



参加資格

- 「働く女性の活躍を応援する企業」と宣言すること。 **随時参加募集中!**
- 女性の能力が十分に発揮できる取組を行っていること。
 - ① 男女の別なく公正な採用、育成、評価、登用に取り組むことを経営や人事の方針とし、会社案内や募集案内、ホームページ等で明示していること。
 - ② 男女の別なくキャリアアップを目指す従業員に、資格取得や研修受講に対する支援をしていること。
- 女性が継続して働きやすい職場環境を整備し、全従業員に周知していること。
 - ① 育児・介護休業法に規定する育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、時間外労働・深夜業の制限、所定外労働の制限、所定労働時間の短縮措置についての規定を整備し、就業規則に明記していること。
 - ② 事業所全体で有給休暇の取得促進や残業時間を減らす取組をしていること。
 - ③ 継続就労への不安解消やキャリア形成、ハラスメント対策のための相談窓口を設置していること。

令和3年度の活動報告

■階層別セミナーを開催

●女性活躍セミナー

日時：令和3年10月5日（火）13：30～15：00 Zoomにてオンライン開催
『女性の可能性を拓く～ポーラのダイバーシティ経営』
講師：及川美紀さん（株式会社ポーラ 代表取締役社長）
参加者：84名（後日配信109名視聴）

職場における女性活躍の必要性について理解を深めるため、トップ及び管理職層を対象にセミナーを実施しました。参加者からは「具体的な話をしていただいたので、参考になりました。経験されたご自身のことも話して下さって身近に感じました。」「とても分かりやすく、ご自身の経験に基づいた説得力のある内容で心に響きました。」とご好評をいただきました。

●女性リーダー養成講座

魅力ある女性リーダー養成講座
Part1 スキルアップ講座～アサーティブコミュニケーションを学ぼう～
日時：令和3年7月16日（金）10：00～17：00 会場：“りいぶる” 会議室A
講師：谷水美香さん
（ヒューマン・トータルバランスサポートりと代表/アサーティブコミュニケーショントレーナー/精神保健福祉士）
参加者：18名
Part2 ①リーダーシップ講座 ②ロールモデルによるパネルディスカッションと交流会
※新型コロナウイルス感染拡大に伴い中止



管理職をめざす女性が社外で研鑽を積み、人的ネットワークを構築することを目的として開催しました。Part1ではリーダーに求められるスキルとして、「アサーティブ」という自他尊重のコミュニケーションを学びました。

●キャリアデザイン講座

●キャリアデザイン講座～しなやかに成長するキャリアをめざして～
日時：令和4年2月18日（金）10：00～17：00
講師：藤崎葉子さん
（CDA（キャリア・ディベロップメント・アドバイザー）/女性労働協会認定講師）
参加者：9名



おおむね入社5年未満程度の若手女性従業員を対象とした、講義、個人ワーク、グループ討議を組み合わせた講座をオンラインで実施しました。参加者間の意見交換をとおして、さまざまな問題を乗り越え、自分らしく・楽しく・豊かに長く働き続けるために、未来の自分のキャリアについて考えました。

●男女共同参画ワールド・カフェ～大学生と社会人の本音ミーティング～
日時：令和3年10月23日（土）13：30～16：00
講師：ファシリテーター：金川めぐみさん
（和歌山大学経済学部教授/男女共同参画推進室長）
オブザーバー：本庄麻美子さん（和歌山大学経済学部キャリア教育担当講師）
参加者：23名（社会人9名・大学生14名）




大学生と社会人がワールド・カフェ形式で男女共同参画等をテーマにオンラインで意見交換を行いました。ワールド・カフェとは小グループで席替えをしながら議論を進めていく話し合いの手法で、あたかも参加者全員で話し合っているような効果が得られます。

