



女性活躍企業同盟 企業・団体一覧

※50音順、敬称略
(平成31年4月末現在：340)

和歌山市	有限会社ライフサポート	紀北川上農業協同組合	和歌山太陽誘電株式会社
有田交通株式会社	ユタカ工作株式会社	ユタカ工作株式会社	社会福祉法人光誠会
一般社団法人和歌山県医師会	ユタカ交通株式会社	ユタカ交通株式会社	社会福祉法人同仁会
医療法人誠祐記念病院	ライフアクセス株式会社	ライフアクセス株式会社	有限会社山本建設
医療法人橋本病院	和歌山県	和歌山県	みなべ町
医療法人藤民病院	和歌山県信用農業協同組合連合会	和歌山県信用農業協同組合連合会	株式会社池田土木
医療法人宮本病院	和歌山県製菓協会	和歌山県製菓協会	株式会社岩本興産
S M B C 日興証券株式会社和歌山支店	和歌山県農業協同組合中央会	和歌山県農業協同組合中央会	株式会社岩本食品
大阪ガス株式会社	和歌山県農業協同組合連合会	和歌山県農業協同組合連合会	株式会社うえだ
花王株式会社和歌山工場	和歌山市	和歌山市	杉谷産業株式会社
学校法人山本学園 IBW 美容専門学校	わかやま市民生活協同組合	わかやま市民生活協同組合	南紀用土土地改良区
学校法人和歌山キリスト教青年会和歌山YMCA国際福祉専門学校	和歌山商工会議所	和歌山商工会議所	みなべ町
株式会社インテリックス	和歌山信愛女子短期大学	和歌山信愛女子短期大学	みなべ町商工会
株式会社オークワ	和歌山第一交通株式会社	和歌山第一交通株式会社	白高川町
株式会社キャリア・プレスユー	和歌山中央医療生活協同組合	和歌山中央医療生活協同組合	株式会社柏木建設
株式会社紀陽銀行	わかやま農業協同組合	わかやま農業協同組合	株式会社児玉建設
株式会社 KEG キャリア・アカデミー	和歌山マリーナシティ株式会社	和歌山マリーナシティ株式会社	株式会社たにぐち和歌山工場
株式会社幸福建設	和歌山労働局	和歌山労働局	株式会社駒場工務店
株式会社サイバーリンクス	海南市	海南市	株式会社西川組
株式会社信濃路	医療法人恵友会恵友病院	医療法人恵友会恵友病院	株式会社古部組
株式会社島精機製作所	医療法人同仁会辻整形外科	医療法人同仁会辻整形外科	川辺町周辺土地改良区
株式会社シマムラ	オカ株式会社	オカ株式会社	北村建設株式会社
株式会社仁インターナショナル	海南市	海南市	紀中森林組合
株式会社スタッフバンクジャパン	海南商工会議所	海南商工会議所	社会福祉法人日高川町社会福祉協議会
株式会社正和情報サービス	株式会社クロシオ	株式会社クロシオ	白高川町
株式会社テレビ和歌山	株式会社小久保工業所	株式会社小久保工業所	白高川町商工会
株式会社ニシオカ	株式会社サンコ	株式会社サンコ	田辺市
株式会社日本政策金融公庫和歌山支店	株式会社新日本科学薬物代謝分析センター	株式会社新日本科学薬物代謝分析センター	大塔村商工会
株式会社ヒダカヤ	株式会社タカショー	株式会社タカショー	オフィスメイト株式会社
株式会社プレイズ	株式会社美登利	株式会社美登利	株式会社第一テック
株式会社朋久	株式会社山田利	株式会社山田利	株式会社たかす
