

### <企業概要>

代表者：代表取締役 神吉 康成

所在地：和歌山市

業種：小売業

正社員数：1,458名（うち女性263名〔女性比率18.0%〕）H31.4.1現在

※パート従業員：12,289名（うち女性10,542名〔女性比率85.8%〕）



### <取組経緯>

店舗で働く従業員の大半が女性パート従業員という状況のなかで、女性の視点から意見を提案し、お客様へのサービス向上や店舗改善に取り組むなど、店舗運営に積極的に参加することでモチベーションアップを図り、生き生きと働いてもらうことを目的として2012年から取り組み始めた。

### <主な取組内容>

#### ○従業員の意識改革

- ・パート従業員主体による「店舗改善コンクール」を実施

自分たちの発案でお客様に喜ばれる店舗作りに取り組むことで、パート従業員が「自分たちでお店を良くしよう」という意識を持ち、やりがいを感じながら活躍できる職場環境を提供している。

具体的には、店舗ごとにプロジェクトチームを結成し、メンバーが定期的なミーティングで店舗の問題点を抽出し、その問題点の改善策を店舗全員で実行する。

取組が優れていた選抜店舗には、本社において1年間の取組内容を発表してもらい、金賞・銀賞・銅賞・入選を決定し、表彰する。

また、選考結果や取組内容を社内報に掲載し、全店舗で共有することで会社全体の改善に繋げている。

#### ○キャリア支援

- ・社員への転換制度（年2回）

正社員、エリア社員（地域限定社員）への転換制度を導入している。

パート従業員 → エリア社員・正社員      エリア社員 → 正社員

2018年実績：エリア社員に転換した女性9名、正社員に転換した女性3名

- ・働きがいのある環境づくり

業務の習熟度の認定による年2回の昇格、昇給制度や、専門的な技能が必要な部門における、技術認定による加給など、パート従業員が働きがいを持って活躍できる制度を採用している。

再雇用制度を設け、退職前と同じ待遇でカムバックできる制度がある。

#### ○継続就業

- ・転勤配慮制度の導入

子育てや介護など勤務地変更を支障のある社員が申し出ることにより、転居を伴う異動について配慮している。

2018年利用実績：66名（男性59名、女性7名）

### <企業概要>

代表者：和歌山支店長 西畑 順一

所在地：和歌山市

業種：製造、運輸業

正社員数：935名（うち女性17名〔女性比率1.8%〕）H31.4.1現在



### <取組経緯>

人手不足が顕在化するとともに、働き方改革が議論される中、和歌山支店も将来のあるべき姿を明確にし、その実現のために新しい取組を進めていく必要があると考えた。

そこで、支店の業務をより幅広い層の人に担ってもらうため、女性の職域拡大や障害のある人の雇用を推進するとともに、それに見合った職場環境を整えるため、安全対策の強化、教育・研修の充実、働き方の見直しと改善、福利厚生の充実などに取り組むこととした。

### <主な取組内容>

#### ○職域拡大

- ・長い間、「男性の力仕事」というイメージが強かった鉄の生産現場に初めて新卒女性を採用し、製鉄所内の現場業務（クレーン運転、製品梱包など）への配属を進めている。

（効果）現場に女性を配属することで、女性ならではの丁寧な梱包による品質の向上、現場の美化、安全面を配慮した声掛けによる現場のコミュニケーション向上などに繋がっている。

2018.4月 新卒女性4名採用（現場配属）

2019.4月 新卒女性4名採用（現場配属）

2020.4月 新卒女性4名採用（現場配属）予定

#### ○柔軟な働き方

- ・テレワークを導入した。

利用者 女性1名

※本社役員30名及び支店長18名の全員がテレワークを体験済み。

#### ○働きやすい職場環境

- ・女性社員向けにトイレ、更衣室、シャワールームを新設・改修した。
- ・单身寮の増設（2021年3月完成予定）

特に女性用建物には二重ロックや防犯カメラを設置、外部からの視線に配慮するなどセキュリティを強化する。

#### ○継続就業

- ・子供が3歳に達するまでの育児休業制度、小学校就学前までの短時間勤務制度を導入している。
- ・子供の入園や入学などの節目に祝い金を支給している。

### <企業概要>

代表者：和歌山支店長 高橋 博和

所在地：和歌山市

業種：金融業

正社員数：39名（うち女性24名〔女性比率61.5%〕）H31.4.1現在



### <取組経緯>

多様性を重視した人事採用を行い、専門性の育成を人材育成の柱の一つに据えてきた。

2016年に三井住友信託銀行として「課長級以上の女性管理職を300名とする」行動計画を策定。

特に和歌山支店は、女性の責任者層が7名（2018年7月時点）と多く所属しており、女性の活躍が支店の一層の飛躍に繋がると考え、社員個人の働き方の多様化を進めるとともに、企業価値の向上につながる各事業の実情に合った施策を推進している。

### <主な取組内容>

#### ○女性の登用・育成

- ・課長級以上への女性の登用を積極的に進めていくにあたり、係長級の昇任前・係長級昇任時・課長級の昇任前の時期に、キャリア形成とネットワーク構築を目的とした研修を実施している。

#### ○従業員の意識改革

- ・育児休業から復帰した社員を部下に持つ課長層向け研修の実施  
参加者は、連続した3営業日に16時に帰る体験をし、短時間勤務者の働き方への理解を深めている。
- ・女性社員を対象に、異業種交流による視野拡大や自身のキャリアアップに向けた研修の実施

#### ○継続就業

- ・勤務地変更  
配偶者の転勤に合わせて勤務地を変更できる制度を導入している。
- ・海外転勤帯同休職制度  
配偶者（社内外問わず）の海外転勤に帯同する社員が休職できる制度を導入している。（男女共に利用可能）

#### ○柔軟な働き方

- ・充実した休暇制度  
特別休暇として、2連続・3連続のリフレッシュ休暇、5営業日連続休暇の制度を導入している。  
2018年取得実績：2連続休暇100%、3連続休暇90%、5連続休暇100%
- ・多種の時短勤務制度  
子育てや介護の状況に応じて、2時間を限度に30分刻みで14パターンの勤務時間の選択を可能としている。