わかやま
ジェンダー平等プロジェクト
Wakayama Gender Equality Project

和歌山で働く未来を考える
対話から生まれた職場の10か条

その職場、若者の目にはどう映っていますか？

― この10か条について ―

本10か条は、学生と企業が対話する中で生まれました。
これから働く側の率直な声を整理したものです。
正解を示すものではなく、対話を始めるための材料としてご活用ください。

選びたい職場10か条

（理想の姿）

【人間関係・心理的安全性】

第１条
意見や違和感を安心して言える職場であること

第２条
上司が“指示者”ではなく、部下と対話ができること

第３条
困っている人に気が付き、助け合える人間関係があること

【成長・キャリア】

第４条
成長を実感出来て、キャリアの選択肢が用意されていること

第５条
失敗が組織の学びとして扱われ、挑戦が応援される職場であること

【評価・待遇】

第６条
個人の成果とチームへの貢献が正当に評価される仕組みがあること

第７条
安心して働ける待遇・福利厚生と公平なルールがあること

【働き方・柔軟性】

第８条
**一人ひとりの人生と両立できる柔軟な働き方が出来て、
責任のある仕事も持ちたいと思えること**

【組織文化・職場環境】

第９条
**古い慣習と過去の成功体験に縛られず、
新しい考え方を受け入れる姿勢があること**

第10条
清潔で快適な環境の中で、気持ちよく働けること

選びたくない職場10か条

（現場の課題）

【人間関係・心理的安全性】

第１条
意見を言うと軽視されたり、評価が下がる空気のある職場

第２条
上司が意見を押し付け、部下の話は聞いたつもりになっている職場

第３条
助け合いがなく、個人が問題を抱える職場

【成長・キャリア】

第４条
キャリアの未来が見えず、成長実感が持てない職場

第５条
失敗が許されず、挑戦しないことが安全になる職場

【評価・待遇】

第６条
評価基準が不透明で説明がなく、チームへの貢献が徒労になる職場

第７条
給与や待遇に納得感がなく、将来が不安になる職場

【働き方・柔軟性】

第８条
仕事が属人化して休みが取りづらく、働き方の選択肢がない職場

【組織文化・職場環境】

第９条
古い慣習や過去の価値観が残り続けている職場

第10条
**安全衛生や設備(必要な備品・ICT等)不足など
基本的な環境が整っていない職場**

**「選ばれる職場」は、
特別な制度ではなく、日々の姿勢から生まれます。**