



参加資格

- 「働く女性の活躍を応援する企業」と宣言すること。 **随時参加募集中!**
- 女性の能力が十分に発揮できる取組を行っていること。
 - ① 男女の別なく公正な採用、育成、評価、登用に取り組むことを経営や人事の方針とし、会社案内や募集案内、ホームページ等で明示していること。
 - ② 男女の別なくキャリアアップを目指す従業員に、資格取得や研修受講に対する支援をしていること。
- 女性が継続して働きやすい職場環境を整備し、全従業員に周知していること。
 - ① 育児・介護休業法に規定する育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、時間外労働・深夜業の制限、所定外労働の制限、所定労働時間の短縮措置についての規定を整備し、就業規則に明記していること。
 - ② 事業所全体で有給休暇の取得促進や残業時間を減らす取組をしていること。
 - ③ 継続就労への不安解消やキャリア形成、ハラスメント対策のための相談窓口を設置していること。

令和2年度の活動報告

■階層別セミナーを開催

・女性活躍セミナー

令和3年3月22日(月) 13:30~15:00

『変革期の今・・・人、意識、どう変わる』

講師：住田裕子さん(弁護士)

弁護士・コメンテーターとして仕事と家庭を両立し活躍されているご自身の経験から「女性活躍」に関する社会変化や必要性について話されました。また、固定的性別役割分担意識や男女の家事・育児時間など、データに基づき現状について学びました。



・女性リーダー養成講座

令和3年1月22日(金) 10:00~17:00

PART1 スキルアップ講座『アサーティブコミュニケーションを学ぼう』

講師：谷水美香さん(ヒューマン・トータル・リソース・トリートメント アサーティブコミュニケーショントレーナー)

参加者：18名

令和3年2月2日(火) 10:00~17:00

PART2 リーダーシップ講座、ロールモデルによるパネルディスカッションと交流会

講師：本庄麻美子さん(和歌山大学経済学部講師・キャリアカウンセラー)

パネリスト：野村侑加さん(協和プレス工業株式会社 管理部部長)

多田三千代さん(株式会社ナカエ マネージャー兼CSチームリーダー)

田村織江さん(太洋工業株式会社 製造部生産企画課 主任)

参加者：18名

Part1ではリーダーに求められるスキルとして、「アサーティブ」という自他尊重のコミュニケーションを学び、Part2ではリーダーシップについての理論講座と実際に県内企業でリーダーとして勤務されているパネリストとの意見交換を行いました。



・キャリアデザイン講座

令和2年9月2日(水) 10:00~17:00

『キャリアデザイン～自分らしい「選択」をするために～』

講師：武田由利子さん(慶愛学院・キャリアコンサルタント・産業カウンセラー)

入社5年未満程度の若手女性社員を対象とした、グループワーク・ロールプレイを組み入れた参加型講座を実施しました。参加者間の意見交換をとおして、これからも働き続けるための自分自身のキャリアプラン、課題解決のためのアクションプランについて考えました。

・大学生キャリア形成講座&学生・企業の交流会

令和2年10月24日(土) 13:30~16:00

男女共同参画ワールド・カフェ ～大学生と社会人の本音ミーティング in 和歌山2020～

講師・ファシリテーター：金川めぐみさん(和歌山大学経済学部准教授)

オブザーバー：本庄麻美子さん(和歌山大学経済学部講師)

参加者：23名(社会人11名・大学生12名)

大学生と社会人(女性活躍企業同盟参加企業・団体の社員等と県職員)がワールド・カフェ形式で男女共同参画等をテーマに意見交換を行いました。ワールド・カフェとは小グループで席替えをしながら議論を進めていく話し合いの手法で、あたかも参加者全員で話し合っているような効果が得られます。



■交流会を開催(令和3年2月26日)

新型コロナウイルス感染症対策のため、女性活躍企業同盟で初の試み Zoom によるオンライン交流会を開催しました。

■「女性活躍推進賞」表彰式(令和3年2月4日)