■「女性活躍推進賞」表彰式（令和4年2月3日）

令和3年度は、株式会社アワーズ、株式会社小久保工業所、小西化学工業株式会社が「女性活躍推進賞」を受賞されました。受賞者の取組について、p2～p4で紹介します。



■女性活躍企業同盟のPR

- ・県作成の就職情報誌「Uわかやま就職ガイド」などで働きやすい職場環境づくりに取り組む企業として紹介。企業紹介ページでは、女性活躍企業同盟参加企業であることをマーク「」でPRします。
- ・県ホームページで参加企業・団体のトップのメッセージなどを発信します。

株式会社アワーズ



企業概要

代表者：代表取締役 山本 雅史

所在地：西牟婁郡白浜町

業種：生活関連サービス業、娯楽業

正社員数：349名（うち女性187名〔女性比率53.6%〕）R3.5.31現在

取組経緯

白浜町のテーマパーク「アドベンチャーワールド」を運営する株式会社アワーズは、2015年に企業理念を再構築し、「ここでとを創る Smile カンパニー」のもと、3つのSmile（社員・ゲスト・社会のしあわせ）を創造し、笑顔溢れる明るい豊かな社会の実現に向けて企業活動を行っている。3つのSmileの中で、まず一番初めに創り出されるものが「社員のSmile」。社員がしあわせで、心からの笑顔で働くことにより、そのSmileが「ゲストのSmile」につながり、そのゲストのSmileが「社会のSmile」に広がっていくと考えている。

社員が働きやすい環境を創るために、様々な課題に対する具体的施策の必要があると考えた。

主な取組内容

※内容は表彰時点のものとなります。

●男性の育児参加

- ・全社員対象に育児や介護に関する休業制度の説明会を半年に一度実施し、理解を促進
- ・配偶者が出産を控える男性社員への育児休業制度の周知、取得意向確認
- ・育児休業対象社員の上司に対し、育児休業取得を促す説明を実施

男性の育児休業取得率向上 2018年：0% → 2020年：10.0%

※2021年：54.5%（6～10月の参考値）

●継続就業支援

- ・企業内保育園「キラボシ」開園（2018年4月）
子育てによる離職防止や、これから結婚・子育てを考えるスタッフに働き方の選択肢が増えるとともに、社内での育児支援への理解促進にもつながる
パーク営業日や勤務時間に対応した利用、1日預かり・一時保育が可能
- ・育児短時間勤務延長アシスト制度
小学6年生まで育児短時間勤務の延長利用が可能（法定：3歳まで）
- ・子育てアシスト制度
3歳～小学6年生まで、帰社時刻を10分単位で短縮可能（フルタイム勤務社員のみ利用可能）

●女性の登用・育成

- ・職制チームリーダーの女性登用 2018年：6名 → 2020年：9名

受賞者の声

この度は和歌山県女性活躍推進賞をいただき誠にありがとうございます。

弊社では、社員のうち女性は5割以上を占めていますが、出産・育児のために離職を選択される方が多いことが課題でした。仕事と家庭の両立を支援する取組として、企業内保育園の開設、子育てアシスト制度の策定、男性の育児休業取得推進（2020年から2021年までの育児休業取得率が44.4%向上）などを行って参りました。これらの取り組みにより、出産・子育てを理由とした退職者はなくなりました。

今後も、子育て支援をするとともに、社員の能力が最大限発揮できる環境づくりに取り組んで参ります。



企業内保育園「キラボシ」の様子

株式会社小久保工業所



企業概要

代表者：代表取締役 小久保 好章

所在地：海南省

業種：製造業

正社員数：63名（うち女性29名〔女性比率46.0%〕）R3.9.20現在

取組経緯

2018年9月より男性、女性がともに活躍できることを主たる目的として新しい人事制度を導入。
新しい人事制度の柱である①公正な処遇②人材の育成③適材適所の人材配置を実施するため、目標達成シートの使用や面接の実施、また階層別の研修を実施してきた。

主な取組内容

※内容は表彰時点のものとなります。

●従業員の意識改革

女性の管理職登用や企画部門へ女性人材を配置したことにより、女性の能力が十分発揮できたことでヒット商品の開発に繋がった。その結果、「男女を問わず頑張った人はきちんと処遇される」ことが社員に浸透し、会社への貢献や自己の成長を望む社員が増えてきており、特に女性社員のキャリアアップの意識が高まった。

