

## 女性活躍企業同盟参加企業等募集要項

### （事業目的）

- 1 女性の継続就業やキャリア形成に率先して取り組む企業及び団体を「女性活躍企業同盟」として組織化し、女性活躍企業同盟参加企業等（以下「参加企業等」という。）間の交流を通じて取組の充実を図ることで、女性が活躍できる環境整備を促進する。

### （対象）

- 2 和歌山県内に事業所（支店等を含む。）がある企業及び団体

### （参加資格）

- 3 女性の活躍促進に積極的に取り組む企業及び団体で、女性活躍企業同盟に参加を希望する者は、次に掲げる事項をすべて満たさなければならない。
  - （1）女性活躍企業同盟参加資格（別紙）に記載の参加要件をすべて満たしていること。
  - （2）和歌山県暴力団排除条例(平成23年和歌山県条例第23号)第2条第3号の暴力団員等若しくは同条第1号の暴力団若しくは同条第2号の暴力団員と密接な関係を有する者に該当しない者であること。又、禁錮以上の刑に処せられ、その刑の執行を終わらない者でない者若しくはその刑の執行を受けることのなくなるまでの者に該当しない者であること。その他、参加企業等としてふさわしくない者でないこと。

### （申込方法）

- 4 女性活躍企業同盟に参加を希望する者は、「女性活躍企業同盟参加申込書」（様式1）に必要事項を記入の上、知事に提出するものとする。

なお、知事は必要に応じ、資料等の提出を求めることができるものとする。

### （参加資格確認）

- 5 知事は、4の申込みのあった者について、確認会（県内で働く女性のニーズ等に詳しい者、県内企業のトップ及び経営方針に詳しい者で構成）で参加資格の確認を受けた者に対して参加証明書（様式2）を交付し、県ホームページ等で公開するものとする。

(変更の届出)

6 参加企業等は、次の項目に変更があった場合は、速やかに「変更届出書」(様式3)を知事に提出しなければならない。

(1) 名称

(2) 所在地

(3) 代表者職・氏名

(女性活躍企業同盟からの脱退)

7 参加企業等が3に定める参加資格を満たさなくなったとき又は脱退の希望があるときは、速やかに「脱届出書」(様式4)を知事に提出しなければならない。

(参加企業等の参加取消し)

8 知事は、参加企業等が次の項目に該当するとき又はその事実が明らかになったときは、参加を取り消すことができる。なお、知事が参加企業等の参加取消しをするときは、理由を付して当該参加企業等にその旨を通知するものとする。

(1) 3に規定する参加資格に適合しなくなったとき

(2) 虚偽又は不正の手段により参加資格の確認を受けたとき

(その他)

9 この要項で定めるもののほか、必要な事項は別に定める。

附則

この要項は、平成29年7月4日から施行する。

附則

この要項は、平成29年12月4日から施行する。

附則

この要項は、令和3年1月12日から施行する。

附則

この要項は、令和3年4月1日から施行する。

附則

この要項は、令和5年6月1日から施行する。

## 女性活躍企業同盟参加資格

【参加資格】 下記すべての参加要件を満たすこと。

### 参加要件

1 「働く女性の活躍を応援する企業」と宣言すること。

2 女性の能力が十分に発揮できる取組を行っていること。

① 男女の別なく公正な採用、育成、評価、登用に取り組むことを経営や人事の方針とし、会社案内や募集案内、ホームページ等で明示していること。

② 男女の別なくキャリアアップを目指す従業員に、資格取得や研修受講に対する支援をしていること。

3 女性が継続して働きやすい職場環境を整備し、全従業員に周知していること。

① 育児・介護休業法に規定する育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、時間外労働・深夜業の制限、所定外労働の制限、所定労働時間の短縮措置についての規定を整備し、就業規則その他これに準ずるものに明記していること。

② 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現に向けて、事業所全体で有給休暇の取得促進、残業時間を減らす取組、柔軟な勤務形態の整備等に取り組んでいること。

③ 継続就労への不安解消やキャリア形成、ハラスメント対策のための相談窓口を設置していること。

# 「女性活躍企業同盟」参加申込書

年 月 日

和歌山県知事 様

郵便番号  
所在地  
名 称  
代表者職・氏名

「女性活躍企業同盟」に参加したいので、女性活躍企業同盟参加企業等募集要項4の規定により、下記のとおり申し込みます。

なお、女性活躍企業同盟参加企業等募集要項3に規定の参加資格は満たしています。

(1) 企業・団体等	担当者	(ふりがな) 氏 名 : 部 署 名 : 電 話 : F A X : e - m a i l :		
	設立 年月日	明治・大正・昭和・平成・令和 年 月 日	男 性	女 性
	従業員数 *直近の事業年度における数字をご記入ください。 「和歌山県労働条件等実態調査報告書」に提出されている場合は、直近に提出した数字をご記入ください。	正社員・正職員	人	人
		うち新規採用人数	人	人
		非正規社員・非正規職員	人	人
(2) 産業分類 ※該当の分類を○してください。	建設業 製造業 電気・ガス・熱供給・水道業 情報通信業 運輸業 郵便業 卸売業・小売業 金融業・保険業 不動産業 物品賃貸業 学術研究、専門・技術サービス業 宿泊業 飲食サービス業 生活関連サービス業、娯楽業 教育、学習支援業 医療、福祉 複合サービス事業（郵便局、協同組合） サービス業（他に分類されないもの） その他（ ）			