令和2年度は、株式会社松田商店、社会福祉法人順風会が「女性活躍推進賞」を受賞されました。受賞者の取組について、p2~p3で紹介します。



■女性活躍企業同盟のPR

女性活躍企業同盟の動画を制作し、テレビCMやSNSで広く県民に周知しました。

株式会社松田商店



企業概要

代表者：代表取締役 松田 多永

所在地：和歌山市

業種：サービス業（他に分類されないもの）

正社員数：17名（うち女性4名〔女性比率23.5%〕）R2.11.1現在

取組経緯

女性従業員が出産を機に退社することになった。産後体調も良く本人の働く意思も高かったが、勤務中に赤ちゃんを預ける場所がないなどで断念せざるを得ない状況であったため、社内に赤ちゃんと一緒に出勤できる体制を整えることとした。

主な取組内容

※内容は表彰時点のものとなります。

●女性の登用・育成

創業以来、初の女性管理職の登用により働きやすい職場環境が実現

- ・きめ細やかな心配りで、工場内の整備、管理が徹底され、きれいな現場が実現
- ・選別ラインの女性パート従業員との意見交換も活発になり、現場の飛躍的な効率化が実現
- ・家庭の状況に応じて働けるよう、女性パート従業員のための「勤務時間選択制」を導入
※従来、2区分だった勤務時間（8:00-17:00と9:00-15:00）を、6区分に増設（8:00-17:00、9:00-17:00、8:00-12:00、9:00-12:00、9:00-15:00、13:00-17:00）

●継続就業支援

- ・社員の家庭事情に合わせ、事務所スタッフの子連れ出勤を可能とした。
- ・警報発令時など一時的な私設保育所利用時、2,000円/1日の補助（回数に上限なし）

●職域拡大

- 男性のみであった営業部門や現場監督・オペレーターに女性を登用
- ・作業場が整理整頓され作業効率が向上し、重機の損傷等も減少

●従業員の意識改革

- 環境学習の一環として、独自の小学生向け工場見学を実施
- ・社外から評価されることで仕事に対する意欲向上に繋がっている。
（参考：工場見学者は年間約4,000名）
- ・R2.12より新型コロナウイルス対策としてリモート工場見学を開始



オリジナルキャラクター
クルリンちゃんとクルリンロボ

受賞者の声

この度は女性活躍推進賞を受賞させて頂き誠にありがとうございます。

目の前の課題に対して着手した小さなひらめきから、このような荣誉ある賞を受賞できたことは、これまで取り組んできたことにさらに背中を押していただけたようで大きな自信につながりました。私たちの事業は昔から男性中心の職場というイメージがありますが、男性、女性に関わらず、それぞれ個人が持つ特性を生かし輝ける職場環境づくりを目指して行きたいと思っています。弊社はこの業界では珍しく管理職や営業といった事務所メンバーが全員女性であり、弾ける女性パワーで業務を牽引し、工場や現場をまとめています。女性も男性も生き生きと輝ける会社として、今後もいろいろな取組を展開していきます。



体験型工場見学「くるくるシティ」の様子

社会福祉法人順風会

企業概要

代表者：理事長 宇治田 卓司

所在地：和歌山市

業種：医療，福祉

正社員数：171名（うち女性96名〔女性比率56.1%〕）R2.4.1現在

取組経緯

令和2年4月に県内の社会福祉法人としては初めて、女性活躍推進の取組を評価する「えるぼし」の認定を受けた。当法人では女性が多く活躍し、管理職比率も全体の半数以上を占めていますが、出産・育児による若い人材の離職防止と女性職員にもキャリアアップを目指してもらいたいという思いから、育児休業からの復帰後に子育ての不安なく働いてもらえるよう事業所内保育園を開設した。

