：30名
HP：<http://yasuda-gumi.com/>

住所：紀の川市西大井109-1

電話：0736-77-3169

従業員数：6名

HP：<http://www.smile-r.net/>



有限会社中川工作所

紀の川市

お客様との対話を大切に、安心・快適な住まい造りをモットーとして、確かな建築技術を礎に顧客満足度NO.1の建築会社を目指しています。近年社会貢献活動としまして①親子参加型イベント事業（芋ほり体験、環境学習発表会等）、②バリアフリー住宅改修事業、③空き家バンク支援事業、④災害復興家屋診断改修、⑤既存住宅状況調査、⑥木造住宅耐震改修等、地域のNPO団体・行政・学校とともに地域社会における問題解決に取り組んでおり社員一丸となって邁進しています。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

社員が安心して、充実した結婚・子育て生活が送れるよう社内環境の整備を行っています。整備概要としては、突発的な休暇や計画的な休暇に対応するため日頃からフレキシブルな勤務体制の運用を行っています。また、育児休業等を取得する社員の仕事が他の社員の過大な負担とならないよう、仕事の分担や人員配置の変更を行う環境整備に努めています。



わたしの
家は
梅農家

株式会社岩本食品

みなべ町

日本一の梅の生産量を誇る紀南地方で、約100年にわたって梅干しづくりに携わってきました。

「感謝」「チャレンジ」「創意工夫」「たすけあい」「地域貢献」の5つの精神のもと、受け継がれてきた技術と伝統を守りながら、ユニークでおいしいオリジナル商品を生み出しています。

家庭生活が充実してこそ生き生きと働くことができるという考えのもと、仕事と家庭を両立しながら安心して働くことができる職場環境を目指しています。

主な取組

働きやすい職場づくり

事業部門を越えての配置転換が可能で、子育て世代は家庭の状況に合わせて、正社員からパートへ、パートから正社員への勤務形態の変更が可能です。

また、女性従業員が働き続けることができる職場とするため、経営陣も参加するヒヤリングを実施しています。



住所：日高郡みなべ町晩稲1187

電話：0739-74-2406

従業員数：47名

HP：<http://www.plumkoubou.co.jp/>

住所：和歌山市里174-1

電話：073-462-7724

従業員数：310名

HP：<http://www.interix.co.jp>



株式会社 インテリックス

和歌山市

当社はカーテン生地企画デザインから自社縫製工場での製造、直営店販売、卸売、取付施工までを自社で行う新業態の会社です。

今までの「オーダーカーテンは、高価でわかりにくい」と言うイメージを払拭する為、直営店【一万円均一高級オーダーカーテンショップ「ジャストカーテン」】を全国13店舗展開しています。当社の製品は公共施設や有名ホテル等でも使用され、また有名百貨店、有力家具店等を通じて販売されており、メイドインわかやまの製品を全国に届けています。

主な取組

働きやすい環境づくり

子どもの行事ことや急病、親の介護等で休みが必要な場合には、従業員全員が協力して休みが取れるように配慮しており、家庭の都合に合わせて仕事ができるように多様な勤務パターンを設けています。

また、育児休業を取得する人の業務が他の社員への負担が偏らないよう、新規スタッフの採用や人事異動などで働く環境を整えています。





株式会社NTN紀南製作所

上富田町

株式会社NTN紀南製作所は自動車などの駆動系の部品を製造する会社です。昭和五十年の創業以来、「新しい技術で世界を結ぶ」の企業理念のもと業績も順調に推移し、NTNグループ各事業所において高い評価を得てきました。

平成十六年に工場内で消費する電力を太陽発電パネルで発電した電気エネルギーで補う地球環境にやさしいシステムを取り入れ、世界遺産登録の地にふさわしい自然環境を守り伝える企業責任を担って歩んでいきます。

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

家庭の状況に合わせ、本人の希望により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除などの制度があります。

社員が育児休暇を取得しやすい職場づくりを進めており、男性の取得も促進しています。

また、スムーズに職場復帰できるように育児休業中は定期的に情報提供を行っています。



住所：西牟婁郡上富田町生馬2504-1
電話：0739-47-1801
従業員数：200名
HP：<http://www.ntn-kinan.com/>



株式会社カザキ紀芳庵

橋本市

住所：橋本市高野口町大野1807-16
電話：0736-43-1401
従業員数：22名
HP：<http://www.koyasan.com>

当社は土産物用食品の卸売会社です。単に商品の仕入販売をするだけでなく、当社で商品企画を行い製造を食品メーカーに依頼することで、当社独自のPB商品も数多く取り揃えています。

販売網は関西地方を中心に関東・九州に及び、多くのホテル・土産物店・レジャー施設・道の駅・サービスエリアに納品しています。



主な取組

年4回以上の個別面談

就業規則に育児休暇や介護休暇の規定を明記し、短時間勤務にも対応しています。

社長が社員との個別面談を2〜3か月

ごとに行い、社員の悩みや希望を把握しやすくしています。

福利厚生の一環として、社員が保険会社のフリーダイヤルに直接電話をかけ、健康や育児、メンタルヘルス等各種相談ができるようにしています。



住所：田辺市稲成町204-1

電話：0739-22-7651

従業員数：180名

HP：<https://www.kanase.co.jp>



大正八年の創業以来、90余年、プラスチック樹脂ボタンの製造・開発やアクリルシートの製造を行っています。国内外で永年にわたって、信頼を築き、独自の製品を提供しています。

KANASE

株式会社力ナセ

田辺市

主な取組

育児休業取得のサポート

育児休業を取得する社員の業務の見直しと代替要員の早期手配を行っています。

また、社内報や手続きの準備等、育児休業中の社員への情報提供を行っています。

定期的な情報提供や、社内研修等で、全社員への理解を深めていきたいと考えています。



社員全体の平均年齢は38歳と若い世代が活躍しています。事業内容は自動車、建機部品などの機械加工です。

工場数は4つあり工作機械を使用し、24時間体制の夜間の無人稼働に対応出来る体制を整えています。それだけではなく約1000種類の多品種（異形物）小数の加工や歯切り加工にも対応しています。

海外にも生産拠点を設け、常に最高の技術集団で、最高の品質・納期・コストを世界に提供しています。

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

家庭の状況に合せ本人の希望により所定労働時間の短縮や時間外労働（一部を除き殆どありません）の免除等を行っています。育児休業後、復帰する際は面談を行い職場復帰に向け対応しています。

また、職場でハラスメントが起こった場合相談担当者を決め窓口を開設しています。



住所：有田市宮原町東349-2

電話：0737-88-7279

従業員数：59名

HP：<http://sowakajuen.com>



株式会社早和果樹園

有田市

和歌山有田地方で全国的ブランドである有田みかんの6次産業を実践。生産から加工・販売までを自社で一貫して行っています。

みかんの生産者が立ち上げた農業法人の強みを活かし、他にはない、美味しいみかん商品を開発。全国の各販売店や海外の販売店、またネット直販などを通じて販売し、多くのお客様にご満足いただいています。

主な取組

ワークライフバランスの実現に向けた取組

育児休暇、介護休暇、時短勤務などの各種制度をはじめ、社員食堂の設置など、結婚・出産や介護などライフステージに応じた労務管理を行うなど従業員が働きやすい環境を整えています。



住所：海南市南赤坂20-1
電話：073-482-4128
従業員数：441名
HP：http://takasho.co.jp



株式会社タカシヨ

海南市

創業以来、ガーデン文化を世界に発信しながら新たなライフスタイルを提案し続けております。

常に時代の一步先を見据え他社にはない独自の商品を企画・開発するほか、世界各国からの魅力的な商品の輸入販売。ガーデンビジネスが持つ可能性を積極的に開拓し、時代が求める商品提供を可能にするため生産拠点、販売拠点を確立してきました。

現在はガーデンカテゴリーにおけるナンバー1を目指して躍進中。より豊かな社会づくりに貢献する企業として新ビジネスにも果敢に挑戦しています。

主な取組

プライベート時間の確保

時間外労働を削減し、プライベート時間を確保することで男性従業員の育児・家事への参加が可能になることや、充実した生活（趣味、健康、婚活等）の支援につながると考えています。

また、小学校就学前の子を養育する従業員は育児短時間労働制度が利用できます。時間も可能な限り本人の希望に柔軟に対応しています。



当社はチョコレート製品や焼き菓子を製造・販売している会社です。安全・安心な製品であることはもちろん、オリジナリティあふれる製品を作り出すことで、お客様の豊かな創造性に貢献できるよう努力しています。

お菓子を通じてお客様に喜ばれ、愛され、社員が幸せになることのできる会社を目指して、心得八気(元気・勇気・本気・根気・気配り・気遣い・気づき・気転)を社員心得とし、業務の中心だけでなく社員の働き方においても様々な意見を取り入れ、常に最適な職場環境作り出せるように努めています。

主な取組



育児休業と復帰後のサポート

育児休業を安心して取得していただくために、休業前、休業中、休業後に面談を行っています。くわえて、希望がある場合は復帰後も勤務時間の短縮などを行っています。

住所：西牟婁郡上富田町岩田2878-1

電話：0739-47-2128

従業員数：153名

HP：<http://yamayotex.co.jp/>



株式会社ヤマヨテクスタイル

上富田町

創業以来、一貫して丸編ニット生地メーカーとして婦人用、紳士用服地やインナー、さらにはアディダス、デサント、ミズノ等といった有名スポーツ用品会社向けのスポーツウェアを中心に、高品質でバラエティに富んだ商品の生産を行っています。

また、当社は独立した開発部門を持ち、常に未来を見据えた新たな生地を開発に注力しています。

80年以上の歴史の中で蓄積された膨大な知識と新しい創造性（ひらめき）を融合させる技術開発力、そして確かな生産力。それが強みです。

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

家族のサポートや子供の学校行事等のために半日休暇制度を導入しています。また、子供の養育のために本人の申出により短時間勤務制度を導入しています。

さらに、扶養家族に対する手当（第3子以降は加算）の他、従業員やその家族の結婚・出産・入院等に対し、都度祝い金や見舞金を支給しています。



住所：和歌山市狐島609番地の9

電話：073-451-4111

従業員数：60名

HP：<http://wa-in.co.jp/>

和歌山印刷所

株式会社和歌山印刷所

和歌山市

株式会社和歌山印刷所は、「会社の永続的発達と社員の物心両面の幸福を追求し社会に必要とされる会社を目指す」ことを経営理念としています。

また、利他の心を育み、全社員がお客様の想いを理解し、創意工夫と真心で応えること、社員相互においても感謝の気持ちを大切にし、一人ひとりが持てる力を最大限に発揮することにより、地域に貢献し、愛され、憧れをもたれる企業として、わかやまで働きたい企業「NO.1」を目指しています。

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

子育て中の社員については、基本的に残業をしなくてもよい体制をとっています。

また、家事都合での急な休暇の取得にも柔軟に対応しています。

育児休業等を取得する場合は、同じ部門の他の社員が分担して休業中の業務を行い、場合によっては他の部門より応援を行う体制をとっています。



協和プレス工業株式会社

紀の川市

住所：紀の川市長田中345番地7
 電話：0736-73-3211
 従業員数：65名(正社員58名・PA7名)
 HP：<http://www.kyowa-p.co.jp/>

