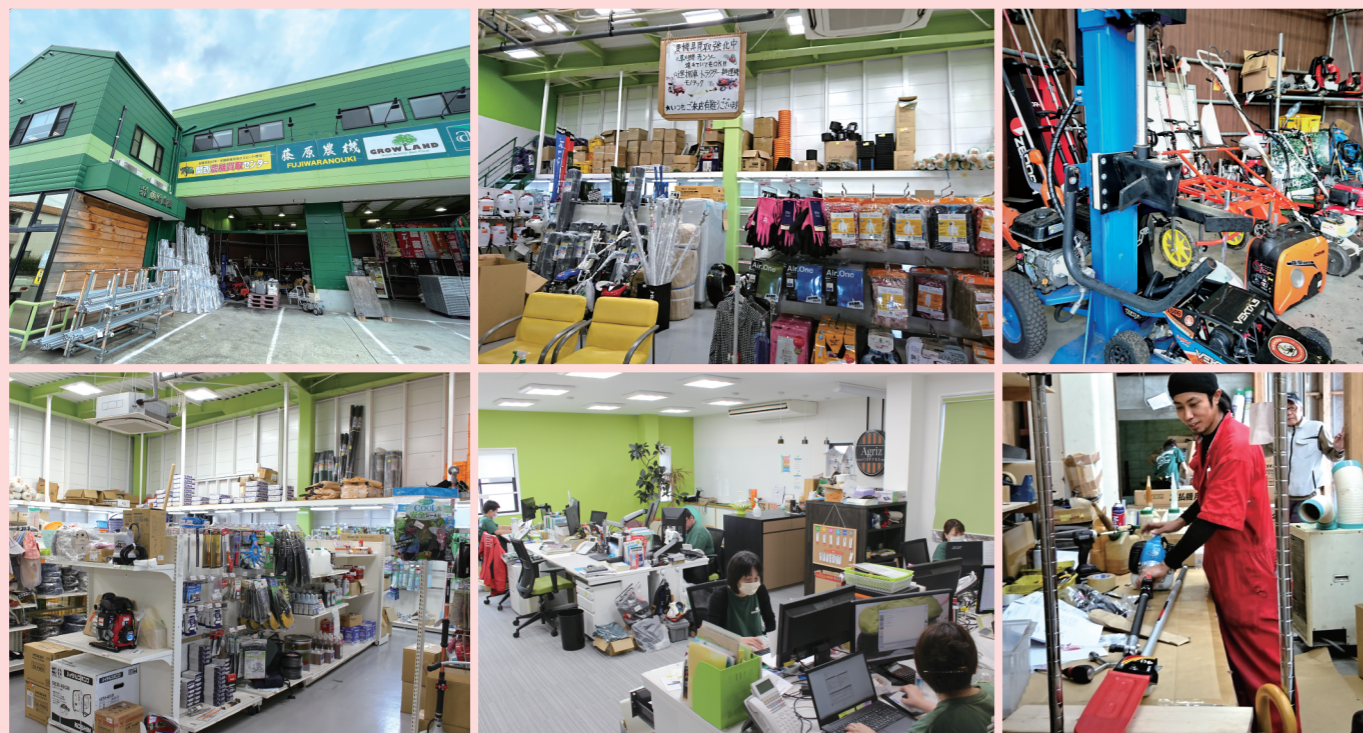




株式会社 藤原農機 ふじわらのうき

昭和22年に創業した農業機械を取り扱う販売店です。インターネット通販では、日本最大級の品揃えを誇る「アグリズ」を運営。「関西農機買取センター」では中古農機の国内再販・海外輸出に挑戦しています。



「仕事も家庭も充実させる」ことを大切に 男性への育児休業取得を積極的に推進



執行役員/シェアビジネス事業統括 東直斗さん

弊社は主に農業機械を取り扱うメーカーで、修理・メンテナンス、中古農機具の販売・買い取り、農機具のレンタルなどの事業を中心に展開しています。弊社では企業理念として「We Create Happiness/幸せの創造」を掲げ、顧客の幸せはもちろん、取引先や従業員の幸せを創造することが必要と考えています。就業規則の見直しやライフステージに応じた働き方を提示することにも取り組んでおり、なかでも積極的に取り組んでいるのが、育児休業の取得とサポートです。社員に子供が生まれた際は、育児取得制度の案内を上司が直接声掛けするなどして、育児と仕事の両立を促進しています。