●女性の登用・育成

- ・男性のみであった企画部門や業務部門（発注部門）に女性管理職を登用
- ・女性の管理職比率向上 2018年：29.2% → 2020年：37.5%

●職域拡大

- ・事務職女性社員の総合職コースへの転換を推進

●継続就業支援

- ・育児休業等から復帰後の働き方については本人の希望を重視
育休取得後復帰率：100%（2020年 3名）

●働きやすい職場環境

- ・毎週金曜日をノー残業デーに設定
- ・アウトソーシングの導入により、一人当たり年間残業時間縮減
2018年：60.1時間 → 2020年：33.7時間（女性）

受賞者の声

この度は女性活躍推進賞を受賞させていただき誠にありがとうございます。
当社は2018年9月より男女ともに活躍できることを主たる目的として新しい人事制度を導入し、積極的に女性の管理職登用や適材適所の人材配置を実施してきました。

商品企画部門、業務部門、事務部門の主要ポストに女性を配置した結果、女性目線で企画した商品がヒットしたり、緻密なデータ収集により取引先様との情報共有がスムーズになったり、事務ミスが大幅に減少したりと企業業績に大きく貢献することができました。

今回の受賞を励みとし、今後も男女ともに積極的な姿勢で生き生きと仕事に取り組むことができる職場環境を作っていきたいと考えています。



小西化学工業株式会社



企業概要

代表者：代表取締役社長 小西 弘矩

所在地：和歌山市

業種：製造業

正社員数：112名（うち女性6名〔女性比率5.4%〕）R3.9.15現在

取組経緯

社内活性化のために、“みんなで明るく元気に良い会社にしていこう”という全社員参加の組織活動「キラリ！KONISHI」を展開。また、社員が健康で能力や個性を発揮することにより、明るく元気で活力溢れる会社であるために「健康経営」にも取り組んできた。近年は各部署の次世代リーダーが主体となって「HERO PROJECT」をスタート。これらの活動に取り組む中、性別に関係なく社員が生き生きと働ける職場環境作りを考える気運が更に高まっている。

主な取組内容

※内容は表彰時点のものとなります。

●女性の登用・育成

- ・創業以来初の女性マネージャー（課長相当職）誕生（2021年10月）
- ・女性管理職（係長相当職以上）比率向上 2018年：4.5% → 2020年：9.1%
- ・契約社員又は派遣社員のみであった女性事務職員を正社員へ登用

●職域拡大

- ・男性のみであった営業部門に女性を登用
営業部営業グループ（女性） 2017年まで：0名 → 2018年：1名 → 2020年：2名
- ・主に男性が担当してきた採用・人事に関する業務に女性が参画することで、女性が活躍していることを積極的にアピールし、新規採用者に占める女性比率の向上を目指す

●働きやすい職場環境づくり

社員の積極的な活動を通じ、部署を超えた社員同士のコミュニケーションを推進

- ・「キラリ！KONISHI」：社内掲示板での見える化、ポスターコンテストや川柳コンテスト等を実施し、生産革新・コミュニケーションの活性化を推進
- ・「HERO PROJECT」：社内ポータルサイトの運営、学習機会の提供等を実施
※「HERO」は個人のポジティブな心理状態で Hope 希望・Efficacy 自己効力感・Resilience 復元力・Optimism 楽観性の頭文字

●健康経営への取組

- ・経済産業省の「健康経営優良法人2021 ブライト500」認定
- ・一環として女性特有の健康課題へのサポート（がん検診の費用補助、女性の健康づくりに関する情報発信）を実施

受賞者の声

この度は、女性活躍推進賞を授与いただき誠に有難うございます。

女性比率は1割程度と決して高くありませんが、男女問わず個人の能力を十分に発揮しキラリ！と光る職場環境づくりに取り組んで参りました。その取り組みを今回このような形でご評価いただけたことは、大変な励みであり、大きな喜びを感じています。

