

II 政策・方針決定過程での男女共同参画の促進

1 県の政策決定過程への女性の参画の拡大

(1) 県の審議会等への女性の参画の促進

事業名	担当課	平成24年度具体的施策の実施状況 〔H24当初予算：千円〕	平成25年度具体的施策の取組 〔H25当初予算：千円〕
◆審議会等委員への女性の登用促進	青少年・男女共同参画課	<ul style="list-style-type: none"> ・審議会等への女性の登用状況等を公表 ・随時、委員任命に際し担当課と事前協議し、意見書を交付 ※平成24年6月1日現在…31.7%	<ul style="list-style-type: none"> ☆H28年度末までの女性登用率の目標を38.0%に設定 ・改選時期を迎える審議会等を所管する課室等へ登用率向上を依頼 ・提出された事前協議書に対する意見書の交付 ・6月1日現在の審議会等の女性登用状況調査を実施 ※平成25年6月1日現在…30.5% <ul style="list-style-type: none"> ・女性人材データバンクの充実
◆男女共同参画センター運営（主催講座除く。）	青少年・男女共同参画課 (男女共同参画センター)	<ul style="list-style-type: none"> ☆センターから遠い地域の方への図書貸出等サービスの実施 ☆講座等受講者に対して図書・情報資料室の利用案内を行った。 ☆講座のテーマに合わせるなどした図書の企画展示 ☆ホームページに新しい情報を掲載 ☆センターニュースの内容を読者にとってより魅力的なものへ (年3回 1500部/回) [172]	<ul style="list-style-type: none"> ☆センターから遠い地域の方への図書貸出等サービスの実施 ☆講座等受講者に対して図書・情報資料室の利用案内を行う。 ☆講座のテーマに合わせるなどした図書の企画展示 ☆ホームページに新しい情報を掲載 ☆センターニュースの内容を読者にとってより魅力的なものへ [172]
◆男女共同参画センター運営（主催講座）	青少年・男女共同参画課 (男女共同参画センター)	(再掲P29)	(再掲P29)

(2) 県の女性職員の採用・登用等の促進

事業名	担当課	平成24年度具体的施策の実施状況 〔H24当初予算：千円〕	平成25年度具体的施策の取組 〔H25当初予算：千円〕																																																												
◆和歌山県の男女別職員数	人事課	<ul style="list-style-type: none"> ☆本人の資質に基づき、優秀な職員の管理職への登用を実施 <知事部局の状況> (平成24年4月1日現在) <table border="1"> <tr> <td>区分</td> <td>部長</td> <td>次長</td> <td>課長</td> <td>課長補佐</td> <td>係長</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>18</td> <td>42</td> <td>372</td> <td>812</td> <td>699</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>17</td> <td>113</td> <td>230</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>18</td> <td>44</td> <td>389</td> <td>925</td> <td>929</td> </tr> <tr> <td>女性比率</td> <td>0</td> <td>4.5</td> <td>4.4</td> <td>12.2</td> <td>24.8</td> </tr> </table>	区分	部長	次長	課長	課長補佐	係長	男性	18	42	372	812	699	女性	0	2	17	113	230	計	18	44	389	925	929	女性比率	0	4.5	4.4	12.2	24.8	<ul style="list-style-type: none"> ☆本人の資質に基づき、優秀な職員の管理職への登用を実施 <知事部局の状況> (平成25年4月1日現在) <table border="1"> <tr> <td>区分</td> <td>部長</td> <td>次長</td> <td>課長</td> <td>課長補佐</td> <td>係長</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>17</td> <td>43</td> <td>368</td> <td>776</td> <td>735</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>15</td> <td>127</td> <td>231</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>17</td> <td>47</td> <td>383</td> <td>903</td> <td>966</td> </tr> <tr> <td>女性比率</td> <td>0</td> <td>8.5</td> <td>3.9</td> <td>14.1</td> <td>23.9</td> </tr> </table>	区分	部長	次長	課長	課長補佐	係長	男性	17	43	368	776	735	女性	0	4	15	127	231	計	17	47	383	903	966	女性比率	0	8.5	3.9	14.1	23.9
区分	部長	次長	課長	課長補佐	係長																																																										
男性	18	42	372	812	699																																																										
女性	0	2	17	113	230																																																										
計	18	44	389	925	929																																																										
女性比率	0	4.5	4.4	12.2	24.8																																																										
区分	部長	次長	課長	課長補佐	係長																																																										
男性	17	43	368	776	735																																																										
女性	0	4	15	127	231																																																										
計	17	47	383	903	966																																																										
女性比率	0	8.5	3.9	14.1	23.9																																																										

