様式１

**「女性活躍企業同盟」参加申込書**

　　年　　　月　　　日

　和歌山県知事　様

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　郵便番号

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　所在地

名　称

代表者職・氏名

「女性活躍企業同盟」に参加したいので、女性活躍企業同盟参加企業等募集要項４の規定により、下記のとおり申し込みます。

なお、女性活躍企業同盟参加企業等募集要項３に規定の参加資格は満たしています。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （１）  企業・団体等 | 担当者 | （ふりがな）  氏　　　　名：  部　 署　 名：  電　　　　話：  Ｆ　 Ａ　 Ｘ：  ｅ－ｍａｉｌ： | | | |
| 設立  年月日 | 明治・大正・昭和・平成・令和　　　年　　　月　　　日 | | 男　性 | 女　性 |
| 従業員数  \*直近の事業年度における数字をご記入ください。「和歌山県労働条件等実態調査報告書」に提出されている場合は、直近に提出した数字をご記入ください。 | | 正社員・正職員 | 人 | 人 |
| うち新規採用人数 | 人 | 人 |
| 非正規社員・非正規職員 | 人 | 人 |
| （２）  産業分類  ※該当の分類を○してください。 | 建設業　　製造業　　電気・ガス・熱供給・水道業　　情報通信業　　運輸業,郵便業  卸売業・小売業　　金融業・保険業　　不動産業,物品賃貸業　　学術研究,専門・技術サービス業  宿泊業,飲食サービス業　　生活関連サービス業,娯楽業　　教育,学習支援業　　医療,福祉  複合サービス事業（郵便局、協同組合）　　サービス業（他に分類されないもの）  その他（　　　　　　　　　　　　　） | | | | |

**◆参加要件１　「働く女性の活躍を応援する企業」と宣言すること。**

女性の活躍推進に向けた経営トップのメッセージをご記入ください。

|  |
| --- |
|  |

※上記の内容は県ホームページなどで公表します。

**◆参加要件２及び３**※全ての項目で取組を実施していること。取組実施欄にチェックしてください。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 参 加 要 件 | | 取組  実施 | 具体的な内容（該当項目を全てチェック） |
| **２　女性の能力が十分に発揮できる取組を行っていること。** | | | |
|  | ①　男女の別なく公正な採用、育成、評価、登用に取り組むことを経営や人事の方針とし、会社案内や募集案内、ホームページ等で明示していること。 | 実施している  □ | ・具体的取組  □　女性活躍推進法に基づく行動計画を策定し、公開している。  □　ホームページ等で、女性活躍に関する会社方針等を掲載している。  □　その他 |
| ②　男女の別なくキャリアアップを目指す従業員に、資格取得や研修受講に対する支援をしていること。 | 実施している  □ | ・具体的取組  □　男女の別なくキャリアアップ研修等を実施している。  □　男女の別なく研修受講に対する支援を行っている（受講費用負担など）。  □　外部研修の周知や、積極的な受講を推進している。  □　本人の実情と希望に応じて雇用形態を変更（パートから正社員、正社員からパート等）できる制度を設けている。  □　その他 |
| **３　女性が継続して働きやすい職場環境を整備し、全従業員に周知していること。** | | | |
|  | ①　育児・介護休業法に規定する育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、時間外労働・深夜業の制限、所定外労働の制限、所定労働時間の短縮措置についての規定を整備し、就業規則その他これに準ずるものに明記していること。 | 実施している  □ | ・具体的取組  □　入社時に制度を説明している。  □　社内ポータルサイトに掲載し、社員がいつでも確認できるようにしている。  □　その他 |
| ②　仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現に向けて、事業所全体で有給休暇の取得促進、残業時間を減らす取組、柔軟な勤務形態の整備等に取り組んでいること。 | 実施している  □ | ・具体的取組  □　適正な配置等により、残業が発生しないように取り組んでいる。  □　ノー残業デーを設定している。  □　有給休暇の積極的な取得を推進している。  □　朝礼等での定期的なアナウンスや、上司から適宜声掛けを行っている。  □　育児・介護により退職した社員の再雇用制度を設けている。  □　フレックスタイム制度を設けている。  □　必要に応じてテレワークが実施できる体制を整備している。  □　その他 |
| ③　継続就労への不安解消やキャリア形成、ハラスメント対策のための相談窓口を設置していること。 | 実施している  □ | ・具体的取組  □　相談窓口を設置している。（内部、外部問わず）  □　上司に相談できる体制を整えている。  □　研修時などで周知している。  □　その他 |

**◆その他**

和歌山県暴力団排除条例(平成23年和歌山県条例第23号)に基づき、関係機関への照会に必要なため、

下記①、②いずれかの情報をご記入ください。

**① 県の役務提供等の契約に係る入札参加資格者及び建設工事入札参加資格者である場合**

**・登録番号（　　　　　　　　　　　　　　）・許可番号（　　　　　　　　　　　　　　　　）**

**② ①の参加資者でない場合**

**代表者**　 （漢字氏名 : 　ふりがな：　　　　　　　　　　　　　　　　）

（生年月日： 大正・昭和・平成　　 　　　 　　年　　　 月　　　 日　　 　　　　）

　　　　　 （性　　別： 　　　　　　 ）

（住民登録のある住所：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

【個人情報の取扱いに関して】申込書に記載の個人情報については、女性活躍企業同盟事業以外の目的には使用しません。

**◆セミナー等の御案内について**

　セミナー等については**原則メールで御案内させていただきます**ので、下記に御連絡用のメールアドレスを記載ください。（御担当者様の異動等もあるかと思いますので、可能な限り代表か所属先のアドレスでお願いします。）

メールアドレス：

　なお、御都合により郵送を希望される場合は下記にチェックをお願いします。

□　郵送での案内を希望します。

**◆県ホームページへの企業・団体情報の掲載について**

**県**ホームページへ企業・団体情報の掲載をご希望される場合はチェックし、URLを記載ください。

□　希望します。

URL：