

わかやまジェンダー平等プロジェクト登録企業団体一覧（五十音順）※2026年1月20日時点



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
1	ASMILE株式会社	0 和歌山	・女性が継続して働きやすい職場環境づくりを目指します。・男女の別なく、公正な採用、教育、評価、登用に取り組みます。
2	有田川町	4 有田	有田川町特定事業主行動計画に基づき、庁内の女性の働きやすさに配慮し、活躍できる職場づくりを目指します。
3	有田川町商工会	4 有田	性別にかかわらず、誰もが能力を発揮し、活躍できる地域経済の実現に向けて、当会はジェンダー平等推進に取り組みます。
4	有田観光物産センター株式会社	4 有田	顧客の理解を深めるために自社の多様性を生かしています。特にジェンダー平等を推進することは、DEIの第一歩だと捉えており、この流れを自社内に留まらず和歌山県全体に寄与していきたいと考えます。
5	有田市	4 有田	すべての職員が、仕事と家庭生活の調和を図れるよう、環境改善に向けた取り組みを着実に推進することを目指します。なかでも、仕事と家庭生活（育児・介護など）の両立支援、ワークライフバランスの実現に向けた働き方の改善、女性職員の活躍推進、次世代育成に関する対策などの取り組みを強化していきます。
6	アンドワーカー協同組合	6 西牟婁	・家庭と仕事が両立できるよう、就労形態の柔軟な対応を実施しています。・キャリアアップを目指す女性社員に資格取得や研修受講を支援し推進します。・性別に関係なく、その人個人の考え方を尊重できる会社を目指しています。
7	イオン新宮店	7 東牟婁	育児・介護などライフイベントに合わせて働き方を選択できるよう制度の拡充、環境整備、個別面談などを実施。定期的な社内研修や育成で男女共に活躍できる企業となるよう取り組み続けています。
8	一般財団法人有田川町ふるさと開発公社	4 有田	男女の違いなく、その子、その人の好きなものを尊重する政治や社会、育児や介護あらゆる分野での女性の活躍を応援する。
9	一般財団法人和歌山県教育互助会白浜保養施設 湯処 むろべ	6 西牟婁	・女性スタッフの活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組んでいきます。・今後、子育て中のスタッフが仕事と子育てを両立させることが出来るような働きやすい環境をつくっていきます。・全スタッフの意識改革及び従業員満足度を高め、すべてのスタッフのモチベーションを向上させ、スタッフが活躍できる職場環境作りを目指していきます。
10	一般社団法人すさみ町観光協会	6 西牟婁	すべての人が尊重され多様性が活かされるよう、職場での環境づくりや意識啓発に取り組みます。
11	一般社団法人田辺市熊野ツーリズムビューロー	6 西牟婁	弊社は、職員の女性比率が80%を超え、女性が生き生きと働き、より一層活躍ができる職場環境づくりを推進します。 また、キャリアアップを目指す女性職員に、資格取得や研修受講の支援を行っています。・女性の能力が十分に発揮できる社内研修等の強化を図ります。・仕事と家庭の両立ができる環境づくりを目指します。
12	一般社団法人南紀白浜観光協会	6 西牟婁	女性の多い職場ですので女性の活躍が不可欠です。より一層の活躍ができるような職場環境作りを心掛けてまいります。
13	一般社団法人み・ゆーじ	6 西牟婁	・女性が活躍できるように研修強化に取り組みます。・子供が小さくても働ける環境をつくります。・キャリアアップの基準を明確にし、誰もがわかる制度をつくります。
14	一般社団法人メンタルウェルビーイングパートナーズ	1 海草	メンタルウェルビーイングパートナーズは、県民のみなさまが、メンタルウェルビーイング（精神的に満たされた状態）を大事にしながら、自分自身の能力を活かすことのできる社会づくりを応援しています。
15	一般社団法人湯浅町観光協会	4 有田	女性がいきいきと働けるようにモチベーションの向上を図るとともに、その活躍を継続できるようにするために、ワークライフバランスを重視し、超過勤務の縮減や年次有給休暇等を取得しやすい職場環境づくりを推進します。 また、女性に限らず育児中・介護中の職員が仕事と家庭を両立させることが出来るよう取り組むことで、結果として女性が育児や介護をしながらでも仕事を継続しやすいと感じられる職場となることを目指していきます。
16	一般財団法人龍神村開発公社	6 西牟婁	社内の意識改革を図ることで全社員が活躍できる職場環境を目指します。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
17	一般社団法人和歌山県医師会	0 和歌山	・女性の活躍推進に向けて、キャリアアップ、就労支援、意識改革の強化に取り組めます。・ワークライフバランスを重視し、早期より意識改革が出来るよう関係機関と連携の上、講習会や講義を実施する。・女性医師メンター制度医師制度を創設し、一層活躍できる職場環境づくりを推進します。・関係者が学習。キャリアアップ目的の講演会時の託児サービスを実施する。・研修医レター発行や研修医歓迎会時等にてワークライフバランスの啓発を実施する。
18	一般社団法人和歌山県発明協会	0 和歌山	・女性の活躍推進に向けて、職場環境の整備と職員の意識改革に取り組んでいきます。・職員の家庭生活の充実を図るため、超過勤務の縮減や年次有給休暇等を取得しやすい環境づくりに努めます。
19	一般社団法人和歌山社会経済研究所	0 和歌山	女性職員の力を最大限発揮できるようにモチベーションの向上を図るとともに、その活躍を継続できるようにするために働きやすい職場環境づくりを目指します。
20	一般社団法人わかやま森林と緑の公社	2 那賀	性別等にかかわらず、誰でも気軽に意見を言い合える雰囲気づくりに取り組み、それぞれの状況に応じたワーク・ライフ・バランスを実現出来る働きがいのある職場環境を目指します。
21	一般社団法人和歌山電業協会	0 和歌山	当協会は設立以来、事務局は女性1名体制で運営しています。 電気工事業界は、少しずつですが経営者や現場に女性の進出が見られるようになりましたが、まだまだ少ないのが現状です。しかしながら職場における女性の働きが重要なのは明らかであり、協会事務局も会員間の情報交換を行い、何かしらの応援ができればと思っています。
22	一般社団法人大地	4 有田	職員、利用者にかかわらず、人に迷惑をかける事を前提に他の人は許し、そして協力し助けてもらった時は感謝を伝えようという事を当法人の理念にしているため、休暇取得やシフト変更などを言い出しやすく、かつ柔軟に対応できる環境となっています。子供のライフイベントや急な用事などがあれば、職員同士が自然と協力して休暇取得できるようサポートしています。 また、上司自ら部下の意見を取り入れる機会を多く持つことで、職員や利用者が自分の意見を提案しやすく、また悩み事を相談しやすい環境となるよう心がけています。
23	伊都郡町村及び橋本市老人福祉施設事務組合	3 伊都	育児休業及び介護休暇を取得しやすい職場環境の整備に努めます。また、ハラスメント研修の実施、ハラスメント防止ガイドラインの策定等、ハラスメント防止対策の強化にも努めます。
24	印南町	5 日高	・安心して仕事と子育てが両立できるよう、女性が輝く職場環境の整備を進めます。・介護をはじめとする支援等、子育て中の職員だけでなく全職員が自分のライフステージに合わせて「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）」のとれた職場環境づくりを目指します。
25	医療法人稲穂会 稲穂会病院	2 那賀	・出産・育児・介護等による、家庭と仕事の両立が出来るように、休暇・勤務時間の短縮等により可能な限り支援します。
26	医療法人オリーブ会はまだ産婦人科	0 和歌山	わかやまジェンダー平等プロジェクトの一員として、誰もが能力を発揮できる環境づくりに努め、ジェンダー平等の実現に向けて積極的に取り組んでまいります。
27	医療法人共栄会名手病院	2 那賀	・私たちは医療人として、すべての人の尊厳と多様性を大切にする場づくりを推進します。・ワークライフバランスを病院全体のとりくみとし、実現します。
28	医療法人さくら会	1 海草	誰もが働きやすい職場を目指し、多様性を尊重した環境づくりを通じて、ジェンダー平等を力強く推進します。
29	医療法人慈愛会勝田胃腸内科外科医院	2 那賀	・産休・育休及び子の看護休暇等の拡充、子育て中の職員が仕事と子育てを両立できるよう、魅力ある職場、働きやすい環境を作ります。 ・女性が多い職場であり、女性一人ひとりが一層活躍できる職場環境作りを推進します。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
30	医療法人志嗣会	3 伊都	・女性の職場と家庭の両立に関して、本人の希望がかなえられるような取り組みを進める。・継続就業ができるよう、結婚、出産、育児に係る負担をできるだけ軽減する取り組みを進める。・スキルと経験を持った人材は、事業所の財産という考え方のもと、すべての職員が働きやすい職場環境の実現に向け取り組みを進める。
31	医療法人彌栄会	2 那賀	会社全体の意識改革を進め、性別だけでなく、年齢、国籍、障害の有無などに関わらず、共に働き、活躍できる環境を整えていきたいです。
32	医療法人誠佑記念病院	0 和歌山	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援に取り組みます。・両立支援制度の利用状況・取組の成果等を把握することや、改善点の検討に努めます。
33	医療法人千徳会桜ヶ丘病院	4 有田	職員の誰もが自分らしく、安心して能力を発揮できる職場づくりに取り組んでまいります。女性の活躍と性の多様性を尊重し、患者さんに信頼される病院を目指します。
34	医療法人篤真会	2 那賀	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援の強化に取り組むとともに、女性が働きやすい職場環境作りを目指します。
35	医療法人富田会	2 那賀	・病院職員の8～9割が女性であるため、女性が頑張れる職場、働きやすい職場を目指しています。院内託児所、産休・育休のとれる体制と復帰へのサポート。相談対応としてメンタルヘルス研修を受けた職員の複数配置をしています。
36	医療法人藤民病院	0 和歌山	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に則り、職業生活と家庭生活の円滑で継続的な両立を目指します。そのため、子育て支援や介護休暇の取得等、女性の就業のあり方に柔軟に対応し、生涯不安なく就業できるように努めています。
37	医療法人宮本病院	0 和歌山	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組みます。 ・家庭の状況に合わせ、また本人の希望により、所定労働時間の短縮や時間外労働の免除などの制度を活用します。 各部署の人員配置を常に考慮し、育児休暇を取得しやすい状況に努めます。 ・スムーズに職場復帰し、その後も子育てをしやすいように、育児・短時間勤務の期間を「子が小学校に上がるまで」とします。 ・保育費助成制度を設けます。
38	岩出市	2 那賀	職員が自分のライフステージに合わせて、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）のとれた職場環境づくりを目指しています。また、女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組み、職員が生き活きと働き、活躍できる職場環境づくりを推進します。
39	SMBC日興証券株式会社和歌山支店	0 和歌山	当社では「多様性の尊重」を経営理念の柱の一つとし、男女や障がい、国籍の別なく社員全員が活躍できる企業を目指し会社をあげて取り組んでいます。また、当社では60年以上前から女性社員の活躍を推進し、全ての社員がプロフェッショナルとして成長することを目指してきました。
40	NTT西日本株式会社和歌山支店	0 和歌山	「ちがい」を価値としてとらえ、多様な人材が「自分らしく」チャレンジできる組織風土づくりに取り組んでいます。
41	ENEOS株式会社和歌山製造所	1 海草	私たちは、女性の活躍推進を含めた様々なダイバーシティ推進のための施策を通じて従業員の仕事と家庭の両立を図ることを目的とした労働環境の整備を進めています。女性については、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（通称：女性活躍推進法）に基づき、働く女性の能力伸長を図り人材を育成するために、働きやすい職場環境の確保・維持に努めていきます。具体的には、適切な健康管理・ワークライフバランス等の推進により、女性が職場でいきいきと働くとともに、健康で文化的な生活をおくれるよう邁進しております。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
42	FI協会	1 海草	・女性の経済的自立を支援するために、独自カリキュラムに基づく教育制度・資格認定制度を通じ専門知識とスキルの取得を推進します。また、専門的な知識・スキルを使い社会への進出と地域への貢献、地域経済の活性化を目指します。・女性が生き活きと働き、共に成長していく職場環境作りを推進します。
43	大阪ガス株式会社	0 和歌山	大阪ガスグループでは、女性、高齢者、障がい者、外国人などに対する活躍支援を進めていきます。少数派であるがゆえの不利益が生じることのないよう配慮し、より一層の能力発揮に向けた環境整備をしていきます。