主な取組内容

※内容は表彰時点のものとなります。

●女性の登用・育成

女性の管理職割合の向上、維持

各部門の管理職が男性に偏らないよう人材配置を工夫

女性管理職比率 課長級以上：52.6%（R1実績）

※医療・福祉平均：42.2%

厚労省「産業ごとの管理職に占める女性労働者の割合の平均値」

●継続就業支援

- ・事業所内保育園を開設（R2.9）

シフト勤務の部署もあるため、柔軟に対応できるよう勤務時間に合わせた開園時間を設定

【利用時間 6:30～18:30（土曜、祝日も開園）】

一時保育や長期休みの預かりも可能

職員には保育料を割引

※事業所内保育所利用者：2名（育児休業取得中職員2名の復職時預かり可能）

- ・短時間勤務制度（勤務時間 9:00～16:00）

（参考データ）女性職員

育児休業取得率：100%

出産後の復職率：100%

非常勤から正社員への登用：6名（H29～R1実績）



和歌山労働局から「えるぼし」認定

受賞者の声

この度は、女性活躍推進賞を頂き誠にありがとうございます。

当法人は、年齢層が10代から60代と幅広く、女性の管理職比率も全体の半数以上を占めています。出産・育児による若い人材の離職防止と、女性職員にもキャリアアップを目指してもらいたいという思いから、育児休業からの復帰後に子育ての不安なく働いてもらえるよう事業所内保育園を開設し、現在も2名が利用し職場に復帰しています。非常勤から正社員への登用も6名を超え、短時間勤務制度を活用する職員もおり、当法人の取組によって育児休業取得率と出産後の復職率は100%を維持しています。

これからも女性をはじめとする職員全体が最大限に活躍していける職場づくりに取り組んでまいります。



R2.9に開設した「あした保育園」の様子

株式会社サイバーリンクス



業種：情報通信業 所在地：和歌山市紀三井寺 849 番地の 3 TEL：050-3500-2797
 従業者数：正規 502 名（男 338 名・女 164 名）／非正規 38 名（男 11 名・女 27 名）

●企業紹介

サイバーリンクスは、「シェアクラウド（共同利用型クラウド）」による安心、安全、低価格で高品質かつ高機能なクラウドサービスを提案し、業界全体の DX の推進に貢献します。

●女性活躍の取組

課題 育児や介護、配偶者の転勤等で、就業の継続やキャリア形成が難しい状態になる場合があった

取組 性別にかかわらず全員が安心してキャリア形成ができるよう、より柔軟に勤務制度を検討・設計

①2017年3月：育児短時間勤務、時間外労働・深夜労働の免除、子の看護休暇を、法定より長い「小学校4年生の始期に達するまでの期間」までに延長

②2019年9月：子供の送り迎えなどに合わせ既定の就労時間を前後にずらすことが可能に

③2020年1月：在宅勤務が可能に

2021年8月：旅行先や実家などからワーケーションが可能に

④2021年1月：年次有給休暇を半日単位⇒1時間単位で取得可能に。同時に、健康休暇を導入し、妊娠・出産・育児・介護に関する有給休暇がよりたくさん取得可能に

成果 2020年度 育休後職場復帰率 93%

育休取得者数女性 25 名・男性 3 名など

●「女性活躍企業同盟」に参加して

セミナーや会報誌等で発信いただいている情報を、制度の検討・設計に活用しています！



株式会社たまゆらの里



業種：宿泊業 所在地：海草郡紀美野町長谷宮 705 TEL：073-499-0613 FAX：073-499-0609
 従業者数：正規 10 名（男 8 名・女 2 名）／非正規 10 名（男 2 名・女 8 名）

●企業紹介

株式会社たまゆらの里は、緑の木々や清流に囲まれた山間リゾート施設です。宿泊施設の運営、飲食店、物販販売、食品製造等を行っています。

経営理念「愛と誇りある行動で幸せを創造し続けます」のもと、宿泊事業を通して「お客様にとっての楽しい思い出づくり」のお手伝いをさせて頂いている弊社では、まずスタッフひとりひとりが日々の中で幸せを感じ、自身の能力や感性を活かして働くことが大切だと考えています。

●女性活躍の取組

課題 結婚を機に通勤が困難、土日祝が基本出勤の為結婚をしても家族との時間がとれない。どうしたら結婚（主婦業）と仕事を両立しながら退職せずに、続けていけるのか

取組 在宅勤務を導入（週3日）し、土日は休日、平日のみの出勤にシフト体制を変更

成果 両立しながら働くことができ、また現場では忙しくてできない業務（ネット関係、マニュアル作成、イベント関係の企画など）全般を担当してもらっているので、一部のスタッフの業務を軽減できている。

●「女性活躍企業同盟」に参加して

女性活躍セミナーの実施情報などが届くので、何度も参加させて頂き、他社との交流や他の活躍する女性のお話や体験談、また一緒に立場でありながら工夫されていること、こうした方がいいことなど、仕事だけに関わらず女性としての人生において、結婚・出産など節目において、仕事との両立をどうされていたのかを聞くことが出来る機会があるのは、心強くてよかったです。



