

令和 3 年度 女性活躍推進賞応募申込書 (企業・団体用)

1 企業・団体の基本情報について

(1) 企業・団体名等	名称	株式会社 ○○○○			
	所在地	〒○○○-○○○○ 和歌山市○丁目○番地○号			
	代表者 職・氏名	代表取締役 ○○○ ○○			
記入者	(ふりがな) 氏 名 : 部 署 名 : 電 話 : F A X : e-m a i l :				
(2) 企業・団体の産 業分類 ※主な該当の 分類に○をし てください。	建設業 (製造業) 電気・ガス・熱供給・水道業 情報通信業 運輸業, 郵便業 卸売業・小売業 金融業・保険業 不動産業, 物品賃貸業 学術研究, 専門・技術サービス業 宿泊業, 飲食サービス業 生活関連サービス業, 娯楽業 教育, 学習支援業 医療, 福祉 複合サービス事業 (郵便局, 協同組合) サービス業 (他に分類されないもの) その他 (<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; color: red; font-weight: bold;"> 集計基準日を記載 してください。 </div>)				
(3) 企業・団体の実 績 ※正社員・正職 員を対象にし てください。 ※記載例 Q&A に算出方法等 の解説があり ます。	基準日	2018年度 (平成30年度)		2020年度 (令和2年度)	
	<u>【 月 日現在】</u>	男性	女性	男性	女性
	① 従業者数	人	人	人	人
	② 役員人数	人	人	人	人
	③ 管理職人数※	人	人	人	人
	④ 育児休業制度 (法定) 利用者数と取得率※	人 %	人 %	人 %	人 %
	2020年度 (令和2年度) (男性) 育児休業制度 (法定) 利用者数の期間別内訳		1か月以上 人	5日以上1か月未満 人	5日未満 人
	⑤ 介護休業制度 (法定) 利用者数と取得率※	人 %	人 %	人 %	人 %
	⑥ 女性の出産後の就労 状況※ 復職就労率※				人 人 %
	⑦ 離職者数及び離職率 ※	人 %	人 %	人 %	人 人 %
	⑧ 平均勤続年数	年	年	年	年
⑨ 有給休暇取得率※	%	%	%	%	
⑩ 一人当たり年間残業 時間	時間	時間	時間	時間	
⑪ 採用者の女性比率		%		%	

実績値につい
て、可能な限り
記載してくだ
さい。

・数値については、小数点第1の位まで (第2を四捨五入) で統一してください。

2 企業の取組について

<p>(1) 「女性活躍推進賞」にエントリーする取組 (複数の取組を記載していただいて構いません。)</p>	<p>●応募要領上の取組分類(①～⑧でご記入ください。) ①、⑤・・・</p> <p>●取組経緯 当社では、従来より人事・採用は男性管理職が行っていたが、「多様な視点」が求められる昨今の社会状況においては、女性の視点を加えることも重要であると考え、3年前より、採用の面接官に女性管理職を加えている。 (エピソード)・・・・・・ ・・・・・・ その結果、・・・・・・な取組が始まった。</p> <p>●具体的内容(内容、仕組み、工夫等)〈できる限り具体的に記述してください〉 【取組名称】「女性社員のキャリアアップ支援」 【内容】 ・女性社員のキャリアアップ意識の醸成と、実際のリーダーになるためのスキルアップを目的として、育休中でも受講可能な以下の講座やサポートなどを提供することにより、育休によってキャリアが中断することのないよう、仕組みを整備した。 ○キャリアアップ講座の実施 ・・・・・・ ○各種スキルアップ研修の開設 ・・・・・・ ○資格取得の補助制度 ・・・・・・ 【取組名称】「仕事と家庭を応援 フレックス制度」 【内容】 ・昨年度より、育休復帰後の働きやすい職場環境を整えるため、新たにフレックス制度を導入した。具体的には、2時間、勤務開始時間を30分刻みで自由に前後させることができるようにした。 その結果、社員のモチベーションが上がり、仕事の効率が良くなった。</p>									
<p>(2) 実施体制</p>	<p>・女性社員が活躍できる職場環境づくりを目指して、〇年〇月に、〇〇部署に「〇〇チーム」を発足させた。〇月には〇〇計画を作るなど具体的な取組を行ってきた。 さらに、女性社員に限らず、介護等で制約がある男性社員も活躍できるよう、各部署からの代表も入れた「〇〇チーム」を発足させ、男女ともに働きやすい職場環境を目指している。</p>									
<p>(3) その他の女性活躍推進のための取組</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="316 1682 547 1742">取組名称</th> <th data-bbox="547 1682 1460 1742">取組の具体的内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="316 1742 547 1825">啓発</td> <td data-bbox="547 1742 1460 1825">当社の取組により、得られた実績などを、所属している経済団体を通じて、他企業に情報提供し、社会全体で女性活躍が進むよう取り組んでいる。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="316 1825 547 1908"></td> <td data-bbox="547 1825 1460 1908"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="316 1908 547 1982"></td> <td data-bbox="547 1908 1460 1982"></td> </tr> </tbody> </table>	取組名称	取組の具体的内容	啓発	当社の取組により、得られた実績などを、所属している経済団体を通じて、他企業に情報提供し、社会全体で女性活躍が進むよう取り組んでいる。					
取組名称	取組の具体的内容									
啓発	当社の取組により、得られた実績などを、所属している経済団体を通じて、他企業に情報提供し、社会全体で女性活躍が進むよう取り組んでいる。									

(4) 実施効果 (数値とそれ以外で示せる効果を必ず含めて記載してください。)	<p>●数値で示せる効果</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性の管理職の割合の向上 ○% (○年) → ○% (○年) ・育児休暇取得率の向上 ○% (○年) → ○% (○年) ・育児フレックス制度を設けた結果、第1子出産後の離職者が減った。 ○人 (○年) → ○人 (○年) ・新たに企画部門に女性社員を登用し、女性の視点で誕生した商品がヒット。販売実績が増加したとともに、女性の採用希望者が増えた。 ○人 (○年) → ○人 (○年)
	<p>●数値以外で示せる効果</p> <ul style="list-style-type: none"> ・初の女性管理職が誕生したことで、女性社員のモチベーションがあがり、業務効率も向上した。
(5) 今後の 予定・目標	女性管理職の人数を○年までに○○%引き上げることが目標

3 その他

(1) 他の表彰や認定制度等の状況について	
他の表彰の受賞	①表彰名： (年受賞) ②表彰名： (年受賞) ③表彰名： (年受賞)
(2) 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定の有無	
	<input type="checkbox"/> 策定済 (年 月策定) <input type="checkbox"/> 策定中 <input type="checkbox"/> 未策定

- (注) 1 記載方法については、記載例を参照してください。
 2 用紙は、A4サイズを使用してください。