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

事業名	担当課	平成24年度具体的施策の実施状況 〔H24当初予算：千円〕	平成25年度具体的施策の取組 〔H25当初予算：千円〕
◆教育採用検査	教育委員会 学校人事課	☆教員採用検査結果 ・受検状況：1,863人 （女性 898人・48.2%） ・合格状況：328人 （女性 171人・52.1%） 〔6,655〕	☆女性が働きやすい職場環境を維持 ☆女性受検者の確保 ・採用検査等の説明会を近畿府県や 大学等で実施 〔6,795〕
◆小・中学校管理職候補者選考検査	教育委員会 学校人事課	☆女性合格者の状況 ・校長：8人 （合格者に対する割合：17.4%） ・教頭：14人 （合格者に対する割合：26.4%）	☆市町村教育委員会を通じ、女性の 受検を奨励
◆警察職員採用事業	警察本部 警務課	☆試験合格結果 ・県職員Ⅰ種 警察事務職：13人 電気職B：1人 ・県職員Ⅲ種 警察事務職：6人 ・警察官A 男性：61人 女性：7人 男性武道（柔道）1人 男性武道（剣道）1人 ・警察官B 男性：41人 女性：5人 〔6,571〕	☆採用予定人員 ・県職員Ⅰ種 警察事務職：5人程度 建築職B：1人程度 電気職B：1人程度 化学職B：1人程度 法医鑑識：1人程度 航空整備士：1人程度 音楽技術員：1人程度 ・県職員Ⅲ種 警察事務職：2人程度 ・警察官A 男性：36人程度 女性：13人程度 男性武道（柔道）2人程度 男性武道（剣道）2人程度 ・警察官B 男性：27人程度 女性：7人程度 〔6,155〕
◆人材確保に係る募集活動促進	人事委員会 事務局総務課	☆女性受験者の増加を図るため、県職員パンフレットに女性職員の声を掲載するとともに、女性が働くための福利厚生制度の充実をアピール ☆25年度Ⅰ種試験女性申込者：320人 （女性の割合：31.1%） ・・・前年度31.5% 〔1,500〕	☆女性受験者の増加を図るため、県職員パンフレットに女性職員の声を掲載するとともに、女性が働くための福利厚生制度の充実をアピール 〔1,500〕

2 市町村における取組への支援

(1) 市町村の政策決定への県民参画の促進

事業名	担当課	平成24年度具体的施策の実施状況 〔H24当初予算：千円〕	平成25年度具体的施策の取組 〔H25当初予算：千円〕
◆市町村男女共同参画条例及び基本計画策定推進	青少年・男女共同参画課	☆未策定市町村の首長等を訪問、条例及び基本計画の策定の取組推進を要請	☆未策定市町村の担当課長等を訪問、条例及び基本計画の策定の取組推進を要請
◆市町村男女共同参画基本計画サポート事業	青少年・男女共同参画課	(再掲P29) 〔510〕	(再掲P29) 〔456〕

(2) 市町村の審議会等への女性の登用に関する支援等

事業名	担当課	平成24年度具体的施策の実施状況 〔H24当初予算：千円〕	平成25年度具体的施策の取組 〔H25当初予算：千円〕
◆男女共同参画センター運営（主催講座除く。）	青少年・男女共同参画課 （男女共同参画センター）	(再掲P42) 〔172〕	(再掲P42) 〔172〕

3 企業、関係機関、団体等の取組への支援

事業名	担当課	平成24年度具体的施策の実施状況 〔H24当初予算：千円〕	平成25年度具体的施策の取組 〔H25当初予算：千円〕
◆小規模事業経営支援事業 （うち若手後継者等育成）	商工振興課	☆男女共同参画社会の実現を図るため、商工会議所女性会会員等の資質向上に係る研修会等を支援 〔3,500〕	☆商工会議所女性会、商工会女性部の会員資質の向上・意欲の高揚につながる活動を支援 〔3,500〕
◆男女共同参画推進事業者登録事業	青少年・男女共同参画課	☆男女共同参画の推進に取り組んでいる事業者を登録し取組を紹介 ・H24年度までの登録数：49社	☆男女共同参画に取り組む事業者の情報を幅広く収集し、事業者登録を推進するとともに、HP等で取組を紹介
◆人権尊重の社会づくり推進	人権施策推進課	(再掲P35) 〔28,062〕	(再掲P35) 〔28,838〕

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

事業名	担当課	平成24年度具体的施策の実施状況 〔H24当初予算：千円〕	平成25年度具体的施策の取組 〔H25当初予算：千円〕
◆人権研修支援事業	人権施策推進課	☆企業等が自主的主体的に行う人権意識の高揚等に関する活動を支援するため、シンポジウム、ワークショップを開催 〔2,000〕 【今後の課題】 ・企業等のニーズに応じた効果的な講演会等の開催	☆企業等が自主的主体的に行う人権意識の高揚等に関する活動を支援するため、講演会を開催 〔960〕

4 防災・災害復興における男女共同参画の推進

事業名	担当課	平成24年度具体的施策の実施状況 〔H24当初予算：千円〕	平成25年度具体的施策の取組 〔H25当初予算：千円〕
◆各種計画・マニュアルの策定	総合防災課	☆市町村地域防災計画の修正に際し男女共同参画に係る意見を含め、市町村に助言を行った。 ☆県の「市町村避難所運営マニュアル作成モデル」について、「女性への配慮」等の視点から改訂を行った。	☆市町村地域防災計画の修正に際し男女共同参画に係る意見を含め、市町村に助言を行う。 ☆市町村の避難所運営マニュアルの作成・改訂について、「女性への配慮」等の視点を盛り込むよう助言する。
◆防災訓練等への女性の参画促進	総合防災課	☆県防災会議の委員に女性である県看護協会会長を任命した。	☆県防災会議への女性委員の登用
◆研修・講義へ男女共同参画の視点の反映	総合防災課	☆「紀の国防災人づくり塾」及び「出張！減災教室」において、避難所運営（女性への配慮等）について講義を実施した。	☆「紀の国防災人づくり塾」及び「出張！減災教室」において、避難所運営（女性への配慮等）について講義を実施する。
◆ボランティア推進事業	福祉保健総務課	(再掲P31) 〔10,625〕	(再掲P31) 〔8,767〕