協和プレス工業株式会社



業種：製造業 所在地：紀の川市長田中 345-7 TEL：0736-73-3211 FAX：0736-73-6711
 従業員数：正規 80 名（男 50 名・女 30 名）／非正規 20 名（男 10 名・女 10 名）

●企業紹介

主に業務用空調機用の板金プレス部品を生産加工している会社です。昔は男性社員が多く、女性の活躍は少ない会社でした。結婚・出産を機に退職する社員も多くなりましたが、近年では育休や産休制度を利用し復帰する社員が増えました。時短制度なども利用され、多様な働き方で活躍してくれる女性が多くいます。

●女性活躍の取組

- *課題* 女性社員が産後復帰しやすく、育児しながらでも勤めやすい環境をつくる
- *取組* 保育園休園時の子連れ出勤を可能とし、事務所に簡易ベビーベッドを設置するなど、柔軟な働き方を認め、中間管理職への教育を実施。社員の理解を得られるよう周知
- *成果* ここ5年間で、育休からの復帰率75%となり、短時間勤務を利用して継続して勤務をしている企業・就職説明会など女性社員が担当し活躍している

●「女性活躍企業同盟」に参加して

他企業の事例なども知る機会が増え、社内でも同じような取組ができないか考える機会が増え、社員からも多様な提案を受けようになりました。
 職場の環境整備や女性活躍の活性化につながっていると感じます。



社会福祉法人つわぶき会



業種：医療，福祉 所在地：和歌山市吹屋町 5-49-3 TEL：073-431-7000 FAX：073-488-6662
 従業員数：正規 177 名（男 83 名・女 94 名）／非正規 69 名（男 23 名・女 46 名）

●企業紹介

当法人は母体となる和歌山市障害児者父母の会の理念「子を思う親の気持ち」を核とした生活自立支援や就労支援など障害者福祉サービスを展開しています。

●女性活躍の取組

- *課題* ほとんどの女性職員が結婚や妊娠をきっかけに退職
 女性のみ中堅職員が減少してしまい、職員構成にアンバランスが生じてきた
- *取組* 離職をなくすため、男女職員で構成する「働きやすい職場づくり委員会」を創設。委員会では、家庭と仕事が両立できるよう就業規則の見直しや職場風土づくり（ありがとうカードなど）に取り組む
- *成果* 結婚による退職者はゼロ。また、女性職員は離職することなく産休育休取得後、制度を利用しながら仕事と家庭を両立することができている。復帰環境が整ったため、育児休業後の復帰率 100%
 （例）年休の時間単位での取得、育児短時間労働対象拡大、アニバーサリー休暇導入（有給・1回/年）等

～従業員の声～

育休を取得させてもらい、復帰後は仕事と家庭両立することへの不安がありましたが制度を利用することで以前のように働くことができとても有難かったです。また、風土づくりに取り組んでいるので、職場では他のスタッフに気軽に相談できとても心強いです。



セイコーメディカル株式会社



業種：卸売業 所在地：和歌山市築港 6 丁目 9 番地の 10 TEL：073-435-2333 FAX：073-435-2223
 従業員数：正規 199 名（男 145 名・女 54 名）／非正規 0 名

●企業紹介

『医療、保健、福祉、介護…全てが人の生命のために！』をモットーに、医療・介護機器を中心に最先端の製品・サービスを提供。医療機器商社として、和歌山で 65 年以上の歴史があります。

●女性活躍の取組

- *課題* 繁忙時期の業務錯綜が不可避で、預かり保育時間の制限と両立できずに離職するケースがあった
 - *取組* 育休明けの時短勤務可能期間の上限「3歳まで」を「小学校就学まで」に規程変更（2021年6月）
 - *成果* 改訂後、子が3歳を過ぎても時短勤務が可能になった職員が1名、今後制度を利用する可能性がある職員4名（現在時短勤務中、育休中、育休予定者等）の利用も見込まれるため、対象職員の「定着支援」に寄与する見通し
- その他、育児休業後の復帰率 100%、初の女性管理職の登用、女性サービス職（電気系技術職）採用など女性活躍に向けた取組を進めています。

●「女性活躍企業同盟」に参加して

全社的に「女性活躍」への取組が前向きになった。
 また、研修等の案内を数多くいただき、「魅力ある女性リーダー研修」4名、「女性向けキャリア研修」3名と人材開発の機会を得ることになった。