44	大塔村商工会	6 西牟婁	・女性の活躍推進に向けて男女の別なくキャリアアップを目指す職員に資格取得や研修受講に対して支援します。・子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることが出来るよう働きやすい職場環境を推進します。
45	オカ株式会社	1 海草	女性の活躍推進に向けて継続就業支援に取り組みます。妊娠、出産、育児をサポートし子育てと仕事を両立させることが出来るような働きやすい職場環境を作ります。
46	小川工業株式会社	3 伊都	社内の意識改革を図ることで女性社員のモチベーションを向上させ、社員が活躍できる職場環境作りを目指します。
47	海南医療センター	1 海草	現在も多くの女性が活躍していますが、さらなる活躍を促進するため、院内での業務改善や研修強化など、より一層の環境づくりを目指します。
48	海南市	1 海草	「海南市特定事業主行動計画」に基づき、庁内の女性の活躍の場の拡大に努め、全ての職員が能力と個性を発揮できる組織を目指します。
49	花王株式会社和歌山工場	0 和歌山	花王では、ダイバーシティから生まれる活力が事業の発展を支えるという認識の下、社員一人ひとりの多様な能力・経験・個性・価値観を互いに受容し、結集できる組織の実現をめざして、ダイバーシティ＆インクルージョンを推進しています。一人ひとりが違うということを理解し、互いに尊重しあうマインドの醸成を通じて、一人ひとりの能力が、より一層発揮される働きがいのある職場づくりをグループ全体でめざしています。 花王は、引き続き、多様性から生まれる活力が事業の発展を支えるとの認識に立ち、多様な社員一人ひとりを尊重し、全員の能力と熱意を最大限に発揮できる風土づくりをめざしてまいります。
50	笠野興産株式会社	0 和歌山	・性別・年齢に関係なく、男女共に働きやすい職場を目指して、職場環境の向上に努めます。・育児・介護休業、短時間勤務等の制度について職場での理解と協力を促し、取得促進に努めます。
51	菓匠 松栄堂	3 伊都	子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることが出来るよう、働きやすい環境をつくります。
52	学校法人日本聖公会田辺学園	6 西牟婁	「家事、育児、介護は女性」、「メインは男性、女性はサブ」という性別役割分担の考えから誰もが解き放たれ、自分らしさを大事に、人間らしい暮らしが実現できる社会となっていった欲しいと願っています。そのために、女性たちが自信を持って生きいきと働くことができる職場となるよう私も仲間のひとりとして後押ししたり、そのための環境を整えていきたいと思っています。
53	学校法人りら創造芸術学園	1 海草	働く女性の活躍を応援している！・女性の活躍がより充実できる様、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組んでいます。・子育て中の職員が仕事と子育てを両立できる様にシフトを考えて取り組んでいます。・女性一人一人が自分の個性を生かした環境で生き活きと働ける職場づくりを推進します。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
54	かつらぎ町	3 伊都	・現在の女性職員の年齢構成を考慮し、将来に向けた人材育成と女性の活躍を推進するため、構成女性職員の係長職登用について積極的に推進し、女性の参画の拡大に努めます。・女性職員の活躍推進に向け、意識・意欲の啓発増進、又は業務に必要な能力の開発・向上に資する研修等に、意欲と能力のある女性職員を積極的に参加させるよう努めます。・職員の能力や育児・介護等の家庭環境に配慮しつつ、これまで女性職員がほとんど配置されていなかった職務やポストへも積極的に配置し、男性職員と同等のキャリア形成がなされるよう努めます。
55	株式会社赤井工作所	2 那賀	・女性が結婚や出産により生活が変化した場合も継続して活躍できるようにするために、仕事と家庭の両立をサポートし、働きやすい職場環境づくりを目指します。・女性のマナー講座などの研修も充実し、女性社員のモチベーションを向上します。
56	株式会社浅川組	0 和歌山	浅川組では、女性の活躍推進に向けて、能力や意欲による採用・評価・登用を行います。そして、出産・育児・介護などに合わせて利用しやすい柔軟な制度づくり等、女性が生き活きと働き続けることができる職場環境づくりに取り組むことを宣言いたします。
57	株式会社東組	0 和歌山	当社は、ワーク・ライフ・バランスの実現、キャリア形成支援、現場環境の整備を通じて、性別に関わらず一人ひとりが能力を発揮できる職場づくりを推進します。建設業界において、ジェンダーギャップの解消とダイバーシティの推進は、イノベーションを生み出し、持続可能な成長を実現するための重要な経営戦略です。女性が輝ける職場をつくり、単に女性だけでなく、すべての社員が働きやすい環境を目指します。
58	株式会社アワーズ	6 西牟婁	私たちは、企業理念「こころでときを創るSmileカンパニー」の基、思いを同じくする世界中の仲間たちとともに「だれもがキラボシな世界」の実現のため、自分らしく輝き・生きている世界を創り出します。
59	株式会社伊藤組	6 西牟婁	女性の技術職員を養成したい
60	株式会社稲築サイエンス	2 那賀	女性の更なる活躍が、未来における会社活性化の原動力であると考えています。女性ということを意識することなく、全ての従業員が能力を発揮し生きいきと働くことが出来る職場環境を作り上げていきたいと考えています。
61	株式会社岩本興産	5 日高	・女性の働きやすい職場環境づくりに取り組みます。 ・結婚、出産後も継続して勤務可能な体制づくりに努力します。・女性に合った資格取得に対し支援していきます。
62	株式会社岩本食品	5 日高	まだ幼い子供を預けている時間帯のみの勤務や、農繁期の有給休暇など、従業員の充実した人生が新しい商品やアイデアを生み出し、永く愛され信頼される商品の提供につながると考えています。一人ひとりプライベートを大切にし、楽しく働いてもらいたいという思いから、仕事と家庭を両立できる職場環境づくりに取り組んでいます。
63	株式会社インテリックス	0 和歌山	弊社全従業員310名のうち約84%が女性社員です。働きやすい職場づくりを進めて行く事により、女性の仕事と家庭の両立、スキルアップ、女性リーダーの育成をさらに強化し、長く安心して働く事の出来る会社を目指します。
64	株式会社ウイング	0 和歌山	・当社では、創業当時から、結婚、出産、育児といったライフステージの変化に応じて、働き方や雇用形態の変更を本人とよく話し合い、長く働き続けられるように取り組んでいます。 ・女性の活躍推進に向けて、女性一人ひとりが生き活きと、より一層活躍できるように、社員の意識改革と職場環境づくりを推進していきます。
65	株式会社うえだ	5 日高	女性社員の一人一人が生き活きと働き、より一層それぞれの能力を遺憾なく発揮できる働きやすい職場環境をつくります。 子育て中の社員が仕事と子育てを両立できる仕事環境をつくります。
66	株式会社梅屋	6 西牟婁	ジェンダー推進平等に向けた取組を実施し企業としての社会的責任を果たすとともに、多様性を尊重する企業文化を構築し優れた人材の確保と雇用の維持につなげたい。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
67	株式会社裏地工務店	6 西牟婁	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組めます・子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることが出来るような働きやすい環境をつくれます。・社内の意識改革を図ることで女性社員のモチベーションを向上させ、社員が活躍できる職場環境作りを目指します。
68	株式会社エース産業	1 海草	・子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることができるよう働きやすい職場環境づくりに取り組めます。・社内の意識改革を図ることで女性社員のモチベーションを向上させ、女性社員が活躍できる組織づくりを目指します。
69	株式会社N T N紀南製作所	6 西牟婁	・社内の意識改革を図り女性社員のモチベーションを向上させ生き活きと働ける、また男女をとわず様々な人が活躍できる職場環境づくりを目指します。
70	株式会社オークワ	0 和歌山	女性対象のキャリア研修の充実と社内の意識改革、業務改革をおこないより働きやすい職場環境を目指す。
71	株式会社オリロク	5 日高	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組めます。・子の看護休暇等の拡充を図り、子育て中の社員が仕事と子育てを両立させることが出来るような働きやすい環境を作ります。・レディースワーク制度を創設し、女性一人ひとりが生き活きと働き、より一層活躍できる職場環境づくりを推進します。・社内の意識改革を図ることで女性社員のモチベーションを向上させ、社員が活躍できる職場環境づくりを目指します。・月1回の懇談会を開催します。
72	株式会社海南食品	1 海草	夜勤も含め、女性が安心して活躍できる働きやすい職場をつくれます。
73	株式会社柏木建設	5 日高	業務内容で性別を割り振りする事なく、本人に寄り添って、みんなで業務を進めていけるよう努力し、誰もが笑顔で頑張れるような会社に行きたい。
74	株式会社北川鉄工所	3 伊都	・人事ローテーションによる男性中心職場への女性労働者の配置拡大。それによる多様な職務経験の付与。・各種研修の対象者に、女性労働者を積極的に含める。
75	株式会社共栄テクシード	2 那賀	・女性の活躍推進に向けて職場環境作りと社員の意識改革に取り組めます。・資格取得や研修受講等を支援していき、男女とも社員が活躍できる環境づくりを目指します。・仕事と子育てを両立できる様、働きやすい職場環境づくりを目指します。
76	株式会社紀陽銀行	0 和歌山	・女性の活躍推進は、お客様へのサービスの質の向上、組織活性化による新たな価値の創造につながる重要な経営課題であると考え、かねてより取り組んでいる女性の職域拡大・研修等による能力開発やキャリア意識の醸成、管理部への登用を更に支援していきます。・女性が自らの選択によりキャリアアップを志し能力を十分に発揮できるよう、育成・登用を図るとともに、継続的に活躍しやすい環境作りに取り組むことで、女性のキャリア形成を支援します。
77	株式会社近畿K.N.M.	1 海草	これから赤ちゃんを迎える人、子育て真っ最中の人、介護に奮闘している人、誰もが安心して大切な家族と向き合える職場づくりを実現するための支援実施を目指していく。
78	株式会社熊野新聞社	7 東牟婁	・女性の雇用をこれまで以上に積極的に進めたい。・女性が働きやすい職場環境をさらに拡充したい。・「子育て最優先」で仕事ができる体制にする。・子育て中にパート雇用した女性が子育てを終えると正社員として雇用したい。・現在3割弱の女性社員数を3年以内に5割以上にしたい。・パート雇用の女性も使える医療保険に加入しているが、これを継続し、病気になる時の不安を解消したい。
79	株式会社クレアネット	6 西牟婁	・女性も男性も一人ひとりがノビノビと働き、個々の能力を引き出し、より一層活躍できる職場環境づくりを推進します。・女性が働きやすい職場環境を構築します。・家庭と仕事が両立できるよう、就労形態（出社在宅の選択等）の柔軟な対応を実施しています。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
80	株式会社クロシオ	1 海草	・「働く女性の活躍を応援する企業」宣言 男女共にひとりひとりが生き生きと働き、仕事とプライベートを両立させる職場環境づくりを推進します。
81	株式会社ケイズ	4 有田	昨今は、女性の活躍が目覚ましく、様々な分野での活躍が見られます。しかしながら、建設業界に於きましては、非常に少なく感じる次第です。工事現場に女性を見かけることは、ほとんどありません。特に施工管理業務に於いては、非常に人材不足が囁かれております。女性の活躍を心待ちにしている次第です。 資格取得に於いても、最大限のサポートを男女の別なく行っております。資格を取得することにより、会社としても本人としても、自然と継続的に働きやすい環境になっていくと考えております。
82	株式会社小池組	5 日高	女性一人ひとりが生き生きと働き、より一層活躍できる職場環境づくりを推進します。
83	株式会社幸福建設	0 和歌山	弊社のジェンダー平等への取り組みでは、企業内保育所、相談窓口の設置などによる両立支援に加え、ジェンダー平等の促進のための充実した研修を実施しています。
84	株式会社小久保工業所	1 海草	・女性の活躍は、家庭用品を取り扱う当社にとって非常に重要であり、今後より一層活躍できる職場環境づくりを推進します。
85	株式会社COCOプランニング	0 和歌山	・女性の活躍推進に向け、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組めます。・仕事と家庭の両立できる働きやすい環境をつくりまします。・働き方の選択肢を増やし職場環境を整えます。
86	株式会社児玉建設	5 日高	・女性の能力が十分に発揮できるように取り組み、女性が継続して働きやすい職場環境の整備に取り組めます。
87	株式会社小林建設	5 日高	・社内の意識改革を図ることで女性社員のモチベーションを向上させ、社員が活躍できる職場環境作りを目指します。
88	株式会社駒井ハルテック和歌山工場	5 日高	当社は性別を問わず適材適所に人材を配置し、社員の能力や才能が発揮できる職場づくりを推進します。さらには多様な働き方を積極的に取り入れ、現役世代はもちろん将来を担う若い世代にとっても働きやすい職場環境づくりを目指し、働く女性の活躍をサポートします。
