

II 政策・方針決定過程での男女共同参画の促進

1 県の政策決定過程への女性の参画の拡大

(1) 県の審議会等委員への女性の参画の促進

事業名	担当課	平成23年度具体的施策の実施状況 〔H23予算：千円〕	平成24年度具体的施策の取組 〔H24予算：千円〕
◆審議会等委員への女性の登用促進	青少年・男女共同参画課	<ul style="list-style-type: none"> ・審議会等への女性の登用状況等の公表 ・随時、委員任命に際し担当課と事前協議し、意見書を交付 ※平成23年6月1日現在・・・32.5%	<ul style="list-style-type: none"> ☆H28年度末までの女性登用率の目標を38.0%に設定し、取組 ・改選時期を迎える審議会等を所管する課室等へ登用率向上を依頼 ・提出された事前協議書に対する意見書の交付 ・6月1日現在の審議会等の女性登用状況調査を実施 ※平成24年6月1日現在…31.7%
◆男女共同参画センター運営（主催講座除く。）	青少年・男女共同参画課 (男女共同参画センター)	<ul style="list-style-type: none"> ☆ボランティアによる書評誌の発行により図書・情報資料室をPRする。 (年3回 1,500部/回) [70] ・男女共同参画基礎講座 (参加：ボランティア10人) ・書評の書き方講座（参加：32人） ☆センターから遠い地域の方への図書貸出等サービスの実施 ☆講座等受講者に対して図書・情報資料室の利用案内を行う。 ☆講座のテーマに合わせるなどした図書の企画展示 ☆ホームページに新しい情報を掲載 ☆センターニュースの内容を読者にとってより魅力的なものへ (年3回 1,500部/回) [172] 	<ul style="list-style-type: none"> ☆ボランティアによる書評誌の発行により図書・情報資料室をPRする。 [事業終了] ☆センターから遠い地域の方への図書貸出等サービスの実施 ☆講座等受講者に対して図書・情報資料室の利用案内を行う。 ☆講座のテーマに合わせるなどした図書の企画展示 ☆ホームページに新しい情報を掲載 ☆センターニュースの内容を読者にとってより魅力的なものへ [172]

(2) 県の女性職員の採用・登用等の促進

事業名	担当課	平成23年度具体的施策の実施状況 〔H23予算：千円〕	平成24年度具体的施策の取組 〔H24予算：千円〕																																																												
◆和歌山県の男女別職員数	人事課	<ul style="list-style-type: none"> ☆本人の資質に基づき、優秀な職員の管理職への登用を実施 <知事部局の状況> (平成23年4月1日現在) <table border="1"> <tr> <td>区分</td> <td>部長</td> <td>次長</td> <td>課長</td> <td>課長補佐</td> <td>係長</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>20</td> <td>45</td> <td>375</td> <td>829</td> <td>674</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>15</td> <td>102</td> <td>230</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>20</td> <td>46</td> <td>390</td> <td>931</td> <td>904</td> </tr> <tr> <td>女性比率</td> <td>0</td> <td>2.1</td> <td>3.8</td> <td>11.0</td> <td>25.4</td> </tr> </table>	区分	部長	次長	課長	課長補佐	係長	男性	20	45	375	829	674	女性	0	1	15	102	230	計	20	46	390	931	904	女性比率	0	2.1	3.8	11.0	25.4	<ul style="list-style-type: none"> ☆本人の資質に基づき、優秀な職員の管理職への登用を実施 <知事部局の状況> (平成24年4月1日現在) <table border="1"> <tr> <td>区分</td> <td>部長</td> <td>次長</td> <td>課長</td> <td>課長補佐</td> <td>係長</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>18</td> <td>42</td> <td>372</td> <td>812</td> <td>699</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>17</td> <td>113</td> <td>230</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>18</td> <td>44</td> <td>389</td> <td>925</td> <td>929</td> </tr> <tr> <td>女性比率</td> <td>0</td> <td>4.5</td> <td>4.4</td> <td>12.2</td> <td>24.8</td> </tr> </table>	区分	部長	次長	課長	課長補佐	係長	男性	18	42	372	812	699	女性	0	2	17	113	230	計	18	44	389	925	929	女性比率	0	4.5	4.4	12.2	24.8
区分	部長	次長	課長	課長補佐	係長																																																										
男性	20	45	375	829	674																																																										
女性	0	1	15	102	230																																																										
計	20	46	390	931	904																																																										
女性比率	0	2.1	3.8	11.0	25.4																																																										
区分	部長	次長	課長	課長補佐	係長																																																										
男性	18	42	372	812	699																																																										
女性	0	2	17	113	230																																																										
計	18	44	389	925	929																																																										
女性比率	0	4.5	4.4	12.2	24.8																																																										