株式会社ポーラ和歌山ゾーン	紀州漆器協同組合	紀州漆器協同組合	株式会社日本政策金融公庫田辺支店
株式会社ホテル大阪屋	社会福祉法人海南市社会福祉協議会	社会福祉法人海南市社会福祉協議会	紀南農業協同組合
株式会社松原	社会福祉法人中庸会	社会福祉法人中庸会	社会福祉法人大塔あすなろ会
株式会社松田商店	社会福祉法人平成福祉会	社会福祉法人平成福祉会	社会福祉法人田辺市社会福祉協議会
株式会社宮本工業	社会福祉法人和生福会	社会福祉法人和生福会	社会福祉法人南紀のぞみ会
株式会社ミラック	障害者支援施設太陽の丘	障害者支援施設太陽の丘	田辺市
株式会社メディアテレコム	東和産業株式会社	東和産業株式会社	田辺商工会議所
株式会社結愛	中野 B C 株式会社	中野 B C 株式会社	田辺グアイハツ販売株式会社
株式会社吉建	ながみね農業協同組合	ながみね農業協同組合	特定非営利活動法人ハートツリー
株式会社リパゾン	ニッティド株式会社	ニッティド株式会社	中田食品株式会社
株式会社和歌山印刷所	有限会社こころ	有限会社こころ	中辺路町商工会
株式会社和歌山放送	和歌山石油精製株式会社	和歌山石油精製株式会社	本宮町商工会
株式会社和歌山リビング新聞社	紀美野町	紀美野町	牟婁商工会
関西電力株式会社和歌山支社	株式会社たまゆらの里	株式会社たまゆらの里	龍神村商工会
がんこ和歌山六三團	株式会社しなかモーター自工	株式会社しなかモーター自工	白浜町
きのくに信用金庫	紀美野町	紀美野町	クオリティソフト株式会社
近畿電設工業株式会社	紀美野町商工会	紀美野町商工会	公益財団法人白浜医療福祉財団白浜はまゆう病院
近畿労働金庫和歌山地区本部	社会福祉法人紀美野町社会福祉協議会	社会福祉法人紀美野町社会福祉協議会	白浜ガス株式会社
コアア保険パートナーズ株式会社	社会福祉法人清和福祉会	社会福祉法人清和福祉会	白浜第一交通株式会社
公益社団法人和歌山県青少年育成協会	大十バス株式会社	大十バス株式会社	白浜町
公立大学法人和歌山県立医科大学	紀の川市	紀の川市	白浜町商工会
国立大学法人和歌山大学	医療法人稲穂会稲穂会病院	医療法人稲穂会稲穂会病院	白置川町商工会
創盛堂薬品株式会社	医療法人共栄会名手病院	医療法人共栄会名手病院	福原二ードル株式会社
社会福祉法人一妻会	株式会社オルト	株式会社オルト	上置田町
社会福祉法人紀伊松風苑	株式会社共栄テクシード	株式会社共栄テクシード	株式会社 N T N 紀南製作所
社会福祉法人紀三福祉会	株式会社ポタジエ	株式会社ポタジエ	株式会社マージネット
社会福祉法人夢の浦りハビリテーションセンター	株式会社堀口産業	株式会社堀口産業	株式会社ヤマヨテクスタイル
社会福祉法人寿敬会	株式会社丸和	株式会社丸和	上置田町
社会福祉法人順風会	紀の川市	紀の川市	上置田町商工会
社会福祉法人つわぶき会	紀ノ川農業協同組合	紀ノ川農業協同組合	社会福祉法人上置田町社会福祉協議会
社会福祉法人和歌山県社会福祉協議会	協和プレス工業株式会社	協和プレス工業株式会社	社会福祉法人神愛会
社会福祉法人わらべ会新堀こども園	近畿大学生物理工学部	近畿大学生物理工学部	社会福祉法人和歌山県福祉事業団
