

# I 男女がともに活躍する社会づくり

## 1 政策・方針決定過程での女性の参画の拡大

### (1) 県の政策決定過程への女性の参画拡大

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕																																																												
◆審議会等委員への女性の登用促進	青少年・男女共同参画課	☆R3年度末までの女性登用率の目標を40.0%に設定 ☆各審議会等を所管する課室等へ登用率向上を依頼 ☆提出された事前協議書に対する意見書の交付 ☆6月1日現在の審議会等の女性登用状況調査を実施 ・R2.6.1現在:33.1% ☆女性人材データベースの充実	☆R3年度末までの女性登用率の目標を40.0%に設定 ☆各審議会等を所管する課室等へ登用率向上を依頼 ☆提出された事前協議書に対する意見書の交付 ☆6月1日現在の審議会等の女性登用状況調査を実施 ・R3.6.1現在:34.1% ☆女性人材データベースの充実																																																												
◆男女共同参画センター運営(主催講座開催)	青少年・男女共同参画課 (男女共同参画センター)	☆男女共同参画の推進に向けた県民意識の啓発を図るために公開講座を開催 ・公開セミナー ☆新型コロナウイルス感染拡大防止のため、りいぶるフェスタ中止 ☆男女共同参画課の様々な課題をテーマに、講義と参加者による交流会を開催 ・語り合い広場 ☆政治分野における男女共同参画の推進 ・政治分野における女性の参画と活躍の土壌を作り、啓発を実施	☆男女共同参画の推進に向けた県民意識の啓発を図るために公開講座を開催 ・公開セミナー ☆りいぶるフェスタ2021の開催 ・男女共同参画がより身近なものに感じられるような内容で実施 ☆男女共同参画課の様々な課題をテーマに、講義と参加者による交流会を開催 ・語り合い広場 ☆政治分野における男女共同参画の推進 ・政治分野における女性の参画と活躍の土壌を作り、啓発を実施																																																												
◆和歌山県の男女別職員数	人事課	☆本人の資質に基づき、優秀な職員の管理職への登用を実施 【知事部局の状況】(令和2年4月1日現在) <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>課長補佐</th> <th>係長</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男性</td> <td>22</td> <td>45</td> <td>377</td> <td>727</td> <td>685</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>25</td> <td>165</td> <td>213</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>25</td> <td>49</td> <td>402</td> <td>892</td> <td>898</td> </tr> <tr> <td>女性比率</td> <td>12.0</td> <td>8.2</td> <td>6.2</td> <td>18.5</td> <td>23.7</td> </tr> </tbody> </table>		部長	次長	課長	課長補佐	係長	男性	22	45	377	727	685	女性	3	4	25	165	213	計	25	49	402	892	898	女性比率	12.0	8.2	6.2	18.5	23.7	☆本人の資質に基づき、優秀な職員の管理職への登用を実施 【知事部局の状況】(令和3年4月1日現在) <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>課長補佐</th> <th>係長</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男性</td> <td>25</td> <td>48</td> <td>377</td> <td>739</td> <td>658</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>36</td> <td>189</td> <td>204</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>28</td> <td>51</td> <td>413</td> <td>928</td> <td>862</td> </tr> <tr> <td>女性比率</td> <td>10.7</td> <td>5.9</td> <td>8.7</td> <td>20.4</td> <td>23.7</td> </tr> </tbody> </table>		部長	次長	課長	課長補佐	係長	男性	25	48	377	739	658	女性	3	3	36	189	204	計	28	51	413	928	862	女性比率	10.7	5.9	8.7	20.4	23.7
	部長	次長	課長	課長補佐	係長																																																										
男性	22	45	377	727	685																																																										
女性	3	4	25	165	213																																																										
計	25	49	402	892	898																																																										
女性比率	12.0	8.2	6.2	18.5	23.7																																																										
	部長	次長	課長	課長補佐	係長																																																										
男性	25	48	377	739	658																																																										
女性	3	3	36	189	204																																																										
計	28	51	413	928	862																																																										
女性比率	10.7	5.9	8.7	20.4	23.7																																																										