また女性だけでなく、男性の育児休業取得実績もあります。

社員が安心して育児休業を取得できるよう、周囲のスタッフで業務引き継ぎができるような雰囲気づくりと、業務フロー整備にも注力しています。またスムーズに職場復帰ができるよう、引き継ぎや復帰についての育児復帰支援プランを作成し、休業中は定期的な情報共有を行います。

今年の5月に男性社員が育児休業を取得しました。私も子供がいるのでその時の経験を話した上で育児取得を勧めました。彼は弊社における男性育児取得の3例目だったので、取得から復帰までの道筋はスムーズでした。結果として、社員はライフステージが変わる瞬間を迎える中で、社員が家族と向き合う時間を作ることができたと思っています。

「仕事も頑張るし、家庭も充実させる」というのが、弊社社長が最も意識するところで、育児休業制度はもちろん、就業規則の見直しや働き方改革などの見直しは常に行っています。その上で、顧客へのサービスの質を損なうことなく、社員のクオリティ・オブ・ライフ向上に貢献することが会社として大切な使命だと感じています。

現場の声

育児制度を利用した 谷口有輝さん(修理・サービス担当)

「育児取得実績のある会社のおかげで育児に専念できました」

育児を取得したのは子供が生まれてすぐ、期間は約3週間でした。男性でも取得できると上司に勧められたのがきっかけです。退院間際でバタバタしていた時でもあったので、僕がそばにいてくれて安心できたことと妻も喜んでくれました。育児中は想像以上に忙しく、妻の大変さも実感できました。たまに手伝う程度だった家事も、今はできることに取り組んでいます。育児で仕事を休むことに関しては、弊社は前例もあり、手順化されていたので不安

はなかったです。僕は現場のリーダーでしたが、会社で普段から使用しているチャットアプリで、家にも仕事も進捗状況を把握し、必要があれば連絡を取り合っていたので完全に離れたわけではありませんでした。だから復帰後もスムーズに戻って仕事に打ち込めました。でも何よりサポートしてくれた会社の皆さんのおかげだと思っています。



解消したい課題

優秀な人材採用・確保を目指す上での改善点を常に検討

- 顧客や取引先の幸せを考えるには、まず従業員の幸せを創造することが必要だという方針。その上で「仕事も頑張るし、家庭も充実させる」という、社員に対する社長の思いから、職場環境の見直しについて常に意識している。

課題への取組

より働きやすい職場をめざすため、職場環境を改善

- 育児復帰支援プランを策定し、円滑な育児取得から職場復帰までを支援。
- 在宅勤務制度の導入により県外在住社員を雇用。
- 繁忙期と閑散期の差が激しいため、正社員の長期休暇制度、年間休日制度の導入を採用。
- 有事の際にはリモートワークの活用も検討。

導入の成果

仕事と家庭を両立したクオリティ・オブ・ライフの充実

- 育児休業を取得した社員は家族と向き合う時間が増え、配偶者との理解が深まった。また育児取得者の不在による既存スタッフのスキルアップに繋がった。
- 長期休暇制度の導入により、心身のリフレッシュや個人的な長期研修参加に活用するなど、自分磨きの時間を上手く活用する社員が増えた。

育児休業取得における導入成功のアイデア

- 育児休業取得促進のためのポスター掲示及び社内アナウンスによる従業員への周知を実施。また上司から直接声をかけることにより「取得して良い」という安心感を与えた。
- 育児休業取得に際して、スタッフ間の業務共有を徹底し、スムーズに復職できるよう配慮。



課題解決までのプロセス

業種 農機具販売・買取・レンタルなど 所在地 日高郡みなべ町北道150-2 TEL 0739-72-2050

E-mail info@fujinori-nouki.com 従業員 正規19名(男性12名・女性7名) / 非正規10名(男性5名・女性5名) ※2021年10月時点

結婚・子育てのための取組 育児休業、男性の育児休業、短時間勤務、テレワーク、年間休日制度

WEB <https://company.fujinori-nouki.com/>