職業訓練法人キャリアアップ協会	社会医療法人三車会	社会医療法人三車会	すさみ町
新日鐵住金株式会社和歌山製鐵所	社会福祉法人紀の川市社会福祉協議会	社会福祉法人紀の川市社会福祉協議会	すさみ町商工会
全国共済農業協同組合連合会和歌山県本部	社会福祉法人光栄会	社会福祉法人光栄会	新宮市
相互タクシー株式会社	社会福祉法人高陽会	社会福祉法人高陽会	熊野第一交通株式会社
損害保険ジャパン日本興亜株式会社	社会福祉法人涉久会	社会福祉法人涉久会	社会福祉法人熊野緑会なぎの木園
大場興業株式会社	社会福祉法人聖アンナ福祉会	社会福祉法人聖アンナ福祉会	有限会社ヤマニシ
太平洋工業株式会社	社会福祉法人桃の木会	社会福祉法人桃の木会	ヨシダエルシス株式会社
太陽シールパック株式会社	社会福祉法人檸檬会	社会福祉法人檸檬会	社会福祉法人美熊野福祉会
大和リース株式会社和歌山営業所	津田工業株式会社紀の川工場	津田工業株式会社紀の川工場	新宮市
橘電装工業株式会社	デュプロ精工株式会社	デュプロ精工株式会社	新宮信用金庫
東京海上日動火災保険株式会社和歌山支店	東和製業株式会社	東和製業株式会社	南紀プロパンガス株式会社
特定非営利活動法人 Peer 心理教育サポートネットワーク	有限会社柑香園 (観音山フルツガーデン)	有限会社柑香園 (観音山フルツガーデン)	那智勝浦町
特定非営利活動法人 ホッピング	有限会社タチバナビジネスサポート	有限会社タチバナビジネスサポート	社会福祉法人那智勝浦町社会福祉協議会
特定非営利活動法人和歌山 e かんぱにい	有限会社中川工作所	有限会社中川工作所	那智勝浦町
特定非営利活動法人和歌山 YMCA	ワコン株式会社	ワコン株式会社	南紀くろしお商工会
トラブスコモスシー・アール・エム和歌山株式会社	岩出市	岩出市	太地町
西日本電信電話株式会社	医療法人富田会	医療法人富田会	社会福祉法人太地町社会福祉協議会
西日本旅客鉄道株式会社和歌山支社	医療法人宮本会紀の川病院	医療法人宮本会紀の川病院	太地町
日本郵便株式会社和歌山中央郵便局	医療法人彌栄会	医療法人彌栄会	古座川町
ビーフレンズ株式会社	岩出市	岩出市	社会福祉法人高瀬会
菱岡工業株式会社	株式会社くるまだるまや	株式会社くるまだるまや	北山村
不二電機株式会社	株式会社コロンパス	株式会社コロンパス	北山村
ホテルパローム紀の国	株式会社ドリーム	株式会社ドリーム	北山村商工会
樹谷精工株式会社	社会福祉法人皆楽園	社会福祉法人皆楽園	社会福祉法人北山村社会福祉協議会
三木町ビジネスコンサルティング株式会社	社会福祉法人紀の国福樹会	社会福祉法人紀の国福樹会	串本町
三井住友海上火災保険株式会社	橋本市	橋本市	串本町
三井住友信託銀行和歌山支店	医療法人志嗣会	医療法人志嗣会	社会福祉法人串本福祉会
山本化学工業株式会社	医療法人南労会紀和病院	医療法人南労会紀和病院	
有限会社菊井鉄製作所	株式会社北川鉄工所和歌山工場	株式会社北川鉄工所和歌山工場	
有限会社すずらん	株式会社西岡酒店	株式会社西岡酒店	
	株式会社プリントテクニカ	株式会社プリントテクニカ	