◆参加要件1 「働く女性の活躍を応援する企業」と宣言すること。  
女性の活躍推進に向けた経営トップのメッセージをご記入ください。

※上記の内容は県ホームページなどで公表します。

◆参加要件2及び3 ※全ての項目で取組を実施していること。取組実施欄にチェックしてください。

参加要件	取組実施	具体的な内容（該当項目を全てチェック）
<b>2 女性の能力が十分に発揮できる取組を行っていること。</b>		
① 男女の別なく公正な採用、育成、評価、登用に取り組むことを経営や人事の方針とし、会社案内や募集案内、ホームページ等で明示していること。	実施している <input type="checkbox"/>	・具体的取組 <input type="checkbox"/> 女性活躍推進法に基づく行動計画を策定し、公開している。 <input type="checkbox"/> ホームページ等で、女性活躍に関する会社方針等を掲載している。 <input type="checkbox"/> その他 ( )
② 男女の別なくキャリアアップを目指す従業員に、資格取得や研修受講に対する支援をしていること。	実施している <input type="checkbox"/>	・具体的取組 <input type="checkbox"/> 男女の別なくキャリアアップ研修等を実施している。 <input type="checkbox"/> 男女の別なく研修受講に対する支援を行っている（受講費用負担など）。 <input type="checkbox"/> 外部研修の周知や、積極的な受講を推進している。 <input type="checkbox"/> 本人の実情と希望に応じて雇用形態を変更（パートから正社員、正社員からパート等）できる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> その他 ( )
<b>3 女性が継続して働きやすい職場環境を整備し、全従業員に周知していること。</b>		
① 育児・介護休業法に規定する育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、時間外労働・深夜業の制限、所定外労働の制限、所定労働時間の短縮措置についての規定を整備し、就業規則その他これに準ずるものに明記していること。	実施している <input type="checkbox"/>	・具体的取組 <input type="checkbox"/> 入社時に制度を説明している。 <input type="checkbox"/> 社内ポータルサイトに掲載し、社員がいつでも確認できるようにしている。 <input type="checkbox"/> その他 ( )
② 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現に向けて、事業所全体で有給休暇の取得促進、残業時間を減らす取組、柔軟な勤務形態の整備等に取り組んでいること。	実施している <input type="checkbox"/>	・具体的取組 <input type="checkbox"/> 適正な配置等により、残業が発生しないように取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> ノー残業デーを設定している。 <input type="checkbox"/> 有給休暇の積極的な取得を推進している。 <input type="checkbox"/> 朝礼等での定期的なアナウンスや、上司から適宜声掛けを行っている。 <input type="checkbox"/> 育児・介護により退職した社員の再雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 必要に応じてテレワークが実施できる体制を整備している。 <input type="checkbox"/> その他 ( )

③ 継続就労への不安解消やキャリア形成、ハラスメント対策のための相談窓口を設置していること。	実施している <input type="checkbox"/>	・具体的取組 <input type="checkbox"/> 相談窓口を設置している。(内部、外部問わず) <input type="checkbox"/> 上司に相談できる体制を整えている。 <input type="checkbox"/> 研修時などで周知している。 <input type="checkbox"/> その他 ( )
--	------------------------------------	--

◆その他

和歌山県暴力団排除条例(平成23年和歌山県条例第23号)に基づき、関係機関への照会に必要なため、下記①、②いずれかの情報をご記入ください。

① 県の役務提供等の契約に係る入札参加資格者及び建設工事入札参加資格者である場合  ・登録番号 ( ) ・許可番号 ( )
② ①の参加資者でない場合  代表者 (漢字氏名： ) 仮りかな： ) (生年月日： 大正・昭和・平成 年 月 日 ) (性別： ) (住民登録のある住所： )

【個人情報の取扱いに関して】 申込書に記載の個人情報については、女性活躍企業同盟事業以外の目的には使用しません。

◆セミナー等の御案内について

セミナー等については原則メールで御案内させていただきますので、下記に御連絡用のメールアドレスを記載ください。(御担当者様の異動等もあるかと思いますので、可能な限り代表か所属先のアドレスをお願いします。)

メールアドレス： \_\_\_\_\_

なお、御都合により郵送を希望される場合は下記にチェックをお願いします。

郵送での案内を希望します。 \_\_\_\_\_

◆県ホームページへの企業・団体情報の掲載について

県ホームページへ企業・団体情報の掲載をご希望される場合はチェックし、URL を記載ください。

希望します。 \_\_\_\_\_

URL： \_\_\_\_\_

# 女性活躍企業同盟参加証明書

○ 名称

○ 所在地

上記事業者は「女性活躍企業同盟」に参加していることを証明します。

○ 参加年度                      ○○年度

年    月    日

和歌山県知事

印

様式3

## 変更届出書

年 月 日

和歌山県知事 様

郵便番号  
所在地  
名 称  
代表者職・氏名

女性活躍企業同盟参加企業等募集要項6の規定により、下記のとおり届け出ます。

記

変更内容

変更事項	変更前	変更後
<p>・所在地</p> <p>・名 称</p> <p>・代表者 職・氏名</p> <p>※変更するものを囲んでください</p>		

様式4

脱届出書

年 月 日

和歌山県知事 様

郵便番号  
所在地  
名 称  
代表者職・氏名

女性活躍企業同盟参加企業等募集要項7の規定により、下記のとおり届け出ます。

記

脱退理由

--