

## はじめに

和歌山県では、男女共同参画の推進に向けた基本理念や、県、県民、事業者の責務、県の基本的な施策などを定めた「和歌山県男女共同参画推進条例」を平成14年4月に施行し、平成15年3月に男女共同参画を総合的かつ計画的に推進するため「和歌山県男女共同参画基本計画」を策定しました。

その後、平成19年、24年、29年と計画を改定する中で、女性のチャレンジ支援や各分野への女性の積極的な登用促進に加え、平成27年施行の「女性活躍推進法」の理念を盛り込む等、時代の変化に合わせた様々な施策を実施してまいりました。

平成29年度に改定した現行計画の期間が令和3年度で終了することに伴い、次期計画である和歌山県男女共同参画基本計画【第5次】策定の資料とするため、この度5回目となる「男女共同参画に関する県民意識調査」を実施しました。

今回の調査では、女性の自己実現やワーク・ライフ・バランスの視点から、「結婚・出産を機に退職した女性の再就職に必要なこと」や「男性が育児休業・介護休業を取得することについて」といった設問を新たに設けました。

多くの皆さんにも本報告書を幅広く活用し、地域における男女共同参画を進める上での参考にしていただきたいと思います。

最後になりましたが、県民意識調査に御協力いただいた皆さんに感謝いたしますとともに、今後とも本県の男女共同参画の推進に御協力をお願い申し上げます。

令和3年1月

和歌山県環境生活部長 田中 一寿



---

<b>I 調査概要</b>	
1. 調査の概要	
1-1 調査の目的	1
1-2 調査の方法	1
1-3 有効回答率	1
2. 調査の内容	2
3. 報告書における表及び図の見方	3
<b>II 調査結果の概要</b>	4
<b>III 調査結果の分析</b>	
1. 回答者の属性	
1-1 性別	20
1-2 年齢	20
1-3 家族構成	21
1-4 結婚の有無	21
1-5 夫婦の職業の有無	22
1-6 子供の有無及び一番下の子供の年齢	22
1-7 職業	23
1-8 最終学歴	24
1-9 居住地	24
2. 男女平等意識について	
2-1 男女の地位の平等感	25
2-2 男女の決められた役割分担についての考え	32
2-3 男女の役割等についての考え	35
3. 家庭生活について	
3-1 生活時間の配分	39
3-2 生活時間における理想時間との差	47
3-3 男性の家事・育児等の積極的参加推進	49
3-4 家庭での介護の担い手	51

# 目 次

---

4. 子育てや子供の教育について	
4-1 理想の子供の人数、実際の子供の人数	52
4-2 子供の減少の理由についての考え	56
4-3 子育てについての考え	58
4-4 男女平等教育をすすめるために、学校に期待すること	66
5. 就労について	
5-1 女性の理想の生き方・実際の生き方	67
5-2 働く場で男女が平等でないと思うこと	74
5-3 女性が継続的に就労するために必要だと思うこと	76
5-4 管理職以上に昇進することへのイメージ	79
5-5 退職した女性が再就職するために必要なこと	81
5-6 就労意向の有無・希望する就労形態	84
5-7 男性が育児休業・介護休業・時短勤務を取得することについて	86
6. 社会活動、地域活動等について	
6-1 現在参加している社会活動、地域活動	88
6-2 社会活動、地域活動を行う上で、問題になると思うこと	90
6-3 防災・災害対策で女性に配慮する必要があること	92
7. 人権、DV（配偶者等からの暴力）について	
7-1 暴力と思う行為	96
7-2 配偶者や恋人からの暴力の経験	105
7-3 実際の相談先	108
7-4 相談しなかった理由	110
7-5 実際に求める支援	112
7-6 配偶者や恋人からの暴力についての相談窓口として知っているもの	114
7-7 セクシュアル・ハラスメントだと思うこと	116
7-8 メディアにおける性や暴力表現についての考え	118
7-9 性犯罪や配偶者からの暴力をなくすために必要なこと	120
8. 男女共同参画施策等について	
8-1 男女共同参画の言葉についての認知度	124
8-2 女性が増える方が良い役職・公職	130
8-3 男女共同参画を推進するために力を入れるべきこと	132
9. 自由意見	136