和歌山県 「女性活躍企業同盟」 会報誌 vol.3

(令和元年5月発行)



参加資格

● 「働く女性の活躍を応援する企業」と宣言すること。 **随時参加募集中!**

● 女性の能力が十分に発揮できる取組を行っていること。

① 男女の別なく公正な採用、育成、評価、登用に取り組むことを経営や人事の方針とし、会社案内や募集案内、ホームページ等で明示していること。

② 男女の別なくキャリアアップを目指す従業員に、資格取得や研修受講に対する支援をしていること。

● 女性が継続して働きやすい職場環境を整備し、全従業員に周知していること。

① 育児・介護休業法に規定する育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、時間外労働・深夜業の制限、所定外労働の制限、所定労働時間の短縮措置についての規定を整備し、就業規則に明記していること。

② 事業所全体で有給休暇の取得促進や残業時間を減らす取組をしていること。

③ 継続就労への不安解消やキャリア形成、ハラスメント対策のための相談窓口を設置していること。

お問い合わせ

和歌山県 環境生活部 県民局 青少年・男女共同参画課

〒640-8585 和歌山市小松原通 1-1 TEL 073-441-2510 FAX 073-441-2501

令和元年度の活動内容

■階層別セミナーを開催

※各セミナーの詳細は、参加企業・団体様に別途ご案内します。

①トップセミナー

目的：女性活躍の必要性について、企業トップの理解を深める。
対象：経営層、経営幹部など
開催予定：10月頃

②管理職・人事担当者セミナー

目的：女性活躍のために必要な職場環境や気運醸成を促進する。
対象：管理職、人事担当者
開催予定：8月頃

③女性リーダー養成講座

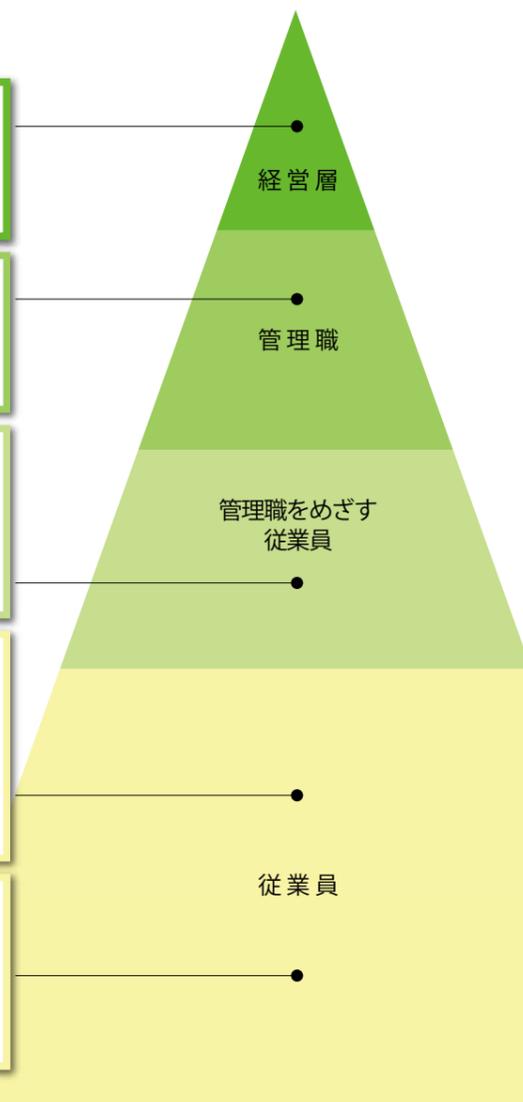
目的：ロールモデルを参考に、管理職として自分らしく活躍する自信とモチベーションを高める。
対象：管理職をめざす女性従業員
開催予定：令和2年1月頃

④両立支援セミナー

目的：仕事と家庭の両立に対する不安を解消し、両立に対する前向きな意識を高める。
対象：結婚や出産・育児、介護などのライフイベントに直面する従業員
開催予定：9月～1月頃 2回

⑤キャリアデザイン講座

目的：仕事を通じて実現したい将来像やそれに近づくプロセスを明確にするなど、若手女性従業員の意識を高める。
対象：若手女性従業員
開催予定：12月頃 2回



■交流会を開催

他社との意見交換を通じてネットワークが広がります。

管理職・人事担当者セミナー開催時に交流会の場を予定しています。(8月頃)

■優れた取組の企業等を顕彰

平成30年度は企業等(3者)、個人(1者)が「女性活躍推進賞」を受賞されました。

※受賞者の取組をP2～P5で紹介しています。

「女性活躍推進賞」とは?