主に業務用空調機の板金プレス部品の生産をしております。試作品から量産品まで対応し、様々な形状の製品を短納期でお客様にお届けしています。「日々鍛錬・日々成長」という理念のもと、「ものづくりは人づくり」と、社員教育にも力を入れていきます。資格取得制度も充実しており、今では社員の半数以上が工場板金技能士の国家資格保有者です。チームワークを強化するには、個々の能力向上も大切です。多くのお客様に喜んで頂ける製品を作り、地域社会のために貢献できる企業として邁進しております。

主な取組

働きやすい職場づくり

社員が育児休業などを取得する場合は、派遣社員の増員等で対応するようにしています。また、育児休業から復帰する際は、担当相談員が事前に面談を行います。

育児・休業法の制度については、就業規則に明記し、社内掲示板にポスターを貼って周知しています。職場でのハラスメントなどについては、相談窓口を設置し、快適な職場づくりを心掛けています。



住所：日高郡印南町印南原4026-13 (和歌山テクノセンター1)

電話：0738-44-0853 (和歌山テクノセンター1)

従業員数：420名

HP：http://www.keiwa.co.jp/

keiwa

恵和株式会社

印南町

創業以来、多様に变化するお客様のニーズにお応えし、長年にわたり順調に発展を遂げて参りました。地球環境の永続的な維持向上を目指し、世界水準を凌駕する技術力、ノウハウを有しております。

台湾、中国、韓国の子会社や関連会社はグループ全体の3割の人員となっており、グローバルな発想で、世界各国の企業とのコラボレート展開の主導を演じています。今後共益々、自然と産業の調和の創造という経営理念の基に、明るい地球と未来社会に、貢献致します。

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

フレックスタイム制を採用しており、家庭との調和をはかりながら、効率的に勤務することが可能です。(一部職種を除く)
結婚や出産により、有給の特別休暇を取得することでき、子どものいる社員には家族手当が支給されます。(支給要件あり)
育児休業が広く社内で認知されており、平成二十九年度は7名の社員が育児休業を取得しております。



住所：御坊市島584番地

電話：0738-22-3551

従業員数：150名

HP：<http://www.taiyo-chemicals.co.jp/company>



大洋化学株式会社

御坊市

大洋化学株式会社は、昭和二十九年
ユリア樹脂による輸出用ボタンの一貫
生産工場として発足し、麻雀製品の製
造販売、配管継手やインスタントコー
ヒー用キャップなど高品質な成形品の
製造、リサイクル材料（ペットボト
ル）を用いた高品質な原料の製造など
幅広い分野で事業を展開しています。
最近では、高齢者や農業初心者にも取
り組みやすい水耕栽培システムを開発
しました。
愛すべき郷土の自然や環境を守り、
地域社会の発展に貢献し、安全・良質
な商品の継続的な提供に努めています。

主な取組

働きやすい

職場環境づくり

育児・休業法の制度
について、毎年全社員
参加での研修会（新年
会・餅つき大会）で説
明するなど、結婚や子
育てをしやすい職場環
境づくりを進めていま
す。



住所：橋本市高野口町向島193

電話：0736-42-3170

従業員数：58名

HP：<http://www.taenaka.com>



妙中パイル織物株式会社

橋本市

創業以来当社においては、製織、染

色、仕上加工まで、一貫生産すること
で、どこにも負けない品質とオリジナ
リティのある製品を正確なデリバリー
でお客様にお届けし、パイル業界のナ
ンバー1企業を目指しています。

現在は、液晶パネル用ラビングクロ
ス、化粧用のパフ、椅子張り等のイン
テリア・電車両用モケット、衣料用ア
パレル等を一貫生産製造しています。

「ものづくりにかける熱意」を大切
にし、社員が自覚と誇りを持ちながら
家庭と両立して働ける職場環境づくりに
取り組んでいます。

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

それぞれの家庭の状況に合わせ、また本
人の希望により、所定労働時間の短縮や時
間外労働の免除などの制度を実施していま
す。

育児休暇中の女性職員が1名おり、ス
ムーズに職場復帰できるように育児休業中
は定期的に情報提供を行っています。



住所：伊都郡かつらぎ町新田94番地

電話：0736-22-0061

従業員数：430名

HP：<http://tsuno.co.jp>

TSUNO

築野食品工業株式会社

かつらぎ町

古来健康と美のシンボルとして親しまれてきた「米ぬか」の高度有効利用を推し進め、3つの事業を展開しております。

当社の製品は、一般消費者の方々から食品業界、医療業界、化粧品業界、化学業界など多岐にわたるお客様、また、国内だけではなく世界40カ国以上のお客様にご利用いただいています。

【主な事業】

こめ油製造事業

ファインケミカル事業

オレオケミカル事業

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

所定労働時間の短縮や時間外労働の免除、また子の看護や保育所預け時の緊急事態対応への柔軟な配慮など、家庭の状況に合わせ活用できます。

育児休業を取得しやすい職場づくりを進めており、スムーズに職場復帰ができるように考慮しています。



住所：田辺市下三栖1475-130

電話：0739-22-2486

従業員数：280名

HP：<http://www.nakatafoods.co.jp/>



中田食品株式会社

田辺市

明治三十年、米穀荒物商中田商店として創業。以来、百二十年を経て、紀州梅干をはじめ、梅加工食品や梅酒の製造・販売を手がける会社として、日本一の梅の里から、全国のお客様のもとに紀州の梅の美味しさをお届けするべく、より良い商品作りを続けています。

「誠心誠意」の企業行動を基本とし、「日本の味、心の味」の伝承と創造に努め、お客様、取引先、そして地域社会から信頼される企業をめざしています。

主な取組

働きやすい

職場環境づくり

育児休業を取得する社員の業務についてスムーズに引継が行えるよう、代替要員の育成と他の社員による応援体制の確立に努めています。



日進化学株式会社

かつらぎ町

日進化学は、日に月に間断なく急速に進歩するという願いを込めて「日進月歩」から引用し名付けられました。

昭和四十五年の創業以来、噴射剤を有するエアゾール製品（工業用品、日用品、化粧品、医薬部外品）に始まり、頭髪用化粧品を中心とした一般充填品（化粧品、医薬部外品、日用品）へと、幅広い分野で受託製造しています。

これまで蓄積した経験と信用をもとに「日々学び、日々進化する企業」として、「従業員の溢れる活力と豊かな創造力を限りなく生かす企業」として邁進していきたいと考えています。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

育児休暇等で、他の社員に過大な負担がかりそうな部署については、すぐに人員補充しています。

また、育児休業から復帰後についても、時短勤務や子の看護休暇、有給休暇等の取得ができるようにしています。配属先については、交通手段の便利な事務所等、本人の希望に沿うように配慮しています。



住所：伊都郡かつらぎ町蛭子121-5

電話：0736-22-4450

従業員数：370名

HP：<http://www.nisshinkagaku.com/>

住所：和歌山市中島528

電話：073-476-5111

従業員数：約140名

HP：http://hishioka.co.jp



菱岡工業株式会社

和歌山市

当社は、三菱電機（株）のミシン部品の加工・組立工場として創業し、現在はハーネス加工、板金加工、および電気機器・制御機器の組立てを行い、さまざまな製品を一貫生産できる体制をとっております。主な製品品目は、業務用空調機・冷凍機の制御機器、介護機器・アミューズメント機器の筐体等、幅広くものづくりを行っております。

「つくる喜びと感動」を経営理念に、「打つ手は無限」を社是として新時代に向けトライ！し続けます。

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

家庭の状況（介護や育児等）に合わせ、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除、産前においても法定休暇に関わらず申し入れが妥当であれば希望通り受理しています。

また、平成三十年秋頃完成の新社屋には、社員食堂の新設や、企業内保育園も開園いたします。さらに仕事と家庭の両立を図るようサポートいたします。



福原ニードル株式会社

白浜町

福原ニードル株式会社は、ニット製品を編むメリヤス編針及び部品の製造を行っている会社です。

メリヤス丸編機の製造・販売を行うグループ企業があり、同一グループとしては世界唯一の丸編機・編針の総合メーカーです。

メリヤス編針のメーカーとして、香港、中国、アメリカ、ヨーロッパを始め、世界各国、各地域に販売しており、FUKUHARAブランドが世界に広がっています。

主な取組

働きやすい

職場環境づくり

育児休業中の職場の
仕事について所属長と話し合い、代替要員の準備や他の部署からの応援体制を確立しています。

また、結婚や婚約の報告があり次第、本人の意志を尊重した職場異動等の配慮を行っています。



住所：西牟婁郡白浜町堅田2753-1

電話：0739-45-0032

従業員数：250名

住所：和歌山市川辺416-1

電話：073-462-5011

従業員数：92名

HP：<http://www.msk-w.co.jp>



榎谷精工株式会社

和歌山市

自社製品のジェットストッカー(自動
収納棚)等をはじめとする、産業用省力
機械の設計及び製作、業務用空調機及
び機械部品の製造を行っており、モノ
作りのだけでなく、企画・設計・製作・
納品までの一貫生産を行っております。



主な取組

育児休暇とサポート体制

代替要員の準備、他の社員の応援体制を
確立させています。

子育てを応援する認識を持ち、社員一人
ひとりが快く補い合う意識・職場づくりを
すすめています。また、スムーズに職場復
帰できるよう、育児休業中は定期的な情報
提供を行っています。



ヨシダエルシス株式会社

御坊市

住所：御坊市藤田町吉田155番地
 電話：0738-22-2111
 従業員数：72名
 HP：<http://www.yoshida-lsys.com>

畜産用資材及び機械器具製造、鶏舎及び倉庫等の建築を事業としています。創業は、養鶏業を営んでいた吉田八五郎が、昭和三十三年日本で初めて配餌方式による手押し給餌機を開発したことが始まりでした。そして昭和四十年の法人化以来、たゆまぬ研究と開発をしてお客様の暖かいご支援のお陰で、今日の全自動養鶏システムが完成しました。

畜舎はもとより鶏糞処理施設やGPセンター、そしていまでは一般の大型倉庫や物流センター等の建設や断熱工事でも実績を積み重ねています。

主な取組

働きやすい

職場環境づくり

一人の社員が複数の業務を行えるよう、ジョブローテーションを実施するとともに、普段からコミュニケーションをとり、協力し合える環境を整えています。



ワコン株式会社

紀の川市

住所：紀の川市中井阪361
電話：0736-77-2203
従業員数：105名
HP：<http://www.wa-con.co.jp>

WACONは梱包業として設立の後、段ボール等BOXメーカーとして和歌山・大阪を中心に成長してきました。

航空貨物輸出梱包サービスを行うパックプロ事業においては、関西ナンバー1から脱皮し日本ナンバー1になることを目標としています。

さらに新分野としてサーモボックス等定温輸送事業に取り組むなど「物流の一步先を行く未来形」を目指しています。

納得して仕事のできる環境を整え、組織と自分の成長を図ることのできる職場環境づくりに取り組んでいます。

主な取組

柔軟な勤務制度とサポート体制

フレックスタイム、半日有休等働きやすい労働環境を整えています。また、「労働時間の長さIIがんばっている」と捉えるのではなく、工夫して担当業務の効率性を高め、時間当りの生産性を高める働き方を重視した制度設計を行っています