89	株式会社駒場工務店	5 日高	今現在、取組みできていないこともありますが、これから、どんどん取組みたいと思っています。
90	株式会社コロンプス	2 那賀	女性の活躍推進に向けて、女性の新規採用を強化し、再就職支援に取り組んでいます。 女性社員の積極的な新規採用、専業主婦、子育てとの両立等、色々な家庭環境に合わせた柔軟な採用と職場環境作りを目指しています。
91	株式会社サイバーリンクス	0 和歌山	サイバーリンクスでは、Work Smart「一人ひとりが主役～健康で生き生きと働きがいのある職場づくり～」をビジョンに、豊かに、効率よく働ける環境づくりに取り組んでいます。これらについて更に推進してまいります。
92	株式会社崎山組	2 那賀	県とともにジェンダー平等推進に取り組めます。
93	株式会社サザンクロス	4 有田	子育て中の職員・親の介護中の職員が仕事と両立させる事ができるよう働きやすい職場環境をつくりまします。
94	株式会社サンコー	1 海草	女性の活躍推進に向けて 育児休業、介護休暇および子の看護休暇の取得推進を図る。
95	株式会社潮岬製作所	7 東牟婁	・女性活躍推進に向けて、女性管理職の登用に取り組んでいます。 ・子の育児・介護休暇等の拡充を図り、職員が仕事と育児の両立が出来るよう働きやすい環境を作ります。 ・希望する所属での活躍で、女性社員がモチベーションを向上させ、社員が活躍できる職場環境づくりを行っています。 ・残業削減、有給休暇の取得推認にも取り組んでいます。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
96	株式会社信濃路	0 和歌山	意欲ある女性が活躍し続けられる組織をつくり、仕事と生活の両面（ワーク・ライフ・バランス）支援、意識改革のための研修強化に取り組みます。子育てや介護をしながら働き続けられるよう、仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりを推進します。
97	株式会社島精機製作所	0 和歌山	・女性の活躍推進に向けて、職場環境の整備と、社員の意識改革に取り組んでいます。
98	株式会社シマムラ	0 和歌山	社内の意識改革をはかり、女性社員ひとりひとりが安心して働ける職場環境作りに尽力いたします。
99	株式会社商工組合中央金庫和歌山支店	0 和歌山	ジェンダーや性の在り方によって差別や不平等を強いられることの無い社会を目指します。
100	株式会社仁インターナショナル	0 和歌山	女性が働きやすい環境づくりに積極的に取り組んでいます。 子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることが出来、より一層活躍できる職場環境づくりを推進します。 短時間正社員制度の導入など、男女共に働きやすい職場環境作りを目指します。
101	株式会社新栄組	0 和歌山	女性の活躍に向けて、継続就業支援、意識改革に取り組みます。時間外労働の削減、有給休暇、育児休暇の取得促進、週休2日制、在宅勤務制度の導入により家庭と仕事が両立できる環境づくりをめざします。
102	株式会社新日本科学薬物代謝分析センター	1 海草	当社は、すべての社員が生き活きと輝きながら成長できて、その能力を十分に発揮できる企業風土を目指し、さまざまな取り組みを実施しております。女性活躍推進に関しては、子育て世代の女性がキャリアを断絶することなく活躍するために、現場の声を吸い上げ、問題点を検討し、解決策を実行してまいりました。具体的には、「事業所併設託児所」（鹿児島安全性研究所）の設置、「育児短時間勤務制度」の拡充、「働くなでしこ委員会」の立ち上げ、「半日有給休暇制度」および「保育料補助制度」（鹿児島安全性研究所）の導入、「ランチセッション」による育児交流などを行いました。このような取り組みを重ねた結果、女性が活躍できる環境が整い、退職率が男女ともに減少、女性社員比率は過半数となり、女性管理職比率も増加しました。これらの実績により、2016年に厚生労働省から3段階目「えるぼし」認定を受けることになりました。 今後も女性を含むすべての社員がよりいっそう輝き活躍できる企業を目指し、ひいては近隣の企業へも女性活躍の輪が広がるよう取り組んでまいります。
103	株式会社セキネ	4 有田	・家庭、育児を両立できる環境づくりの為、本人の希望に合わせ、柔軟に勤務日数や時間の調整を行っています。 ・「時間生産性」を仕事の評価に取り入れ、社内全体の意識改革に取り組みます。
104	株式会社第一テック	6 西牟婁	男女の区別なく、優秀な人材の確保と定着が図れるよう、人事制度や福利厚生制度を見直し、職場環境の整備に取り組んでまいりました。 ・個々の資質や能力を相互に評価しながら、人材育成に力を入れ、資格取得や技能・技術のキャリアアップを支援しています。 ・今後も引き続き男女の区別なく、自己の能力が発揮でき、やりがいのある働きやすい職場環境を構築してまいります。
105	株式会社第三港湾建設	0 和歌山	弊社では、女性の職場における活躍を推進し、ジェンダー平等を実現することで、社会の発展に貢献し、企業の成長を目指します。また、育児や家族の責任を持つ女性がキャリアを継続するための柔軟な仕事の形態や支援制度づくり等、女性が輝ける未来を築くために、力を合わせて努力してまいります。
106	株式会社タカヨー	1 海草	・仕事と子育てを両立させることができるよう、多様な勤務形態を設けたり、育児短時間勤務制度の利用可能期間を拡張するなど従業員の希望に柔軟に対応し、働きやすい環境を作ります。 ・女性1人ひとりの活躍の場を広げるため、積極的に人事異動を行います。 ・女性のリーダーを積極的に起用し、バランスのとれた経営を目指します。

わかやまジェンダー平等プロジェクト登録企業団体一覧（五十音順）※2026年1月20日時点



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
107	株式会社タカラ製菓	1 海草	・育児や看護があっても休暇を取得しやすい環境づくりを行い、より一層女性が働きやすい職場を目指します。・女性職員の意見も積極的に取り入れ、モチベーションを高くもって働けるような環境づくりを行います。
108	株式会社たにぐち和歌山工場	5 日高	弊社は従業員の4割が女性であり、女性の活躍無しには成り立たない企業です。産休・育休や介護休暇などの制度はもちろんのこと、有給休暇の取得率も62%と高く、さらに有給休暇を促進するよう全社を挙げて取り組んでいます。また、日常の残業を無くす体制づくりを強化することで、昨年度は大幅な残業時間削減を達成することができました。今後も結婚や出産などの事情で、働き方を迷われる女性従業員に対して臨機応変に対応し、永く活躍してもらえる環境作りを目指します。
109	株式会社テラダ会計センター	0 和歌山	結婚や出産、子育てをしながら働き続ける女性が増える一方で、キャリアをあきらめてしまう人も少なくありません。株式会社テラダ会計センターでは、「ライフイベントを理由に夢をあきらめない働き方」を大切にしています。実際に、子育て中のスタッフも在籍しており、家庭と仕事を両立しながら活躍中です。あなたの「これから」を応援できる職場でありたいと、私たちは考えています。
110	株式会社テレビ和歌山	0 和歌山	当社は、全ての人が性別にかかわらず、個々の能力を最大限に発揮できるよう、ジェンダー平等の推進に積極的に取り組んでまいります。
111	株式会社トヨタレンタリース和歌山	0 和歌山	まじめに働く社員の幸せとその家族の幸せに向け、意識改革のための研修に力を入れています。
112	株式会社ナカエ	5 日高	我々、株式会社ナカエは「働く女性の活躍を応援する企業」であることを宣言いたします。男女の別なく、能力が十分に発揮できる取組を行い、女性が継続して働きやすい職場環境を整備します。
113	株式会社長田組	5 日高	女性の活躍を強く推進
114	株式会社中原組	1 海草	建設業界の持続的な発展のためには、今後、女性活躍推進強化は必要不可欠であります。弊社は、これからも今まで通り、性別による差別のない登用、そして働く意思のある女性が各々の能力を十分に発揮できる環境整備に努めてまいります。
115	株式会社和	5 日高	・子や親の看護休暇等の拡充を図り、子育て中や親の介護中の職員が仕事と子育て、介護を両立させる事が出来るような働きやすい環境を作ります。・女性一人一人がいきいきと働き、女性の活躍推進に向けて継続就業支援、意識改革のための研修強化と女性社員のモチベーションを向上させ、社員が活躍できる職場環境を作ります。・子と接する時間をできるだけ持てる様、残業の削減等に取り組んでいきます。
116	株式会社南洋開発	5 日高	弊社では、女性の職場における活躍を推進し、ジェンダー平等を実現することで、社会の発展に貢献し、企業の成長を目指します。また、育児や家庭の責任を持つ女性がキャリアを継続するための柔軟な仕事の形態や支援制度づくり等、女性が輝ける未来を築くために、力を合わせて努力してまいります。
117	株式会社ニシオカ	0 和歌山	・女性の活躍推進に向けて、女性の管理職への積極登用、職場での雰囲気や仕事内容を配慮した継続就業支援、子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることができるような環境作りに取り組んでいます。
118	株式会社日本政策金融公庫和歌山支店	0 和歌山	女性のキャリア開発を推進することで、女性だけでなく男性も働きやすい職場環境を実現できると考えています。引続きジェンダー平等の推進を目指し、地域の皆様と連携し取り組んでまいります。
119	株式会社はまぐち建設	2 那賀	当社事務所では子育て世代の女性が、子どもや家庭の都合に合わせ休みを取ったり、就業時間を設定しやすいよう助け合って仕事をできる環境作りに取り組んでいきます。また、パートタイマーさんでもキャリアアップのための資格取得やスキルアップのできる環境作りに取り組んでいきます。
120	株式会社BEE	0 和歌山	性別に関係なく、社員全員が働きやすい職場づくりを進めます。個々の能力や適性を正當に評価し、多様な人材が活躍できる環境を維持・向上させていきます。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
121	株式会社PPFパートナーズ	0 和歌山	ITの未来は多様性から生まれます。性別に関わらず全社員が能力を発揮し、活躍できる環境づくりを、私たちPPFパートナーズは全力で推進します。
122	株式会社ヒダカヤ	0 和歌山	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組めます。 ・社内の意識改革を図ることで女性社員のモチベーションを向上させ、活躍できる職場環境作りを目指します。
123	株式会社日比野生コン	7 東牟婁	多様性を尊重し、誰もが公平に活躍できる社会を目指します。意識改革と実践を重ね、ジェンダーの壁をなくし、誰もが能力を発揮できる環境を築きます。
124	株式会社ファイブ	1 海草	・女性が社会で活躍できるよう、会社一丸となって仕事と子育てが両立できるような環境を整え、女性の社会進出を後押ししています。・女性一人ひとりが一層活躍できる職場環境をつくっていきます。・社内の就業者一人ひとりが女性の社会進出を理解し、また女性に職場での活躍の機会が大いに与えられるよう努めています。
125	株式会社ふみこ農園	4 有田	私達は四季を通じ、お客様に喜んで頂ける色んなシチュエーションを想いながら、フルーツ王国和歌山県のこだわりの原料を使用した商品づくりに励んでいます。 社長をはじめ、女性スタッフの割合も多く、女性が最前線で活躍する企業です。創業当時から女性が働きやすい職場づくりを心がけており、家庭の都合に合わせた短時間での勤務や休暇の取得、自宅で自分のペースで仕事ができる内職など、家庭と仕事を両立できる環境づくりに取り組んでいます。美味しさはもちろん、食品ロスの削減や地域の特産品を生かした身体に優しい商品づくりなど、時代のニーズや地域性を捉えた、女性主体の企業だからこそできる商品づくりを行っています。
126	株式会社ぷらすわん	6 西牟婁	・家庭と仕事が両立できるよう、就労形態の柔軟な対応を実施しています。・キャリアアップを目指す女性社員に資格取得や研修受講を支援し推進します。・性別に関係なくその人個人の考え方を尊重出来る会社を目指しています。
127	株式会社朋久	0 和歌山	女性の権利の尊重や脆弱な状況の改善。各分野での女性のリーダーシップ向上。
128	株式会社ポーラ近畿中央ユニット	0 和歌山	Science. Art. Love.私たちは、美と健康を願う人々および社会の永続的幸福を実現します。Science：科学的探求心と挑戦で革新を生む、Art：卓越した美と技で、驚きと感動を生む、Love：一人ひとりの人間を尊重し、愛あふれる関係を築く。人を美しくする仕事は美しい。全ての力をもって、一人ひとりの女性へ今までにない美をつくる喜びを届けよう！POLAの約束
129	株式会社ホタニ	1 海草	・性別に関係なく、公正、公平な採用を行っています。・性別に関係なく、意欲やスキルに応じた人事評価を行っています。・性別に関係なく、スキルアップのための教育、資格取得のサポートを行っています。・継続して働きやすい職場環境づくりのため、産休、育休を取得し易い風土作りを行っています。
130	株式会社堀組	6 西牟婁	建設業にとって、人手不足・人材確保が、近々の最重要課題であります。そんな状況下で、弊社では、建設新聞や建設専門誌に掲載されている女性活躍の記事や情報に着目しています。 男性女性の得意な分野を互いにしっかり協議し、又情報や事例を参考にしながら女性活躍の研修会にも率先して参加するよう推進しています。男性社会と言われている建設業という職業で、女性の力が十分発揮できる職場になるよう努めていく所存です。全力で応援します。“けんせつ小町!!”