平成29年度からスタートしたこの表彰は、働く女性の能力発揮を促進するための積極的な取組について、他の模範となる取組を推進している企業・団体を表彰する制度です。



平成30年度表彰式の様子

■女性活躍企業同盟のPR

・県作成の就職情報誌「UIわかやま就職ガイド」や「高校生のためのわかやま就職ガイド」で動きやすい職場環境づくりに取り組む企業として紹介。企業紹介ページでは、女性活躍企業同盟参加企業であることをマーク「」でPRします。

・県ホームページで参加企業・団体のトップのメッセージ等を発信します。

企業概要

代表者：理事長 宮本 典亮

所在地：和歌山市

業種：医療

正社員数：88名(うち女性62名〔女性比率70.5%〕) H30. 4.1 現在

取組経緯

職種や部署が違っていても互いに理解し合い、何でも話し合える職場環境の実現に取り組んでいる。満足度の高い職場環境を実現することで、離職率が低く、採用者のうち、職員からの紹介が71%(H29年度実績)となっている。

どの世代の職員も仕事と家庭の両立をバランスよく継続できている環境が魅力です。

主な取組内容

※内容は表彰時点のものとなります。

●キャリア支援

○正社員への転換制度

採用後1年を経過した非常勤職員を対象に、正社員への転換制度を導入している。

*正社員に転換した者3名

●継続就業

○有給休暇の取得促進

翌月の勤務計画表提出時に、有給休暇の取得予定も提出するようにしている。

*有給休暇取得率94%以上

○院内保育所の利用

近隣病院の院内保育所を利用できるよう協定を締結している。

○短時間勤務制度の延長

育児短時間勤務制度利用期間を小学校就学前まで延長している。(法定：3歳未満)

○スムーズな職場復帰

スムーズに職場復帰できるよう連絡を取り合い、育休中であっても本人の希望により一時勤務などができる。

●働きやすい職場環境

○保育料補助

3歳に達する年の年度末までの子を扶養している職員に、保育費用の半額を助成している。

○職場風土

何でも言い合える職場環境を保つために、月2回10～20分の小さな委員会を開催している。誰もが気軽に発言でき、そこで出た意見は業務に反映させている。

*2017年度実績

離職者数(離職率)：男性0名(0.0%)、女性2名(3.1%)

1人当たり年間残業時間：男性0.3時間、女性0.2時間

受賞者の声

男女問わず職業生活の場において、その能力を十分に発揮しキャリアアップを目指すことや、やり甲斐を見いだすことはとても重要な事と感じております。また、仕事と家庭の両立を重視し、いきいきと働ける職場風土を継続するため、環境の変化への柔軟な対応や、その時々にあったライフスタイルを事業所として理解し、創意工夫することで、離職せず継続して就業していけるよう取り組んでいます。

今回頂いた賞を励みに、一人一人がより一層活躍できる職場環境づくりを進めていきたいと思っております。



医療法人藤民病院

株式会社インテリックス



企業概要

代表者：代表取締役 木村 明人
所在地：和歌山市
業種：製造業
正社員数：110名（うち女性59名〔女性比率53.6%〕）H30. 4.1 現在

取組経緯

女性社員が結婚や出産を機に仕事と家庭・育児の両立が難しいと、仕方なく退職していくようなことが続けば、そこでキャリアが途絶えてしまい、本人にとっても、会社にとっても大きな損失になると考え、子育てをしながら安心して働ける職場づくりに取り組むようになった。

現在は、非正規社員を含む全従業員（311名）の84%が女性であるため、常に女性が働きやすい職場であることを意識している。

主な取組内容

※内容は表彰時点のものとなります。

●女性の登用・キャリア支援

○従来男性のみであった施工技術職に新たに女性を採用。女性管理職の育成にも力を入れており、店長やエリアマネージャーに女性社員を登用。女性ならではの目線や気配り、コミュニケーション力を活かして活躍中。