育児に関しては、産前産後休暇、母性健康管理のための休暇、育児休業及び育児短時間勤務などの制度を活用できます。



住所：和歌山市十一番丁1-2（ディリバ和歌山）
電話：072-238-2312（近畿圏南部地域共創チーム）
従業員数：単体：5,731名 連結：20,762名
HP：http://www.osakagas.co.jp



大阪ガス株式会社

和歌山市

エネルギー事業については、関西圏とさらなる広域において、都市ガスに加え、電力・LPG事業、ライフサポートなどのサービスを提供しています。加えて北米、アジア、オセアニアを中心に国内で培ったノウハウやこれまで構築した海外事業基盤を活用して事業拡大を進めています。

ライフ&ビジネスソリューション事業については、エネルギー事業で培った技術と知見を基盤に、都市開発・材料・情報などの事業で、国内外のお客様の快適・便利・健康の実現をサポートします。

主な取組

働きやすい環境づくり

「育児休業3年」や「短時間勤務制度は子供が9歳になる年度末まで」等、これまで法定以上の制度を整備してきました。

最近では、「やりがいのある仕事ができる環境を整えるための施策」に重点をシフトさせてきています。たとえば、短時間勤務フレックス制度、計画的に自宅で勤務できる在宅勤務制度などです。



住所：和歌山市紀三井寺849番地の3

電話：073-448-3600

従業員数：515名

HP：<http://www.cyber-l.co.jp/>



株式会社サイバーリンクス

和歌山市

私たちサイバーリンクスは、流通業・官公庁向けにクラウドサービスを提供しているIT企業です。

データセンタを自社で持ち、ソフトウェアの開発から運用までトータルでサービス提供を行っています。

また、地元和歌山にて、ドコモショップを展開しています。



主な取組

仕事と家庭の両立サポート

育児短時間制度について、法定の「小学校入学まで」から「小学校3年生修了まで」に適用を拡大しています。

また、完全週休2日を導入しています。今後とも、ワークライフバランス充実のための制度を検討・導入していきたいと考えています。



住所：和歌山市栄谷151番地
電話：073-455-5711
従業員数：83名
HP：<http://www.tv-wakayama.co.jp>



株式会社テレビ和歌山

和歌山市

株式会社テレビ和歌山は、県内唯一の民間テレビ放送局として、放送事業を通じて豊かな地域社会づくりに貢献することを企業理念としております。

ローカルであればこそ生まれる親近感と共感、そして、協働の意志で創りあげた番組こそ、地域のポータルメディアとしてふさわしい放送であるとして、「5チャンネル!」や「きのくに21」など自社制作番組の充実を図っています。

主な取組

子育てを応援する

職場環境づくり

育児休業等規定を設け、所定労働時間の短縮や時間外労働の制限などの制度が利用できます。また、本人の希望により期間の延長等も行っております。





株式会社和歌山放送

和歌山市

和歌山放送は、昭和三十四年、「和歌山に住む私たちのためのラジオ局がほしい」という県民からの熱い期待を背景に開局しました。

平成二十八年からはワイドFMの本放送が始まりました。大規模災害が発生した時も、和歌山県がFM送信所を整備し、和歌山放送が運用して県民の命を守るための情報を、放送で継続してお届けすることが可能となりました。

「県民の、県民による、県民のためのラジオ局」として、「地域文化発信ラジオ」として、県民の命を守るラジオ局として、さらに前進していきます。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

育児休業の取得や仕事復帰への不安、職場でのハラスメントなどの相談窓口として、男性1名、女性1名の窓口を設置しています。

住所：和歌山市湊本町3丁目3番地

電話：073-428-1431

従業員数：37名

HP：<http://www.wbs.co.jp/>



株式会社和歌山リビング新聞社

和歌山市

住所：和歌山市小野町1丁目18番地

電話：073-428-0281

従業員数：38名

HP：http://www.living-wakayama.jp/

当社では、女性のための地域生活情報紙「リビング和歌山」（毎週）、フリーマガジン「Lism（リズム）」（毎月）、健康づくり情報紙「リビけん」（毎月）の3メディアの発行を軸に事業展開し、グルメや住宅等のコンテンツブックも発行しています。いずれも地域密着をテーマに独自に編集し、生活に役立つ情報を発信しています。

また、リビングカルチャー倶楽部や健康クラブ、フィットミィ和歌山店を運営し、豊かで健康的なライフスタイルを応援するとともに、種々の社会貢献活動に積極的に取り組んでいます。

主な取組

仕事と家庭の両立をサポート

結婚や子育てをしやすい職場環境の整備の一環として、「20時以降の残業禁止」を徹底し、業務の改善及び効率化に取り組んでいます。



クオリティソフト株式会社

白浜町

PC、スマートデバイスを中心としたエンドポイントセキュリティ対策およびIT資産管理のソフトウェアの開発と販売を行っています。

また、平成二十九年四月より、IoTソリューション部を立上げ、ドローンスクールの運営、産業用途別のドローン活用業務、また業務目的に最適な仕様のドローン機材の設計、開発を行っています。

IT産業が牽引して地方時代を作るという目的を進めるため、東京から白浜に本社を移し、また地元採用、特に女性の採用を積極的に実施しています。

主な取組

個々の事情に合わせた柔軟な勤務

育児休業終了後は、所定労働時間の短縮、繰上げ出勤、テレワーク等、社員一人ひとりの希望に合わせた勤務が可能となっています。

長期出張の社員には、家族同伴を承認する等、モチベーションや生産性を下げないような取り組みも実施しています。

直近10年間の産休・育休からの復帰率は100%となっています。



住所：西牟婁郡白浜町中1701番3

電話：0739-45-1001

従業員数：134名

HP：<http://www.qualitysoft.com/>

住所：和歌山市毛見1520

電話：073-446-7100

従業員数：344名

HP：<http://www.transcosmos-wakayama.co.jp/>

CONTACTセンターサービスを提供する拠点として、お客さまの商品・

サービスの技術的な問い合わせに対応するテクニカルサポート、通信販売を行うお客さまの受注窓口、その他メール・Chat対応業務などの幅広いチャネルで、様々な業界業種のお客さまへの支援を行っています。

初心者はもちろんベテランスタッフに対してもスキルを活かして働ける環境があるため定着率が非常に高く、よ

ろ高いサービスを提供しています。

主な取組

家庭と両立しながら

働くことができる職場づくり

社内には、リフレッシュルームを設置しており、「オン」と「オフ」のメリハリを持って、業務にのぞんでもらうことができます。

従業員の得意分野、働き方、シフトパターンなど様々な条件に照らし合わせて、配属先を検討していきます。また、フレキシビリティのあるソフトコントロールが出来る点が大きな特徴です。



住所：海草郡紀美野町下佐々1037番

電話：073-489-2751

従業員数：34名

HP：http://www.daijyu-bus.co.jp/index.html



大十バス株式会社

紀美野町

大十バス株式会社は、紀美野町を拠点とし、和歌山市内までの主要道路を結ぶ路線バス事業や国内旅行をサポートする観光バス事業などを行っています。

これからは、より多面的な視点でお客様の要望を捉え、いかにして事業に付加価値を加えていくかがキーワードとなると考えており、地域の発展と環境に配慮し、きめ細かなサービスネットワークでお客様に快適な移動手段を提供していくことで豊かな生活づくりをサポートしています。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

代表取締役が日々社員とコミュニケーションをとり、意志疎通を図っているほか、職場に「目安箱」を設置し、様々な意見を聴取し、積極的に職場環境の改善等に取り入れています。

また、運転士については、人員配置の変更が可能となるように、あらゆる車両・運行コース等の研修を事前に実施しています。



住所：和歌山市中島185番地の3

電話：073-425-2481

従業員数：18,095名

HP：<http://www.okuwa.net/>



株式会社オークワ

和歌山市

オークワは昭和三十四年、新宮市に
県下初のスーパーマーケットを開店し
産声をあげました。

以来「商業を通じて地域社会に貢献
する」を信条に、地域の皆様のご支持
を頂きながら着実に歩みを進めて参り
ました。

地域に密着したオンリーワン企業と
して、これまで以上に地域社会のお役
に立てるよう、時代のニーズに即した
便利さとお買い物の楽しさを提供する
「驚きと感動」のある店舗づくりを尽
力して参ります。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

育児等の制度について、管理職に再度説
明し制度利用についての理解を深め、利用
する側にも制度の周知をおこないました。
従業員の多能工化を図り、制度利用時には
他の従業員でカバーしお互いに助け合える
体制を取っております。また、社内には
様々な業務があるため部署異動などをおこ
ない負担の軽減をおこなっております。



住所：和歌山市中島185-3（オークワ本社ビル内2F）

電話：073-425-1162

従業員数：428名

HP：<http://www.partyhouse.co.jp/>



株式会社パーティハウス

和歌山市

パーティハウスは、衣料ファッションの専門店として、近畿圏に多店舗展開中です。ポピュラープライスにて販売し、ユニフォームの取扱いも行っています。

「“集う、祝う、ほめ合う”そして“笑顔、快適、安心、未来”を創造する」というパーティのイメージ。パーティハウスはそんな集団、会社であり続けたいと願い命名しました。

お客様のよきパートナーとして、より快適な環境を創造し自由に楽しいコミュニケーションを続けてゆきます。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

育児・休業法の制度については、就業規則に明記し、年2回全社員会議で周知しています。

また、育児休業等により他の社員の過度な負担となる部署がある場合は、人事異動を行い、配分変更を行うなど、結婚や子育てをしやすい職場環境の整備に取り組んでいます。



住所：和歌山市田屋138番地
電話：073-461-0100
従業員数：2,486名（パートナー含む）
HP：<https://www.matugen.co.jp/>



株式会社松源

和歌山市

昭和三十六年の創業以来、「鮮度・品揃え・品質・安さ・接客」の5つすべてをバランス良く提供することを目指して、地域密着型の店舗づくりに取り組んでいます。現在、和歌山県内に25店舗、大阪府内に13店舗、奈良県内に1店舗を展開。各地域のニーズに幅広く応えるため、地域の特色を常に把握し、「対話のある売り場」から新しい可能性を追求しています。

平成二十五年には、県内の小売業で初めて次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」としてくるとるまでに認定されました。

主な取組

仕事と家庭の

両立サポート

連続した休暇を計画的に取得できるようリフレッシュ休暇（3連休×年2回）を設定しています。

生まれた子どもの顔写真とコメントを社内報に掲載するなど会社全体で子育てを奨励する職場風土づくりに取り組んでいます。また、子育て中の社員について、異動先を考慮したり、時間外労働を免除しています。