131	株式会社マージネット	6 西牟婁	性別にかかわらず平等であることを大切にし、一人ひとりの環境に合わせて活躍できる職場環境づくりに取り組み、多様性を推進していきます。

わかやまジェンダー平等プロジェクト登録企業団体一覧（五十音順）※2026年1月20日時点



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
132	株式会社丸善	2 那賀	当社は、ジェンダー平等の推進を通じて、地域社会の多様性と共生の実現にも貢献してまいります。企業としての責任を果たすとともに、行政・教育機関・地域団体などとの連携を深め、社会全体での意識改革を目指します。
133	株式会社丸和	2 那賀	当社ではキャリア形成支援や両立支援の強化に取組み、男女問わず一人ひとりが能力を発揮し、イキイキと働くことができる職場環境を拡充してまいります。
134	株式会社モリカワ	6 西牟婁	働く従業員が男女を問わず能力を発揮できる職場環境を目指します。
135	株式会社保田組	4 有田	・当社は、社員一丸となって男女問わず働きやすい魅力ある職場づくりを目指します。また荒っぽいイメージの建設業界の中で、きめ細やかな対応、女性ならではの視点でさらなる顧客満足を追求します。
136	株式会社山田利	1 海草	すべての社員が性別にかかわらず能力を発揮し、活躍できる職場環境の実現を目指します。多様な価値観を尊重し、互いに認め合う風土を育むことで、創造性と生産性の向上を図り、持続可能な成長を実現します。
137	株式会社山長商店	6 西牟婁	・女性の活躍推進に向けて、継続して就業出来る体制づくりに取り組みます。・子育て中の社員が、仕事との両立が出来る様に安心して働ける職場環境を作ります。・女性役員の登用で、女性社員のモチベーションをアップさせ、活躍できる環境を作ります。
138	株式会社ヤマヨテクスタイル	6 西牟婁	女性の活躍推進に向け、活き活きと働き、より一層活躍できる職場環境づくりを推進します。
139	株式会社結愛	0 和歌山	・社内の90%が女性なので、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいます。・継続就業支援としまして、個人のシフト希望（時間・曜日・日数）を考慮し、シフトに反映しています。・仕事と子育てを両立でき、相談できる環境作りをしています。・健康面にも配慮し、毎年の健康診断の実施と、乳がん・子宮がん検診を当社負担にて実施しています。・女性が安心して働けるように、支援します。
140	株式会社リバソン	0 和歌山	・育児・介護休業からの円滑な復帰を支援致します。・子供と一緒に出勤出来る職場環境づくりに取り組みます。・女性が活躍出来る職場を目指します。
141	株式会社ワークメイト	5 日高	社内の意識改革を図ることで女性社員のモチベーションを向上させ、社員が活躍できる職場環境作りを目指します。社員が活躍できる職場環境作りを目指します。
142	株式会社和歌山新報社	0 和歌山	女性が活躍することで社内の雰囲気は優しく明るくなります。男性だけでなく女性の感性や視点を活かし、共に社会や地域を発展させたいです。
143	株式会社和歌山放送	0 和歌山	・当社は、女性の活躍推進に向けて、働く女性の活躍を応援する企業であることを宣言します。・育児、介護休業法に規定する育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇の充実を図り、子育て中の社員が仕事と子育てを両立させ、親の介護と仕事を両立させ、社員が活躍できる職場環境作りを目指します。・社内の意識改革を図ることで女性社員のモチベーションを向上させ、社員が活躍できる職場環境作りを目指します。
144	上富田町	6 西牟婁	仕事と家庭の両立を支援するため、育児に対する意識改革、各種休業・休暇を取得しやすい環境づくり、働き方の見直しや、多様な働き方の実現に向けて取組みます。
145	上富田町商工会	6 西牟婁	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革に取り組みます。・職場内の意識改革を図ることで女性職員のモチベーションを向上させ、職員がより一層活躍できる職場環境づくりを目指します。
146	関西電力送配電株式会社	0 和歌山	仕事を通じて自己成長し、組織においてその能力を最大限発揮できるよう支援していきます。
147	紀州株式会社	0 和歌山	誰もが性別に関わらず、個性と能力を最大限に発揮できる社会を目指し、ジェンダー平等の推進に尽力します。多様性を尊重し、全ての人が生きやすい社会の実現に貢献します。
148	紀州漆器協同組合	1 海草	根底に潜むジェンダー格差をなくし、誰もが居場所と出番のある社会を目指しましょう。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
149	紀州ファスナー工業株式会社	5 日高	最先端設備を導入し、女性がいきいきと働き、より一層活躍することができ る環境作りの強化に取り組みます。そして女性が、安心して仕事と子育て を両立し働けるように、社内の意識改革を図り、全社員が助け合える環 境を作っていきます。
150	北村建設株式会社	5 日高	子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることが出来るような働きやす い環境をつくります。
151	北山村	7 東牟婁	女性の活躍推進に向けて、仕事と子育ての両立できる環境づくりを目指し ます。
152	紀中森林組合	5 日高	・育児、介護中の従業員が仕事と家庭を両立できる就業環境づくりを進め ます。・固定観念や無意識の偏見に一人ひとりが気付き、改善していける 職場環境を目指します。
153	紀南地方老人福祉施設組合	6 西牟婁	産前産後・育児休業の制度をわかりやすく説明するとともに、家庭の状況 に合わせながら、相談しながら職員一人ひとりが働きやすい環境を整えて いくことにより、子育てしながらも勤務しやすい職場環境を作っていきま す。また、そのことに伴う他の職員への業務負担が過大に増大しないよう 、職員の採用等、働く環境を整備し、育児休業等を安心して取得できる 職場環境づくりを行っています。子供の行事ごとや急病、親の介護等、急 な休みが必要な場合でも、全職員が協力し、休暇を取得できるように柔軟 に対応しています。
154	紀南電設株式会社	5 日高	日本のサービスの質が世界で隋一なのは、優秀な女性たちの細やかな気配 りに因る所が大きいと思います。建設業においても今般活躍している女性 が大勢います。男性ばかりのイメージの建設業ですが今後「建設ディレク ター」等で女性活躍の場が増え、進出を歓迎される風潮になっています。 またワーク・ライフ・バランスを優先することが企業の健康経営に寄与す るものと考えています。働き易い環境作りの為に当社では、事務所に床暖 房を設置、インフルエンザ予防接種を会社が負担、感染予防の観点からテ レワークを導入、女性専用休憩室、面倒な出退勤や有給休暇管理を社内 ポータルで管理するなど常に職場環境改善を心掛けております。当社では 資格取得制度に因り、取得した分だけ資格手当を毎月支給する制度があり ます。資格取得には男女の区別はありませんので、資格取得によりスキル アップしていただき、自分の価値を高め続けて欲しいと思っています。
155	紀の川市	2 那賀	一人ひとりの人権が尊重され、誰もがその生き方を否定されず、誰もが人 生のパートナーや大切な人と、家族として安心して暮らすことのできるま ちの実現を目指します。
156	紀ノ川農業協同組合	2 那賀	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に 取り組みます。・子供の看護休暇の拡充を図り、子育て中の職員が仕事と 子育てを両立させることができるような働きやすい環境をつくります。・ 職場内の意識改革を図ることで女性社員のモチベーションを向上させ、社 員が活躍できる職場環境作りを目指します。
157	きのくに信用金庫	0 和歌山	女性が長く健康でいきいきと活躍できるような職場環境づくりに努めま す。そのためには、「さまざまな職務経験を重ね、仕事とともに成長でき る環境づくり」「出産や育児、介護等ライフイベントに応じた両立支援」 を中心としたさまざまな職場環境づくりに企業一体として取り組み続けま す。
158	木下建設株式会社	4 有田	建設業界の持続的な発展には、多様な人材の活躍が不可欠です。 女性がその力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組み、誰もが働き やすく、やりがいを感じられる企業を目指します。
159	紀美野町	1 海草	・仕事と子育てが両立できる働きやすい職場環境づくりを推進します。
160	紀美野町商工会	1 海草	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に 取り組みます。・子の看護休暇等の拡充を図り、子育て中の職員が仕事 と子育てを両立させることが出来るような働きやすい環境を作ります。 ・事務所内の意識改革を図ることで女性社員のモチベーションを向上さ せ、職員が活躍できる職場環境作りを目指します。

わかやまジェンダー平等プロジェクト登録企業団体一覧（五十音順）※2026年1月20日時点



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
161	協和プレス工業株式会社	2 那賀	・協和プレス工業は、社員の多様性を強みにして、会社の価値を高めていくために、ダイバーシティ施策に取り組んでいます。その一環として、女性活躍を推進していきます！
162	近畿労働金庫和歌山地区本部	0 和歌山	ライン管理職（店長・次長等）に占める女性割合を20%とすることを目標とする。目標達成に向けて毎年「女性リーダーキャリアアップミーティング」を、参加者の意見を踏まえながら発展的に継続開催する。
163	串本町	7 東牟婁	串本町特定事業主行動計画に基づき、市内の女性の活躍の場の拡大に努め、すべての職員が能力と個性を発揮できる組織を目指します。
164	九度山町	3 伊都	女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組めます。また、子の看護休暇等の拡充を図り、子育ての職員が仕事と子育てを両立させることができるような働きやすい環境をつくりまします。
165	glafit株式会社	0 和歌山	男女平等に社内で積極的に活躍していただける環境を作っています。育休産休制度活用実績あり
166	公益財団法人橋本市文化スポーツ振興公社	3 伊都	女性が継続して働きやすい条件を整え、女性職員が活躍できる職場環境を目指します。
167	公益財団法人和歌山県国際交流協会	0 和歌山	現在、新しい育休復帰支援プランをもとに、職員全員に支援プランの内容を十分ご留意いただき、対象職員の円滑な産休・育休の取得及び職場復帰に配慮するとともに、事業の遂行に遅延や支障が生じないよう万全を期してもらえるよう周知しています。さらなる女性の活躍推進に向けて、育児休業の環境整備や子育て支援を通じて誰もが働きやすい職場づくりを目指していきます。
168	公益財団法人和歌山県文化財センター	0 和歌山	全ての人が尊重され、多様性が輝く社会の実現へ公益の立場からジェンダー平等推進に取り組めます。
169	公益財団法人わかやま産業振興財団	0 和歌山	育児休業等の拡充を図り、子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることができるような働きやすい環境をつくりまします。
170	公益社団法人龍神観光協会	6 西牟婁	「日本三美人の湯」龍神温泉を売り込むにあたり、女性の意見を十分リサーチし、運営に携わるプロパーも女性を雇用し、女性目線での取り組みを重要視している。事務局内においても、より女性社員が活躍しやすい職場環境づくりを推進します。
171	公益社団法人和歌山県観光連盟	0 和歌山	女性それぞれが能力を発揮し、明るくいいきと働ける職場環境づくりを推進していきます。
172	公益社団法人和歌山県看護協会	1 海草	・女性の活躍推進に向けて、キャリアアップ、自律的行動・協働促進、継続就労支援、意識改革のための研修強化に取り組めます。・女性、男性にかかわらず、職員がいいきと働くことができ、自身の能力を十分に発揮し活躍できる職場の環境づくりを推進します。
173	公益社団法人和歌山県青少年育成協会	0 和歌山	女性一人ひとりが活き活きと働き、より一層活躍できる職場環境づくりを推進します。
174	公益社団法人和歌山県病院協会	0 和歌山	・子育てや介護をしながらも働き続けられるよう、仕事と家庭を両立し、いいきと働くことができる職場環境作りを推進します。・女性社員の活躍推進に向けて、継続就業支援に取り組めます。
175	公益社団法人和歌山県母子寡婦福祉連合会	0 和歌山	女性が活躍している職場ですが、ジェンダー平等の理念のもと、当連合会の円滑な事業推進のため、風通しの良い職場環境づくりに尽力します。
176	巧細川組株式会社	5 日高	女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組めます。本人の希望を尊重し、働きやすい環境づくりに務めています。
177	高野町	3 伊都	・女性の活躍推進に向けて、現状の業務の見直し、改善をする中で、職員一人一人の仕事に対する意欲向上、意識改革を図ります。・家庭生活の時間を確保することで、子どもと関わる時間の確保や地域活動に参加する等心身共に健康で充実した毎日をおくることで、ワークライフ・バランスが保たれ、より高野町の発展に寄与する個性と能力が十分発揮される職場づくりを目指します。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
178	公立紀南病院組合	6 西牟婁	女性職員の活躍を推進するため、育児や介護をしている職員への就労支援、長時間労働の縮減を図り仕事と家庭生活の両立を支援するとともに、男性職員の育児休業、介護休業の取得を促進します。
179	公立大学法人和歌山県立医科大学	0 和歌山	男性・女性を問わず、すべての職員が気持ちよく前向きに働き続けられるような職場環境の構築を目指し、継続的なキャリアアップが実現するよう支援します。
180	こおの交通株式会社	2 那賀	ジェンダーに基づく固定観念や差別によって、女性たちは厳しい現実です。女性の就業継続や正社員化を進めるため、誰もが子育てや介護、病気治療等を理由に離職することなく仕事と生活を両立するため多様で柔軟な働き方の導入を進めていく
181	こくみん共済coop和歌山推進本部	0 和歌山	・こくみん共済coopは、意欲のある女性が活躍し続けられる組織です。・設立当初から、男女同一賃金、同一労働条件となっており、子育てに関する制度（産休・育休など）の利用率も高くなっています。・制度面での支援はもちろんですが、職場の仲間たちが、それぞれのライフスタイルを尊重し、仕事の種類や量を配慮・サポートしあう職場になっています。
182	国立大学法人和歌山大学	0 和歌山	すべての構成員が性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができるようジェンダー・エクイティを推進するとともに、ダイバーシティ環境の実現に取り組みます。
183	古座川町	7 東牟婁	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組みます。・子の看護休暇等の拡充を図り、子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることが出来るような働きやすい環境をつくれます。