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆県職員に対する男女共同参画推進についての研修	人事課	<p>☆『育児休業者職場復帰サポート研修』において、「育児に関する休暇制度等について」や「職場復帰体験談」の講義、「先輩職員を交えた情報交換会」を実施。配偶者が育児休業中の職員、配偶者が育児休業から概ね1年以内に復帰した職員も研修受講の対象者としている。</p> <p>また、2年目職員研修においても「育児に関する休暇制度」の講義を実施した。</p> <p>さらに、市町村職員研修協議会と合同で「女性のキャリアデザイン研修」を、新任副主査研修において「キャリアデザイン研修」を実施し、キャリア形成について支援した。</p>	<p>☆引き続き『育児休業者職場復帰サポート研修』を行い、職員の円滑な職場復帰や育児と仕事の両立を支援する。</p> <p>また、2年目職員研修で「育児に関する休暇制度」を、新任副主査研修において「キャリアデザイン研修」を実施している。</p> <p>(和歌山県市町村職員研修協議会との合同研修である「女性のキャリアデザイン研修」は、新型コロナウイルスの影響を受け県職員の受講を中止した。)</p>
◆教員採用試験	教育委員会 教職員課	<p>☆教員採用試験結果</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・受験状況:1,415人 (女性:624人、44.1%)</li> <li>・合格状況:388人 (女性:203人、52.3%)</li> </ul> <p>[13,242]</p>	<p>☆女性が働きやすい職場環境の維持</p> <p>☆女性受験者の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・採用試験制度の変更等を大学等に説明</li> </ul> <p>[13,686]</p>
◆小・中学校管理職候補者選考検査	教育委員会 義務教育課	<p>☆女性合格者の状況</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・校長：15人</li> <li>・合格者に対する割合：25.4%</li> <li>・教頭：23人</li> <li>・合格者に対する割合：35.9%</li> </ul> <p>☆市町村教育委員会を通じ女性の受験を奨励</p>	<p>☆女性合格者の状況</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・校長：18人</li> <li>・合格者に対する割合：38.3%</li> <li>・教頭：18人</li> <li>・合格者に対する割合：42.9%</li> </ul> <p>☆市町村教育委員会を通じ女性の受験を奨励</p>
◆警察職員採用事業	警察本部 警務課	<p>☆採用人員</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県職員Ⅰ種 <ul style="list-style-type: none"> <li>警察事務職：3人</li> <li>情報職：1人</li> <li>化学職：1人</li> <li>法医鑑識職：1人</li> </ul> </li> <li>・県職員Ⅲ種 <ul style="list-style-type: none"> <li>警察事務職：4人</li> </ul> </li> <li>・割愛採用（警察官） <ul style="list-style-type: none"> <li>女性：1人</li> </ul> </li> <li>・警察官A <ul style="list-style-type: none"> <li>男性：18人</li> <li>女性：4人</li> </ul> </li> <li>・警察官B <ul style="list-style-type: none"> <li>男性武道（柔道）：1人</li> </ul> </li> <li>・警察官B <ul style="list-style-type: none"> <li>男性：21人</li> <li>女性：6人</li> </ul> </li> </ul> <p>[6,873]</p>	<p>☆採用予定人員</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県職員Ⅰ種 <ul style="list-style-type: none"> <li>警察事務職：6人</li> <li>情報職：1人</li> <li>法医鑑識職：1人</li> </ul> </li> <li>・県職員Ⅲ種 <ul style="list-style-type: none"> <li>警察事務職：4人</li> </ul> </li> <li>・障害者を対象とした職員採用 <ul style="list-style-type: none"> <li>警察事務職：1人</li> </ul> </li> <li>・警察官A <ul style="list-style-type: none"> <li>男性：32人</li> <li>女性：7人</li> </ul> </li> <li>・警察官B <ul style="list-style-type: none"> <li>男性：20人</li> <li>女性：5人</li> </ul> </li> </ul> <p>[7,635]</p>

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆人材確保に係る募集活動促進	人事委員会事務局 総務課	☆女性受験者の増加を図るため、県職員募集パンフレットに女性職員の声を掲載したり、職員採用説明会等において女性が能力を発揮しやすい職場であり、福利厚生制度が充実していることをアピール。また、県職員を目指す女性を対象に、キャリア形成や仕事と家庭の両立等について女性職員から説明を行う「和歌山県職員を目指す女性のための働き方セミナー」を開催。 ☆令和2年度I種・資格免許職試験女性申込者：238人 ・女性の割合：36.6%（前年度38.6%） 〔1,254〕	☆女性受験者の増加を図るため、県職員募集パンフレットやホームページに女性職員の声を掲載したり、職員採用説明会等において女性が能力を発揮しやすい職場であり、福利厚生制度が充実していることをアピール。また、県職員を目指す女性を対象に、キャリア形成や仕事と家庭の両立等について女性職員から説明を行う「和歌山県職員を目指す女性のための働き方セミナー」を開催。 ☆令和3年度I種・資格免許職試験女性申込者：247人 ・女性の割合：40.4%（前年度36.6%） 〔1,626〕

(2)市町村における取組の促進

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆市町村男女共同参画条例及び基本計画策定推進	青少年・男女共同参画課	☆未策定市町村の首長等を訪問、条例及び基本計画の策定の取組推進を要請	☆未策定市町村の担当課長等を訪問、条例及び基本計画の策定の取組推進を要請
◆市町村男女共同参画基本計画サポート事業	青少年・男女共同参画課	☆市町村が男女共同参画基本計画を策定するにあたり必要とする諸般の事業を支援 ・R2年度3市1町実施 岩出市、橋本市、有田市、かつらぎ町 〔122〕	☆地域住民により身近な市町村が男女共同参画基本計画を策定するにあたり必要とする諸般の事業を支援 〔281〕

(3)企業、団体等の取組の促進

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆小規模事業経営支援事業（うち若手後継者等育成）	商工振興課	☆商工会議所女性会、商工会女性部の会員資質の向上・意欲の高揚につながる活動を支援 〔1,071〕	☆商工会議所女性会、商工会女性部の会員資質の向上・意欲の高揚につながる活動を支援 〔3,250〕
◆女性の活躍促進事業（女性活躍企業同盟）	青少年・男女共同参画課	☆女性活躍の推進でだれもが生き生きと働くことができる和歌山をめざして、下記の取組を実施 ・経営幹部から若手女性従業員まで階層別に女性活躍のためのセミナーを開催 ・大学生が希望する働き方に関する講座を開催し、大学生と企業との意見交換の場を提供。 ・自社の女性活躍を推進する際の参考や異業種間のネットワーク拡大を目的に交流会を開催 ・県作成の就職情報誌やホームページ等で女性活躍企業同盟の参加企業・団体であることをPR ・「女性活躍企業同盟」を県民に広く周知 ・女性活躍の優れた取組を行う企業・団体を表彰 ・女性活躍企業同盟への参加数拡大 〔3,992〕	☆女性活躍の推進でだれもが生き生きと働くことができる和歌山をめざして、下記の取組を実施 ・経営幹部から若手女性従業員まで階層別に女性活躍のためのセミナーを開催 ・大学生が希望する働き方に関する講座を開催し、大学生と企業との意見交換の場を提供。 ・自社の女性活躍を推進する際の参考や異業種間のネットワーク拡大を目的に交流会を開催 ・県作成の就職情報誌やホームページ等で女性活躍企業同盟の参加企業・団体であることをPR ・「女性活躍企業同盟」PR動画をホームページで発信 ・女性活躍の優れた取組を行う企業・団体を表彰 ・女性活躍企業同盟への参加数拡大 〔2,637〕