住所：海草郡紀美野町木346-1
電話：073-489-3050
従業員数：31名
HP：<http://www.nakamotor.com/>



株式会社なかモーター自工グループは、県内4か所で、各メーカーの新車・中古車販売、車検・法定点検、修理・板金塗装などを行っています。



株式会社なかモーター自工

紀美野町

主な取組

働きやすい

職場環境づくり

結婚や子育てをしようとする社員が充実した結婚・子育て生活が送れるよう、育児・休業法の制度を就業規則に明記し、取り組んでいます。



株式会社紀陽銀行

和歌山市



住所：和歌山市本町1丁目35番地
電話：073-426-7136
従業員数：3,704名（パートタイマー含む）
HP：<http://www.kiyobank.co.jp/>

当行は1895年（明治二十八年）の創立以降、和歌山県に本店を置く唯一の地方銀行として地域と共に歩んでまいりました。現在は、和歌山県に68店舗、大阪府に40店舗を展開し、和歌山県においては預金39%、貸出金45%とトップシェアを誇っています。

従業員における女性の割合は半数以上を占め、更に飛躍していくためには女性行員にいきいきと働いてもらうことが不可欠だと考えています。今後も行員全員が最大限に能力を発揮できる環境づくりに取り組んでまいります。

主な取組

子育て支援に向けた取組

- ・ 育児短時間勤務制度は最大4時間まで勤務時間内で任意（1時間毎）に短縮可能
- ・ 保育料補助手当の支給
- ・ 男性の育児休業取得促進

ワーク・ライフ・バランス

- ・ 原則週1回の早帰り日で、定時前退行を励行
- ・ 制度休暇を充実させ、有給休暇の取得を促進

住所：和歌山市本町二丁目38番地
電話：073-432-5000
従業員数：902人（パート・嘱託含む）
HP：http://www.kinokuni-shinkin.jp/



きのくに信用金庫

和歌山市

和歌山市に本店を置き、和歌山県内及び大阪府南部を事業区域とする金融機関です。「お客様志向」「地域密着」「堅実経営」を経営理念に、安定した利益と健全経営を維持しながら、お客様の立場に立った質の高い金融サービスを提供しています。

お客様の笑顔は職員の笑顔からという想いのもと、仕事と家庭の両立支援に取り組み、さまざまなことに挑戦できる職場づくりを進めています。平成二十八年に次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」としてくるみん認定を受けました。

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

支店単位で計画的に業務のローテーションを実施。普段から皆で仕事をシェアすることで休暇等による人員の変動にも柔軟に対応できる組織づくりを進めています。

また、育児休業の最初の1週間を有給化さらに、育児休業中の職員に対して定期的な情報提供を実施し、スムーズな職場復帰をサポートしています。男性職員には、子の出生時に3日間取得できる「配偶者分娩の特別休暇」（有給）を設けています。



住所：和歌山市美園町3-32-1

電話：073-433-3401

従業員数：116名（全社 25,822名）[2017年3月末現在]

HP：<http://www.sink.co.jp/>



損害保険ジャパン日本興亜株式会社 和歌山支店

和歌山市

当社は自動車保険などを取り扱う損害保険会社です。

和歌山では和歌山市、橋本市、田辺市、新宮市に店舗を構え、きめ細やかな対応ができる体制を整えています。

社員が働きやすくそして働きたいのある会社の実現に向けて、2003年に大手金融機関として初めて女性活躍推進部署を設置。さらに2015年度から全社員の働き方改革の取組みを強化。同時に、マネジメント層の意識改革も進めるなど、制度の拡充から意識改革、具体的な働き方改革へと取組みの幅を広げています。

主な取組

キャリアアトランスファー制度

本来転居を伴う転勤のない社員でも、配偶者の転勤や家族の介護などやむを得ない理由で転居することになった場合、勤務地を変更して仕事を続けることができます。

育児時短勤務制度

妊娠中から子どもが小学校3年生学年末になるまで勤務時間を短縮して勤務することができます。



住所：和歌山市西汀丁38番地

電話：073-431-1109

従業員数：69名（全体 17,368名）[2018年1月1日現在]

HP：http://www.tokiomarine-nichido.co.jp/



TOKIOMARINE
NICHIDO

東京海上日動火災保険株式会社 和歌山支店

和歌山市

当社は創業以来、リーディングカンパニーとして世界中の「挑戦」を実現してきました。世界中の「使命」に継続すること、そして、世界中から信頼され必要とされる「グッドカンパニー」を創るとというのが私たちのビジョンです。

女性が全体の約半数を占め、東京海上日動の原動力となっています。一人ひとりが自分らしく輝きながらキャリアを実現している理由は、女性が最大のパフォーマンスを発揮し続けるための制度や仕組みを整え充実しているからです。

主な取組

ママパパ☆キャリアアップ応援制度

- ・子が1歳2ヶ月になるまでを基本とし、状況に応じて最長で2年間まで取得可能な育児休業制度
- ・妊娠中から子の小学校3年生の年度末まで利用可能な短時間勤務制度
- ・育児休業中に自宅から会社情報の閲覧を可能とするシステム導入
- ・全社員に対する在宅勤務の実施



住所：和歌山市三木町台所町7番地

電話：073-433-0565

従業員数：57名（全体14,650名）

HP：<http://www.ms-ins.com/>

MS&AD
三井住友海上

三井住友海上火災保険株式会社 和歌山支店

和歌山市

当社は、MS&ADインシユアランスグループの中核事業会社として、

「グローバルな保険・金融サービス事業を通じて、安心と安全を提供し、活力ある社会の発展と地球の健やかな未来を支えること」を経営理念に、その実現に向けて取り組んでいます。

保険事業を通じて安心と安全を提供し、社会に貢献していくことが、存在意義であると考えています。交通事故の削減や、大規模な自然災害に対する備えの拡充など、リスクのプロフェッショナルとして、これからもさまざまな社会的課題の解決に取り組めます。

主な取組

仕事と家庭の両立促進

- ・産育休・短時間勤務制度など出産・育児に関連した制度などを解説した動画を社内HPに掲載
- ・子供が誕生した男性職員に育児休暇取得を促進する案内メール配信
- ・産育休中に自宅にて社内メールの確認や学習が可能な環境整備。
- ・保育園入園のための活動支援



住所：和歌山市美園町五丁目1番地の1 和歌山県JAビル
電話：073-488-5534
従業員数：96名
HP：<http://www.jabank-wakayama.or.jp>



和歌山県信用農業協同組合連合会 和歌山市

私たち「JAバンク」は、地域の農業とくらしを支える地域密着型の金融機関です。

貯金・為替の取扱いや貸出・証券業務等の金融機関業務全般のほか、県内のJA（農業協同組合）に金融事業活動に関する事務指導や営業サポート等を行っています。



主な取組

子どもが最長2歳になるまで育児休業を取得できます。また、子どもが3歳になるまで時短制度を利用できるなど、職場復帰しやすい環境整備を行っています。

毎週水曜日をノー残業デーに設定するなど、残業時間を減らす取組を行っています。年次有給休暇や夏期休暇の取得状況を把握し、取得を促進する働きかけを行います。



住所：和歌山市蔵小路5番地

電話：073-436-6001

従業員数：63名

HP：<http://www.nishioka-nmc.com/>



株式会社ニシオカ

和歌山市

株式会社ニシオカと西岡会計事務所は、「皆様に信頼され共に発展していく」をスローガンに、会計や税務はもちろんのこと、経営や人事のコンサルティングといった幅広い活動で、トータルに企業活動をサポートいたします。また、弁護士、司法書士などといった多岐に渡る様々な外部ブレーンを有しているため、まさにワンストップ型の会計事務所として、中小企業が直面するあらゆる経営課題を解決し「経営者が事業に専念することができる」そんなサービスを目指しています。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

本人の希望により所定労働時間を短縮し、急な欠勤等にも柔軟に対応できる様、人員配置等職場内での協力体制を構築し、仕事と家庭の両立が可能な環境を整えています。育児をしながら勤務している職員も多数在籍しており、安心して育児休暇の取得できる環境づくりを目指しています。



住所：橋本市隅田町下兵庫1123番地

電話：0736-36-1111

従業員数：145名

HP：http://www.hashimoto-cc.jp



南海ゴルフマネジメント株式会社

橋本市

南海ゴルフマネジメント株式会社はゴルフ場の経営・運営を行っている会社です。

経営・運営を行っているゴルフ場は大阪府泉南郡岬町にある大阪ゴルフクラブと和歌山県橋本市にある橋本カントリークラブの2コースです。

橋本カントリークラブでは平成二十八年五月に日本最古の男子プロゴルフトーナメントである『関西オープンゴルフ選手権』が開催され、多くのギャラリーでにぎわいました。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

育児休業から復帰する際には本人と面談を行い、仕事内容、勤務時間、勤務日数等を育児とのバランスを考慮し決定しています。

また、ハラスメント対策も社長名でのハラスメント防止宣言書を回覧し、本社（南海電鉄）リスクマネジメント部とも連携し対応しています。



住所：紀の川市西三谷930

電話：0736-77-3888

従業員数：110名

HP：<http://www.waka.kindai.ac.jp/>



近畿大学 生物理工学部

紀の川市

これまでそれぞれの分野で研究されてきた理学・農学・工学・医学の4分野を融合させたオ리지ナルな研究分野をつくり出した生物理工学部。

時代のニーズを考え、「食の安全と安定供給」「高齢社会における医療と福祉」「生命の営みを豊かにする情報技術の開発」「人間の機能や感性を考慮した住み良い環境づくり」などをコースアップし、より暮らしや環境に役立つテクノロジーの開発をめざして、基礎から応用分野におよぶ研究・教育を展開します。

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

育児休業から仕事に復帰する際、家庭環境等に関する仕事内容等の要望がある場合はヒアリングを行い、できる限り尊重するなど、結婚や子育てに配慮した職場環境を整えています。



住所：和歌山市紀三井寺811-1

電話：073-447-2300

従業員数：1,737名

HP：<http://www.wakayama-med.ac.jp>



公立大学法人 和歌山県立医科大学

和歌山市

公立大学法人和歌山県立医科大学は和歌山県内唯一の医療系総合大学であり、附属病院を併設した施設です。

教育・研究・診療を3つの柱として、和歌山県の医療を担う人材を育成し、高度で先進的な医療の研究に努め、その成果を反映した医療をおこなっています。また、附属病院は特定機能病院指定を受けており、高度医療、先進医療を提供するとともに、県民病院・市民病院としての役割も果たしつつ、地域住民の健康維持に貢献しています。

主な取組

育児に関する休暇とサポート体制

育児休業は正規職員が最大3年間、非正規職員は子の保育先確保が困難な場合、最大2年間の取得ができます。

男性職員の妻の出産に係る休暇や、妻の出産に伴う育児参加のための休暇制度があります。

附属病院に勤務する職員向け事業所内保育所があり、夜間保育も行っています。



住所：海南市船尾264-2
電話：073-483-1033
従業員数：130名
HP：<http://www.keiyukai.com>



医療法人恵友会 恵友病院

海南市

発足当初は急性期医療を中心に地域医療に貢献すべく努力してまいりましたが、近年の少子高齢化により、医療だけでなく介護福祉のニーズも増大しております。

今後はますます少子高齢化が進み、医療、介護を必要とする方々増加してきます。そこで疾病ならびに介護予防を含めて、地域におけるトータルで安心、安全な社会構築に向けて職員一同努力をしております。

