**令和３年度 女性活躍推進賞応募申込書（企業・団体用）**

様式１

**１　企業・団体の基本情報について**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| （１）企業・団体名等 | 名　称所在地 | 〒 |
| 代表者職・氏名 |  |
| 記入者 | （ふりがな）　　　　　　氏　　　　名：部　 署　 名：電　　　　話：Ｆ　 Ａ　 Ｘ：ｅ－ｍａｉｌ： |
| （２）企業・団体の産業分類　※主な該当の分類に○をしてください。 | 建設業　　製造業　　電気・ガス・熱供給・水道業　　情報通信業　　運輸業,郵便業　　卸売業・小売業　　金融業・保険業　　不動産業,物品賃貸業　　学術研究,専門・技術サービス業　　宿泊業,飲食サービス業　　生活関連サービス業,娯楽業　　教育,学習支援業　　医療,福祉 複合サービス事業（郵便局、協同組合）　　サービス業（他に分類されないもの）　　その他（　　　　　　　　　　　　　） |
| （３）企業・団体の実績※正社員・正職員を対象にしてください。※記載例Q＆Aに算出方法等の解説があります。 | 基準日【　月　日現在】 | ２０１８年度（平成３０年度） | ２０２０年度（令和２年度） |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 1. 従業者数
 | 人 | 人 | 人 | 人 |
| 1. 役員人数
 | 人 | 人 | 人 | 人 |
| 1. 管理職人数※
 | 人 | 人 | 人 | 人 |
| 1. 育児休業制度（法定）

利用者数と取得率※ | 人　　　　　％ | 人　　　　　％ | 人　　　　％ | 人　　　　　％ |
| 2020年度（令和2年度）（男性）育児休業制度（法定）利用者数の期間別内訳 | １か月以上 | ５日以上1か月未満 | ５日未満 |
| 人 | 人 | 人 |
| 1. 介護休業制度（法定）

利用者数と取得率※ | 人　　　　％ | 人　　　　％ | 人　　　　％ | 人　　　　％ |
| 1. 女性の出産後の就労状況※

復職就労率※ |  |  |  | 人　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　人％ |
| 1. 離職者数及び離職率※
 | 人％ | 人％ | 人％ | 人％ |
| 1. 平均勤続年数
 | 年 | 年 | 年 | 年 |
| 1. 有給休暇取得率※
 | 　　　　％ | ％　 | ％ | ％ |
| 1. 一人当たり年間残業時間※
 | 時間 | 時間 | 時間 | 時間 |
| 1. 採用者の女性比率
 |  | ％ |  | ％ |

・数値については、小数点第１の位まで（第２を四捨五入）で統一してください。

**２　企業・団体の取組について**

|  |  |
| --- | --- |
| （１）「女性活躍推進賞」にエントリーする取組（複数の取組を記載していただいて構いません。） | ●応募要領上の取組分類(①～⑧でご記入ください。)●取組経緯●具体的内容(内容、仕組み、工夫等)〈できる限り具体的に記述してください。〉 |
| （２）実施体制 |  |
| （３）その他の女性活躍推進のための取組 | 取組名称 | 取組の具体的内容 |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| （４）実施効果(数値とそれ以外で示せる効果を必ず含めて記載してください。) | ●数値で示せる効果 |
| ●数値以外で示せる効果 |
| （５）今後の予定・目標 |  |

**３　その他**

|  |
| --- |
| （１）他の表彰や認定制度等の状況について |
| 他の表彰の受賞 | ①表彰名：②表彰名：③表彰名： | （　　　　　　年受賞）（　　　　　　年受賞）（　　　　　　年受賞） |
| （２）女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定の有無 |
|  | （　　　　年　月策定）　　　　　 |

（注）　１　記載方法については、記載例を参照してください。

　　　　２　用紙は、Ａ４サイズを使用してください。