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆人権尊重の社会づくり推進	人権施策推進課	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆人権啓発市町村助成事業</li> <li>・市町村間の連携を促進し、ネットワーク化を図り、県民一人ひとりに人権啓発の機会を確保する。</li> <li>☆わかやま人権パートナーシップ推進</li> <li>・「人権尊重の社会づくり協定」締結企業・団体実施の人権研修会へ講師派遣、研修資料の提供</li> <li>・協定締結団体の活動紹介リーフレットを作成</li> <li>・イベント情報の提供、取組支援</li> </ul> [17, 168]	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆人権啓発市町村助成事業</li> <li>・市町村間の連携を促進し、ネットワーク化を図り、県民一人ひとりに人権啓発の機会を確保する。</li> <li>☆わかやま人権パートナーシップ推進</li> <li>・「人権尊重の社会づくり協定」締結企業・団体実施の人権研修会へ講師派遣、研修資料の提供</li> <li>・協定締結団体の活動紹介リーフレットを作成</li> <li>・イベント情報の提供、取組支援</li> </ul> [30, 430]

2 働く場と家庭における男女共同参画の推進

(1)雇用の分野における男女共同参画の推進

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆労働教育指導事業 (仕事と生活の調和推進事業部分)	労働政策課	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆セミナーの開催(オンライン)</li> <li>働き方改革関連法に係る労務管理上の対応、同一労働・同一賃金制度の実務上のポイントを解説するセミナーの開催</li> </ul> [1, 363の内数]	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆セミナーの開催(和歌山市、田辺市)</li> <li>仕事と生活の調和に資する「多様で柔軟な働き方」と「働きやすい職場環境づくり」を考えるセミナーの開催</li> </ul> [1, 675の内数]
◆働き方改革推進事業  ◆テレワーク促進事業(令和2年度新規)	労働政策課	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆女性等が働きやすい職場環境整備のための改善アドバイザーの派遣</li> <li>☆企業向けテレワークの普及促進</li> <li>☆テレワークフェアの開催</li> <li>☆テレワーカー養成研修の開催</li> <li>☆テレワーカー集いの場の開設</li> <li>☆パンフレットの作成</li> <li>☆働き方改革や女性の活躍推進等に積極的に取り組む企業の情報を収集し、「わかやま働き方改革応援サイト「HappyWorker」で情報発信</li> </ul> テレワーク促進 [5, 791] 働き方改革推進 [331]	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆女性等が働きやすい職場環境整備のための改善アドバイザーの派遣</li> <li>☆企業向けテレワークの普及促進</li> <li>☆テレワークフェアの開催</li> <li>☆テレワーカー養成研修の開催</li> <li>☆テレワーカー集いの場の開設</li> <li>☆パンフレットの作成</li> <li>☆働き方改革や女性の活躍推進等に積極的に取り組む企業の情報を収集し、「わかやま働き方改革応援サイト「HappyWorker」で情報発信</li> </ul> テレワーク促進 [14, 174] 働き方改革推進 [828]
◆労働関係調査事業	労働政策課	(隔年実施のため、令和2年度は未実施)	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆一定の事業所に対し、多様な働き方の導入や女性の活躍推進に向けた取組、その他各種制度(賃金、休暇、育児・介護休業、定年制、ワーク・ライフ・バランスやハラスメントに対する取組)の実態調査を実施</li> <li>・調査対象事業所数:2,000事業所</li> </ul> [1, 390の内数]
◆個別労働紛争解決のためのあっせん及び相談の実施	労働委員会事務局 審査調整課	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆パート労働者及び派遣労働者等の非正規雇用労働者の増加に伴う個別労働紛争解決へ支援</li> <li>・あっせん3件(正規労働者含む)</li> <li>・相談件数:105件(正規労働者含む)</li> </ul> [597]	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆労使紛争の適切かつ迅速な解決に寄与する</li> <li>・定期労働相談:毎月2回</li> <li>・特設労働相談会:10月に和歌山市で開催</li> <li>・労使紛争解決制度について各市町村、関係団体に周知徹底</li> <li>・紛争解決サービスを通じ、雇用契約に生かせる知識の習得を労使に促す</li> </ul> [1, 327]