主な取組

子育てしやすい環境づくり

育児短時間正職員、夜勤専従正職員、パート、日勤常勤等を導入し、その人に合った勤務形態を選んでもらえます。また、24時間運営の託児所も運営しています。



住所：橋本市神野々877-1番地
電話：0736-39-1133
従業員数：170名
HP：<http://www.shitsugu.or.jp>



医療法人志嗣会

橋本市

医療法人志嗣会は、平成十一年に設立し、現在、介護老人保健施設「メディケアはしもと」、「アメニティかつらぎ」を運営しています。



(アメニティかつらぎ)



(アメニティかつらぎ フロア)

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

育児・休業法の制度について、職場の全体会議などの機会を利用し、職員に周知しています。また、育児休業等を取得（予定）する人員を考慮のうえ、毎月の勤務表を作成しています。

何事においても「相談しやすい環境・雰囲気」が醸成された職場です。



(メディケアはしもと)

住所：和歌山市西田井391番地

電話：073-462-6211

従業員数：174名

HP：<http://www.seiyu-hp.jp/>



医療法人誠佑記念病院

和歌山市

当院の理念は、「信頼される確かな医療と心温まる患者サービスの提供」です。地域医療に貢献しつつ循環器急性期病院を目指してまいりました。

「心臓病なら誠佑記念」とまでいわれつつありますが、慢性腎不全に対する人工透析治療、消化器疾患の診療も専門医によって行われています。また、糖尿病外来、脳外科外来、整形外科外来を開き、患者さまをトータルに診療してゆく体制作りに努めています。

地域にねぎした医療を展開することを目指し、微力ではありますが地域社会への貢献に努めたいと願っています。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

院内にある直営の託児所や育児休業など子育て時期の職員をサポートする体制は平成10年頃には確立しており、子育て経験者の多い職場で、色々なことを相談できるのも心強いことと思います。

また、ご家族も参加できる職員旅行で交流を深めたり、リフレッシュしていただけます。





医療法人富田会 富田病院

岩出市

住所：岩出市紀泉台2
電話：0736-62-1522
従業員数：150名
HP：<http://tomita.or.jp/>

医療法人富田会は、「患者様中心の和のある医療と福祉」をモットーに地域に根ざした医療を目指しています。

現在、156床の内科病院と50床と30床の有料老人ホーム、通所介護、通所リハビリ、居宅介護、訪問看護を運営しています。

患者様・ご家族様・在宅のご利用者様が安心して喜んで頂ける医療やサービスの提供を心がけ、職員一同頑張っています。

主な取組

働きやすい

職場環境づくり

24時間対応の院内託児所を設置しているため、子育て中の職員も多く、お互い様の精神で助け合い、働きやすい職場環境となっています。

育児休業を取りやすい職場の雰囲気を目指しているため、育休取得後の復帰率はほぼ100%で、平成二十九年十月現在で7名の職員が取得中です。



住所：橋本市岸上18番地の1

電話：0736-33-5000

従業員数：550名

HP：<http://www.nanroukai.or.jp/>



医療法人南労会 紀和病院

橋本市

現在当院は、急性期一般病棟60床（HCU4床を含む）、回復期リハビリテーション病棟50床、障害者施設等一般病棟55床、地域包括ケア病棟42床、緩和ケア病棟15床、医療療養病棟58床を有し、急性期から慢性期までの病床を有効に利用してシームレスな医療ができる体制を構築しています。

職員一心をひとつに合わせて、患者様、ご家族の皆様のニーズと気持ちに寄り添った安心で安全な病院づくりを進めています。

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

小学校就学まで育児短時間制度を設け、子育て中の職員を支援しています。また、夜間、病児、学童保育が対応可能な院内保育所を設置しております。

毎月一回 院内会議にて労働組合員出席による職場環境改善についての話し合いを行っています。



住所：新宮市蜂伏14番27号

電話：0735-31-7500

従業員数：93名

HP：http://misaki8.jp

misaki8.jp

医療法人八紀会 老人保健施設みさき 新宮市

介護が必要な方が、療養やリハビリを目的にご利用される施設です。

入所施設や
ショートステイ、日帰りの
デイケア、在宅生活の支援
を行う居宅介護支援事業所
を運営しています。



主な取組

働きやすい職場環境づくり

社員の半数以上が女性です。長く勤務していただけるよう出産、育児、介護等のご家庭の事情に合わせ、柔軟に勤務時間などを調整しています。

当施設は離職率が非常に低いです。社員が安心して勤めることができる制度や職場環境の改善に今後も取り組んでいきたいと考えています。



住所：岩出市吉田47-1

電話：0736-62-4325

従業員数：120名

HP：<http://www.kinokawa-hp.jp>



医療法人宮本会 紀の川病院

岩出市

(医)宮本会紀の川病院は全病床218床の精神科の専門病院です。これからの精神科病院として患者様と地域の方々に選ばれる、社会に開かれた病院を目指し、よりの質の高い医療・福祉サービスを提供することを理念に努力しています。

職員構成は男・女ほぼ同率で、平均年齢は比較的若く子育て中の職員も多くあります。

家庭と両立して働ける環境や全部署の人員配置が無理のないよう、常に配慮した取り組みに心掛けています。

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

家庭の状況に合わせ、また本人の希望により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除などの制度が活用できます。

各部署の人員配置を常に考慮し、育児休暇を取得しやすい状況に努めております。

スムーズに職場復帰し、その後も子を育てやすいように、育児短時間勤務の期間は「子が小学校に上がるまで」です。また、保育費助成制度も設けています。





医療法人彌栄会

岩出市

昭和五十五年に関院した前身の黒山整形外科より、地域医療に携わっており、平成四年に医療法人を設立以降、専門的なりハビリの提供に加え、訪問看護、訪問介護などの各事業を幅広く展開しています。

平成二十二年には内科部門を新設。名称もやよいメディカルクリニックとして総合的に組織拡充しました。

人と人との支え合い、人と人とのつながりを大切にし、愛情ある人（財）材の育成に努めることを基本理念とし、地域の皆様に安心して御利用いただける法人となるべく活動しています。

主な取組

意欲と能力を発揮できる環境の整備

結婚や子育てをしやすい職場である（になる）ことを大切に考え、事業所内の保育施設を整備しているほか、勤務形態（短時間勤務、正職員への転嫁等）について出来るだけ就業者の意思や希望を尊重した対応を行うため、部署管理者による面談や法人本部長を交えた話し合いを実施しています。



住所：岩出市中迫380
電話：0736-61-1551
従業員数：約120名
HP：<http://www.yaeikai.com/>



公益財団法人白浜医療福祉財団 白浜はまゆう病院

白浜町

地域に根ざした医療機関として、誠実さと思いやりをもって、質の高いサービスを提供し、健康・福祉のレベルの高い地域づくりに努めています。

一般病棟、回復期リハビリテーション病棟、地域包括ケア病棟、医療療養病棟、介護療養病棟があります。少子高齢化が進み、医療事情が変化する中で、誰もが気軽に受診できる暮らしの安心を支える病院として、地域と共に歩み続けています。

また、ライフステージやライフスタイルが変わっても、離職しなくてもよい職場環境づくりを進めています。

主な取組

ワークライフバランス推進委員会

副院長・事務部次長・看護部長・副看護部長・総務課長・師長・各病棟の代表者・リハビリセラピスト・診療技術部スタッフ・人事担当で、2か月に1回開催

育児短時間勤務制度

九時～十六時の日勤のみで、夜勤を免除

託児施設を完備

敷地内に院内保育所を整備。また、院外の二十四時間預かり可能な託児所とも提携



住所：西牟婁郡白浜町1447

電話：0739-43-6200

従業員数：383名 [2018年1月現在]

HP：<http://www.hamayu-hp.or.jp/>

住所：紀の川市貴志川町丸栖1423-3

電話：0736-64-0061

従業員数：296名

HP：http://www.mikurumakai.or.jp



社会医療法人三車会

紀の川市

当院はリハビリテーション専門病院として地域医療に貢献しています。研修や教育にも熱心で、新卒者も含め、研修を積極的に支援しています。そして、クラブ活動、職員互助会、駐車場無料、職員食堂、制服支給、財形貯蓄制度等の福利厚生も充実しています。当院のほか、在宅総合ケアセンター赤ひけクリニックやショートステイとデイサービスを提供する介護施設 Acti-va（アクティバ）などを設けており、職員がやさしさ、責任感、向上心を持ちながら、家庭と両立して働ける職場環境づくりに取り組んでいます。

主な取組

働きやすい

職場環境づくり

本人の希望により、所定労働時間の短縮の制度が活用できます。また、残業時間の多い部門の業務を主に整理し、職場風土改善や長時間労働是正を進めています。

その他、託児所の設置や男性職員の育児休暇取得などを進めています。



住所：御坊市湯川町財部728-4

電話：0738-22-2188

従業員数：644名

HP：<http://reimeikai.com/>



社会医療法人黎明会

御坊市

昭和三十七年に北出外科病院として発足して以来、地域の要望と医学の進歩に応じて、施設の設備拡充と自らの技術の研鑽に励んでまいりました。病院の形態もはじめの個人経営から医療法人の設立、特別医療法人の承認などを経て、平成二十一年年7月に公的病院とほぼ同等の社会医療法人が認可されました。

地域の医療機関と連携を密にし、自院の各分野での質の向上に努め、いつまでも地域に「愛され」、地域を「愛し」、地域の方々の健康のパートナーでありたいと思っています。

主な取組

働きやすい

職場環境づくり

育児休業法の制度を就業規則に明記し、説明会を年1回程度行い周知しています。

育児休暇をとる職員が常時居るため、職員数とその体制に合わせて増員しています。



住所：有田郡有田川町大字金屋7番地

電話：0737-32-5755

従業員数：139名

HP：<http://www.aridagawa-shakyo.or.jp>



社会福祉法人 有田川町社会福祉協議会

有田川町

社会福祉法人有田川町社会福祉協議

会は、地域の方々とのつながりや信頼関係を基盤に、地域に根ざした存在として日々の活動に取り組んでいます。

「この地域に住んでよかった。これからもずっと住み続けたい」そう思える町づくりのために、温もりのある福祉サービスを提供していきます。

地域住民のみならずと共考え「みんなが支えあい住み慣れた地域社会で安心して暮らせる福祉のまちづくり」を目指して、より一層研鑽に努めてまいります。



主な取組

ワークライフバランス

の推進

雇用環境の整備と、各種制度を有効活用しやすい職場風土づくりに取り組んでいます。

育児支援制度・介護支援制度をわかりやすくまとめたパンフレットを配布するなど、仕事と家庭が両立できるよう情報提供をおこなっており、超過勤務の削減や男性の休暇取得実績も上がってきています。





社会福祉法人大塔あすなろ会

田辺市

当法人は障害者福祉施設を2か所運営しています。

そのうちの1つあすなろ木守の郷は、当時全国でもめずらしい分棟式を採用した施設として、平成7年9月1日に開所しました。完全個室、冷暖房完備、食事、入浴などもそれぞれの棟で行えます。各居室は、中央ホールを囲むように配置されています。入所定員50名、居住棟は各5棟（男性4棟、女性1棟）で、それぞれ10人の利用者が生活しています。