184	小西化学工業株式会社	0 和歌山	小西化学工業は、多様な個性を持つ社員一人ひとりが自分の能力を存分に生かし、いきいきと働くことが出来る会社づくりを推進することにより、企業価値の更なる向上を目指しています。そのため、社員の多様性を尊重し活躍できる組織風土づくりを推進しています。女性活躍推進においても、働く女性の活躍を応援する企業です。
185	御坊広域行政事務組合	5 日高	全ての職員が、ワークライフバランス（労働と生活の調和）をより一層推進し、安心して仕事と子育てや介護等を両立させることができる明るい職場環境をつくれます。
186	御坊市	5 日高	・組織全体で継続的に女性の活躍を推進するため、女性職員の積極的な配置・管理職への登用を行い、女性ひとりひとりが本人の意思に基づいた働き方ができるような職場環境づくりを推進します。・安心して仕事と子育てが両立できるよう、男子職員も含めたワークライフバランスの見直しを行い、休暇の取得促進と研修の充実を図ります。
187	御坊市外五ヶ町病院経営事務組合	5 日高	育児休業、育児短時間休業等の制度があり、女性の働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。また、全ての職員に対し、長時間労働の縮減を図り、仕事と家庭生活の両立を支援できるような働きやすい環境づくりを目指します。
188	金剛ダイス工業株式会社	1 海草	教育や意識啓発を通じて偏見をなくし、働き方や制度の改善を進め、誰もが公平に暮らせる社会を構築します。私たちはその一步を踏み出し続けます。
189	剤盛堂薬品株式会社	0 和歌山	性別などに関係なく、当社の社員一人ひとりが働きやすい環境作りに向け、育児や介護に使える両立支援制度を充実させていきます。
190	山九株式会社関西支店	0 和歌山	・女性社員の採用を積極的に拡大し、定着の促進や女性が活躍できる職場環境整備を目的とした行動計画を策定し取り組んでおります。・社内制度策定、意識改革による研修強化を図ることで女性社員のモチベーションを向上させ、社員が活躍できる職場環境作りを目指します。
191	三洋建設株式会社	4 有田	私たちは多様性を認識し尊重することを宣言します。弊社企業理念『信頼に足る会社であり 信頼に足る人間であれ』の信頼に足る人間とは外見や性別、考え方の違いに関わらず人として尊重する関係を築く人物であり、お互いに信頼し合える職場を目指します。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
192	Gプロ・リサーチ株式会社	2 那賀	・女性が安心して働き、活躍できる職場環境をなお一層充実させるため、女性活躍のための情報提供、研修などに取り組み社員全体の意識を高めます。・女性が家庭と家事の両立ができるよう就業面で支援を行います。・出産や育児などライフステージの変化が生じる職員の人事配置に当たっては、本人の意向等を踏まえながら、職場環境に配慮しつつ、幅広く職務を経験できるよう配慮する。・女性職員の配置・登用を積極的に行い、多様でバランスのとれた能力開発を進めることにより、女性職員の積極的登用に向けて人材育成を行う。
193	資源リサイクルセンター株式会社松田商店	0 和歌山	産廃、スクラップ業界＝男性社会の中、女性も男性と同じポジションに立ちそれぞれの能力を発揮し、やりがいを持って働く事が出来る職場づくりに取り組んで参ります。
194	社会医療法人三車会	2 那賀	多様な性のあり方に関して現状訴えはないが、訴えがあった際にきちんと対応できるように普段から性の多様性についての理解を深め、組織としての制度を導入し、多様な価値観を受け入れる環境を作っていく
195	社会医療法人黎明会	5 日高	・女性の活躍促進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組めます。子の看護休暇等の拡大等、多様な働き方ができる体制を作り、子育て中の職員が仕事と子育てを両立できるような働きやすい環境を作ります。
196	社会福祉法人同仁会	5 日高	当法人名（同仁会）の理念でもある、ひろく平等に愛し、全ての人に分け隔てなく接する心で寄り添い、一人一人顔や性格が違いうように価値観や個性をお互いに認め合える事業所を目指します。
197	社会福祉法人愛光園	3 伊都	ジェンダー平等は、社会の持続可能な発展に不可欠な要素です。私たちは、すべての人が性別に関係なく平等な機会を持ち、尊重される社会を目指さなければなりません。私たちが共に努力し、声をあげることで、より良い未来を築くことができると信じています。
198	社会福祉法人あおい会太陽の丘	1 海草	生活の安心感、働く、活躍を応援していける企業で在り続けること。女性、男性に限らず生き生きと働ける場でなければ、人の生活を支援する仕事にはなりません。生活の中に育児、介護もあります。全てを生き生きとはいきませんが、働く場で生き生きと活躍できる環境と支援が整っていれば、いろいろなことにチャレンジすることも出来ます。働く場はチャレンジ、活躍でき、それが生活においてもチャレンジ、活躍の一翼を担えるよう整備し推し進めていきます。女性活躍とひとくくにはいたしません。個々の活躍に見合った、活躍できることがひいては応援するだけでなく、応援される企業運営です。
199	社会福祉法人あさひ	3 伊都	一人ひとりの性別や価値観を尊重し、誰もが安心して働き暮らせる特別養護老人ホームを目指し、ジェンダー平等の理解と実践を職員全体で推進していきます。
200	社会福祉法人栗福社会あわ保育園	0 和歌山	・女性活躍推進に今以上の取り組みます。・子の看護休暇等、子育て中の職員が仕事と子育てを両立できる職場作りにします。・育児休業、介護休業等の制度に関して、制度を利用しやすい環境作りにします。
201	社会福祉法人一麦会	0 和歌山	当法人は職員の女性比率が75%と、女性が活躍し、“仕事と生活の調和”が図れる職場環境の整備を推進しています。子育てや介護にもバックアップできるよう、育児、介護休業法に則り、規定を整備し、女性男性に関わらず「育児、介護休業」「子の看護休暇」「介護休暇」を利用しやすい環境づくりや、働き方の相談にも対応し、仕事のバランスが図れるようにしています。
202	社会福祉法人岩出市社会福祉協議会	2 那賀	男性、女性の区別なく、能力と個性が十分に発揮でき、いきいきと働ける職場環境づくりに努めます。また、出産や育児・介護など、それぞれのライフステージに対応した働き方ができる環境整備を進めていきます。
203	社会福祉法人おもと会	4 有田	日常生活の中で無意識に根ついているジェンダーの固定観念や不平等は個人の可能性や成長を阻害していると考えています。一人一人が「違い」を認めジェンダーに関する知識を深め「平和な共生社会」に貢献したいと考えています。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
204	社会福祉法人恩賜財団済生会支部和歌山県済生会	0 和歌山	ダイバーシティ＆インクルージョンを基盤として、質の高い医療・福祉サービスを提供します。また、職場相互の良好な人間関係の構築のために、ジェンダー平等を推進します。
205	社会福祉法人かつらぎ町社会福祉協議会	3 伊都	職員の半数以上が女性であり、女性の活躍が必要不可欠です。採用・出産・子育て・キャリア形成など、これまで以上に女性が活躍することができる職場環境づくりに取り組みます。
206	社会福祉法人紀伊松風苑	0 和歌山	キャリアアップを目指す女性職員に、資格取得や研修受講の支援を行っています。事業所内保育施設完備により、産後からの早い職場復帰も可能となり、短時間労働や希望の時間帯での就労、育児や親の介護とも両立でき、長く働き続けることができる環境づくりをしています。また、女性管理職を登用するなど、更なる女性活躍の場を提供することを目指します。
207	社会福祉法人紀三福社会	0 和歌山	紀三福社会は、以前からLGBTQへの理解促進に取り組んでまいりました。今後は、多様な視点を取り入れるために様々な企業や団体の皆様と連携しながら取り組み強化に努めてまいります。
208	社会福祉法人貴桃会	2 那賀	私達は、利用者本位で質の高い福祉サービスを提供し地域の障害者福祉の向上に貢献するという理念のもと日々の取り組みを行っています。女性の活躍推進に向けて、結婚や子育て等その人の諸事情や家族の状況に応じた勤務形態や勤務時間等の希望を最大限に尊重し、明るく働きやすい職場環境作りに努めています。現在の施設トップも中心的な運営スタッフも全て女性であり、やる気次第で女性が存分に活躍できることをお約束します。
209	社会福祉法人紀の川市社会福祉協議会	2 那賀	・子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることが出来るような働きやすい環境を作ります。
210	社会福祉法人きのくに福祉会	5 日高	・産前・産後休暇、育児休暇、子の看護休暇等、制度を整備し、子育て中の職員が働きやすい職場環境づくりに取り組みます。・職員全体の意識改革を図ることで、女性職員のモチベーションを向上させ、活躍できる職場環境づくりに取り組みます。
211	社会福祉法人紀友会	7 東牟婁	法人基本理念「楽しくふれあい 明るく生きる 笑顔でつくる みんなの好日」に基づき、高齢者介護サービスを提供しています。介護の職場はもとも女性の多い職場です。女性のライフステージでそれぞれ離職することなく継続して働けることを目指しています。男女の別なく評価、登用に取り組み、仕事と家庭が両立できる職場環境づくりに取り組んでいます。
212	社会福祉法人基麟会	2 那賀	性別や年齢、背景に関わらず誰もが平等に活躍できる社会を目指し、一人ひとりの尊厳と能力を最大限に引き出すため行動を積極的に支援して参ります
213	社会福祉法人串本福祉会	7 東牟婁	介護休暇及び子の看護休暇の時間単位での取得を本法人の就業規則に定めており、職員が仕事と介護、子育てを両立させることができるような働きやすい環境をつくります。
214	社会福祉法人九度山町社会福祉協議会	3 伊都	平等に職員の活躍を陰日向となり応援し、能力が十分に発揮できる運営を行います。
215	社会福祉法人熊野福祉会	6 西牟婁	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組みます。・子の育児休暇等の拡充を図り、子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることができるような働きやすい環境をつくります。・女性一人ひとりが活き活きと働き、より一層活躍できる職場環境づくりを推進します。・社内の意識改革を図ることで女性社員のモチベーションを向上させ、社員が活躍できる職場環境づくりを目指します。
216	社会福祉法人熊野緑会	7 東牟婁	私たちは、ジェンダー平等について学ぶ機会を持ちながら、理解して尊重します。その方が抱える悩みや問題について真摯に向き合いながら働きやすい職場環境を作ります。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
217	社会福祉法人黒潮園	7 東牟婁	女性の活躍推進にむけて、働きやすい職場づくりに取り組みます。①子育てサポート企業『くるみんマーク』の取得法人として、子育てと仕事が両立できる環境づくりに取り組みます。・子供の体調不良、行事などによる休みが取りやすい職場づくり・育児休業期間3年(法定1年6ヵ月)、育児勤務時間短縮の措置小学校就学まで(法定3歳未満)等、法定を上回る独自の子育て支援制度・結婚出産時の特別休暇や祝い金支給などの福利厚生の実施②働きながらキャリアアップが実現できる環境づくりに取り組みます。・施設内研修の実施、希望する外部研修への支援制度など学びの機会の充実・資格取得、人事考課制度によるキャリアアップ支援
218	社会福祉法人敬愛会	5 日高	1.子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることができるよう働きやすい職場環境づくりを行います。2.社内（職員）の意識改革を図ることで女性職員のモチベーションを向上させ活躍できる職場環境を目指します。3.意識改革のための研修参加に取り組みます。
219	社会福祉法人光栄会	2 那賀	・女性がますます活躍できるよう、継続就業支援の強化に取り組みます。・子の看護休暇等の拡充を図り、子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることが出来るような働きやすい環境をつくります。
220	社会福祉法人高野町社会福祉協議会	3 伊都	育児、介護休業等に関する規則を整備し、休業後の復職についても相談に応じ、継続就労しやすい環境を整備したアットホームな職場です。
221	社会福祉法人御坊市社会福祉協議会	5 日高	職員が仕事と子育てを両立させることができ、一層活躍できる職場環境づくりを推進します。
222	社会福祉法人山水会	2 那賀	我が山水会の労働者比率が、女性57%、男性43%と過半数が女性の職場となっております。今後、特に女性リーダーを育て、明るい職場作りに専念致します。働く女性の活躍を応援する企業を目指します。
223	社会福祉法人守皓会	4 有田	・女性の管理職への登用を、積極的に推進します。・女性の相談窓口の設置など、育児休暇等をとりやすくするための環境整備に努めます。
224	社会福祉法人白浜町社会福祉協議会	6 西牟婁	・性別による無意識の思い込みの解消に向けた正しい知識の取得に取り組めます。・職場内の意識改革を図ることで、全ての職員のモチベーションを向上させ、活躍できる職場環境づくりを目指します。
225	社会福祉法人神愛会	6 西牟婁	当法人は全従業員の68%が女性の職員です。産休・育休等制度を整備し、家庭と仕事の両立を支援し、「より働きやすい職場づくり」に取り組んでいます。
226	社会福祉法人真福会	7 東牟婁	今後、女性のキャリア意識向上・キャリア形成支援、管理職の意識改革、働き方の見直しを行う。
227	社会福祉法人聖アンナ福祉会	2 那賀	・当法人は高齢者介護を中心に事業展開をしており、法人設立時より女性が活躍する職場でした。利用者一人一人にあったきめの細かい、心のこもった支援のためにはより一層女性の活躍が必要となります。そのためには、結婚、子育て、介護など、それぞれのライフステージにおいて、職員一人一人が活躍できるように、研修会などをおして意識向上を図るとともに、各種の制度を積極的に活用し、さらなる職場環境の向上を目指します。
228	社会福祉法人清和福祉会	1 海草	女性が65%を占める職場であり、その一人ひとりが生き活きと働ける職場を持続します。
229	社会福祉法人千翔会	4 有田	当法人は女性が大半の企業の為、結婚、出産、子育てと言うライフステージに沿いながら仕事を続けられるよう、法人全体で支援を行っています。パートさんも含めて仕事での目標設定を行い、その目標が達成できるよう相談しながらすすめています。若い女性職員が多いためか、妊娠・出産を経験する人が多く、育児休暇を取得し、職場に復帰しやすい環境づくりを心掛けています。常に話しやすい雰囲気づくりに努めながら、女性が突き当たる悩みを一緒に解決できるようにしたいと考えています。資格取得やスキルアップの為の研修への参加を進め、女性職員がモチベーションを向上させ、生き生きと働き続けられる環境づくりに努めたいと思います。
230	社会福祉法人泉新会認定こども園輝きの森学園	3 伊都	子どもたちも大人も、自分らしく生きることができる社会であって欲しいと願っています。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
231	社会福祉法人太地町社会福祉協議会	7 東牟婁	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、キャリアアップ、意識改革のための研修強化に取り組みます。 ・家庭と仕事の両立ができるよう、勤務形態の柔軟なや対応をします。