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

事業名	担当課	平成23年度具体的施策の実施状況 〔H23予算：千円〕	平成24年度具体的施策の取組 〔H24予算：千円〕
◆教育採用検査	教育委員会 学校人事課	☆教員採用検査結果 ・受検状況：1,827人 （女性 926人・51%） ・合格状況：323人 （女性 169人・52%） [6,714]	☆女性が働きやすい職場環境を維持 ☆女性受検者の確保 ・採用検査等の説明会を近畿府県や 大学等で実施 [6,655]
◆小・中学校管理職候補者選考検査	教育委員会 学校人事課	☆女性合格者の状況 ・校長：9人 （合格者に対する割合：20%） ・教頭：14人 （合格者に対する割合：23.3%）	☆市町村教育委員会を通じ、女性の 受検を奨励
◆警察職員採用事業	警察本部 警務課	☆試験合格結果 ・県職員Ⅰ種 警察事務職：14人 男性：7人 女性：7人 建築職B：1人 男性1人 電気職B：1人 男性1人 ・県職員Ⅲ種 警察事務職：7人 男性：1人 女性：7人 ・警察官A 男性：63人 女性：6人 男性武道（柔道）2人 男性武道（剣道）1人 ・警察官B 男性：41人 女性：4人 ・警察官（ヘリコプター操縦士） 男性：1人 [6,095]	☆採用予定人員 ・県職員Ⅰ種 警察事務職：13人程度 電気職B：1人程度 ・県職員Ⅲ種 警察事務職：6人程度 ・警察官A 男性：57人程度 女性：7人程度 男性武道（柔道）2人程度 男性武道（剣道）2人程度 ・警察官B 男性：38人程度 女性：5人程度 [6,571]
◆人材確保に係る募集活動促進	人事委員会 事務局総務課	☆女性受験者の増加を図るため、県職員パンフレットに女性職員の声を掲載するとともに、女性が働くための福利厚生制度の充実をアピール ☆24年度Ⅰ種試験女性申込者：362人 （女性の割合：31.5%） ・・・・前年度比0.2%増 [1,500]	☆女性受験者の増加を図るため、県職員パンフレットに女性職員の声を掲載するとともに、女性が働くための福利厚生制度の充実をアピール [1,500]

2 市町村における取組への支援、協力要請

(1) 市町村における審議会等への女性の登用に関する支援

事業名	担当課	平成23年度具体的施策の実施状況 〔H23予算：千円〕	平成24年度具体的施策の取組 〔H24予算：千円〕
◆男女共同参画センター運営（主催講座除く。）	青少年・男女共同参画課 （男女共同参画センター）	（再掲P40） 〔70〕 〔172〕	（再掲P40） 〔172〕

3 企業、関係機関、団体等の取組への支援

事業名	担当課	平成23年度具体的施策の実施状況 〔H23予算：千円〕	平成24年度具体的施策の取組 〔H24予算：千円〕
◆小規模事業経営支援事業 （うち若手後継者等育成）	商工振興課	☆男女共同参画社会の実現を図るため、商工会議所女性会会員等の資質向上に係る研修会等を支援 〔3,500〕	☆商工会議所女性会、商工会女性部の会員資質の向上・意欲の高揚につながる活動を支援 〔3,500〕
◆男女共同参画推進事業者登録事業	青少年・男女共同参画課	☆男女共同参画の推進に取り組んでいる事業者を登録し取組を紹介 ・H23年度までの登録数：52社	☆男女共同参画に取り組む事業者の情報を幅広く収集し、事業者登録を推進するとともに、HP等で取組を紹介
◆人権尊重の社会づくり推進	人権施策推進課	（再掲P30） 〔28,678〕	（再掲P30） 〔28,062〕