空気も綺麗なのどかな所にあり、ポニーや山羊、鶏などを飼育しています。

主な取組

子育てを応援する

職場環境づくり

役職者が適時面談し、何でも話合える関係作りをしています。

余裕を持って人員配置をしていますので、育児休業等取得時もフォローが可能です。





社会福祉法人皆楽園

岩出市

岩出市、紀の川市を中心に高齢者福祉、障がい者福祉事業を行っている社会福祉法人です。

従業員の75%が女性であり、男女合わせ子育て世代が74%います。

労働集約型の産業であり、また対人サービスでもあり、職員一人ひとりの経験の積み重ねがサービス品質に深く関わって来ます。

職員が長く務めることを経営上の重要課題として捉え、働きやすさと働き甲斐をテーマに労働環境の整備に取り組んでいます。

主な取組

子育て世代のサポート

- ・男女問わず育児休業の取得を推進
- ・育児復帰時の時短勤務の推奨
- ・子の看護休暇
- ・年間十日（二人以上は年間二十日）半日単位で取得可能
- ・カムバック制度
- ・出産を理由に退職した職員が復帰する
場合、退職時の待遇維持



住所：岩出市西国分668
電話：0736-63-0250
従業員数：340名
HP：<http://kairakuen.or.jp/>

住所：西牟婁郡白浜町大古759-1

電話：0739-52-3678

従業員数：37名

HP：http://h-midorien.jp/



社会福祉法人紀伊の郷

白浜町

社会福祉法人紀伊の郷は、障害者支援施設「日置川みどり園（併設型短期入所事業を含む）」、共同生活援助事業所「ホームほのか・そよか」、特定相談支援事業所「あんじゅ」を経営する法人です。

当法人では、その利用者一人ひとりの意向を尊重して、多様な福祉サービスが総合的に提供されるよう創意工夫することに努め、利用者が個人の尊厳を保持しつつ、明るく豊かな生活を地域社会の人々と共に営むことができるよう支援することを目的としています。

主な取組

仕事と家庭が両立できる職場づくり

育児休業・短時間制度の規定を設けるとともに、子育てに関わる当日の急な用件に対しても、有給休暇で対応しています。

有給休暇の利用を促進するために、時間単位で有給休暇を取得できます。

今後とも、社員一人ひとりの能力が最大限に発揮され、長く勤務を継続してもらえる職場づくりに取り組んでいきます。



住所：新宮市蜂伏14番19号

電話：0735-31-8520

従業員数：43名

HP：<http://www.kumano-house.jp/>



社会福祉法人紀新会

新宮市

社会福祉法人紀新会は、「温泉ハウスクまの」を運営し、特別養護老人ホーム、短期入所生活介護、居宅介護支援などを行っています。

多様な福祉サービスが、その利用者の意向を尊重して、総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が個人の尊厳を保持しつつ、自立した生活を地域社会において営むことができるよう支援することを基本理念としています。



主な取組

働きやすい職場環境づくり

育児休業等を取得する者がいる場合は、他の従業員の過大な負担とならないよう、環境を整えています。

また、育児休業から職場に復帰する際には、本人の希望をできる限り尊重し、勤務時間・日数など相談できる窓口を設置しています。



住所：新宮市木ノ川703
電話：0735-31-5371
従業員数：63名
HP：<http://kumanomidori.or.jp/>



社会福祉法人熊野緑会なぎの木園

新宮市

当法人は、昭和六十二年に設立し、昭和六十四年一月より知的障害者授産施設として事業を開始し、新法移行にともない平成二十四年五月に障害者支援施設となりました。

太平洋を一望する豊かな自然環境のもと「利用者を中心とした」施設運営を目指し、日中の生活介護事業は個々の能力の開発、施設入所は夜間、施設でゆっくりすごしてもらおうよう努めています。

多機能事業では、自立と職能の向上に必要な訓練と職業の提供を行います。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

管理職等が子育てをする職員に対し、休暇等を計画的に取得させるとともに、取得促進のための働きかけを行っています。
育児休業等を取得する者がいる場合は、他の従業員の過大な負担とならないよう、代替要員を確保しています。





社会福祉法人黒潮園

新宮市

社会福祉法人黒潮園は老人福祉事業を行っています。

温かく楽しい家庭的な雰囲気のもとで「心と心のかよい合い」を目標に掲げ、住み慣れた地域で高齢者の方々が尊厳をもって暮らせるように、一人ひとりの個性や価値観を尊重し「その人らしさ」に配慮をした福祉サービスの提供を基本理念として利用者様への処遇に取り組んでおります。

従業員の仕事と家庭の両立支援にも取り組んでおり、平成二十六年には3名の男子従業員が育児休暇を取得し、くるみんマークを取得しました。

主な取組

法定を上回る育児支援制度

- ・ 育児休業3年に拡大
 - ・ 育児勤務時間短縮小学校就学まで
 - ・ 年次有給休暇の取得促進
 - ・ 年間取得計画の作成
 - ・ リフレッシュ休暇制度（5年毎）
- その他の制度
- ・ 出産祝い金1万円支給
 - ・ 正規、パート職員の相互転換制度
 - ・ 育児等退職者の再雇用制度



社会福祉法人高陽会

紀の川市

社会福祉法人高陽会は、高齢者の方を主体に福祉サービスを必要とするすべてのみなさまを社会の仲間としてとらえ、地域に暮らす人々と共に、在宅サービスおよび施設サービスの提供を通じて生活していただくことを使命と考えています。

これまで地域に密着した介護施設としてみなさま方のご信頼をいただいてまいりましたが、従来の福祉システムだけではなく、より多面的なサービス提供システムや、身近な生活の中での情報ネットワークづくりをテーマに明日の介護をめざしています。

主な取組

仕事と家庭が両立できる

風通しの良い職場環境づくり

本人の働き方に変更希望があった場合、聞き取りを行い、希望に沿った形で勤務できるよう配慮いたします。

また、各種休暇の取得を促進し、長期的に就業できる体制を整えていきます。



住所：和歌山市毛見1451

電話：073-444-3141

従業員数：320名

HP：<http://www.kotonoura.or.jp/>



社会福祉法人 琴の浦リハビリテーションセンター

和歌山市

当センターは、整形外科的疾患の治療を行う病棟と365日体制でリハビリテーションを提供する病棟の病院を基盤として、身体障害者の障害者支援施設、老人保健施設、義肢装具の製作施設、障害者を雇用する福祉工場、障害児通園施設、居宅介護支援センター、地域包括支援センターの8施設から成り立っています。



主な取組

仕事と家庭の両立
ができる職場づくり
育児休業後スムーズ
に職場復帰できるよう
にしています。また、
子育て中の方が働きや
すいよう満3歳までの
お子さんを預かる託児
所を運営しています。



住所：紀の川市桃山町最上1254-1

電話：0736-66-3741

従業員数：150名

HP：<https://shokyukai.jp>



社会福祉法人渉久会

紀の川市

社会福祉法人渉久会は平成八年四月に法人設立後、地域の皆様にご満足いただける介護サービスを提供し、高齢者とそのご家族の支えとなるよう努めてまいりました。

いまや団塊の世代が高齢者の仲間入りをし、介護を必要とする高齢者も増加し、介護に対するご要望もますます多様化しています。

このような社会の状況や地域、家族の変化に対応し、一人ひとりのご利用者様に満足いただける介護を目指して、地域の高齢者の拠点として信頼される法人となるように努力しています。

主な取組

働きやすい

職場環境づくり

育児休業等を取得する社員の業務を見直し、代替要員の準備や他の社員の応援体制を確立させています。

また、生活事情等を勘案し、人事異動に反映しています。



住所：紀の川市貴志川町上野山302-1

電話：0736-64-7460

従業員数：160名

HP：<http://www.seianna.jp>



社会福祉法人聖アンナ福祉会

紀の川市

社会福祉法人聖アンナ福祉会は和歌山県紀の川市貴志川町を中心に昭和61年より、高齢者介護サービスを提供しています。

現在は、特別養護老人ホーム2か所グループホーム1か所、デイサービスセンター2か所、ヘルパーステーション1か所、訪問看護ステーション1か所、居宅介護支援事業所2か所を運営しており、職員パートを含め、160名が働いています。

主な取組

仕事と家庭が両立できる

職場環境づくり

育児・介護休業等についての説明会を行い、制度を周知したり、相談窓口を設置して、個別に制度の説明やアドバイスをを行います。

職員それぞれのライフステージに応じて仕事と家庭の両立ができる職場環境を整え、職員のやる気アップや職場への定着率の向上を図ります。



住所：海草郡紀美野町安井6番1号

電話：073-495-3216

従業員数：約160名

HP：<http://seiwa-sws.or.jp/>



社会福祉法人清和福祉会

紀美野町

社会福祉法人清和福祉会は、地域に根ざした活動で、ご利用者が安心して楽しいひと時を送れるよう努めることを信条としております。

現在、特別養護老人ホーム美里園をはじめ、デイサービスセンターや住宅型有料老人ホーム、保育園の運営を行っています。

ご利用者様の声に耳を傾けるだけでなく、ご家族のみなさまとも連携を取り、お一人おひとりに合ったサービスをご提供します。

主な取組

働きやすい

職場環境づくり

育児休業等を取得する社員の仕事、他の社員の過大な負担とならないよう、定数規則とも照らしながら、臨機応変に配置換えを行います。また、結婚等による配属先の配慮も行います。



住所：日高郡印南町山口150番地-1

電話：0738-42-8100

従業員数：140名

HP：<http://carrefour-inami.jp/>



社会福祉法人同仁会

印南町

澄んだ空気と緑おりなす山々を背景に、眼下に太平洋が広がる風光明媚な自然環境のもと、太陽と黒潮の恵みをいっぱいを受けて、特別養護老人ホーム カルフル・ド・ルポ（仏語でやさらぎの広場を運営しています）。

「いつもやさしく、あたたかく」をキャッチフレーズに、一人ひとりに応じたケアで皆様の人生の貴重な時間を快適に過ごしていただける様、願っています。また、誰もが住みなれた地域で生活できる社会実現の為に、近隣地域と連携して、その為の拠点施設となることを使命とします。

主な取組

働きやすい

職場環境づくり

育児休業等を取得する前に面談を実施し、育児休業期間の確認やそれにとまなう復帰までの仕事の分担などを担当部署長と調整を行い、取得しやすい環境を整えています。





社会福祉法人なかよし福祉会

みなべ町

施設開所以来、障がいをもつ利用者の方々に一貫して就労の支援を行ってきました。地域で充実した生活が送れるよう、利用者の給与アップを目指す。就労支援や生活支援を、職員間の共通認識のもと行っています。

就労支援事業では、乾物袋詰めや箱折り、アルミ缶回収と整理、ミニトマトのジュース等食品加工製品の製造販売など、利用者の状況にに応じて適切な仕事、作業提供を行っています。

また、2軒の共同生活住居を運営し、利用者の地域生活を支援しています。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