232	社会福祉法人田辺市社会福祉協議会	6 西牟婁	「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に則り、 ①男女を通じた働き方改革への取り組み ②職業生活と家庭生活の両立に関するさらなる取り組み ③ハラスメント対策の推進 を実践し、男女の区別なく働きやすい職場、活躍できる職場づくりを目指します。
233	社会福祉法人田辺市社会福祉事業団	6 西牟婁	当法人は平成8年10月に設立し、翌平成9年4月から、新施設での高齢者福祉事業を開始しています。法人設立直後に新施設での従業者を公募したところ、多くの応募者に採用試験を受験していただきました。採用試験の評価により、業務遂行を担う適任者を選抜しましたが、業務開始時には、業務経験豊かな女性のリーダー適任者やリーダーを補佐する人材が揃い、また、成長を期待できる若手等に恵まれ、以降、勤続年数を重ねて業務を支えてくれています。職場として、女性の従業者が2/3以上を占めていますので、以前から育児休業期間について希望者には3ヶ年認め、元職復帰を図ってきました。最近では、定時出勤・定時退勤を推奨するとともに、年次休暇の積極的な消化を促すため、毎月残日数を通知して確認できるよう図っています。また、夏季休暇の追加付与を実行しました。勤務時間管理を柔軟に運用し、時間単位の休みを付与していますので、通院等や学校行事に活用されています。このように、職場では高齢者福祉事業の重責を担いつつ、自己研鑽や自己都合に有益に時間を使える事業所であると自負しています。
234	社会福祉法人中庸会	1 海草	女性ひとりひとりの活躍の場を広げ、女性リーダーを積極的に起用し、働きやすい環境づくりを推進します。
235	社会福祉法人篤真会	2 那賀	女性が生きがいを持って働ける環境づくりに積極的に努めてまいります。 ・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組みます。 ・職場でのハラスメント撲滅のための研修強化に取り組みます。 ・育児や介護によりフルタイムで勤務できない職員が、快適に働くことができる環境を構築していきます。
236	社会福祉法人なかよし福祉会	5 日高	・すべての職員の共通理解のもと、子育てと仕事の両立ができる就業環境を大切にし、子育てしながら安心して働ける場を提供していきます。 ・女性の尊厳を大切にし、すべての職員が、いきいきと働き、もてる力が発揮できるよう、またその力を伸ばしていけるよう人材育成にも力を注ぎ、活躍できる職場づくりを推進していきます。
237	社会福祉法人南紀白浜福祉会	6 西牟婁	近年、社会全体が多様性を尊重する動きの中で当法人としても理解する姿勢を示し、共に支え合い働きやすい職場作りを目指していきたい
238	社会福祉法人萩原会	3 伊都	・女性の能力が十分に発揮できるよう取り組みます。・女性が継続して働きやすい職場環境を整備します。・女性職員がキャリアアップできるように取り組みます。
239	社会福祉法人博寿会	3 伊都	設立以来、「女性が活躍できる職場」として様々な取り組みを続けています。今後も次の項目を重点的に「より良い職場」をめざして努力してゆきます。 ＊採用・評価・昇任など性別・年齢等に関係なく「公正」を旨とします。 ＊出産・育児が就業の妨げにならないよう最大限の取組を行います。
240	社会福祉法人博芳福祉会	3 伊都	・女性の活躍推進に向けて、働きやすい職場環境の実現に向け取り組みます ・業務に必要な資格取得や研修等に、女性職員が積極的に参加できる取り組みを進めます
241	社会福祉法人広川町社会福祉協議会	4 有田	・女性一人ひとりが生き活きと働き、より一層活躍できる職場環境づくりを推進します。 ・子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることができるような働きやすい環境をつくります。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
242	社会福祉法人ふたば福社会	6 西牟婁	多様性を尊重した、風土の構築
243	社会福祉法人平成福社会	1 海草	・女性の活躍推進に向けて継続就業支援、スキルアップのための研修強化に取り組みます。・子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることができるような働きやすい職場環境をつくります。
244	社会福祉法人美熊野福社会	7 東牟婁	みながそれぞれの価値観や違いを認め、職員1人1人が自分の能力を最大限発揮でき、やりがいを感じられる職場環境づくりに努めるとともに、多様な人材が活躍できる職場を目指します。
245	社会福祉法人桃の木会	2 那賀	当社ではキャリア形成支援や両立支援の強化に取り組み、男女問わず一人ひとりが能力を発揮し、イキイキと働くことができる職場環境を拡充してまいります。
246	社会福祉法人やおき福社会	6 西牟婁	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組みます。・子の看護休暇等の拡充を図り、子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることが出来るような働きやすい環境をつくります。・男性の育児休暇取得等、男女を問わず家庭と仕事の両立が可能となるよう取り組みを進めます。
247	社会福祉法人ゆたか会	3 伊都	・職員の8割が女性であり、管理職の8割が女性である、女性が活躍する職場である。・結婚・出産・育児休暇・職場復帰ののち定年まで勤務することがあたり前の職場環境である。・子育てに協力的であり、仕事と子育ての両立ができる職場である。
248	社会福祉法人由良町社会福祉協議会	5 日高	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組みます。・子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることが出来るような働きやすい環境をつくります。・職場内の意識改革を図ることで女性一人ひとりが活き活きと働き、より一層活躍できる職場環境づくりを推進します。
249	社会福祉法人和歌山県社会福祉協議会	0 和歌山	本会は地域の福祉課題・生活課題解決のため、様々な連携・協働を促進しています。このため、多様な人材と一緒に働き、様々な価値観、考え方を切磋琢磨することが事業推進において必要です。誰もがイキイキと輝く職場を目指し、さらに環境整備を進めます。
250	社会福祉法人和歌山県身体障害者連盟	0 和歌山	・女性の継続就業支援やキャリア形成に取り組みます。・女性が活き活きと働き、より一層活躍できる職場環境作りを推進します。
251	社会福祉法人和歌山県福祉事業団	6 西牟婁	当法人の理念は、共生社会の実現です。共生社会は、すべての人が互いに尊重しあい、自分らしい生活を目指すことです。ジェンダーアイデンティティを尊重し、ハラスメントのない組織を目指します。
252	社会福祉法人和歌山つくし会	2 那賀	和歌山つくし会は障害のある人もない人も年齢、性別にかかわらず共に生きる社会の実現を目指しています。多様性を尊重し、一人ひとりが大切にされ、命が輝く社会の実現に向けて事業を進めてまいります。
253	社会福祉法人わらべ会	0 和歌山	女性の活躍推進に向けて継続就業支援に取り組みます。職員が仕事と子育てを両立できる様、働きやすい職場環境の実現を目指します。
254	社会福祉法人海南市社会福祉協議会	1 海草	・職員が差別待遇を受けることがなく平等に継続して働きやすい職場環境の整備に務めます。・職員が積極的に提案や疑問点を問えるような雰囲気づくりに努めます。・地域と関わる業務を進めていく上で、多様な立場からみた意見を尊重します。
255	社会福祉法人高瀬会	7 東牟婁	女性、男性、多様な性的指向・性自認を持つ人々、誰もが自分らしく生きられる社会を実現するために、社内の意識改革を図り、社員が活躍できる職場環境づくりを目指します。
256	社会福祉法人博愛会	5 日高	・全職員の7割が女性である当会にとって、女性職員の活躍の場を拡げる為に、キャリア支援、育児介護休業規程、ハラスメント相談窓口を設置し、より働きやすい環境整備に取り組むとともに、女性役職者の比率を上げていく。・また、育児休業、介護休業、子の看護休暇等の充実と取得の促進・啓発を行い、男女の隔てなく、また、子育て中の職員が仕事と家事・子育て、介護などを両立させることができるような、働きやすい職場環境をつくっていく。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
257	白浜町	6 西牟婁	仕事と家庭の両立を支援するため、育児に対する意識改革、各種休業・休暇を取得しやすい環境づくり、働き方の見直しや多様な働き方の実現に向けて取り組みを進めます。
258	白浜町商工会	6 西牟婁	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組めます。・職場内の意識改革を図ることで女性職員のモチベーションを向上させ、職員が活躍できる職場環境作りを目指します。
259	新宮市	7 東牟婁	本市では、性別に関わらず、すべての人が平等に責任や権利、機会を分かち合い、個人の能力と個性を十分に発揮し活躍できる職場環境づくりを目指しています。
260	新宮商工会議所	7 東牟婁	女性が活躍できるよう研修等への参加を推奨すると共に、安心して継続就業できる環境づくりを目指します。
261	新宮信用金庫	7 東牟婁	新宮信用金庫は、女性が活躍する・活躍できる職場づくりに取り組んでまいります。
262	すさみ町	6 西牟婁	性別による差別や暴力をなくし、全ての人が能力を最大限に発揮できる環境を作りたい。
263	相互タクシー株式会社	0 和歌山	・女性の能力が十分に発揮できる社内研修等の強化を図ります。・女性が生き生きと働き、より一層活躍ができる職場環境づくりを推進します。・仕事と家庭の両立ができる環境づくりを目指します。
264	損害保険ジャパン株式会社	0 和歌山	継続的なジェンダーギャップの解消、男性育休取得推進、介護との両立などの取り組みを推進することで。一人ひとりの個性を活かし、それぞれの能力を最大限に引き出すことにより、多様な視点や価値観から「すべてをお客さまの立場で考える会社」を目指します。
265	SOMPOひまわり生命保険株式会社和歌山支社	0 和歌山	女性社員がキャリアとプライベートを両立しながら、キャリアアップできる環境を整備します。
266	第一生命保険株式会社和歌山支社	0 和歌山	ジェンダー平等は社会の基盤を支える重要な価値です。すべての人が公平に機会を得られる社会を築くために多様な価値観を尊重する職場環境を作ること社会全体の発展に貢献していきます。
267	大興産業株式会社	2 那賀	・女性が安心して働き、活躍できる職場環境をなお一層充実させるため、女性活躍の情報提供、研修などに取り組む会社全体の意識を高めます。・女性が家庭と仕事の両立ができるよう就業面で支援を行います。
268	太地町	7 東牟婁	女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組めます。社内の意識改革を図ることで女性社員のモチベーションを向上させ、社員が活躍できる職場環境作りを目指します。
269	大十バス株式会社	1 海草	女性の積極的な登用を実施し、女性の活躍推進に向け、就業規則において育児のための勤務時間短縮等の措置、介護のための勤務時間短縮等の措置等を新たに規程し、継続就業支援に取り組んでいます。・セクシュアルハラスメント防止のポスター掲示、周知の徹底を図り、窓口を設け、相談体制を整備し、安心して活躍できる職場環境作りに取り組んでいます
270	大揚興業株式会社	0 和歌山	・女性が活躍できる職場であることを求職者の方々に広くお知らせします。・女性技術者の養成に向け、キャリア育成支援制度や雇用環境をさらに充実します。・男性労働者中心であった職場への女性労働者の積極的な配置拡大とそれによる多様な職務経験の付与に努めます。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
271	太陽シールパック株式会社	0 和歌山	当社では、社員一人ひとりがお互いを尊重し、多様な人材が、それぞれがもつ能力を意欲的に発揮できる環境の整備を進めてきました。このようなダイバーシティ(多様性)の取組みを促進する中で、女性の活躍推進は、その核心と位置づけています。現在も、性別による固定的な役割分担意識を払拭し、女性が出産や育児を経ても、安心してキャリアを形成し、継続できるように、社内の意識改革、制度の改善を続けています。その効果もあり、女性の管理職が活躍していますし、工場で仕事をする社員の20%が女性になりました。このような女性の活躍の機会の増加は、当社の継続的な発展、企業価値の向上に大きく寄与するものと確信します。これからも、企業理念「尽動楽生」のもと、さらに多種多様な力を結集し、お客様のお役に立つことができるように努力してまいります。
272	太洋テクノレックス株式会社	0 和歌山	・女性の能力を最大に発揮させることで企業利益を増大させ、株主利益に貢献することが上場企業としての責務であることを認識し、社員一人一人が自分らしく輝ける職場を目指し、職場環境と風土の整備に努めます。
273	妙中パイル織物株式会社	3 伊都	男女の生き方、役割、特性、関係性、社会の不平等、生涯の中で起こる問題や様々な社会課題について、職員が活躍できる職場環境作りを目指します。
274	橘電装工業株式会社	0 和歌山	・女性の採用を積極的にすすめます。・育児休業の取得、職場復帰をしやすい、職場環境を目指します。・女性リーダー職への登用をすすめます。
275	田辺観光協会	6 西牟婁	働きたい女性の活躍を後押しします。
276	田辺市	6 西牟婁	安心して継続勤務できる職場環境作りの推進を通して、女性の職業生活における活躍機会の増加に繋げる。
277	中紀バス株式会社	5 日高	女性の活躍推進に向けて、より一層働きやすい職場環境をつくります！
278	司建設工業株式会社	2 那賀	それぞれの個性や能力を十分に発揮してもらえるように取り組んでいます。
279	津田工業株式会社紀の川工場	2 那賀	・男女の性別によることなく、その能力を十分に発揮できる職場づくり、仕事と育児・介護が両立できる様々な制度を持ち、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような取組を推進します。・社員皆が仕事と子育てを両立させることができるよう、働きやすい環境を整備し、生活を豊かに、そして地域に貢献できる企業を目指しています。
280	デュプロ精工株式会社	2 那賀	・女性の活躍推進に向けて、各種福利厚生充実とともに、規則、規定を整備し継続就業への支援を継続的行っていきます。・育児休業、看護休暇等の拡充を図り、子育て中の社員が仕事と子育てを両立させることが出来るような働きやすい環境をつくります。・働く子育て世代をさらに支援する事を目的とし、企業主導型保育事業を創設いたします。対象社員の早期の復職や女性の長期就労を可能にするとともに、子育てをする社員一人一人が、生き活きと働き、より一層活躍できる職場環境づくりを推進します。・子育て世代を含め、結婚後も安心して仕事を継続していける環境の整備を進めることで、女性を含めた人財の採用をさらに推進します。
281	東京医療保健大学和歌山看護学部	0 和歌山	女性の活躍推進に向けて、継続的に意識改革に取り組み、子育てと仕事を両立させられる働きやすい職場環境作りを目指しています。
282	東京海上日動火災保険株式会社和歌山支店	0 和歌山	弊社では多様性が生み出す価値を理解し、尊重することが、組織力の最大化、新しい価値創出に繋がると考え、「ジェンダーフリー」「ワークスタイルフリー」「エイジフリー」「ボーダーフリー」を中心にDE&Iの推進に取り組んでいます。
