

企業の取組事例紹介

相互タクシー(株)(和歌山市) 従業員数 238人(平成29年6月)

取組のきっかけ

男性が大半を占める業界において、女性ならではの気づきやきめ細やかなサービスは、お客様から高い満足度を得ていることから、さらに良質なサービスを提供するためには女性の力が不可欠であると考え、まずは女性ドライバー10人を目標(現在7人)に取り組みはじめました。

主な取組

- 柔軟な勤務制度  
勤務日数や時間、曜日など個々の家庭の事情に対応した柔軟な勤務を可能にしています。
- 子育てを応援する支援制度  
勤務中に生じる保育施設利用費用の半分を補助(月額上限4万円)しています。
- 安全で安心して働ける環境整備  
乗務員が安全で安心して働けるように新人研修をはじめ、各種研修を実施しており、車両にはナビゲーションや防犯カメラなどを設置しています。
- サークル活動をサポート  
乗務員同士の交流やリフレッシュを図れるサークル活動を推進しており、活動に応じた勤務時間の配慮もしています。
- コミュニケーションづくり  
会社全体での食事会や、家族も参加可能なボウリング大会などを開催しています。

従業員の声 南 正枝さん

親の介護を理由に仕事を辞めて看取った後、もう一度働こうと仕事を探しました。事務職希望でしたが決まらず、不安もありましたが運転が好きだったので面接を受けてみたところ、とても対応が良くてすぐに入社を決めました。女性を受け入れる体制が整備され、職場の雰囲気も良くて楽しく働いています。女性の働く仕事にタクシー乗務員という選択肢もあることを知ってもらい、女性乗務員が増えてくれると嬉しいです。



(株)岩本食品(みなべ町) 従業員数 45人(平成29年6月) 事業内容 梅干しの製造販売、飲食店の経営

取組のきっかけ

従業員の充実した人生が新しい商品を生み出し、長く愛され信頼される商品の提供につながると考え、一人ひとりプライベートを大切に、楽しく働いてもらいたいという思いから仕事と家庭を両立できる職場環境づくりに取り組みはじめました。

主な取組

- 家庭環境の変化にも柔軟に対応  
事業部門を越えての配置転換が可能です。また、子育て中の従業員が柔軟に勤務できるよう、雇用形態や勤務時間の変更を随時受け入れています。
- 女性従業員のための意見交換会  
女性が働き続けることができる職場とするため、経営陣も参加する自由な意見交換会を定期的に行っています。
- 年に1度の大感謝祭  
地域貢献を目的に地元商店の出店やステージイベントなど趣向を凝らしたお祭りを主催。従業員同士のコミュニケーションづくりにつなげています。
- 積極的な研修の推進  
ビジネスマナー研修やキャリア・働き方を考える社内研修を実施しており、社外研修への参加も積極的に推進しています。

従業員の声 東 恭子さん

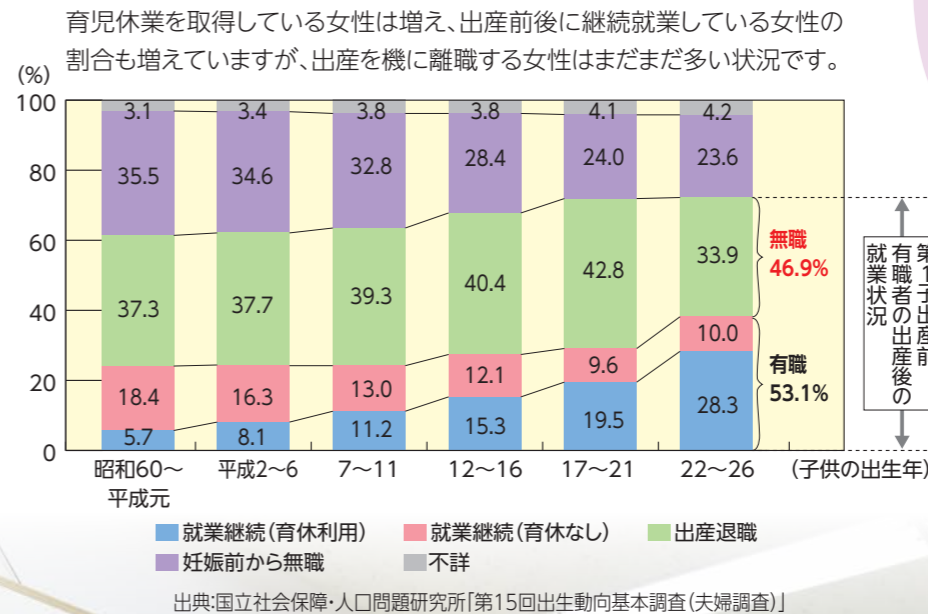
工場では梅干しの梱包作業などを担当しています。最初は会社が忙しい時期に1ヶ月という短期間だけ働かせてもらいました。育児や子供の学校行事への参加に経営者の理解があって、その後、子供の成長とともに勤務時間などを変更してもらい、今ではフルタイムで勤務しています。急な休みにも上司や同僚も温かくサポートしてくれる職場環境で、安心して働くことができています。



加速する  
働く女性の環境づくり

近年、企業等で働く女性は増える傾向にあり、共働き家庭も増えてきていますが、就業を希望しているものの育児や介護などの理由で働くことを断念している女性がいることも事実です。  
働く場で活躍したいという意欲ある女性が個性と能力を十分に発揮できる働きやすい職場環境を整備することは、今後企業が中長期的に成長していくために必要な多様な優秀な人材の確保や、生産性の向上につながります。  
県では、長時間労働の抑制や休暇の取得促進など、男女がともに安心して働くことができる環境整備に積極的に取り組む企業や団体とともに、女性が活躍できる社会の実現をめざします。

子どもの出生年別第1子出産前後の妻の就業経歴



問  
県庁労働政策課  
073-441-2790  
県庁青少年男女共同参画課  
073-441-2510



紀陽情報システム(株)(和歌山市)  
くるみん認定企業(厚生労働大臣認定)