■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆労働教育指導事業	労働政策課	☆企業における研修責任者を対象として、様々な人権問題についての正しい理解と認識を深めるための研修を実施。 企業が取り組むべき人権問題について研修テーマを設定。新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、会場での開催を取りやめ、対象事業所約2,000社に講師の講演を収録したDVDを配布。 〔1,363の内数〕	☆企業における研修責任者を対象として、様々な人権問題についての正しい理解と認識を深めるための研修を実施。 企業が取り組むべき人権問題について研修テーマを設定。新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、会場での開催を取りやめ、対象事業所約2,000社に講師の講演を収録したDVDを配布。 〔1,675の内数〕
◆女性の活躍促進事業 (女性活躍企業同盟)	青少年・男女共同参画課	(再掲P29)	(再掲P29)
◆労働情報センター運営	労働政策課	☆セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発用教材の無料貸出しを実施 ☆セクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児休業等を理由とする不利益取扱い・ハラスメントに関する相談対応を実施 〔8,250の内数〕	☆セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発用教材の無料貸出しを実施 ☆セクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児休業等を理由とする不利益取扱い・ハラスメントに関する相談対応を実施 〔7,977の内数〕
◆職員に対するセクシュアル・ハラスメント防止に向けた取組	監察査察課	☆被害にあった職員が相談しやすい環境整備 ・職員からのセクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する意見を随時受付、必要に応じて聞き取り調査を実施及び相談等への対応	☆被害にあった職員が相談しやすい環境整備 ・職員からのセクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する意見を随時受付、必要に応じて聞き取り調査を実施及び相談等への対応 ・セクシュアル・ハラスメントの相談窓口 (監察査察課、青少年・男女共同参画課、県男女共同参画センター)の相談員を特定し、その職名、名字、性別を全職員に周知
◆職員に対するセクシュアル・ハラスメント防止に向けた取組	教育委員会 教職員課	☆令和2年6月1日の改正労働施策推進法等の施行に伴い、職場におけるハラスメント防止に関する基本方針及びセクシュアル・ハラスメントに関して職員が認識すべき事項等についての指針について、同日付けで改正を行うとともに、各所属長に対し「綱紀の厳正保持及び服務規律の確保等について」の教育長通知により、同方針等の趣旨を周知徹底	☆各所属長に対し「綱紀の厳正保持及び服務規律の確保等について」の教育長通知により、職場におけるハラスメント防止に関する基本方針及びセクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント及び妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントに関して職員が認識すべき事項等についての指針の趣旨を周知徹底
◆職員に対する人権問題に向けた取組	警察本部 警務課	☆職場における教養の推進 ・各所属において、トータルアシスト専門チームによる各種ハラスメント防止のための巡回指導を実施 ・女性警察職員、男性警察職員に対する個別面接 ☆環境作り ・警察本部ハラスメント相談窓口(電話・メール・イントラネットメールによる受付)の周知 ・ハラスメント防止教養資料の作成配布	☆職場における教養の推進 ・各所属において、トータルアシスト専門チームによる各種ハラスメント防止のための巡回指導を実施 ・女性警察職員、男性警察職員に対する個別面接 ・各所属のハラスメント相談員に対し、ハラスメント相談要領等の教養を実施 ☆環境作り ・警察本部ハラスメント相談窓口(電話・メール・イントラネットメールによる受付)の周知 ・ハラスメント防止教養資料の作成配布

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

(2) 就業に向けた支援

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆就活サイクルプロジェクト	労働政策課	☆結婚や出産により離職した女性、定年退職された方、UIターン転職希望者等の再就職を支援するため、2月を就活強化月間とする県独自の「第2の就活サイクル」を企業と協力して構築するとともに、再就職応援拠点の「再就職支援センター」で求職者の支援 〔49,882〕	☆結婚や出産により離職した女性、定年退職された方、UIターン転職希望者等の再就職を支援するため、2月を就活強化月間とする県独自の「第2の就活サイクル」を企業と協力して構築するとともに、再就職応援拠点の「再就職支援センター」で求職者の支援 〔88,733〕
◆委託訓練事業	労働政策課	☆再就職を希望する女性等に対し、必要な職業訓練を民間訓練教育機関等に委託し、就職に必要な知識や技能習得のための職業訓練を実施。 ☆パソコン事務基礎科、介護初級科、医療(医科)・調剤事務科訓練等 〔132,353の内数〕	☆再就職を希望する女性等に対し、必要な職業訓練を民間訓練教育機関等に委託し、就職に必要な知識や技能習得のための職業訓練を実施。 ☆パソコン事務基礎科、介護初級科、医療(医科)・調剤事務科訓練等 〔293,981の内数〕
◆働き方改革推進事業	労働政策課	(再掲P30)	(再掲P30)
◆中小企業融資制度実施事業 (うち新規開業資金)	商工振興課	☆和歌山県中小企業融資制度において、女性、若者等が創業を行う場合の融資利率を通常よりも低く設定することで、女性創業者等の資金繰りを支援。 〔R2実績:605,840の内数〕	☆和歌山県中小企業融資制度において、女性、若者等が創業を行う場合の融資利率を通常よりも低く設定することで、女性創業者等の資金繰りを支援。 〔R3当初融資枠:2,000,000の内数〕
◆起業家創出支援	企業振興課	☆施設環境や支援策の魅力を発信することにより入居率を高め、起業家の事業化を促進 〔16,413〕	☆施設環境や支援策の魅力を発信することにより入居率を高め、起業家の事業化を促進 〔16,474〕
◆インキュベーションマネージャー※設置	企業振興課	☆起業家支援施設入居者へのきめの細かい経営支援、事業化の促進 〔6,455〕	☆起業家支援施設入居者へのきめの細かい経営支援、事業化の促進 〔6,739〕

※インキュベーションマネージャー…起業家へ経営に関する支援やアドバイス等を行い、事業まで導く人のこと

(3) 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現に向けた環境整備

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆労働教育指導事業(仕事と生活の調和推進事業部分)	労働政策課	(再掲P31)	(再掲P31)