283	東和産業株式会社	1 海草	家庭日用品メーカーとして女性の活躍を応援することは使命感を持って取り組むべき課題であり、ライフサイクルの中で結婚・出産・子育てと大きなイベントを経験する場合に企業として、個々人の事情に柔軟に対応していきます。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
284	特定非営利活動法人市民活動フォーラム田辺	6 西牟婁	男女の別なく、その人の力が発揮され、助け合い支えあっていける地域づくりが進むよう、啓発を進めます。
285	特定非営利活動法人チーム紀伊水道	0 和歌山	当団体として、ジェンダー平等における性の多様性について県内団体・企業と協働することは社会的使命と考えています。今回の機会は大変嬉しく思っています。
286	特定非営利活動法人ホッピング	0 和歌山	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組めます。ホッピングスタッフは全員、子育て中の母親です。子育てと仕事、介護と仕事が両立できるよう家庭の状況に合わせた多様な勤務形態を設けたり、子どもの看護や、保育園などの預け時の緊急事態対応などにも柔軟に対応し、働きやすい環境を作ります。またリモートワークやクラウドワークも推進しています。キャリアアップを目指すスタッフには、資格取得や研修受講を支援し推進します。自団体のスタッフだけではなく、趣味や特技を活かし活動するママ講師に向けてキャリアアップのセミナーや交流の場の提供、起業支援を行います。また結婚や育児等で離職した女性の再就職を支援します。
287	特定非営利活動法人和歌山eかんにい	0 和歌山	GGI低迷の中、特に政治、経済分野での改善に資する活動や根強く残る固定的性別役割分担意識の解消に粘り強く取り組む。又、現在策定中の「第6次男女共同参画基本計画」を注視しつつ和歌山らしい活動を展開する。
288	独立行政法人国立病院機構南和歌山医療センター	6 西牟婁	当院は、約70％が女性職員で、育児休業、育児短時間休業、育児時間等制度があり、女性の働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。また、院内保育所もあり、子供と一緒に通勤して安心して働ける職場です。
289	独立行政法人国立病院機構和歌山病院	5 日高	当院は、全職員の約69％が女性職員で、育児休業、育児短時間休業、育児時間等制度や各種休暇制度が充実しており、女性の働きやすい職場環境です。また、院内保育所があり、子供と一緒に通勤して安心して働けることや、職員全員がフレンドリーで、新規入職者がなじみやすい環境であることが特色です。
290	独立行政法人労働者健康安全和歌山労災病院	0 和歌山	働く女性の活躍推進に向けて、キャリアアップ支援および継続就業支援の強化に取り組めます。
291	トヨタエルアンドエフ和歌山株式会社	0 和歌山	・まじめに働く社員の幸せとその家族の幸せに向け、男女の区別なく、意識改革のための研修に力を入れています。・和歌山トヨタグループ横糸組織プロジェクトである「team changer(チームチェンジャー)」発足により女性社員が一人ひとり活躍できるよう推進しています。・女性の活躍とキャリアアップに向け、社内でマナー研修を行い、女性社員がモチベーションを向上し、より一層の活躍を促し実行できる職場環境を整えています。・育児や介護休暇、子の看護休暇など、子育てや介護と両立できる職場環境づくりに取り組んでいます。
292	トランスコスモス株式会社	0 和歌山	当社は、従業員の8割が女性であり、多くの女性達の活躍によって事業が支えられています。社内の各種制度としても、男女の区別なく、研修受講、評価、登用の機会があり女性の活躍を推進しています。また、管理職にも多くの女性が就いており、女性視点で、働きやすさを追求し、日々改善に努めています。女性が活躍できる職場であることが、当社が成長するために必要不可欠な環境です。これからも、女性にとって働きやすく、活躍できる職場を作ることで、会社と個人が共に成長して行きます。
293	内藤会計事務所	0 和歌山	・女性の活躍推進に向けて、育児休業等の制度を活用し、継続就業支援や意識改革等の取組みを強化します・子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境をつくれます・社内の意識改革を図ることで女性社員のモチベーションを向上させ、社員が活躍できる職場環境作りを目指します・職業生活と、家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備により、職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立ができる環境づくりを目指します



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
294	那賀消防組合	2 那賀	・女性活躍推進に向けて継続就業支援、意識改革のための研修強化を図ります。
295	中田食品株式会社	6 西牟婁	・女性社員一人ひとりが意欲を持ってその能力を最大限に発揮し、より一層活躍できる職場環境づくりを目指します。
296	那賀町商工会	2 那賀	女性の活躍推進に向けて、現状の見直し・継続就業支援・仕事と子育ての両立・意識改革のため研修会等への参加で、女性社員のモチベーションを向上させ、イキイキと活躍出来る環境づくりを目指します。
297	中辺路町商工会	6 西牟婁	女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組めます。
298	那智勝浦町	7 東牟婁	職員の子育てに対する意識を高め、仕事と子育ての両立を図ることができる環境づくりを目指します。
299	社会福祉法人那智勝浦町社会福祉協議会	7 東牟婁	女性の活躍推進に向けて、職場環境の改善と、意識改革を図り女性が活躍できる職場環境づくりに取り組んでいきます。
300	南海化学株式会社	0 和歌山	・当社では、女性が生き生きと活躍できる職場環境を整えることや女性社員のキャリアアップの機会を増やすことは、経営効率を高め企業の持続的成長につながるものとして2018年7月に「女性活躍推進タスクフォース」を発足し、「女性の視点」から「働きやすい 働き甲斐のある」職場、魅力的な会社になるような積極的な提言・討議を実施しております。＊2020年度実績例：「ライフサポート休暇」制度導入、「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」二つ星認証取得 ・2021年度を始期とする新中期経営計画においても「SDGs（持続可能な開発目標）への取組み」として、特に「働き方改革」「女性活躍推進」「ダイバーシティ推進」「次世代教育振興」「健康経営推進」への注力に取り組むことを目標に掲げております。
301	南海果工株式会社	5 日高	・弊社では女性従業員一人ひとりが能力を発揮し、成長出来るような職場の環境づくりに取り組んでおります。・女性の活躍推進のためには、仕事と家庭や育児との両立が図れるよう、育児休業、育児短時間勤務、看護休暇など、法令に遵守した制度を整え、安心して働ける環境作りを推進しています。・人材育成においては、従業員の特性や個性を尊重するとともに、それぞれの階層に応じた研修受講を支援し、スキルアップを目指しています。
302	南紀プロパンガス株式会社	7 東牟婁	多様性を尊重し、誰もが性別に関係なく活躍できる社会を目指します。一人ひとりが互いに理解し支え合う環境づくりに尽力します。
303	南紀みらい株式会社	6 西牟婁	年齢性別分け隔てなく、一人一人が生き生きと働ける環境づくりを目指します。とりわけお母さんの仕事と子育てが両立できる環境づくりに努めます。
304	西岡総合印刷株式会社	0 和歌山	DEI（多様性・公平性・包摂性）を軸に、やる気のある誰もが公平に機会を得て活躍できる環境の整備に取り組めます。
305	日本製鉄株式会社関西製鉄所	0 和歌山	鉄鋼業を取巻く環境は、日々厳しさが増している中、性別等にとらわれず、社員の能力を最大限発揮し、活躍することは企業の持続的発展にとって極めて重要であります。また、今後の生産年齢人口の減少等に鑑みると、従来以上に多様な人材の活用が必須となっています。かかる認識に立ち、和歌山製鉄所では、次世代の製鉄所を担う、女性の採用拡大・人づくりを徹底し、現場第一線で活躍する女性一人ひとりが、より一層活躍できる職場環境づくりを推進致します。【取組事例】・各階層への教育・構内女性インフラ整備推進（更衣室・トイレ・風呂・シャワー・休憩室）・独身寮の整備（女性フロアの設置）・ライフステージをサポートする勤務・休暇休業制度についてパンフレットを作成・配布・ハラスメント防止関連、パンフレット作成・配布
306	西日本旅客鉄道株式会社近畿統括本部和歌山支社	0 和歌山	女性の能力が十分に発揮できる環境を整備することにより、女性をはじめとするすべての社員が働きがいをもっていきいきと働ける企業となることをめざします。
307	日進化学株式会社和歌山工場	3 伊都	女性の従業員が多く、今以上に女性が活躍できる就業支援・意識改革に取り組めます。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
308	ニッティド株式会社	1 海草	ニッティドは人材のダイバーシティーを積極的に行うことにより多様な人材の活用・多様な発想の創出が重要だと考えております。特に働く女性活躍機会を拡大し、女性ならではの能力や発想力を活かし、新たなイノベーションを創出することに取り組んでいきます。 ・女性が働きやすい環境づくり・女性ならではの発想力を活かす・女性の採用拡大・女性の管理職への登用
309	日鉄テクノロジー株式会社関西事業所	0 和歌山	日本製鉄グループの出荷試験や製品開発における分析を担う日鉄テクノロジーでは、女性社員の意欲や能力を活かし、これを存分に発揮できる環境づくりに努めています。当社が取り組む試験分析分野では、女性を含む多様な人材の活躍が将来の成長になるものと考え、ライフステージ（出産・育児など）に関わらず、女性社員が自律的に成長できるよう、上司のサポートはもちろんのこと、研修などの実施により、キャリア形成が図れるような取り組みを進めています。
310	日本生命保険相互会社和歌山支社	0 和歌山	日本生命は永きにわたりお客様を支える社会的使命を全うするため、環境の変化に柔軟に対応しながら社会に新しい価値を提供し、持続的に成長する企業を目指し、ダイバーシティー推進に取り組めます。また、女性が約9割である当社において、女性活躍推進は企業の持続的成長を支える経営戦略の1つです。当社では女性管理職の比率を2020年代に30%を目指し、女性部長相当職比率を2030年度始に10%とすることを目標に、キャリア形成支援に取り組んでいます。
311	日本郵便株式会社加茂郷郵便局	1 海草	日本郵便株式会社は、自分らしく輝き続けたいあらゆる女性のチャレンジを応援します！
312	幕末株式会社	5 日高	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組めます。・女性だけでなく男性社員も含めた育児休暇の取得率向上に努め、子の看護休暇等の拡充を図り、フレキシブルなシフト設計および有給休暇の運用で、子育て中の職員が仕事と子育てを両立できるような働きやすい環境をつくります。・社内の意識改革を図ることで女性社員のモチベーションを向上させ、社員が活躍できる職場環境づくりを目指します。
313	橋本市	3 伊都	「一人ひとりの個性が尊重され思いやりのあるまちづくり」を基本理念とした様々な施策を計画的に推進します。
314	橋本商工会議所	3 伊都	・男女の区別なく公平な採用・育成・評価・登用に取り組んでいます。・男女の別なくキャリアアップを目指す従業員に資格取得や研修受講に対する支援をしています。・女性経営者で組織する橋本商工会議所女性会の事務局として管内事業所の女性の活躍推進に努めています。
315	原田織物株式会社	3 伊都	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組めます。・子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることが出来るような働きやすい環境をつくります。
316	befriend株式会社	0 和歌山	我々は全社員の自助、共助の関係を持って経営しています。その協力関係を背景に人や地域への貢献、世界平和といった大きな夢や目標を持って活躍してください。仕事に加え家事、子育て、介護、社会参画、趣味など全社員がそれぞれに取り組めば、社員同士の協力関係が築けます。管理職や正社員も半数は女性のゆたかグループでは、家庭環境に合わせた勤務や職種の変更、グループ内での掛け持ち勤務も可能です。ゆたかグループにご参加ください！
317	東牟婁郡町村新宮市老人福祉施設事務組合	7 東牟婁	女性が持てる力を十分に発揮し、活躍することのできる職場環境づくりには、各種支援制度の活用をはじめ、柔軟な働き方を提案していくことは欠かせません。そのため、出産・育児・介護などの各ライフステージに合わせ、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を重視し、女性が離職することなく心身ともに健康で、持てる力を十分に発揮できる組織づくりを推し進めます。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
318	日置川開発株式会社	6 西牟婁	・就業規則等の拡充を図り、女性一人ひとりが生き活きと働きより一層活躍できる職場づくりを推進します。 ・女性の採用後、活躍にむけて継続就業支援、意識改革のための研修等強化に取り組んでいきます。
319	菱岡工業株式会社	0 和歌山	能力があるにも関わらず、出産や育児で仕事をあきらめる女性が多く本当に残念だと感じています。培った技術や経験を活かし、安心して働ける手助けになればとの思いで企業内託児所を開所し、社内外問わず女性が活躍できる環境づくりを実施しています。
320	日高川町	5 日高	・女性の活躍の推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組めます。・子育て中の職員が仕事と子育てが両立出させることが来るような働きやすい環境を作ります。・役場内の意識改革を図ることで女性職員のモチベーションを向上させ、職員が活躍できる職場環境作りを目指します。
321	日高町	5 日高	『特定事業主行動計画』に基づき「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）」のとれた職場環境づくりを目指します。
322	広川町	4 有田	男女、年齢関係なく、すべての職員が家庭生活（家事、育児及び介護等）と仕事を両立できるよう、多様で柔軟な働き方の実現を目指します。
323	広川町商工会	4 有田	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修に参加します。・女性が働きやすい楽しい明るい職場環境をつくります。
324	放送大学和歌山学習センター	0 和歌山	本学習センターでは、多様性に配慮した学生対応を心がけています。
325	本宮町商工会	6 西牟婁	ジェンダー平等推進のための研修強化に取り組み、働きやすい環境をつくります。
326	本宮町森林組合	6 西牟婁	女性の能力が十分発揮できる職場環境づくりに、取り組んでまいります。
327	益田工業有限会社	0 和歌山	女性の活躍を推進する為、その前提となるワーク・ライフ・バランスの実現に向けた職場環境の整備に取り組めます。 女性が働きやすくいきいきと能力を発揮できるような、子育てをしながら活躍できるような職場環境作りを目指します。
328	桧谷精工株式会社	0 和歌山	性別で区別せず、本人の能力・実績によって評価を行います。
329	丸浅旅館	2 那賀	県とともにジェンダー平等推進に取り組めます。