これからも男女ともに社員全員が持てる能力を最大限に発揮し、イキイキと働ける職場環境づくりに取り組んで参ります。



社会福祉法人寿敬会



業種：医療・福祉 所在地：和歌山市平尾2番地1 TEL：073-478-3437 FAX：073-478-3079
 従業員数：正規 164名（男56名 女108名）／非正規 92名（男11名 女81名）

●企業紹介

当法人は、1981年に原点であります特別養護老人ホーム大日山荘を和歌山市の郊外、伊太祁曽神社の近くに開設いたしました。以来、特別養護老人ホームを中心に、ケアハウス・デイサービス・ショートステイ等を併設し、施設・在宅サービスの充実をはかり、母体である医療法人裕紫会中谷病院と連携して、和歌山市東部地域の高齢者福祉の拠点としての役割を担っております。

●女性活躍の取組

- *課題* 職員が結婚・出産後において育児をしながらでも働き続ける環境を整備する。
- *取組* 事業所内保育施設「愛友保育所」の設置や、各種規程・規則等の見直しを行い、時間単位の年次有給休暇・夏季冬季休暇（年4日）・誕生日休暇（年1日）を制度化した。
- *成果* 直近5年間の結婚・出産による退職者0名
 直近5年間の育児休業取得者29名（女性27名・男性2名）、育児休業復職率95.5%
 直近5年間で非常勤職員から正職員へ登用した女性職員16名（正職員として勤務が可能となる）

●「女性活躍企業同盟」に参加して

会報誌等によって、他企業の取組みなどを知る機会ができ、法人として、女性職員をはじめとする職員全員が活躍できる職場環境改善のきっかけとなっております。



えるぼし（第3段階）
令和4年5月24日認定



くるみん
令和3年11月2日認定

医療法人宮本病院

業種：医療 所在地：和歌山市塩屋3丁目6番1号 TEL：073-444-0576 FAX：073-447-0294
 従業員数：正規 157名（男68名 女89名）／非正規 13人（男3名 女10名）

●企業紹介

昭和30年12月に当地にて開設した精神科病院です。病院のみならず、就労支援事業所や地域活動支援センターを併設し、社会復帰に向けた機能も担っています。女性のウエイトが高い職場であり、若手からベテランまで質の高い医療福祉サービスの提供を目指し活躍しています。

●女性活躍の取組

- *課題* 職員が仕事と子育てを両立させることが出来る職場環境の整備
- *取組* 安心して出産、子育てを迎えられるための各種制度に関する情報提供や相談体制の確立。
 男性職員も含めた育児休業の取得促進。年次有給休暇の取得促進。
- *成果* 制度利用促進のための相談窓口の設置、育児休業については女性職員が80%以上、男性職員についても1名取得済み。年次有給休暇については90%以上の取得を目指します。



明治安田生命保険相互会社 和歌山支社

明治安田生命

業種：保険業 所在地：和歌山市六番丁17 明治安田生命和歌山ビル2階 TEL：073-431-3401 FAX：073-424-5116
 従業員数：正規 約330名（男15名 女315名）／非正規0名（男0名 女0名）

●企業紹介

明治安田生命は生命保険事業のパイオニアとして、相互扶助の精神を貫くとともにお客さまを大切にする会
 社に徹し、生命保険を中心にクオリティの高い総合保障サービスの提供を通じて、確かな安心をお届けして
 おります。また、企業ビジョンである「信頼を得て選ばれ続ける、人に一番やさしい生命保険会社」の実現に向け、
 全役職員が一丸となって取り組んでいます。

●女性活躍の取組

課題・地元人財（女性）の活躍

取組⇒成果

- ・社内の女性人財育成組織として「J」（地元人財）倶楽部」を設立。女性ならではの視点から、現況の支社の
 課題に対する対応策などを具体的に意見具申・政策立案する支重要な組織と位置付け
- ・女性が上位職をめざしやすいように、「希望課長職以上の3日間体験制度」を支社内で設立。課長職以上の
 仕事を体験することで、ビジョンが明確となり、上位職登用への意欲がいつそう向上
- ・和歌山支社では、地元根差した職員の活用促進をめざし、支社内の取り組み等において地元の職員から意
 見具申されたものを積極的に採用
- ・和歌山支社の女性比率
 - ①営業職員数約280名：全員女性
 - ②営業拠点長：8名中3名
 - ③管理職課長職以上：6名中4名（うち部長1名）

