

## 株式会社サイバーリンクス（和歌山市紀三井寺）

【設立】1964年5月

【代表者】代表取締役社長 東直樹

【従業員数】561人（女性189人、男性372人）

【事業概要】IT情報サービスの開発、提供

一人ひとりのライフスタイルの変化に柔軟に対応した制度や戦略的な女性活躍推進により、家庭と仕事を両立しやすい環境を整備

### 背景・経緯

取組以前は、男性育休の取得が全国平均に及ばず、また有給取得率は全国平均同程度であった。有給取得が低い原因に「病気等のために有給を残しておきたい」という社員が多く、その他においては、社員が家庭の都合などにより自由に選択できる制度が充実していなかった。社会課題でもある女性活躍及びジェンダー平等推進と向き合い、社員一人ひとりがより豊かで充実した生活となるよう、新しい制度の導入や仕組みづくりを展開。

### 取組内容

#### ●組織一体となった女性活躍の推進

- ・実施体制として常勤取締役、役員及び部門長で構成するサステナビリティ委員会を設置し、女性活躍推進及び多様な働き方に係る取組の進捗状況や課題改善について協議。
- ・女性管理職比率の目標設定。
- ・透明性、公平性を意識した評価制度や管理職への「360度評価」の実施。
- ・社内コンプライアンス意識調査に「心理的安全性」「ジェンダー平等」項目を追加し、社員全員にジェンダーによるアンコンシャス・バイアスの理解を深めた。

#### ●社員一人ひとりの柔軟な働き方やライフワークバランスの推進

- ・テレワーク、時差出勤、短時間勤務制度の利用促進。
- ・キャリアアップを支援するための資格取得報奨金制度、職種別資格取得支援制度。
- ・コミュニケーションツールとしてチャットやWEB会議、バーチャルオフィスを導入。
- ・残業時間削減に向け、全従業員の毎月の残業時間を経営陣で共有し、業務削減及び効率化について検討する取組を実施。
- ・いざという時の休暇及び保証制度。

### 効果・実績

#### ●女性活躍の推進に伴う社員のライフワークバランスが向上

- ・女性管理職比率の向上：8.2%（2020年：4.8%）
- ・テレワーク利用率：62.1%、時間単位有給利用者：408名
- ・男性育休取得率の向上：66.7%（2020年：10%）
- ・有給取得率の向上：76.7%（2020年：57.8%）
- ・バーチャルオフィスの導入により、社員がどこにいても円滑にコミュニケーションが取れるようになった。