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆働き方改革推進事業	労働政策課	(再掲P30)	(再掲P30)
◆女性の活躍促進事業 (女性活躍企業同盟)	青少年・男女共同参画課	(再掲P29)	(再掲P29)
◆結婚・子育て応援企業支援	子ども未来課	☆同盟参加企業の拡大 ☆セミナーの開催 ☆同盟参加企業紹介冊子作成 〔2,734〕	☆同盟参加企業の拡大 ☆セミナー・交流会・表彰式の開催 ☆同盟参加企業紹介冊子作成 〔3,903〕

(4)子育て支援策の充実

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆子育て世代包括支援センターの設置促進	子ども未来課	☆妊娠・出産・子育て等に関する相談にワンストップで対応する「子育て世代包括支援センター」を設置する市町村を支援	☆全市町村設置の目標は達成したが、引き続き市町村への支援を行う。
◆地域子育て支援拠点事業	子ども未来課	☆地域の乳幼児及び保護者の相互交流の場を開設し、子育てについての相談、情報提供等の援助を行う市町村への支援 〔116,583〕	☆「紀州っ子健やかプラン2020」の目標達成に向け、市町村に対し支援 〔118,571〕
◆わかやま子育て支援サポート事業	子ども未来課	☆HP、のぼり、ステッカー、SNS広告等により制度の周知を実施。 ☆協賛店舗の拡大。 ☆HPの再構築 〔6,070〕	☆HP、のぼり、ステッカー、SNS広告等により制度の周知を実施。 ☆協賛店舗の拡大。 ☆HPの保守管理 〔1,542〕
◆保育士人材確保	子ども未来課	☆保育士資格等取得支援事業を実施 〔26〕	☆保育士資格等取得支援事業を実施 〔696〕
◆児童館活動の充実	子ども未来課	☆児童館の整備 〔28,040〕	☆児童館の整備 〔13,460〕
◆児童館活動の充実	子ども未来課	☆児童厚生員研修事業の補助 児童館等児童厚生施設などで児童の遊びの指導等に当たる児童厚生員の資質の向上を図り、児童の健全育成等の充実に資することを目的とした研修会の費用を補助する。 〔100〕	☆児童厚生員研修事業の補助 児童館等児童厚生施設などで児童の遊びの指導等に当たる児童厚生員の資質の向上を図り、児童の健全育成等の充実に資することを目的とした研修会の費用を補助する。 〔100〕
◆地域組織活動支援事業 (母親クラブ育成)	青少年・男女共同参画課	☆県組織として、クラブ大会を実施 ☆各市町村や地方での活発な活動を推進 〔1,012〕	☆県組織として、クラブ大会を実施 ☆各市町村や地方での活発な活動を推進 〔1,445〕

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆放課後等子どもの居場所	教育委員会 生涯学習課	<p>☆放課後や土曜日等に空き教室や公民館等を活用し、地域の人々の協力を得ながら、様々な体験活動等を行う市町村の支援 「地域ふれあいルーム」開設の支援（14市町69箇所）</p> <p>☆放課後1人で過ごさなければならない子供等に対して、地域の人々の参画を得て学習支援等を行う「子どもの居場所づくり（22市町52箇所）を開設。</p> <p>☆特別支援学校を対象とした ☆指導員、支援員を対象とした指導者等研修会を年2回（紀北・紀南）実施。 〔21, 192〕</p>	<p>☆放課後や土曜日等に空き教室や公民館等を活用し、地域の人々の協力を得ながら、様々な体験活動等を行う「地域ふれあいルーム」開設の支援（16市町86箇所）や、放課後1人で過ごさなければならない子供等に対して、地域の人々の参画を得て学習支援等を行う「子どもの居場所づくり（24市町58箇所）を開設。 〔33, 509〕</p>
◆家庭教育支援推進	教育委員会 生涯学習課	<p>☆すべての親が安心して家庭教育を行えるよう、地域人材の養成や、家庭教育支援チームを中心とした連携の仕組みづくり、身近な地域における保護者への学習機会の提供や相談対応等の支援活動を推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問型家庭教育支援推進協議会の設置</li> <li>・訪問型家庭教育支援シンポジウムの開催</li> <li>・専門講座の開催</li> <li>・電話相談（子どもと家庭のテレフォン110番）</li> </ul> <p>〔5, 297〕</p>	<p>☆すべての親が安心して家庭教育を行えるよう、地域人材の養成や、家庭教育支援チームを中心とした連携の仕組みづくり、身近な地域における保護者への学習機会の提供や相談対応等の支援活動を推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問型家庭教育支援推進協議会の開催</li> <li>・訪問型家庭教育支援シンポジウムの開催</li> <li>・専門講座の開催</li> <li>・電話相談（子どもと家庭のテレフォン110番）</li> </ul> <p>〔9, 771〕</p>
◆民生委員児童委員指導事業	福祉保健総務課	<p>☆地域住民への日常生活に関する相談、援助や福祉サービスの情報提供等を行うため、民生委員・児童委員の育成や活動補助を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・主任児童委員研修会</li> <li>・ブロック別研修会</li> <li>・新任民生委員研修</li> </ul> <p>〔143, 342〕</p>	<p>☆地域住民への日常生活に関する相談、援助や福祉サービスの情報提供等を行うため、民生委員・児童委員の育成や活動補助を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・児童委員研修会</li> <li>・単位民生委員児童委員協議会会長副会長研修会</li> <li>・主任児童委員研修会</li> <li>・新任民生委員研修会</li> <li>・ブロック別研修会</li> </ul> <p>〔146, 113〕</p>
◆児童虐待対応機能強化	子ども未来課	<p>☆児童虐待防止対策 ☆市町村専門職への法定義務研修 ☆養護児童自立促進事業 ☆施設入所児童研修の実施 ☆親支援プログラムの実施・家族再統合 〔2, 579〕</p>	<p>☆児童虐待防止対策 ☆市町村専門職への法定義務研修 ☆養護児童自立促進事業 ☆施設入所児童研修の実施 ☆親支援プログラムの実施・家族再統合 〔3, 830〕</p>
◆あんしん子育て救急整備事業	医務課	<p>☆二次保健医療圏単位で小児科医による休日・夜間の小児救急患者の受入れ体制を確保するための取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・5保健医療圏で実施（那賀、橋本、御坊、田辺、新宮）</li> </ul> <p>〔24, 908〕</p>	<p>☆二次保健医療圏単位で小児科医による休日・夜間の小児救急患者の受入れ体制を確保するための取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・5保健医療圏で実施（那賀、橋本、御坊、田辺、新宮）</li> </ul> <p>〔26, 464〕</p>