時間年休の取得の条文を明確にし、日常の家庭生活において短時間の私的事由に年休が取得できるようにしています。

具体的な制度ではありませんが、事業所内の話し合いの場で、家庭生活の重要性を職員間で認識するような雰囲気づくりを行っています。また、事業所のイベント等で職員の家族の参加も奨励しています。



住所：日高郡みなべ町埴田1444番地1
電話：0739-72-5130
従業員数：27名



社会福祉法人萩原会

九度山町

社会福祉法人萩原会は九度山町で

【特別養護老人ホーム友愛苑】、橋本市で【サービス付き高齢者向け住宅

スマイルライフ菽】を運営しています。

法人の理念は恵まれた環境の中で、

デンマークの高齢者福祉の三原則として

の「生活の継続性」・「残存能力の活用」・「自己決定権の尊重」に則り、

利用者と職員が人間の幸せを共に喜び、

感動し、生命の尊さとやさしさを感じる

【いこい】と【しるおい】に満ちた

愛せる施設を造ることで

あります。

職員はこの理念のもと利用者様のた

めにサービスを提供しています。

主な取組

柔軟な勤務制度とサポート体制

当法人はシフト制の勤務形態です。家庭の状況に合わせ、本人の希望により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除などの制度が活用できます。また、突発的な休暇に対応する為、日頃から上司による勤務状況のマネジメントを行っています。

また、育児休暇を取得しやすい職場づくりを進めており、男性の取得も促進しています。





社会福祉法人平成福祉会

海南市

社会福祉法人平成福祉会は、平成七年十一月に設立し、翌年に海南市下津町で特別養護老人ホームかぐのみ苑を開設、平成十五年四月には、有田郡湯浅町にかぐのみ苑湯浅グループホームを開設しました。

各施設を拠点とし、短期入所、通所介護、訪問介護、居宅介護支援など、地域福祉の拡充と地域に開かれた施設づくりに向けて、現在7事業所を運営しています。

サービスをご利用いただく方に対して、安心した生活と楽しく満足度の高い場の提供を心がけております。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

育児休業等を取得する社員の仕事が、他の社員の過大な負担とならないよう、人材派遣等を利用して対応しています。

また、育児休業の復帰時期や復帰後の就業条件等については、相談のうえ配置転換等に対応します。



住所：海南市下津町丸田1111-1
電話：073-492-5800
従業員数：164名
HP：<http://www.heiseifukushikai.or.jp/>



社会福祉法人美熊野福祉会

新宮市

住所：新宮市蜂伏13番43号
電話：0735-31-3701
従業員数：168名
HP：<http://mikumano-fukushikai.or.jp/>

社会福祉法人美熊野福祉会は、昭和62年の設立から、重度の知的障害、自閉症、盲・ろう・身体などの重複障害のある方々を受け入れる、当時は県内初めての施設として、地域福祉の推進拠点を目指して事業を進めてまいりました。

現在、和歌山県新宮市を拠点に、入所施設2か所、通所施設1か所、相談支援事業所1か所、グループホーム4か所を運営しています。

主な取組

仕事と家庭が両立

びねる職場つなぐ

育児休業・子の看護休暇・所定外労働の制限・短時間勤務等を就業規則に定め、取り組んでいます。

また、職員本人の結婚・子の結婚・配偶者が出産した場合などに取得できる特別休暇も就業規則により定めています。





社会福祉法人ゆたか会

橋本市

社会福祉法人ゆたか会は、「障害者支援施設リハビリ橋本」をはじめ5か所の事業所を経営する法人です。

常時支援を必要とされる重度障害者の皆様の地域生活を支援するため役員一同が、「思いやりといたわりの心をもって、相手の立場に立って考え、家族の一員として心温かく接する」という基本理念のもと弛まぬ努力と研鑽を行い質の高いサービス提供に努めています。

当法人では、女性職員が定年まで働き続けることがあたり前で、また、多くの職員が子育て中です。

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

家庭の状況にあわせ、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除などが活用できます。妊娠・出産・育児休暇取得・職場復帰のサイクルが出来上がっており、全職員が協力する体制が整っています。

保育所・学校よりの急な連絡にも遠慮なく早退できる環境であり、有給にて対応しています。現在も結婚・子育てを理由とした退職は、皆無です。



住所：橋本市柱本22番地

電話：0736-37-5800

従業員数：63名

HP：<http://www.yutakakai.or.jp/>



社会福祉法人檸檬会

紀の川市

全国で40の認可保育園・小規模保育園・認定こども園・を運営しております。

今の社会は、価値観の多様化、グローバル化、ライフスタイルの変化、社会的問題の増加など大きなうねりの中にあります。こうした中、明るい未来を築くには「教育」が非常に重要なキーワードになります。

だから私たちは人を育てる。そしてそこに携わる人々の支援をする。これが私たち社会福祉法人檸檬会にできる事であり、しなければならぬ事だと思っています。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

法人独自の休暇として「家族休暇」を有給で設置。家族の記念日・夫婦の記念日に休暇を取りリフレッシュしていただきます。就労する職員が保育士・調理師と女性が多い職場なので産前産後・育児休業や労働時間の短縮などが活用できます。

在宅勤務制度も設置し働きやすい環境を整備しています。また、介護支援金などの支援金制度もあります。

住所：紀の川市古和田240

電話：0736-79-7313

従業員数：850名

HP：<http://www.lemonkai.or.jp>

住所：和歌山市手平2丁目1-2

電話：073-435-5222

従業員数：46名

HP：<http://www.wakayamakenshakyō.or.jp>



社会福祉法人和歌山県社会福祉協議会 和歌山市

和歌山県社会福祉協議会は、地域福祉の推進を図ることを目的とした民間の非営利組織です。

県民の皆さんをはじめ、社会福祉関係者、保健・医療・教育関係者、行政機関など、様々な個人・団体の参画と協働によって地域の福祉課題の解決に取り組みます。

また、社会福祉協議会は、すべての市町村、都道府県、及び全国段階にそれぞれ独立した社会福祉法人として設置されています。

主な取組

働きやすい

職場環境づくり

育児休業等を取得する社員の仕事、他の社員の過大な負担とならないよう、代替職員を補充するとともに、部員配置（人事異動）においても配慮しています。





社会福祉法人和歌山県福祉事業団

上富田町

当法人は、地域の事情にに応じて、必要な福祉需要を満たすための事業を行ってまいりました。

現在では、障害者支援施設・障害児入所施設・特別養護老人ホーム、養護老人ホーム、児童養護施設の運営や、障害福祉サービス事業、居宅介護事業等74事業を運営しています。

「障害のある人も無い人も又、高齢者も子供も、共に地域で生活し、そして共に地域活動に参加できる社会が普通の社会である。」という理念に基づき「普通（ノーマライゼーション）の社会づくり」を目指しています。

主な取組

年次有給休暇は1時間単位（最大5日）を取得でき、残りの年次有給休暇は半日の単位で取得できます。

また、特別休暇（結婚の場合、子の婚礼、配偶者の出産、忌引き等）、産前産後休暇、育児休業及び育児短時間勤務、子の看護休暇、介護休暇等を当法人の就業規則に記載しています。



住所：西牟婁郡上富田町岩田2456-1
電話：0739-47-6640
従業員数：1,306名
HP：<http://www.wfj.or.jp>



社会福祉法人和歌山つくし会 和歌山つくし医療・福祉センター

岩出市

住所：岩出市中迫665
電話：0736-62-4121
従業員数：約250名
HP：<http://wa-tukusi.jp/wakayamatukushiiryofukushisenta/>

当センターは、医療型障害児入所施設及び療養介護施設として、入所されている重症な障害を持たれた利用者の方々の日常生活の支援や医療の提供を行うとともに、地域の在宅障害児（者）への医療・介護等を支援する医療福祉の総合支援センターとして、紀の川流域と大阪府南部に在住の医療的ケアを必要とする重症障害児（者）の生活向上に取り組んでいます。

今後とも、「3A」明るく、温かく、安心のできる施設造りをモットーに、社会福祉、地域福祉の向上に取り組んでいきます。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

仕事を通じすべての職員が「働きがい」を実感できる職場づくりに取り組んでいます。

これまで、育児休業や年次有給休暇の促進、平成二十四年に事業所内保育所の設置及び女性職員の管理監督職の比率の割合などが評価され、平成二十五年には厚生労働省から授業員の仕事と子育ての両立を支援する「子育てサポート企業」に認定されました。





フォーキッズ株式会社

紀の川市

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

申し出があった場合には、短時間勤務や配置転換など相談に応じ、働きやすい環境を整えるよう心掛けています。

また、産前産後休業・育児休業が取りやすい環境を整え、他の職員に負担が無いよう代替要員を確保するなどの対応を取り、職場復帰する際には、ヒアリングを行い現職復帰の為にサポートを行っています。

住所：岩出市高瀬84-2 NDビル2階
電話：0736-78-1887
従業員数：110名
HP：<http://forkids.co.jp>

「子育てによるこびを 社会に新しい風を 笑顔あふれる子どもが住む未来の地球のために」という法人理念のもと、保育施設の運営を行っています。健全な経営に努めるとともに、保育を通して未来の社会を担う人材の基礎を育み、多種・多様化する地域のニーズへの対応と社会的・福祉的支援を必要とする子どもおよびその家族へのサービス提供に伝えたいと考えています。地域福祉の拠点として、その役割と使命を果たし、社会・地域の福祉ニーズに即応した事業展開のもと社会に貢献して参ります。

住所：海南省下津町大崎839番地3

電話： 073-499-4355

従業員数：60名

HP： <http://heartland.geocities.jp/manbow0907/>



有限会社こころ

海南省

有限会社こころは、デイサービスセンターや住宅型有料老人ホームを運営しています。

介護というものはハード（設備）だけではまかなえないと思います。むしろハードよりソフト（心）だと思いません。

そこで私達には「高齢者の尊厳を支えるケア」の確立が期待されています。当事業所とご利用者だけではなくご家族、地域のみなさん、多様な専門職と一緒に知恵を出し合いサポート出来る体制を整備していく事が重要だと考えています。

主な取組

働きやすい

職場環境づくり

育児休業等を取得する社員の仕事、他の社員の過大な負担とならないよう、仕事の分担の変更、パート職員の補充を行うなど、子育てをしやすい職場環境を整えています。





有限会社すずらん

和歌山市

住所：和歌山市楠見中295-5
電話：073-480-5580
従業員数：130名

有限会社すずらんは介護の仕事をしています。デイサービス（通所介護）を始めとする様々な介護サービスを展開し、現在施設を3つ運営しています。すずらんの理念である「真心介護」は全ての困っている方を助けることが根本です。利用者様それぞれの必要としているものに応じ、より良い生活が送れるよう職員一同努めています。また、職員同士が助け合い、より生き生きと働ける環境づくりに取り組んでいます。

主な取組

仕事と家庭の

両立サポート

産前産後・育児休暇取得に関し、取得予定の職員が上司に相談しやすい環境です。職場復帰後には指導役がつきサポートします。また家庭との両立ができるよう、本人と相談して勤務日・勤務時間を調整しています。