330	三井住友海上火災保険株式会社	0 和歌山	企業は商品やサービスの提供を通じて社会に大きな影響を及ぼす存在です。つねに人権侵害をしない、人権に配慮する必要があります。私たち一人ひとりが人権尊重の意識をもって「気づき、理解し、考え、実践」することが大切です。
331	三井住友信託銀行株式会社和歌山支店	0 和歌山	三井住友信託銀行は、グループの経営理念（ミッション）の一つとして、「個々人の多様性と創造性が、組織の付加価値として存分に活かされ、働くことに夢と誇りとやりがいを持てる職場を提供すること」をトップコミットメントして宣言し、この経営理念に基づき、ダイバーシティ＆インクルージョン（D&I）を推進しています。なかでも、「女性のさらなる活躍推進」は特に力を入れているテーマであり、女性であることがキャリアを形成する上でハンディとならない環境をいかに整えていくか、また、女性社員が自分らしさを発揮し、やりがいを持って活躍し成長できる機会を提供していくことが、経営として継続的に取り組むべき重要な課題であると考えています。三井住友信託銀行和歌山支店においても、職員の約7割は女性であり、今後も様々な業務で女性がより一層活躍できる職場を目指し取り組んでまいります。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
332	三菱電機株式会社冷熱システム製作所	0 和歌山	三菱電機グループは、活力とゆとりある社会の実現に向け、ダイバーシティ、エクイティ＆インクルージョンを推進しています。誰もがWell-beingを感じることでできる未来であるように、私たちは社会課題の解決を通して、その想いを実現していきます。 多様な個が総結集し、あらゆる環境変化に立ち向かい、新たな価値を創出するために協働する。 私たち一人ひとりが、Changes for the Better を意識し、変化をおそれず挑戦していく。 安心感や誇りを感じる居場所で自分らしさを活かし合う。 三菱電機グループは、一人ひとりの個性が混ざり合い、その個性が最大限に発揮され、活かされる居場所であり続けることを目指します。 私たち一人ひとりが、自分らしく輝くために。
333	みなべ町	5 日高	・子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることが出来るような働きやすい環境をつくります。・男性、女性という性別にこだわる事なく、だれもが自らの職務に誇りを持ち、活躍できる職場づくりを行い、全ての職員の活躍、延いては働く女性の活躍を応援します。
334	美浜町	5 日高	平成29年3月に美浜町男女共同参画計画を策定しており、女性一人ひとりがいきいきと働き、より一層活躍できる職場環境づくりを推進します。
335	美浜町商工会	5 日高	小規模事業者を中心とした経営支援の現場でも、女性目線の支援は必須です。 ぜひ経営支援の現場でも活躍してください。
336	明友産業株式会社	0 和歌山	当社では、女性、男性共に、あらゆる部門で活躍できる環境を整えてきました。女性の全体割合は24％ その内女性の役職者は46％です。大阪地区においては、この度、大阪市女性活躍リーディングカンパニーの最も高いレベルである「二つ星認定☆☆」を受け取ることができました。今後も男女共に働きやすい職場環境作りを推進していきます。
337	大和リース株式会社和歌山営業所	0 和歌山	・職場風土の改善　・女性の採用拡大　・女性の職域拡大　・女性の継続就業支援　・女性管理職の増加
338	山本化学工業株式会社	0 和歌山	多様な人材を活かし、その能力を最大限発揮でき、生き生きと働くことのできる職場環境を構築します。
339	山本産業株式会社	0 和歌山	山本産業では、従業員全体の約6割近くを女性が占めています。幅広い年代の方が、長く安心して「働き続けたいと思える会社づくり」を目指しています。その中でも育児中の女性の多くが、子供の成長に合わせて勤務時間を変更したい、子供の学校行事に合わせた休暇を取得したいと考えています。そのように、結婚や出産、家族の介護など、生活環境が変化したときでも、それぞれのライフスタイルに沿う働き方を見つけ、生き生きと活躍できるように、社内の制度設計や組織風土の構築に積極的に取り組んで行きます。
340	湯浅広川消防組合消防本部	4 有田	男性職員が90%以上を占める職場であるため、女性が快適に働ける職場環境作りに配慮し、家庭生活と仕事が両立できるよう目指します。
341	湯浅醤油有限公司	4 有田	湯浅醤油有限公司は2002年設立。醤油発祥の地である和歌山県湯浅町で、醤油の起源とされる金山寺味噌、醤油の製造・販売を行っています。弊社の醤油は、伝統的な木樽製法です。国産原料にこだわり、自然に任せた発酵熟成を行う天然醸造で、出来上がる醤油はうま味が強いのが特徴。2004年から醤油製造過程を見学できる蔵見学をスタートし、見学案内や販売など幅広い業務において多くの女性が活躍しています。2005年には、地元小学へ醤油造りを伝える食育事業を開始しました。2023年からは、フランスでワイナリーと共同で、ワイン樽を使った醤油造りと、ポルドー市内に『Pavillon Yuasa〜湯浅のはなれ〜』という湯浅醤油を使った和食が楽しめるレストランもオープンさせました。働く女性の活躍を応援する企業として、従業員一人ひとりが能力を発揮できる環境を整え、会社の発展とともに地域社会への貢献に努めてまいります。

わかやまジェンダー平等プロジェクト登録企業団体一覧（五十音順）※2026年1月20日時点



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
342	湯浅町	4 有田	・育児や介護と仕事が両立しやすい就業環境を整え、女性が継続して働きやすい職場環境をつくれます。
343	湯浅町商工会	4 有田	男女雇用機会均等法のもと、働く女性の活躍を応援します。
344	有限会社アクセス	6 西牟婁	・経済の成長と比例して女性の活躍は、必要不可欠であり女性が社会で活躍できるよう子育て・介護などの理解の中、育児休暇、産前産後休暇、企業内保育事業への取り組み、保育料金の免除や短時間勤務、介護休暇など働きやすい環境作りに取り組んでいます。・ともに成長を社訓に掲げ女性管理者を多く採用し女性が活躍出来るスキルアップの研修やきめ細かな対応を心掛け人材育成に努めています。・業務効率化や残業の軽減に取り組みワーク・ライフ・バランスでの女性活躍推進を進めます。短時間勤務で生産性の追求や自分らしい働き方を推進します。
345	有限会社柑香園	2 那賀	・働く意欲のある女性が雇用形態を問わず、責任ある職務にチャレンジできる環境づくりを目指します。・個々の能力を発揮し、ワークライフバランスの実現を目指します。
346	有限会社熊井自動車	2 那賀	自動車業界は男性が多いイメージがあり、他の業界においても同様に思われている方は多いと思います。自分のやりたい事が大事です。やりたい事を追求するために、性別を気にせずに前向きにチャレンジしてみてください。
347	有限会社下村重機	5 日高	企業の中で、女性が働き続けられる職場環境ならびにパートナーの男性も育児・家庭を担える職場づくりに取り組みます。 子育て中の職員が仕事と育児を両立できるよう 企業として支援します。
348	有限会社すずらん	0 和歌山	・優秀であれば男女は関係ない。
349	有限会社タチバナビジネスサポート	2 那賀	・女性の採用を積極的にすすめます。・育児休業の取得、職場復帰をしやすい、職場環境を目指します。・女性リーダー職への登用をすすめます。
350	有限会社富士シール	0 和歌山	それぞれの個性を活かした働き方が全体をのばすと考えます。みんなが不得意を補いあえる社会になれる様とりくみます。
351	ユタカ工作株式会社	0 和歌山	我々は全社員の自助、共助の関係を持って経営しています。その協力関係を背景に人や地域への貢献、世界平和といった大きな夢や目標を持って活躍してください。仕事に加え家事、子育て、介護、社会参画、趣味など全社員がそれぞれに取り組めば、社員同士の協力関係が築けます。管理職や正社員も半数は女性のゆたかグループでは、家庭環境に合わせた勤務や職種の変更、グループ内での掛け持ち勤務も可能です。ゆたかグループにご参加ください！
352	ユタカ交通株式会社	0 和歌山	我々は全社員の自助、共助の関係を持って経営しています。その協力関係を背景に人や地域への貢献、世界平和といった大きな夢や目標を持って活躍してください。仕事に加え家事、子育て、介護、社会参画、趣味など全社員がそれぞれに取り組めば、社員同士の協力関係が築けます。管理職や正社員も半数は女性のゆたかグループでは、家庭環境に合わせた勤務や職種の変更、グループ内での掛け持ち勤務も可能です。ゆたかグループにご参加ください！
353	由良町	5 日高	・女性の活躍推進に向けて、継続就業支援、意識改革のための研修強化に取り組めます。・子の看護休暇等の拡充を図り、子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることが出来るような働きやすい環境をつくれます。
354	養護老人ホームなぎ園	4 有田	子育てしながら安心して働ける職場環境づくりに取り組んでいます。
355	ヨシダエルシス株式会社	5 日高	社内の意識改革を図ることで、女性社員のモチベーションを向上させ、社員が活躍できる職場環境作りを目指します。
356	ライオンケミカル株式会社	4 有田	・結婚、出産、育児といった生活環境の変化に応じて、働き方や雇用形態に従業員が変更でき、長く働き続けていけるような規程作りや意識改革に取り組んでいます。 ・性別、年齢に関係なく、働きやすい職場を目指して、職場環境の向上に努めています。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
357	ライフアクセス株式会社	0 和歌山	我々は全社員の自助、共助の関係を持って経営しています。その協力関係を背景に人や地域への貢献、世界平和といった大きな夢や目標を持って活躍してください。仕事に加え家事、子育て、介護、社会参画、趣味など全社員がそれぞれに取り組めば、社員同士の協力関係が築けます。管理職や正社員も半数は女性のゆたかグループでは、家庭環境に合わせた勤務や職種の変更、グループ内での掛け持ち勤務も可能です。ゆたかグループにご参加ください！
358	龍神村商工会	6 西牟婁	・女性の能力が十分に発揮でき活躍できるような職場環境づくりに努めます。 ・さまざまな職務経験を重ね、仕事とともに成長できる環境づくりに努めます。 ・職員が仕事と子育てを両立できる様、働きやすい職場環境の実現を目指します。
359	和歌山イコール会議	0 和歌山	ジェンダー平等の推進は当団体の設立当初より活動の目的とする「男女共同参画の推進」にむけた大きな課題です。また、当団体の活動における特色でもある「6つの部会」でも意識しているテーマです。今後も引き続き、この課題解決に向けて取り組んでまいります。
360	和歌山県	0 和歌山	ジェンダーにかかわらず一人ひとりの個性が輝き、誰もが活躍できる和歌山を実現するため、現場の声を大切にし、地域の実情に根差した県政を県民と共に目指していく。
361	和歌山県漁業協同組合連合会	0 和歌山	・女性の従業員が更に活躍できるよう、育児休業の取得をより一層推進します。 ・上司との個人面談を実施して、安心して育休復帰できるような職場環境を構築します。 ・育休、産休だけでなく、各種の特別休暇の取得を推進し、ワーク・ライフ・バランスを実現します。
362	和歌山県市長会	0 和歌山	女性職員の力を最大限発揮できるようにモチベーションの向上を図り、継続して活躍できるようにするために働きやすい職場環境づくりを目指します。
363	和歌山県商工会連合会	0 和歌山	当会では、男女に関係なく小規模事業者のために働く意欲のある方を応援しています。
364	和歌山県中小企業家同友会	0 和歌山	経営を通じて地域社会を良くしていこうと取り組んでいる経営者団体です。会の目的の1つに「良い会社を作ろう」とあります。良い会社とは年齢や性別関係なく社員が生き生きと働き、それが豊かな生活へとつながるものだと思います。ワークライフバランスを大切に、女性の方も安心して働けるよう、まずは当会事務局が率先して職場の環境づくりに取り組んでまいります。
365	和歌山県町村会	0 和歌山	女性職員の力を最大限発揮できるようにモチベーションの向上を図り、継続して活躍できるようにするために働きやすい職場環境づくりを目指します。
366	和歌山県電気工事工業組合	0 和歌山	「もっと女性が活躍できる電気工事業界を目指す」というテーマに業界を挙げて取り組んでおります。そのため、意見交換会や研修の開催をしています。 子育て中の職員が仕事と子育てを両立させることができる、働きやすい環境をつくります。
367	和歌山県土地開発公社	0 和歌山	社内の意識改革を図ることで、誰もがその能力を発揮して活躍できる職場を目指します。
368	和歌山県農業協同組合中央会	0 和歌山	男女平等を実現し、あらゆる差別をなくす
369	和歌山県立紀北青少年の家	3 伊都	女子職員2人（パート）が女性として職場でその能力を発揮すべく重要な業務等についても就いて頂いている。
370	和歌山工業高等専門学校	5 日高	皆の尊厳を尊重し、性別、国籍、人種、民族、年齢、障がいの有無、宗教や文化的背景、性的指向や性自認、その他の属性や状況によって差別されることなく、自分らしく能力を発揮して、活躍できる環境の実現を目指す。



連番	企業団体名	エリア	ジェンダー平等推進に向けた意気込み
371	和歌山市	0 和歌山	女性活躍推進法に基づき『和歌山市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画』を策定し、女性職員の活躍を推進するため、様々な数値目標を掲げ、達成のための取組みを実施しています。また、課長以上の職員は、『イクボス宣言』を行い、子育てしやすい環境づくりを整えるとともに、業務の効率化を図り、ワーク・ライフバランスの実現を目指します。
372	わかやま市民生活協同組合	0 和歌山	わかやま市民生協は組合員の殆どが女性の組織です。その理事会の78%が女性で、生協の運営に積極的に参画しています。また、職員についても設立当初より、男女の処遇については性差がありません。これからも、働く女性を応援し、女性の能力をより発揮できる協同組合として、女性を応援していきます。
373	和歌山商工会議所	0 和歌山	当所では、性別・性自認及び性的指向にかかわらず、一人一人の人権が尊重される社会となるよう、所内研修や会員への情報発信を通じ取り組みます。
374	和歌山信愛大学	0 和歌山	（公財）和歌山県人材啓発センターとの共催事業で、性別や性の在り方にかかわらず、誰もの人権が尊重される社会を目指して学生主体の啓発活動を行いました。その基盤として信頼する心、愛する心があります。
375	和歌山太陽誘電株式会社	5 日高	和歌山太陽誘電は、女性活躍推進法の施行にあたり、「女性が活躍できる職場環境」をめざすと共に、策定した行動計画の目標実現に向けての取り組みを行っております。女性一人ひとりが、働きやすい環境のもと、活躍できる職場である事が大切だと考えます。
376	和歌山中央医療生活協同組合	0 和歌山	女性の活躍推進に向け、継続就業支援、意識改革の為の研修などに取り組めます。子育て中の職員が、仕事と子育てを両立させることができるような環境をつくります。
377	和歌山トヨタ自動車株式会社	0 和歌山	・まじめに働く社員の幸せとその家族の幸せに向け、男女の区別なく、意識改革のための研修に力を入れています。・横軸組織プロジェクト『なでしこ会』制度で女性社員一人ひとりが生き活きと活躍できるよう推進しています。・女性の活躍とキャリアアップに向け、社内でマナー研修を行い、女性社員がモチベーションを向上し、より一層の活躍を促し実行できる職場環境を整えます。・育児や介護休暇、子の看護休暇など、子育てや介護と両立できる職場環境づくりに取り組んでいます。