■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆子ども救急相談ダイヤル（#8000）事業	医務課	☆小児救急医療体制の補強と医療機関の機能分化を図るため、看護師・小児科医による休日夜間の小児患者の保護者向け電話相談事業を実施 ・実施日数：365日 ・R2年度相談件数：5,969件 ・相談時間 平日 19:00～翌9:00 土日祝・年末年始 9:00～翌9:00 〔8,970〕	☆小児救急医療体制の補強と医療機関の機能分化を図るため、看護師・小児科医による休日夜間の小児患者の保護者向け電話相談事業を実施 ・実施日数：365日 ・相談時間 平日 19:00～翌9:00 土日祝・年末年始 9:00～翌9:00 〔12,748〕
◆延長保育促進事業	子ども未来課	☆11時間の保育所開所時間の前後の時間において、概ね30分以上の延長保育を実施する市町村を支援 〔28,123〕	☆「紀州っ子健やかプラン2020」の目標達成に向け、市町村に対し支援 〔38,995〕
◆病児・病後児保育事業	子ども未来課	☆保育所を利用している児童が病気にかかった場合に保育所や医療機関で保育を実施する市町村への支援 〔36,673〕	☆「紀州っ子健やかプラン2020」の目標達成に向け、市町村に対し支援 〔47,238〕
◆一時預かり事業	子ども未来課	☆専業主婦家庭等の育児疲れ解消、急病や短時間勤務等のため、一時的に保育が必要となる児童の保育を実施する市町村への支援 〔51,362〕	☆「紀州っ子健やかプラン2020」の目標達成に向け、市町村に対し支援 〔62,478〕
◆ファミリーサポートセンター事業	子ども未来課	☆地域において子どもの預かり等の援助を行いたい者と援助を受けたい者からなる会員組織を設立して、相互援助活動等に関する連絡、調整を行う市町村を支援 〔18,613〕	☆「紀州っ子健やかプラン2020」の目標達成に向け、市町村に対し支援 〔19,885〕
◆放課後児童健全育成	子ども未来課	☆昼間保護者が家庭にいない小学校の児童に対し、放課後の適切な遊びや生活の場を与え、健全な育成を図るため、放課後児童クラブを設置する市町村に対し、補助を実施 ・実施数：28市町269クラブ 〔426,539〕	☆小学校区におけるクラブ設置数の拡大 〔469,672〕
◆紀州っ子いっぱいサポート（保育料支援）	子ども未来課	☆0～2歳の第2子の一部及び第3子以降の児童に係る保育料等を無償化する市町村に対する助成 〔212,659〕	☆0～2歳の第2子の一部及び第3子以降の児童に係る保育料等を無償化する市町村に対する助成 〔242,869〕
◆紀州っ子いっぱいサポート（育児支援）	子ども未来課	☆小学校以下の児童を3人以上養育している世帯が利用する一時預かり等の費用を助成 ・ファミリーサポートセンター、一時預かり、子育て短期支援、病児保育 〔592〕	☆小学校以下の児童を3人以上養育している世帯が利用する一時預かり等の費用を助成 ・ファミリーサポートセンター、一時預かり、子育て短期支援、病児保育 〔501〕

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆待機児童の解消	子ども未来課	☆待機児童発生が発生する要因の一つである、保育士不足への対策として、「保育士等支援コーディネーター」を県社会福祉協議会に配置し、保育士への就職支援や潜在保育士の掘り起こしを行った。 〔5,349〕	☆「保育士等支援コーディネーター」の配置 〔5,420〕
◆私立学校関係団体教育研究事業	文化学術課	☆教員の資質向上を図るために行う、教育の研究及び振興のために実施する事業に対して補助金を交付 〔220〕	☆教員の資質向上を図るために行う、教育の研究及び振興のために実施する事業に対して補助金を交付 〔1,401〕
◆預かり保育推進事業	文化学術課	☆通常預かり保育：17園 ☆休業日預かり保育：1園 ☆長期休業日預かり保育：17園 〔35,280〕	☆幼稚園の正規の教育時間外に保育を実施した私立幼稚園等に対して補助金を交付 〔33,904〕