*2015年→2017年

女性管理職9名→14名（管理職全体の42%）

○正社員への転換制度

年齢制限は設けていないため、意欲のある人誰にでもチャンスがある。

*正社員に転換した者4名

●柔軟な働き方

○残業申請書を半月で1枚とすることで、こまめに状況を確認しながら残業の削減に取り組んでいる。

○子育てや介護による急な休みに対応できるよう、1取引先に2～3名の社員が担当することで安心して休みが取れる。

●働きやすい環境整備

○転勤する社員へのサポート

転勤により、新たに家を借りなければならなくなった社員に月額7万円を上限として家賃補助を実施している。

○宿泊施設の整備

遠方の支社や工場から本社に出張する際に利用できるよう、本社工場の敷地内に宿泊施設を整備している。

○職場風土

年功序列で座席を決めず、仕事内容によって座る場所を変えることで、仕事の効率を図り、風通しの良い職場環境を作っている。

受賞者の声

弊社は全従業員の8割以上が女性スタッフです。年齢層も10代から60代と幅広く、また女性の管理職も30%を超えており、女性ならではの目線や気配り、コミュニケーション能力を活かして各分野で活躍しています。

ワークシェアリングを通じた仕事と子育ての両立や、キャリアアップのための正社員への転換、有給休暇の取得推進などを行っていますが、今後も女性の活躍推進の取り組みはもちろんの事、インテリックスの全従業員が長く活躍してもらえる環境づくりの一層の整備をしながら、働きやすい職場づくりに取り組んでいきたいと思っています。



女性スタッフの皆さん

三井住友海上火災保険株式会社



企業概要

代表者：和歌山支店長 飯沼 武
所在地：和歌山市
業種：保険業
正社員数：14,680名（うち女性7,582名〔女性比率51.6%〕）H30. 4.1 現在

取組経緯

○2011年度から生産性向上のために全社員の役割変革を促す「役割イノベーション」を開始。

○2013年度に人事制度を改定し、それまでは限定的であった女性社員の職域を拡大。

○2014年度に真に実力を備えた女性管理職の輩出を目指し、女性管理職登用に関する数値目標（2020年までに女性管理職を480名（2014年度の4倍）とする）を設定、女性活躍の取組を加速している。



主な取組内容

※内容は表彰時点のものとなります。

●キャリア形成・職域拡大

○従来、主に男性社員が担っていた営業活動を女性社員も担当。

営業活動の経験が無い、あるいは経験が浅い社員のスキルアップを目的としたプロジェクト「いきいきワーク」を発足。既に営業担当として活躍している女性社員の実際の活動を見える化した事例集を掲載する専用サイトの構築などにより、女性社員の業務領域の拡大のための環境整備を進めている。

○本店や海外の業務に自らチャレンジできる「ポストチャレンジ制度」を創設している。

●男性の育児参加

○子が誕生した男性社員とその上司に育休取得促進のための案内をメールや電話で行っている。

取得率は60%台を推移

●継続就業

○産休前社員と上司に、産休前・産休中・復職後に必要な手続き、利用できる制度、心構え等を体系化して案内する「ワーキングママ支援プログラム」を実施している。

●働きやすさ

○就学前の子がいる社員向けに、平日の18～22時、LINEや電話で小児科医に無料で医療相談ができる「小児科オンライン」を提供している。

*2018年5～9月 登録者390名 利用者累計157名

○専門オペレーターが保育園探しをフォローする体制「保活コンシェルジュ」を構築している。

*2018年4～9月 オペレーターからのフォロー341件

受賞者の声

当社は、中期経営計画「Vision2021」の人財戦略において、「ダイバーシティ&インクルージョン」をベースにして、「働き方改革」「健康経営」「プロフェッショナルリズムの浸透による専門性の強化」を推進しています。女性活躍推進では、女性が働きやすい職場＝女性のライフサイクルに合わせた働き方ができる環境を整備し、女性自身が自らのキャリアを考え、必要な知識・スキルを修得できる機会を提供・支援しています。

和歌山支店においても、産育休から復帰して活躍する社員、育休中に復帰を見据えてスキルアップに取り組む社員、キャリアアップのため希望ポストに応募しチャレンジする社員と様々な女性が活躍しており、引き続き、多様な社員全員が成長し活躍する環境づくりを一層進めてまいります。



