



株式会社 オカザキ紀芳庵

高野山の麓から、和歌山の特産品を使ったお菓子や漬物などさまざまな食品を、県内外に卸しています。また「和歌山のおいしい」を多くの人たちに知っていただくため、県産品を使用した商品企画を行っています。



地域の子供たちを優しく見守る心で 子育て世代に優しい制度作りに着手



代表取締役 岡崎悦也さん

初めての育児休業制度活用は、総務部の金澤が2020年に出産を控えていることを知ったことがきっかけでした。制度は社労士の指導により5年前から社員規定として組み入れていましたが、適用はこの時が初めてでした。

当社は土産物など食品の卸売や商品開発を手掛けているのですが、顧客は600社以上、取扱商品は2000

アイテムを超えます。総務部は覚えることが多く、新人を育てる時間的余裕がありません。そのため、能力が高くて頑張ってくれている現在の従業員たちを大切にしたいという思いがあります。金澤は社員としては産休育休取得第一号なので、まずは体制作りから始めました。業務内容の書き出しから始まり、業務の振り分けなど、代替要員の確保が難し

い中、フォローする社員の負担も考慮しながら行いました。

現在、制度としての導入は育児休業制度と短時間勤務だけですが、彼女の状況や希望によって、新たな育児関連制度を柔軟に定めようと考えています。若い社員たちのためにも、育児関連制度を含め、さらなる職場環境の改善に取り組んでいきます。

また当社では、子育て支援のためのCSR活動として2022年4月に「たまご絵本館」を開設しました。今から3年前、賞味期限が迫る当社の商品を橋本市内の子供食堂に提供したことで、食堂を運営するボランティアグループと関わるようになり、子供たちの貧困問題に直面しました。幼い時に辛い思い出しかない子供には、地元を愛する心は芽生えません。そこでお金をかけずに、家族と楽しく、のんびり過ごせる居場所を作ろうと考えました。

「たまご絵本館」は当社隣に開設し、毎週土曜・日曜に無料開放しています。子供たちも楽しんでくれています。家事や子育てに頑張っている母親同士の息抜きの場になっているのがうれしいです。2023年4月にはイートインスペースを開設する予定で、将来は子供も大人も楽しめる地域の拠点へと育っていただければと思っています。

現場の声

育児制度などを利用している
金澤衣里さん(総務部)

「後輩たちが活用できるように会社と共に制度を作ります」

正社員では初めての育児休業取得ということで、妊娠後はまず同性上司に相談し、社長に伝えたのは安定期に入ってからでした。産前休暇から出産、育休を含めた休業期間は1年2カ月。休業期間中は月一度のメールや会社専用チャットで社内情報を共有していました。復帰直前には社長との面談もあり、職場に戻る不

安はありませんでした。復帰後は短時間勤務で、退勤時間の午後5時までに処理できる業務を中心に任されています。子供が病気になった時は、当日朝に休暇申請できますし、子育て期間に限り、営業日である祝日も休日にいただいています。社長はじめ周囲の皆さんの日頃からのサポートに感謝しています。



解消したい課題

女性社員が出産を控えていたが、制度作りに着手できていなかった

- 育児関連制度を取得した前例がなく、受け入れ態勢が十分ではなかった
- 経験ある社員が退職すると円滑な業務進行に支障をきたす
- 新人を育てる時間的余裕がない

課題への取組

業務体制の調整を行い、育児関連制度を適用・導入

- 育児休業制度の適用
- 短時間勤務の導入

導入の成果

将来的な育児関連制度の拡充へとつながるきっかけとなった

- 職場において、子育てへの理解やサポートの輪が広がった
- 育休取得について全社が前向きな雰囲気になった

課題解決までのプロセス



たまご絵本館の開設

卵のような丸みのあるフォルムをした「たまご絵本館」は、「子供たちに夢を、そして親子の絆を育んでもらう場」として、毎週土曜・日曜に無料開放しています。館内は温かみのあるウッド調の空間で、床に寝転んでゆったりと過ごせます。様々な絵本をたくさん揃えています。大人向けの絵本もあるので、みんなで楽しめます。開館時には読み聞かせや、紙芝居の上演、子供たちが気軽に遊べる催しなども実施しています。外には広場もあり、子供たちが遊ぶのにぴったりです。



子育て支援につながる CSR活動

業種 観光土産品の製造販売 所在地 橋本市高野口町大野1807-16 TEL 0736-43-1401

従業員 正規16名(男性13名・女性3名) / 非正規7名(男性1名・女性6名)

E-mail info@koyasan.com

結婚・子育てのための取組 育児休業、短時間勤務など

WEB <https://www.kihoan.com/>