(5) 介護支援策の充実

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆介護保険制度啓発事業	長寿社会課	☆介護保険制度の周知徹底を図り、制度の円滑な運営を促進 ・各種研修会で、介護保険制度啓発パンフレットを活用し、制度を周知 〔1,020〕	☆介護保険制度の周知徹底を図り、制度の円滑な運営を促進 ・各種研修会で、介護保険制度啓発パンフレットを活用し、制度を周知 ・和歌山県介護保険事業年報作成 〔1,240〕
◆老人福祉施設整備事業	長寿社会課	☆第8次県老人保健福祉計画及び第7次県介護保険事業支援計画(わかやま長寿プラン2018)(平成30～令和2年度)の計画達成に向けた施設整備の推進 〔146,100〕(令和元年度からの繰越分) 〔100,800〕(令和2年度当初予算分)	☆第9次県老人保健福祉計画及び第8次県介護保険事業支援計画(わかやま長寿プラン2021)(令和3～5年度)の計画達成に向けた施設整備の推進 〔628,600〕(令和2年度からの繰越分) 〔389,870〕(令和3年度当初予算分)
◆地域における介護予防の推進	長寿社会課	☆県内市町村を対象に、介護予防研修会を開催し、取組事例の紹介や情報交換を行う。	☆県内市町村を対象に、介護予防研修会を開催し、取組事例の紹介や情報交換を行う。

(6)家庭生活への男女共同参画の推進

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆男女共同参画センター運営(主催講座開催)	青少年・男女共同参画課 (男女共同参画センター)	(再掲P27)	(再掲P27)
◆女性の活躍促進事業(女性活躍企業同盟)	青少年・男女共同参画課	(再掲P29)	(再掲P29)
◆結婚・子育て応援企業支援	子ども未来課	(再掲P33)	(再掲P33)

3 さまざまな分野における男女共同参画の推進

(1)地域社会への県民参画促進

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆男女共同参画センター運営	青少年・男女共同参画課 (男女共同参画センター)	☆男女共同参画をテーマとして県内の小中高生等を対象にポスターを募集し、男女共同参画について考える機会を提供 ・男女共同参画啓発ポスター作品募集(287点応募) 〔28〕 ☆県内のNPOなどの団体から男女共同参画の推進を目指す事業企画を募集し、事業委託を行う。 ・「みんなに男女共同参画」提案事業 〔250〕	☆男女共同参画をテーマとして県内の小中高生等を対象にポスターを募集し、男女共同参画について考える機会を提供 ・男女共同参画啓発ポスター作品募集〔41〕 ☆県内のNPOなどの団体から男女共同参画の推進を目指す事業企画を募集し、事業委託を行う。 ・「みんなに男女共同参画」提案事業 〔250〕
◆男女共同参画センター運営	青少年・男女共同参画課 (男女共同参画センター)	☆男女共同参画理解者の裾野の拡大と普及啓発の担い手となる人材の育成を目的とする。 ・はじめての男女共同参画エキスパンダー養成講座 (実践編) 参加者:29人	事業終了
◆男女共同参画センター運営(主催講座開催)	青少年・男女共同参画課 (男女共同参画センター)	(再掲P27)	(再掲P27)
◆市町村男女共同参画基本計画サポート事業	青少年・男女共同参画課	(再掲P29)	(再掲P29)

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆NPO協働推進事業	県民生活課	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆特定非営利活動促進法に基づくNPO法人の認証</li> <li>☆NPO情報の収集及び庁内への情報発信</li> <li>☆NPOと行政等との協働促進</li> <li>☆交流スペース等の提供、維持管理</li> <li>☆NPOからの各種相談への対応</li> <li>☆情報発信（HP運営・情報誌作成・メールマガジン配信）</li> <li>☆中間支援組織との連携</li> <li>☆オンラインを活用した講座の開催</li> </ul> [26, 543]	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆特定非営利活動促進法に基づくNPO法人の認証</li> <li>☆NPO情報の収集及び庁内への情報発信</li> <li>☆NPOと行政等との協働促進</li> <li>☆交流スペース等の提供、維持管理</li> <li>☆NPOからの各種相談への対応</li> <li>☆情報発信（HP運営・情報誌作成・メールマガジン配信）</li> <li>☆中間支援組織との連携</li> <li>☆オンラインを活用した講座の開催</li> <li>☆多様な主体の交流会の開催</li> </ul> [28, 510]
◆学校開放月間の設置	教育委員会 義務教育課	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆各学校ごとに、地域に対して学校開放月間の広報活動を推進</li> <li>☆県教育委員会のHPに学校の実施内容を掲載</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆県内の公立学校に、学校開放月間において、教育活動等における地域に向けた広報活動を推進</li> </ul>
◆和歌山県地球温暖化防止活動推進員の委嘱	環境生活総務課	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆推進員養成講座</li> <li>・県地球温暖化防止活動推進センターが和歌山市会場2回、御坊市会場、田辺市会場、紀の川市会場、海南市会場、オンラインで実施(受講者計141名)</li> <li>・1回以上の地域啓発活動等の取組を経て委嘱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆推進員養成講座及び推進員スキルアップ講座の開催(年6回実施)</li> </ul>
◆環境学習アドバイザー派遣	環境生活総務課	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆自治体・学校・住民団体等が主催する学習会・研修会・観察会に環境学習アドバイザーを派遣</li> <li>・アドバイザー派遣回数:43回</li> <li>・学習者:延べ1,890名</li> <li>・アドバイザー登録者数:43名</li> </ul> [541]	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆環境学習アドバイザー派遣事業を核に、自治体・学校・住民団体等と幅広いパートナーシップの構築を図り、環境学習・環境保全活動の場や機会を提供する。</li> </ul> [740]
◆支え合いのふるさとづくり事業	福祉保健総務課	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆市町村地域福祉計画の策定及び見直し促進</li> <li>・市町村への地域福祉計画策定及び改定の働きかけ、関連情報の提供</li> <li>・地域の福祉課題を解決するため、地域住民が参画して行う試行的・先駆的な事業で、市町村地域福祉計画に位置付けられた事業又は、地域福祉のモデルとなるような事業に対する補助</li> </ul> [2, 783]	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆市町村地域福祉計画の見直し促進</li> <li>・市町村への地域福祉計画改定の働きかけ、関連情報の提供</li> <li>・地域の福祉課題を解決するため、地域住民が参画して行う試行的・先駆的な事業で、市町村地域福祉計画に位置付けられた事業又は、地域福祉のモデルとなるような事業に対する補助</li> </ul> [3, 743]