住所：有田郡有田川町天満47-1
電話：0737-53-2311
従業員数：376名
HP：<http://www.ja-arida.or.jp/>



ありだ農業協同組合

有田川町

JAありだは「有田みかん」と「農業」を核に元気な地域社会づくりに貢献するという経営理念のもと、「元気な農業」「元気な地域社会」「元気なJA」の3つのビジョン実現を掲げ、地域の人々の仕事と暮らしを多方面からサポートする総合事業を担っています。

名実ともに全国有数のみかんの産地としての地位を不動のものとし、有田みかんを核とした複合産地を形成・維持しつつ、地域との関わりを大切に、常に地域の仕事と暮らしに寄り添った取り組みを行っています。

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

育児短時間勤務の取得や時間外労働の免除、時間外勤務の制限、育児時間など状況に応じた制度が活用できます。特に育児短時間勤務は、毎年数名が活用しており、取得しやすい環境となっています。

また、妻の出産のときに取得できる出産休暇や、本人や兄弟姉妹及び子が結婚するときに取得できる結婚休暇を受けることが出来ます。



住所：御坊市湯川町財部668-1

電話：0738-22-2480

従業員数：660名

HP：http://ja-kisyuu.or.jp



紀州農業協同組合

御坊市

J A 紀州は和歌山県の中央に位置し、温暖で穏やかな気候により、1年を通じて多彩な農産物を栽培しています。

スターチス、南高梅、うすいえんどうなど、日本一の生産量を誇る生産物やミニトマト、小玉スイカの産地としても知られています。

また、野菜作りのや米作りなどの農業体験や料理教室を通じて、食と農の大切さを伝えていきます。



主な取組

働きやすい

職場環境づくり

育児休業に入る職員がいる場合、他の社員の過大な負担とならないよう、必要であれば人事異動を行うなど、子育てをしやすい職場環境を整えています。





紀南農業協同組合

田辺市

住所：田辺市朝日ヶ丘24-17
電話：0739-23-3450
従業員数：1,012名
HP：<http://www.ja-kinan.or.jp/>

県内で最も広い包括エリアを擁するJA紀南。年間を通して温暖な気候を生かし、和歌山特産として知名度の高い南高梅やみかん以外にも各種野菜や茶・花卉類の生産が盛んな地域です。それゆえ地域で期待され、また果たすべき役割は大きく、業務の内容も幅広いのがJA紀南ならではの特長です。中でも加工事業は40年以上蓄積されたノウハウを生かし、新商品の開発や展開なども積極的に行っています。幅広い業務の中で自分を成長させ、地域の発展に貢献できる場所。それがJA紀南というワークフィールドです。

主な取組

仕事と家庭の両立サポート

育児休業を3歳まで取得できるようにしており、子育てがやりやすい環境を整えています。第2子、第3子と子供ができて、5～6年職場を離れてから復帰し、元気に勤務している職員も多くあります。

また、目標管理シートに、昨年と比較して残業時間を削減する目標を掲げて取組を進めています。多くの部署で週2回ノー残業を実施しています。



住所：橋本市高野口町名古屋922-2

電話：0736-42-3000

従業員数：496名

HP：<https://www.ja-kihokukawakami.or.jp/>



紀北川上農業協同組合

橋本市

満足を超えた感動をすべての人に！

J A 紀北かわかみは農業はもちろん総合事業を通じて、地域社会に貢献し発展するJ Aを目指しています。



主な取組

働きやすい

職場環境づくり

育児休暇の取得や復帰時のサポートに関して利用してもらいやすいような環境づくりをしています。また、本人の希望により時間短縮勤務制度も利用可能です。



住所：海南市大野中718-1

電話：073-482-6131

従業員数：183名

HP：<http://www.ja-nagamine.or.jp/>



ながみね農業協同組合

海南市

JANAながみねは、「農」と「地域」をベースにした多彩な事業を展開する農業協同組合です。

温暖な気候と起伏のある地形をつまなく活かして海岸沿いでは「下津みかん」をはじめ、平坦地では桃、中山間では「美里柿」やびわなどの栽培が盛んに行われています。

和歌山市や岩出市からも近く、出荷や通勤に利便性の高い地域となっています。風土的に新しい取組や挑戦にも寛容な風通しのいい環境です。地域と自分の将来とともに、JANAながみねで元気に創っていきませんか。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

育児休業等取得前には、後任者にきちんと引継ぎが出来るように、人員配置を行い、他の職員の負担にならないよう、所属長は仕事の分担を再確認、変更を行っています。育児休業等取得後には、面談で希望を聞き、万一、本人の意思に添えない場合でも、仕事内容は、復帰前と変わらないように、また、通勤時間のかからない配属先になるように配慮しています。



日本郵便株式会社 和歌山中央郵便局 和歌山市

住所：和歌山市一番丁4
 電話：073-422-0050
 従業員数：約650名
 HP：<http://www.post.japanpost.jp>

「日本郵便は、全国津々浦々の郵便局と配達網等、その機能と資源を最大限に活用して、地域のニーズにあったサービスを安全、確実、迅速に提供し、人々の生活を生涯にわたって支援することで、触れ合いあふれる豊かな暮らしの実現に貢献します。」

社会の変化に的確に対応し生活を豊かにする革新的なサービス提供に挑戦します。

お客さまから愛され、地域から信頼尊敬されるよう、社員一人ひとりが成長し続けます。

主な取組

多様な社員力の活用

郵便局に来局されるお客さまの7割を占める女性のお客さまや、多様化するライフスタイルに応じたニーズへの対応が課題です。

こうした中、社員の多様な価値観を尊重し、積極的に活用することで、女性管理者登用率向上、働き方の見直し、多様な社員力の活用を目指し、社会全体のダイバーシティ推進に貢献します。

住所：東牟婁郡那智勝浦町天満122

電話：0735-52-0793

従業員数：337名

HP：<http://www.ja-mikumano.or.jp/>



みくまの農業協同組合

那智勝浦町

JAみくまのは「農と食と地域を守る」を基本理念に、海と山に囲まれた紀伊半島南端部にあります。古くから熊野信仰の聖地として、また、風光明媚な温泉地としてよく知られ、熊野三山に通じる熊野古道が世界遺産に登録されたこともあり、世界中から関心が寄せられている地域です。

管内では山深い地形が多く、水稻を中心にイチゴ、ニンニク、お茶、ポンカン、ユズ、じゃばらなど、地域の特徴を生かした農産物の栽培が行われています。



主な取組

働きやすい職場環境づくり

育児休業等で人員が減り、他の職員に負担がかかる場合は、パート職員の増員や、職員の人事異動等を行い、作業ローテーションが円滑に行われるよう配慮しています。

また、本所総合企画部に相談窓口を置き、職員の不安等に応えています。



住所：和歌山市美園町五丁目1番地の1 和歌山県JAビル

電話：073-488-5502

従業員数：正規44名 [2017年11月現在] 非正規1名

HP：<http://www.ja-wakayama.or.jp>



和歌山県農業協同組合中央会

和歌山市

和歌山県のJAグループを代表する組織であり、その結集軸となることが、和歌山県農業協同組合中央会（JA和歌山中央会）の役割です。

県内にある8つのJAからの、会計、税務、人事労務などの相談への対応や支援、和歌山の地域性を活かした農業政策の立案、広報や役職員の人材育成など、全国47都道府県にあるJAの県域代表組織のひとつとして、全国と地域を視野に入れた多彩な業務を行っています。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

子どもが最長2歳になるまで育児休業を取得できます。また、子どもが3歳になるまで時短制度を利用できるなど、職場復帰しやすい環境整備を行っています。

毎週水曜日をノー残業デーに設定するなど、残業時間を減らす取組を行っています。年次有給休暇や夏期休暇の取得状況を把握し、取得を促進する働きかけを行います。



住所：和歌山市美園町五丁目1番地の1 和歌山県JAビル
電話：073-488-5502
従業員数：正規171名 [2017年11月現在] 非正規18名
HP：<http://www.wk-kennoh.or.jp>



和歌山県農業協同組合連合会

和歌山市

新鮮で安全・安心な和歌山の農産物を全国へ。「ココ・カラ。和歌山」を発信し、県内農家の所得向上と農業の活性化をめざしています。

和歌山県は、園芸品目（果実・野菜・花）の周年供給が可能な産地であることから、その強みを最大限に活かし、年間を通じて和歌山県農産物のPRを実施しています。

「ココ」はココロ（心）、「カラ」はカラダ（身体）。和歌山の果物や野菜、花など新鮮な旬の農産物が、みんなのココロとカラダに潤いを届け、健康で豊かな暮らしを創っていきます。

主な取り組み

働きやすい職場環境づくり

子どもが最長2歳になるまで育児休業を取得できます。また、子どもが3歳になるまで時短制度を利用できるなど、職場復帰しやすい環境整備を行っています。

毎週水曜日をノー残業デーに設定するなど、残業時間を減らす取り組みを行っています。

年次有給休暇や夏期休暇の取得状況を把握し、取得を促進する働きかけを行います。



JAわかやまは平成五年十月、和歌山市内の6JAが合併して誕生しました。

和歌山市内を事業エリアとし、農所得の向上、農業・地域の振興を目的として、組合員・地域の皆様の期待に応え、地域貢献できるJAを実現するために、営農・生活指導、販売、購買、信用（金融）、共済（保険）等の各事業を幅広く展開しています。



主な取組

働きやすい

職場環境づくり

本人の希望により、所定労働時間の短縮、時間外労働の免除等の制度が利用できます。



住所：和歌山市西河岸46番地

電話：073-433-1212

従業員数：48名

HP：<http://www.eco-kururin-matsuda.co.jp/>



資源リサイクルセンター 株式会社松田商店

和歌山市

資源(缶・ビン・ペット)リサイクル業、
金属スクラップ業、産業廃棄物処理業。

また、子供たちへ向けた資源リサイ
クル工場をテーマ
パーク化した社会
見学の受け入れと、
環境問題について
の教育参加、ペッ
トボトルを使用し
たりサイクル商品
の生産と販売を行
っています。



主な取組

仕事と家庭の

両立サポート

家事育児に無理の
ないよう勤務日数及
び時間については面
接時に聞き、また学
校行事等で休む場合
でも事前に届出をしてもらう事で、他の従
業員に負担が掛からないよう作業配置の変
更等を行っております。



住所：海草郡紀美野町動木1388番地1

電話：073-489-3260

従業員数：7名

HP：http://www2.w-shokokai.or.jp/kimino/



紀美野町商工会

紀美野町

商工会は、県知事の認可を受け、地域の商工業者自らが作り上げた組織（公益法人）です。

経営者の皆様の金融、税務、経理、経営、労務等のあらゆる相談にお応えしています。

紀美野町の産業は、昔から棕梠（しゆろ）の加工製品の生産地として全国的に知られており、現在は、石油化学製品のスポンジタワシ、レジャー用マットなどや伝統技術を生かした化繊ロープや様々な和雑貨品が盛んに製造・販売されております。

主な取組

働きやすい職場環境づくり

育児休業を取得する社員がいる場合は、他の社員の過大な負担とならないよう、臨機応変に配置換えを行っております。

また、職員の相談窓口を設置し、機会あるごとに文書及び朝礼等で周知しています。