和歌山支店の皆さん

劑盛堂薬品株式会社

企業概要

代表者：代表取締役 高橋 邦夫
所在地：和歌山市
業種：製造業
正社員数：107名（うち女性45名〔女性比率42.1%〕）H30.4.1現在

受賞者

やまもと ゆきこ
山本 由起子氏（劑盛堂薬品株式会社 総務部係長）
社内初の産休・育休取得の経験を活かし、実際に産休・育休から復帰した女性の活躍を進めるための提案を行い、制度化に繋がった。

主な取組内容

※内容は表彰時点のものとなります。

育児・介護休業や短時間勤務制度等の利用がキャリア継続の妨げにならないよう、下記の取組を提案した。

●妊娠中の時差出勤

妊娠中の体調管理対策として通勤混雑時の時差出勤を提案
→部署長判断で1時間程度の出退勤を認める内規が制定された。

●遅刻早退の有給休暇への振替

子どもの急な病気への対応として、30分単位の遅刻早退を半日年休に振り替えられるような制度を提案
30分×8回＝半日年休
→賃金規程が改正された。

●育休復帰後の担当業務を工夫

育休中は別の社員が業務を担当しており、仕事の進め方が異なる。
また、法改正等で制度が変更されることもある。
↓
育休からスムーズに職場復帰するための工夫として、育休前とは異なる業務を担当できるよう提案
→復帰後は育休前の業務ではなく異なる業務を担当することとした。
（例）庶務業務→交渉など対外的な業務

効果

今まで女性社員は結婚や出産で辞めていたが、受賞者がロールモデルとなり、女性社員の継続就業に繋がっている。

※育休後復職者3名、育休取得中1名、妊娠中で産休・育休後復職予定者1名（H30.10現在）

受賞者の声

個人部門の受賞は和歌山県で初めての事で、大変光栄に思います。
自身の産休・育休取得の経験を生かし、会社に困った事や改善して頂きたい点等を相談し、会社に歩み寄って頂きながら、仕事と子育てが両立しやすい制度・環境づくりに取り組んで参りました。

現在では、女性社員が出産後も働き続けるという選択が定着し、出産後復帰した社員が4名、産休育休後復帰予定が2名と、職場復帰し継続就業する女性社員が増え、それぞれの部門で活躍しています。

今後も、結婚・出産を経た女性社員が今までのキャリアを活かし活躍できるよう、“働き続けられる職場環境”の整備・風土づくりに取り組んでいきたいと思います。



山本 由起子さん

企業施策のお知らせ（県労働政策課）

人材確保（女性やシニア等の再就職）

就活サイクルプロジェクト

県外からのUIターン転職を考えている方、結婚や出産等で離職した女性、定年退職した方に企業情報や採用情報を届け、年間スケジュールを定めて、再就職を目指す「就活サイクルプロジェクト」に取り組んでいます。
参画企業の採用情報を10月から再就職支援センターのホームページに公開し、2月には、県内4か所で合同企業説明会を開催します。
参画希望の企業は下記までご連絡ください。



2019年度から、全国規模の求人検索サイトと連携し、全国のUIターン就職希望者と県内企業のマッチングを強化します！



ホームページ

☎073-441-2805（就業支援班）

人材確保（新卒・中途）

UIわかやま就職ガイド

県内企業情報や合同企業説明会等、就職に役立つ情報をまとめた、UIターン就職支援サイトです。学生だけでなく一般の求職者も閲覧しています。掲載希望の企業は下記までご連絡ください。



フェイスブックやインスタグラムなどのSNSでも県内企業を紹介しています。掲載写真を随時募集しておりますので、ぜひ写真をご提供ください！



フェイスブック



インスタグラム



ホームページ

☎073-441-2807（就業支援班）

職場環境の改善に向けた情報発信

わかやま働き方改革応援サイト

Happy Worker



ホームページ

県内において、多様で柔軟な働き方の提供やワーク・ライフ・バランスの推進など、社員が働きやすい職場環境づくりに取り組む企業を「ハッピーワーカー応援企業」として、また、県内企業でやりがいを持って、いきいきと働く人を「ハッピーワーカー」として紹介しています。掲載希望の企業は下記までご連絡ください。



☎073-441-2790（労政福祉班）