明友産業株式会社



明友産業株式会社

業種：化学工業薬品製造販売 所在地：和歌山市小雑賀3丁目4番71号
 TEL：073-423-7713 FAX：073-426-3828
 従業員数：正規 44名（男34名 女10名）／非正規 3名（男2名 女1名）



ホーム
ページ

●企業紹介

経営理念 私たちは未来の「価値ある創造」を大切に顧客と社会に役立つモノづくりに挑戦します。
 1951年3月12日に設立した化学工業薬品メーカーです。主な製品であるパラトルエンスルホン酸は長年にわ
 たり多目的な触媒として使用されています。最終製品ではないため世間では聞きなれない物質であると思いま
 すが、意外と身近で必要とされています。これからも化学製品を量産化する為の基礎となり縁の下の力持ちと
 して生活（暮らし）や社会に貢献していきます。

●女性活躍の取組

課題 産休育休の復帰率100%を目指す

取組 産前休暇前と職場復帰後の時短勤務や特別休暇の推奨・職場復帰するまでのサポート（書類の取り
 交わし・電話（世間話・相談・ライン））

成果 復帰率100%

●「女性活躍企業同盟」に参加して

女性企業同盟に参加できた企業として、これからも男女共に働きやすい環境づくりを推進していきたいと思
 います。

～従業員の声～

産休育休を取得させていただき、復帰後、仕事と家庭の両立をする事への不
 安はありましたが育児中も会社と連絡をとったり、上司に相談をしたり、職場
 に顔をだしたりと、途切れることなく過ごせていたので良かったです。復帰後
 は皆さんが笑顔で迎えてくださったお陰で、緊張もほぐれて業務の引継ぎも円
 滑に進み、心強いサポートのおかげで以前のように働くことができ、とても有
 難かったです。仕事がしやすい環境をつくってください、感謝しています。



人材確保 (女性やシニア等の再就職)

中途採用

就活サイクルプロジェクト

結婚や出産等で離職した女性、定年退職した方、都会で働く人に企業情報や採用情報を届け、2月を就活強化月間とし、年間スケジュールを定めて、4月の就職を目指す「就活サイクルプロジェクト」に取り組んでいます。

- 参画企業の企業・採用情報をウェブサイト「はたらコーデわかやま」に公開
- 就活強化月間である2月には、県内3箇所及びオンラインで合同企業説明会を開催
- 加えて、年2回、再就職・転職につながるステップアップフェア(求職者向け合説参加準備セミナー&合同企業説明会)を開催
- 企業向け採用力向上セミナーを合同企業説明会の前に開催(年3回)
- 大人のインターンシップ(社会人向け)も通年実施

参画希望の企業様は下記までご連絡ください。



ウェブサイト「はたらコーデわかやま」

全国規模の求人検索サイト(※)と連携し、Uターン就職希望者とのマッチングを支援しています。
※求人検索エンジン「スタンバイ」、バイトルNEXT(ふるさと求人)、求人ボックス



人材確保 (大学生等の採用)

新卒採用

UIわかやま就職ガイド

大学生等向けの採用情報をまとめたサイトです。合同企業説明会等の情報に加えて、各企業のインターンシップ情報なども掲載しています。

掲載希望の企業様は下記までご連絡ください。



ウェブサイト「UIわかやま就職ガイド」



高校生向けに企業情報も発信しています。企業PR動画なども掲載しています。



ウェブサイト「高校生のためのわかやま就職ガイド」

☎073-441-2791 (就業支援班)

発行

和歌山県 環境生活部 県民局 青少年・男女共同参画課

〒640-8585 和歌山市小松原通 1-1 TEL 073-441-2510 FAX 073-441-2501