南海化学株式会社



業種：製造業 所在地：大阪市西区南堀江 1-12-19（和歌山工場：和歌山市小雑賀 1-1-38）
 TEL：06-6532-5590 FAX：06-6532-5525
 従業員数：正規 151 名（男 119 名・女 32 名）／非正規 49 名（男 43 名・女 6 名）

●企業紹介

1906 年和歌山で創業した化学工業薬品メーカーです。弊社グループでは女性が活き活きと活躍できる職場環境を整えることや女性社員のキャリアアップの機会を増やすことにより、企業の経営効率を高めるとともに、持続的成長に寄与することを目指して、2018 年 7 月に各職場からメンバーを選抜し、女性活躍推進タスクフォースを発足し、会社へ提言を行っています。

●女性活躍の取組

- *課題* 会社負担の乳がん・子宮頸がん検診の受診対象年齢の拡大、入社 4 ヶ月以内の有給休暇付与前の社員も子育てや介護に利用できる休暇、時短勤務及び時差出勤対象者の拡大
- *取組* 各課題に対するアンケートの実施や意見及び情報交換を行うなかで、タスクフォースで議論を深め、会社側へ提言等を実施
- *成果* 2020 年 4 月「女性特有疾患検診補助金制度」導入（34 歳以上女性社員を対象とした補助金制度）
 2020 年 12 月「ライフサポート休暇制度」導入（年間 2 日の有給の特別休暇制度）
 2021 年 7 月「育児・介護休業制度」改定（育児短時間勤務、育児のための時差出勤適用対象拡大）

●「女性活躍企業同盟」に参加して

和歌山に拠点を有する企業として、本同盟への参加できたことを励みに、これからも「働き方改革」に積極的に対応していきたいと思えます。



令和3年度の活動

※開催については、新型コロナウイルス感染症の拡大状況により随時お知らせします。

■階層別セミナー開催

・女性活躍セミナー（10月5日開催予定）

講師：株式会社ポーラ 代表取締役社長 及川美紀さん

目的：女性活躍の必要性、必要な職場環境整備について理解を深める

対象：経営層、経営幹部、管理職、人事担当者など



・女性リーダー養成講座

PART1 スキルアップ講座（7月16日開催）

PART2 リーダーシップ研修、ロールモデルによるパネルディスカッションと交流会（開催延期）

目的：ロールモデルを参考に、管理職として活躍する自信とモチベーションを高める

対象：管理職を目指す女性従業員



・キャリアデザイン講座（1～2月開催予定）

目的：仕事を通じて実現したい将来像やそのためのプロセスを明確にするなど、若手女性従業員の意識を高める

対象：若手女性従業員

・キャリアデザイン講座「男女共同参画ワールド・カフェ～大学生と社会人の本音ミーティング～」（10月23日開催予定）

目的：大学生が希望する働き方やワークスタイルを知る。また、同盟参加企業との意見交換、交流の機会を提供

対象：同盟参加企業・団体、県内在住または県内の大学に通学する大学生

■交流会開催

他社との意見交換を通じ、自社での女性活躍の取組を推進する際の参考になります。

異業種間でのネットワークが広がります。（開催延期）

■優れた取組の企業等を顕彰

「女性活躍推進賞」表彰式（2月頃開催予定）

※10月より募集開始

「女性活躍推進賞」とは？

働く女性の能力発揮を促進するための積極的な取組について、他の模範となる取組を推進している企業・団体及び個人を表彰しています。



■女性活躍企業同盟のPR

・県作成の就職情報誌「UI わかやま就職ガイド」や「高校生のためのわかやま就職ガイド」で働きやすい職場環境づくりに取り組む企業として紹介。企業紹介ページでは、女性活躍企業同盟参加企業であることをマーク「」でPRします。

・県ホームページで参加企業・団体のトップメッセージ、PR動画を発信します。

女性活躍企業同盟 参加企業・団体：847 (R3.8.31 現在)

※参加一覧は、県ホームページでご覧いただけます。

<https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/031400/danjo/doumei/index.html>



発行

和歌山県 環境生活部 県民局 青少年・男女共同参画課

〒640-8585 和歌山市小松原通 1-1 TEL 073-441-2510 FAX 073-441-2501