(2) 農林水産業、商工業等の分野における取組促進

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆わかやま農工商連携ファンド	企業振興課	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆中小企業者等・農林漁業者の活性化を図るため、県及び金融機関等による基金の運用益によって、中小企業者等と農林漁業者が連携して行う事業活動に対し、助成</li> </ul> [947]	<ul style="list-style-type: none"> <li>☆中小企業者等・農林漁業者の活性化を図るため、県及び金融機関等による基金の運用益によって、中小企業者等と農林漁業者が連携して行う事業活動に対し、助成</li> </ul> [947]



■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆地域農業再編普及活動事業	経営支援課	<p>☆男女を問わず指導・地域・青年農業士の認定事業を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和2年度農業士認定状況</li> <li>指導農業士：144人(うち女性31人)</li> <li>地域農業士：531人(うち女性47人)</li> <li>青年農業士：124人(うち女性1人)</li> </ul> <p>・女性の新規認定者：5人</p> <p>・農業士全体に占める女性の割合：11% 〔314〕</p>	<p>☆優れた女性農業者を「農業士」に認定し、地域農業の活性化を推進 〔550〕</p>
◆女性林研部会への活動支援	林業振興課	<p>☆木育キャラバンにて、県産間伐材と野山の草花を使った木工品の製作体験キット販売を実施</p> <p>☆りら創造芸術高等学校及び南部高等学校龍神分校にて森林・林業体験学習を実施 〔0〕</p>	<p>☆体験イベントや学校等での職業体験の実施や団体の運営にあたり、引き続き支援を行う。 〔0〕</p>
◆水産振興事業	水産振興課	<p>☆漁業士認定事業を実施</p> <p>R2認定状況</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>指導漁業士：68人(女性4人)</li> <li>青年漁業士：37人(女性0人)</li> <li>新規認定者：4人(女性1人)</li> </ul> <p>☆漁業士研修会を実施 〔13〕</p>	<p>☆地域漁業の担い手の育成・確保を図るため、漁業士の認定と漁業士活動を支援</p> <p>☆女性漁業者等への漁業士制度のPR 〔312〕</p>

(3)防災・災害復興における男女共同参画の推進

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆ボランティア推進事業	福祉保健総務課	<p>【県災害ボランティアセンターパートナーシップ促進事業】</p> <p>☆市町村災害ボランティアセンター支援事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>中核スタッフ養成研修（1回）</li> <li>防災とボランティア関連事業への参画等</li> </ul> <p>☆広域における支援者研修・訓練事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>広域・同時多発災害対応訓練（1回）</li> </ul> <p>☆県災害ボランティアセンター運営・啓発事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>県災害VC協力団体との共同会議</li> <li>災害ボランティア活動者登録促進</li> <li>ストックヤード配備・整備</li> <li>情報提供（HP、広報誌）</li> <li>その他（学生災害VC設置・運営支援）</li> </ul> <p>〔22, 334〕</p>	<p>【県災害ボランティアセンターパートナーシップ促進事業】</p> <p>☆市町村災害ボランティアセンター支援事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>中核スタッフ養成研修（1回）</li> <li>防災とボランティア関連事業への参画等</li> </ul> <p>☆広域における支援者研修・訓練事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>広域・同時多発災害対応訓練（1回）</li> </ul> <p>☆県災害ボランティアセンター運営・啓発事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>県災害VC協力団体との共同会議</li> <li>災害ボランティア活動者登録促進</li> <li>ストックヤード配備・整備</li> <li>情報提供（HP、広報誌）</li> <li>その他（学生災害VC設置・運営支援）</li> </ul> <p>〔23, 677〕</p>
◆地域防災力向上	防災企画課	<p>☆会報誌「きのくに自主防災」の発行等により、自主防災活動を促進した。</p>	<p>☆「自主防災組織情報連絡会 情報交流会」の開催や会報誌「きのくに自主防災」の発行等により、自主防災活動を促進する。</p>

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

事業名	担当課	令和2年度具体的施策の取組 〔R2決算：千円〕	令和3年度具体的施策の取組 〔R3当初予算：千円〕
◆研修・講義 へ男女共同参 画の視点の反 映	危機管理・消 防課  防災企画課	☆出張！減災教室 〔21,780〕 ☆「紀の国防災人づくり塾」において、避難 所運営（女性への配慮等）について講義を実 施した。 〔698〕	☆出張！減災教室 〔21,780〕 ☆「紀の国防災人づくり塾」において、避難 所運営（女性への配慮等）について講義を実 施する。 〔1,951〕